

EDUCATIONAL PLAN

2021年度  
教育研修計画

公益社団法人 新潟県看護協会

## 2021年度新潟県看護協会教育研修計画発刊によせて

会員の皆様には、ますますご健勝にて、ご活躍のことと存じます。

日頃より新潟県看護協会事業にご理解、ご支援をいただき感謝申し上げます。

また、今般は新型コロナウイルス感染症の収束の見通しがたたない中、その対応にご尽力されている皆様に心より敬意を表します。

看護職は、人々の生涯にわたり、いのち・暮らし・尊厳をまもり支える看護を提供する役割があり、持続的にその役割を発揮するためには、常に研鑽していくことが求められています。

新潟県看護協会では、教育等看護の質の向上に関する事業を行っているところでありますが、令和2年度当初は、新型コロナウイルス感染症の拡大、蔓延に伴う対策のため、教育研修の変更や中止をせざるを得ない状況となりました。その後、感染防止対策に努め、またWeb形式による方法等も導入しながら研修を開催してまいりました。慣れない対応によりご不便をおかけしたこともあったと思いますが、多くの方々から受講いただいたことに感謝いたします。

令和3年度の教育研修計画は、教育委員会での議論や受講者のアンケートのご意見等も踏まえて令和2年度の教育研修の評価を行い、さらに新規研修の企画を入れて作成しました。

新型コロナウイルス感染症の収束の見通しがつかない状況が継続している中で、研修を受講する機会が制約されることも懸念されますが、一方でWeb形式により、受講会場への移動時間がなくなり、多くの人からの参加が可能となる等、本県の地理的特性からみても利点があります。

看護職の皆様が研修に参加されることにより、看護実践の充実、能力の開発、維持、向上に活用されることを期待いたします。

最後に、教育計画の企画・実施・評価にご尽力いただいております教育委員会をはじめとする各委員会の皆様、また、講師の皆様から心から御礼申し上げます。

令和3年3月 新潟県看護協会 会長 斎藤 有子

# 目 次

令和3年度新潟県看護協会教育研修計画の発刊によせて

新潟県看護協会における教育の基本方針	3
研修参加要領	5
申込から受講までの流れ	8
看護師のクリニカルラダー（日本看護協会）	10
2021年度新潟県看護協会教育研修 分類別一覧	12
2021年度新潟県看護協会研修日程 月別一覧	15
2021年度新潟県看護協会 教育研修計画（詳細）	19
研修申込書 各種	41

# 新潟県看護協会における教育の基本方針

## 教育理念

新潟県看護協会は、看護職が専門職業人として、人々の生命を尊重し、人としての尊厳を守り、変化する社会のニーズに対応した質の高い看護の提供ができるよう、看護の継続教育の推進に努める。

## 教育目的

1. 地域社会の人々の健康に関わる多様なニーズに対応し、安全・安楽で信頼のおける看護が提供できるよう、看護職者に必要な知識・技術の向上を図る。
2. 専門職業人としての倫理に基づいた看護が提供できるよう、生涯学習・自己啓発の意識を高める。

## 教育目標

1. 新たな知識、技術を習得し、看護実践能力を維持・向上することができる。
2. 専門職業人としての感性を培い、安全で安楽な看護を提供できる能力を養う。
3. 「生活」と保健・医療・福祉をつなぐ看護の役割を理解し、組織における役割行動をとることができる。
4. 看護の質の向上に向けて、先見性を持ち、主体的に行動できるマネジメント能力を養う。
5. 看護の実践に活用できる研究的な視点や能力を養う。

## 教育計画作成にあたって

日本看護協会が2015年に策定した「看護の将来ビジョン」において、そのビジョンを達成するための活動の一つとして、質の高い看護人材を育成する教育・研修・資格・認証制度の構築がある。また、専門職としての役割については、それに見合う専門的な能力を確保することと専門職としての自律が不可欠であり、常に研鑽が求められる。「看護の将来ビジョン」の達成に向けて看護の質保証を目的とした看護師のキャリアに応じた継続教育を「継続教育の基準ver2」を基盤としている。

上記を実現する具体的な戦略としては、①「生活」と保健・医療・福祉をつなぐ質の高い看護の普及に向けた継続教育、②ラダーと連動した継続教育、③看護管理者が地域包括ケアシステムを推進するための力量形成に向けた継続教育、④専門能力開発を支援する教育体制の充実に向けた継続教育、さらに⑤資格認定教育を主として研修を構成し、専門職業人である看護職のキャリア開発を支援する。

新潟県看護協会は、この日本看護協会の基本方針に沿って研修企画を立案した。

ラダーレベルと連動した研修にはラダーレベルを提示する。

教育研修の分類（これからの社会における看護の役割発揮を支援するための分類）

分類	内 容
1 「生活」と保健・医療・福祉をつなぐ質の高い看護の普及に向けた継続教育	1) 新たな社会ニーズに対応する能力支援のための研修 2) 政策提言に向けた研修 3) 診療報酬に関連した研修
2 ラダーと連動した継続教育	1) 「看護師のクリニカルラダー（日本看護協会版）」（JNAラダー） 2) 「助産実践能力習熟段階（クリニカルラダー）」（以下、CLoCMiP®）
3 看護管理者が地域包括ケアシステムを推進するための力量形成に向けた継続教育	1) 看護管理者を対象とした研修 2) 認定看護管理者を対象とした研修 3) これから看護管理を担う人々を対象とした研修
4 専門能力開発を支援する教育体制の充実にに向けた継続教育	1) 施設内教育におけるJNAラダー活用のための研修 2) 都道府県看護協会の教育担当者・教育委員対象研修
5 資格認定教育	1) 認定看護管理者教育課程 2) 認定看護師教育課程

2021年度 日本看護協会教育計画より一部改変

「看護師のクリニカルラダー（日本看護協会版）」の特徴

あらゆる施設や場における全ての看護職に共通する能力として、看護実践能力に焦点化している。

看護の核となる実践能力を「論理的な思考と正確な看護技術を基盤に、ケアの受け手のニーズに応じた看護を実践する能力」と定義している。

看護実践能力の構成は、「ニーズをとらえる力」「ケアする力」「協働する力」「意思決定を支える力」の4つの力としている。4つの力は密接に関連し、どの場においても発揮される。



## 研修参加要領

新潟県看護協会の研修は、原則、看護協会に集合しての対面形式になります。

ただし研修により遠隔研修（Zoom）になる場合があります。（施設または自宅で受講することが可能な研修もあります。）

必ずホームページで確認してください。

### 1 参加条件

- ・原則として保健師、助産師、看護師、准看護師のいずれかの資格を有する者
  - ・各研修に設定されている受講条件を満たしている者
- ※非会員には、保健・医療・福祉領域に従事する他職種の方も含まれ参加可能です。

### 2 申込方法

- ・施設に所属している方は申込責任者を通して申し込みください。施設でとりまとめ優先順位をつけてください。
- ・施設に所属していない方は各自で申し込みをしてください。

#### ■ WEBで申込

- 1) 新潟県看護協会HP「教育研修検索システム」<https://www.ni-kango.com/> の研修申込フォームに必要事項をもれなく入力してください。
- 2) プライバシーポリシーに同意し、入力内容を確認して送信してください。
- 3) ご登録いただいたメールアドレスに「申込受付完了」のメールが届いたか確認してください。

#### ■ 様式で申込（WEB申込が出来る環境のない方）

- 1) 「2021年度教育研修計画」に綴込みの所定の申込書に必要事項をもれなく記載してください。
- 2) 申込書（5種類あります。）  
研修により所定の申込書がある場合もあります。指示のない場合は様式1で申し込みをしてください。  
※再就職支援セミナーは直接ナースセンター課へ申し込みをしてください。
- 3) 以下の宛先へ送付
  - ①郵送：〒951-8133 新潟市中央区川岸町2-11 新潟県看護協会「各研修担当」係
  - ②FAX：025-233-7672 / 025-266-1199 新潟県看護協会「各研修担当」係

#### ■ 申込書の入手方法（様式で申し込みの場合）

- 1) 「2021年度教育研修計画」冊子からコピー
- 2) 新潟県看護協会HP <https://www.niigata-kango.com/> 教育研修/ 申込方法からダウンロード
- 3) 郵送又はFAXによる取り寄せ：新潟県看護協会宛に申し出る（郵送の場合は返信用封筒が必要）

### 3 申込期間

- ・研修計画で設定されている締切日を厳守してください。  
4月、5月に開催の研修は申込期間が3月16日～31日となっております。  
他の申込期間とは異なりますので、ご注意ください。
- ・申込期間が過ぎても定員に余裕がある場合には、受講申し込みを受け付けます。  
ホームページで確認、またはお問い合わせください。

### 4 受講決定

- ・受講料のある研修：翌月初めを目途に「受講決定通知」と「払込取扱票」を発行します。
  - ・受講料のない研修：お断りの場合のみ締め切り後、2週間以内にお知らせします。連絡が無い場合は受講可能です。
  - ・受講決定基準：申込者が定員を大幅に超えた場合は、施設からの優先順位にそって調整します。
- ※研修により申込期間の延長等で通知が遅れる場合があります。

## 5 受講料・納入方法

### ■ 受講料（各研修に記載）

- ・研修により受講料が異なります。
- ・研修によりテキスト代等が別途実費でかかる場合があります。
- ・遅刻、早退等による受講料返金はありません。

### ■ 研修受講に係る会員・非会員について

- ・申込締切り時点で会員手続を完了していない場合は非会員の受講料となります。  
（提出した書類の不備等で手続中の方、残高不足等で会費の引落しが出来ない方は、非会員扱いとなります。  
会員サービスとしての研修割引は受けられません。）
- ・会員登録には入会申込書の提出後2か月程かかりますのでご注意ください。

### 【会費納入状況確認】

会費納入の状況は会員専用ページ「キャリアナース」ならび「施設用WEB」で確認出来ますので、必ず「納入済」となっている事を確認してください。

### ■ 納入方法

- ・協会より発行する「払込取扱票」で事前納入となります。
- ・受講決定後の受講取消による受講料のキャンセルはできません。

#### 1) 振込手数料

コンビニで支払いの場合：協会負担  
銀行で払込みの場合：自己負担

#### 2) 領収書

「払込取扱票」の控（受領書）とさせていただきます。  
ご希望の場合のみ「受領証明書」を発行させていただきますので事前に申し出ください。

#### 3) 支払期限

「払込取扱票」に記載してあります。（原則研修開催日の5日前）

## 6 受講取消、受講者変更・欠席・遅刻

連絡方法は電話・FAXでお願いします。

※当日の無断欠席・遅刻・早退はご遠慮ください。

### ■ 受講の取消：申込み締め切り後の受講取消は、申込期間の月末（土日を含まない）迄受け付けます。申込月内にご連絡ください。

「受講決定通知」と「払込取扱票」を発行後の取消は出来ません。

※申込期間を延長した場合はこの限りではありません。

### ■ 受講者変更：随時可能です。早めにご連絡ください。

その際、会員から非会員への変更は、別途受講料の差額を納入となります。非会員から会員への変更は、差額の返金はありません。

欠席：必ずご連絡ください。研修後、資料を送付します。（無料の研修は除く）

遅刻：必ずご連絡ください。

## 7 研修時間・受付・開催要項

### ■ 研修により開催時間が異なる場合があります。必ずホームページで確認してください。

### ■ 受付時に新潟県看護協会会員証（日本看護協会会員証）を確認します。ご持参ください。

### ■ 開催要項

- ・研修に関する最新の情報は新潟県看護協会HP「教育研修検索システム」 <https://www.ni-kango.com/> に掲載しますので、参加前に確認してください。

該当の研修に関する追加のお知らせ、変更がある場合があります。ただし、急な変更により掲載できない場合があります。

- 1) 開催時間、講師名、内容、持参品、事前学習、提出課題等掲載します。
- 2) 内容変更の場合は、文書や電話案内は行いません。
- 3) 新規研修等は「協会だより」でも広報します。

## 8 オンライン研修

■ Zoomによるオンラインで行う場合があります。ホームページで確認してください。

- 1) 受講料をお振込み後、登録されたメールアドレスに招待メールを送信します。
- 2) 1人1台PCを準備し、LANケーブル（有線）の使用を推奨します。受講者側の環境の整備をお願いします。
- 3) 録画・録音・スクリーンショットやSNSへの投稿は禁止です。
- 4) 研修当日の受講側に起因するトラブル対処の時間は受講時間とみなしませんので、ご注意ください。

\*HPのオンライン研修受講ガイドをご参照ください。

## 9 修了証発行

研修には、修了要件もしくは修了証発行基準を満たした場合に修了証を発行するものがあります。

ただし、診療報酬・介護報酬関連研修および他の団体等の規程がある場合その基準に準じます。

※修了証を紛失した場合の再発行は1,000円（税込）の手数料がかかります。返信用封筒をご用意ください。

## 10 出席証明書

日本糖尿病療養指導士認定更新のための研修単位取得の出席証明書については、研修会当日必要事項を記入し教育研修課の事務受付に返信用封筒と共に提出してください。後日、返送します。

## 11 受講履歴の管理

・会員専用ページ「キャリアナース」で「研修受講履歴証明」が発行できます。

■ 履歴管理の要件

- 1) 研修開催時に「会員」の方
- 2) 県協会・日本看護協会が「主催（企画・実施主体）」の研修
- 3) 2) の研修で全研修時間の4/5以上を受講した1) に該当する方

■ 履歴管理に係る注意

- 1) 研修受付時に会員証／電子会員証を提示してください。
- 2) 研修時は時間管理を行います。早退は必ず担当者に申し出てください。

## 12 個人情報の取扱い

・新潟県看護協会の個人情報保護方針に基づき、個人情報の取得・利用を適切に行います。

・研修申込に際して得た個人情報は、研修会に伴う書類作成・発送のみに用います。

## 13 その他

1) 研修センターには受講者の駐車場はありません。公共交通機関をご利用ください。

**※県立がんセンター新潟病院の駐車場への乗り入れは堅く禁止します。**

2) 研修オリエンテーションは、開催の10分前から開始します。

3) 館内および敷地内全面禁煙です。

4) 会場の空調については個人差がありますので、温度調整ができる服装をお勧めします。

5) 配布資料は出席者一人に1部です。（講師の了解で配布していますので、講義によりない場合もあります）  
また、無断での内容複写ならびに転用はお断りします。

6) 講義の録音・録画・写真撮影はお断りします。見つけた場合にはお預かりします。

なお、研修内容により当方で写真を撮影し広報紙等に掲載する事がありますが、ご了承ください。

7) 研修会場内は飲食可能です。昼食は各自準備、ごみ類はお持ち帰りください。

8) 忘れ物は、3ヶ月保管しますが、届け出のない場合は処分いたします。

### 図書室利用案内（詳細はHP）

■ 看護関連の資料を閲覧、貸出、資料の検索ができます。 ■ 利用時間 9：00～17：00 月～土曜日

■ 会員証をお持ちください。

休館日：日曜日・祝祭日・看護研修センターが定める休館日



# 申込から受講までの流れ

## WEB申込

申込の取りまとめ

所属施設の会員・非会員 → 施設毎に責任者が取りまとめ、申込み  
個人会員 → 各自、個人で申込み

申込内容の記入

新潟県看護協会HP「教育研修検索システム」 →  
研修申込フォームより必要事項をもれなく入力  
☆「教育研修検索システム」にご利用ガイド（PDF）を掲載してあります。

### ★申込時の注意事項

1. 申込前には各研修の開催要項を確認してください。
2. 別途添付書類や事前課題等の提出を求める研修があります。未提出の場合、受付ができないことがあります。
3. 別途必要事項（修了年度・受講年度等）の記入を求める研修があります。備考欄に記載してください。

申込

プライバシーポリシーに同意 → 入力内容を確認 → 送信ボタンをクリック  
→ 「申込受付完了」の返信メールを確認 → 申込完了  
☆登録のメールアドレスに「申込受付完了」が届かない場合は協会に確認してください。

受講の可否

**受講料のある研修**  
→ 「受講決定通知」を申込締切月の翌月初めを目途に発行 → 名簿に記載のある方が受講可能

**受講料のない研修**  
→ 申込期間の締切後、2週間以内に受講をお断りの方のみ連絡 → 連絡が無い場合は受講可能

☆研修により申込期間の延長等で通知の遅れる場合もあります。

受講料の支払

「払込取扱票」による事前納入 申込締切月の翌月初めを目途に発行

- 1) 払込手数料 → コンビニで支払いの場合は協会負担
- 2) 領 取 書 → 「払込取扱票」の控（受領書）  
\*希望の場合のみ「受領証明書」を発行
- 3) 支 払 期 限 → 「払込取扱票」に記載（原則研修開催日の5日前）

☆受講決定後の参加取消による受講料のキャンセルはありません。

受講

研修当日：開催要項を確認の上、受講  
☆会員証／電子会員証をご持参ください。

# 申込から受講までの流れ

## 様式申込 (WEB申込が出来ない場合)

申込の取りまとめ

所属施設の会員・非会員 → 施設毎に責任者が取りまとめ、申込み  
個人会員 → 各自、個人で申込み

申込内容の記入

所定の申込書に必要事項をもれなく記載

『研修』

- 1) 下記の2)～5)以外の研修
- 2) 災害支援ナース研修(実践編)(登録更新編)
- 3) 認定看護管理者ファーストレベル教育課程
- 4) 認定看護管理者セカンドレベル教育課程
- 5) 再就職支援セミナー

『申込書』

様式1  
様式2  
様式3  
様式3-2、3-3  
別途

### ★申込時の注意事項

1. 申込前には各研修の開催要項を確認してください。
2. 別途添付書類や事前課題等の提出を求める研修があります。未提出の場合、受付ができないことがあります。
3. 別途必要事項(修了年度・受講年度等)の記入を求める研修があります。備考欄に記載してください。

申込

申込書送付先

- ① 郵 送：〒951-8133 新潟市中央区川岸町2-11
  - ② F A X：025-233-7672 / 025-266-1199
- 新潟県看護協会「各研修担当」係

受講の可否

受講料のある研修

→「受講決定通知」を申込締切月の翌月初めを目途に発行 → 名簿に記載のある方が受講可能

受講料のない研修

→申込期間の締切後、2週間以内に受講をお断りの方のみ連絡 → 連絡が無い場合は受講可能

☆研修により申込期間の延長等で通知の遅れる場合もあります。

受講料の支払

「払込取扱票」による事前納入 申込締切月の翌月初めを目途に発行

- 1) 払込手数料 → コンビニで支払いの場合は協会負担
- 2) 領 取 書 → 「払込取扱票」の控(受領書)  
\*希望の場合のみ「受領証明書」を発行
- 3) 支 払 期 限 → 「払込取扱票」に記載(原則研修開催日の5日前)

☆受講決定後の参加取消による受講料のキャンセルはありません。

受講

研修当日：開催要項を確認の上、受講

☆会員証/電子会員証をご持参ください。

「看護師のクリニカルラダー（日本看護協会版）」

看護の核となる実践能力：看護師が論理的な思考と正確な看護技術を基盤に、ケアの受け手のニーズに応じた看護を臨地

定義	レベル		I	II
	レベル毎の定義		基本的な看護手順に従い必要に応じ助言を得て看護を実践する	標準的な看護計画に基づき自立して看護を実践する
看護の核となる実践能力	ニーズをとらえる力	【レベル毎の目標】	助言を得てケアの受け手や状況（場）のニーズをとらえる	ケアの受け手や状況（場）のニーズを自らとらえる
		【行動目標】	<input type="checkbox"/> 助言を受けながらケアの受け手に必要な身体的、精神的、社会的、スピリチュアルな側面から必要な情報収集ができる <input type="checkbox"/> ケアの受け手の状況から緊急度をとらえることができる	<input type="checkbox"/> 自立してケアの受け手に必要な身体的、精神的、社会的、スピリチュアルな側面から必要な情報収集ができる <input type="checkbox"/> 得られた情報をもとに、ケアの受け手の全体像としての課題をとらえることができる
	ケアする力	【レベル毎の目標】	助言を得ながら、安全な看護を実践する	ケアの受け手や状況（場）に応じた看護を実践する
		【行動目標】	<input type="checkbox"/> 指導を受けながら看護手順に沿ったケアが実施できる <input type="checkbox"/> 指導を受けながら、ケアの受け手に基本的援助ができる <input type="checkbox"/> 看護手順やガイドラインに沿って、基本的看護技術を用いて看護援助ができる	<input type="checkbox"/> ケアの受け手の個別性を考慮しつつ標準的な看護計画に基づきケアを実践できる <input type="checkbox"/> ケアの受け手に対してケアを実践する際に必要な情報を得ることができる <input type="checkbox"/> ケアの受け手の状況に応じた援助ができる
	協働する力	【レベル毎の目標】	関係者と情報共有ができる	看護の展開に必要な関係者を特定し、情報交換ができる
		【行動目標】	<input type="checkbox"/> 助言を受けながらケアの受け手を看護していくために必要な情報が何かを考え、その情報を関係者と共有することができる <input type="checkbox"/> 助言を受けながらチームの一員としての役割を理解できる <input type="checkbox"/> 助言を受けながらケアに必要と判断した情報を関係者から収集することができる <input type="checkbox"/> ケアの受け手を取り巻く関係者の多様な価値観を理解できる <input type="checkbox"/> 連絡・報告・相談ができる	<input type="checkbox"/> ケアの受け手を取り巻く関係者の立場や役割の違いを理解したうえで、それぞれと積極的に情報交換ができる <input type="checkbox"/> 関係者と密にコミュニケーションを取ることができる <input type="checkbox"/> 看護の展開に必要な関係者を特定できる <input type="checkbox"/> 看護の方向性や関係者の状況を把握し、情報交換できる
	意思決定を支える力	【レベル毎の目標】	ケアの受け手や周囲の人々の意向を知る	ケアの受け手や周囲の人々の意向を看護に活かすことができる
		【行動目標】	<input type="checkbox"/> 助言を受けながらケアの受け手や周囲の人々の思いや考え、希望を知ることができる	<input type="checkbox"/> ケアの受け手や周囲の人々の思いや考え、希望を意図的に確認することができる <input type="checkbox"/> 確認した思いや考え、希望をケアに関連づけることができる

## で実践する能力

Ⅲ	Ⅳ	Ⅴ
<p>ケアの受け手に合う個別的な看護を実践する</p>	<p>幅広い視野で予測的判断をもち看護を実践する</p>	<p>より複雑な状況において、ケアの受け手にとっての最適な手段を選択しQOLを高めるための看護を実践する</p>
<p>ケアの受け手や状況（場）の特性をふまえたニーズをとらえる</p> <p><input type="checkbox"/>ケアの受け手に必要な身体的、精神的、社会的、スピリチュアルな側面から個別性を踏まえ必要な情報収集ができる</p> <p><input type="checkbox"/>得られた情報から優先度の高いニーズをとらえることができる</p>	<p>ケアの受け手や状況（場）を統合しニーズをとらえる</p> <p><input type="checkbox"/>予測的な状況判断のもと身体的、精神的、社会的、スピリチュアルな側面から必要な情報収集ができる</p> <p><input type="checkbox"/>意図的に収集した情報を統合し、ニーズをとらえることができる</p>	<p>ケアの受け手や状況（場）の関連や意味をふまえニーズをとらえる</p> <p><input type="checkbox"/>複雑な状況を把握し、ケアの受け手を取り巻く多様な状況やニーズの情報収集ができる</p> <p><input type="checkbox"/>ケアの受け手や周囲の人々の価値観に応じた判断ができる</p>
<p>ケアの受け手や状況（場）の特性をふまえた看護を実践する</p> <p><input type="checkbox"/>ケアの受け手の個別性に合わせて、適切なケアを実践できる</p> <p><input type="checkbox"/>ケアの受け手の顕在的・潜在的ニーズを察知しケアの方法に工夫ができる</p> <p><input type="checkbox"/>ケアの受け手の個別性をとらえ、看護実践に反映ができる</p>	<p>様々な技術を選択・応用し看護を実践する</p> <p><input type="checkbox"/>ケアの受け手の顕在的・潜在的なニーズに応えるため、幅広い選択肢の中から適切なケアを実践できる</p> <p><input type="checkbox"/>幅広い視野でケアの受け手をとらえ、起こりうる課題や問題に対して予測的および予防的に看護実践ができる</p>	<p>最新の知見を取り入れた創造的な看護を実践する</p> <p><input type="checkbox"/>ケアの受け手の複雑なニーズに対応するためあらゆる知見（看護および看護以外の分野）を動員し、ケアを実践・評価・追求できる</p> <p><input type="checkbox"/>複雑な問題をアセスメントし、最適な看護を選択できる</p>
<p>ケアの受け手やその関係者、多職種と連携ができる</p> <p><input type="checkbox"/>ケアの受け手の個別的なニーズに対応するために、その関係者と協力し合いながら多職種連携を進めていくことができる</p> <p><input type="checkbox"/>ケアの受け手とケアについて意見交換できる</p> <p><input type="checkbox"/>積極的に多職種に働きかけ、協力を求めることができる</p>	<p>ケアの受け手を取り巻く多職種の力を調整し連携できる</p> <p><input type="checkbox"/>ケアの受け手がおかれている状況（場）を広くとらえ、結果を予測しながら多職種連携の必要性を見極め、主体的に多職種と協力し合うことができる</p> <p><input type="checkbox"/>多職種間の連携が機能するように調整できる</p> <p><input type="checkbox"/>多職種の活力を維持・向上させる関わりができる</p>	<p>ケアの受け手の複雑なニーズに対応できるように、多職種の力を引き出し連携に活かす</p> <p><input type="checkbox"/>複雑な状況（場）の中で見えにくくなっているケアの受け手のニーズに適切に対応するために、自律的な判断のもと関係者に積極的に働きかけることができる</p> <p><input type="checkbox"/>多職種連携が十分に機能するように、その調整的役割を担うことができる</p> <p><input type="checkbox"/>関係者、多職種間の中心的役割を担うことができる</p> <p><input type="checkbox"/>目標に向かって多職種の活力を引き出すことができる</p>
<p>ケアの受け手や周囲の人々に意思決定に必要な情報提供や場の設定ができる</p> <p><input type="checkbox"/>ケアの受け手や周囲の人々の意思決定に必要な情報を提供できる</p> <p><input type="checkbox"/>ケアの受け手や周囲の人々の意向の違いが理解できる</p> <p><input type="checkbox"/>ケアの受け手や周囲の人々の意向の違いを多職種に代弁できる</p>	<p>ケアの受け手や周囲の人々の意思決定に伴うゆらぎを共有でき、選択を尊重できる</p> <p><input type="checkbox"/>ケアの受け手や周囲の人々の意思決定プロセスに看護職の立場で参加し、適切な看護ケアを実践できる</p>	<p>複雑な意思決定プロセスにおいて、多職種も含めた調整的役割を担うことができる</p> <p><input type="checkbox"/>適切な資源を積極的に活用し、ケアの受け手や周囲の人々の意思決定プロセスを支援できる</p> <p><input type="checkbox"/>法的および文化的配慮など多方面からケアの受け手や周囲の人々を擁護した意思決定プロセスを支援できる</p>

2021年度 新潟県看護協会教育研修 分類別一覧

分類	研修項目	No.	研 修 名	クリニカルラダー	ページ
「生活」と保健・医療・福祉をつなぐ質の高い看護の普及に向けた継続教育	政策提言に向けた研修	1	看護の将来ビジョンと医療政策	Ⅱ～Ⅴ	19
		2	県委託-自殺予防と対策（Ⅰ）	Ⅱ～Ⅴ	19
		3	県委託-自殺予防と対策（Ⅱ）	Ⅱ～Ⅴ	19
		4	オンデマンド:准看護師対象研修 感染・誤嚥を防ぐ基本を学ぼう(仮)		19
		5	地域包括ケアシステムにおける在宅療養に向けた看護の実践的研修		19
	診療報酬に関連した研修	6	看護職員認知症対応力向上研修（3日間）	Ⅲ～Ⅴ	20
		7・8	病院における包括的口腔ケア（Ⅰ）（Ⅱ）	Ⅰ～Ⅴ	20
		9	DVD：看護補助者の活用推進のための看護管理者研修	Ⅳ・Ⅴ	20
		53	新) 医療安全管理者養成研修 オンデマンド・演習	Ⅳ・Ⅴ	30
	ラダーと連動した継続教育			〈(1) ニーズをとらえる力〉	
10		看護現場で活かせるフィジカルアセスメント（Ⅰ）-高齢者編	Ⅰ～Ⅳ	20	
11		看護現場で活かせるフィジカルアセスメント（Ⅱ）-急性期編	Ⅰ～Ⅳ	21	
12		新) 家族看護 ～家族の理解を深める～	Ⅰ・Ⅱ	21	
			〈(2) ケアする力〉		
13		明日からできるがん看護（3日間）	Ⅱ～Ⅴ	21	
14		新) 新型コロナウイルス感染予防対策	Ⅰ～Ⅴ	21	
15		一人ひとりが取り組む現場に活かす感染対策	Ⅰ・Ⅱ	22	
16		高齢者の尊厳を支える看取り	Ⅱ～Ⅳ	22	
17		新) 身体抑制をしない看護 ～身体抑制ゼロをめざして～	Ⅰ～Ⅴ	22	
48		看護職のための医療安全 ～一人ひとりが取り組む医療安全～ 基礎編	Ⅰ・Ⅱ	29	
58		出前研修（10施設）		32	
			〈(3) 協働する力〉		
18		怒りと上手に付き合おう ～アンガーマネジメント～	Ⅱ～Ⅴ	22	
19		地域につなぐ外来看護-求められる専門性	Ⅲ～Ⅴ	22	
20		今だからこそチーム医療 ～チーム医療推進のキーポイント～	Ⅲ～Ⅴ	23	
21		医療現場で実践できるコミュニケーション（Ⅰ）-新人編	Ⅰ・Ⅱ	23	
22		医療現場で実践できるコミュニケーション（Ⅱ）-新人編	Ⅰ・Ⅱ	23	
23		メンタルヘルス（新人編）	Ⅰ・Ⅱ	23	
24		メンタルヘルス（中堅編）	Ⅲ・Ⅳ	24	

2021年度 新潟県看護協会教育研修 分類別一覧

分類	研修項目	No.	研 修 名	クリニカルラダー	ページ	
ラダーと連動した継続教育	「看護師のクリニカルラダー(JNA)」研修	〈(4) 意思決定を支える力〉				
		25	看護倫理（基礎編）共に学ぼう看護倫理	I・II	24	
		26	看護倫理（応用編）共に考えよう看護倫理	III・IV	24	
		27	行動変容を引き出すコミュニケーション	I～V	24	
		28	悲嘆に寄り添う看護の力 ～グリーフケア～	I～III	25	
		〈(5) 組織的役割遂行能力〉				
		29	小論文・レポート・報告書の書き方	III～V	25	
		30	リーダーシップ ～スタッフを惹きつけるリーダーシップ～	III～V	25	
		31	はじめての教育委員	III・IV	25	
		32	施設内研修企画に必要な基礎知識（2日間）	III・IV	25	
		33	地域包括ケアに求められるカンファレンススキル	IV・V	26	
		34	プリセプター研修（I）	II・III	26	
		35	プリセプター研修（II）	II・III	26	
		〈(6) 自己教育・研究能力〉				
		36	初めての看護研究 - (I) - 基礎編	II・III	26	
		37	3～4年目ナースのキャリアデザイン	II	26	
		49	医療安全ネットワーク支援研修		29	
		50	看護記録と法的責任（ベーシック）	II	30	
		51	看護記録と法的責任（アドバンス）	III・IV	30	
	助産実践能力習熟段階研修 (CLOCMiP®)	38	助産師職能研修		27	
			HP参照			
進看護管理者が地域包括ケアシステムを推進するための力量形成に向けた継続教育を推	看護管理者を対象とした研修	39	地域包括ケアシステム推進に取り組む看護管理者の役割	IV・V	27	
		52	医療事故調査制度-体制作りと看護管理者の役割-	IV・V	30	
		54	認定看護管理者教育 特別講義 公開講座 新) 小論文の書き方		30	
		55	認定看護管理者教育公開講座 質管理II・安全管理教育		31	
	これから看護管理を担う人々を対象とした研修	40	在宅に向けた質の高いサービスマネジメント	III～V	27	
		41	クレームの無いよりよい組織づくり	III・IV	27	
		42	新人看護職員研修における担当者研修（3日間）	IV・V	28	

2021年度 新潟県看護協会教育研修 分類別一覧

分類	研修項目	No.	研 修 名	クリニカルラダー	ページ	
体制の充実に 向けた継続教育	県看護協会 教育委員 対象研修	43	オンデマンド：JNAラダーを研修に活かそう（仮）		28	
資格認定教育	臨地実習指導者	44	臨地実習指導者養成講習		28	
	認定看護師 フォローアップ	45	HP参照		28	
	看護教員研修	46	経験型実習教育における授業展開		29	
	看護教員研修 フォローアップ	47	専任教員としての看護学教育のあり方を再考する		29	
	認定看護管理者	56	認定看護管理者教育課程ファーストレベル		31	
57		認定看護管理者教育課程セカンドレベル		31		
<b>専門分野における継続教育・その他</b>						
看護学会						31
医療安全研修						29
ナースセンター事業						32
WLB推進事業						33
看護の日事業						33
訪問看護推進事業						34
思春期・エイズ相談						37
災害看護研修						37
<b>職能研修</b>						
保健師職能研修						38
助産師職能研修						38
看護師職能Ⅰ研修						39
看護師職能Ⅱ研修						39
<b>支部研修</b>						

## 2021年度 新潟県看護協会研修日程 月別一覧

研修の詳細についてはNo.・頁でご確認ください。追加等はHPを参照してください。

4月					5月					6月				
申込期間			3月16日～3月31日		申込期間			3月16日～3月31日		申込期間			4月1日～4月15日	
日	曜日	No.	研修名	頁	日	曜日	No.	研修名	頁	日	曜日	No.	研修名	頁
1	木				1	土				1	火	13	明日からできるがん看護②	21
2	金				2	日				2	水			
3	土				3	月				3	木			
4	日				4	火				4	金	30	リーダーシップ	25
5	月				5	水				5	土	14	新型コロナウイルス感染予防対策	21
6	火				6	木				6	日			
7	水				7	金				7	月			
8	木				8	土	71 72	訪問看護従事者研修会 (実践編)	34	8	火			
9	金				9	日				9	水	13 60	明日からできるがん看護③ 再就職支援セミナー 基礎1日コース	21 32
10	土	71 72	訪問看護従事者研修会 (実践編)	34	10	月				10	木			
11	日				11	火				11	金			
12	月				12	水				12	土	48	看護職のための医療安全	29
13	火				13	木	70	看護の日フォーラム	33	13	日			
14	水				14	金				14	月			
15	木				15	土				15	火			
16	金				16	日				16	水	61 85 88 92	再就職支援セミナー基礎1日コース 保健師職能集会 助産師職能集会 看護師職能集会	32 38 38 39
17	土	71 72	訪問看護従事者研修会 (実践編)	34	17	月	29	小論文・レポート・報告書の書き方	25	17	木			
18	日				18	火	13	明日からできるがん看護①	21	17	木			
19	月				19	水				18	金			
20	火				20	木	57	セカンドレベル36日間 (5/20～7/21)	31	19	土		長岡支部集会・講演会	39
21	水				21	金	54	セカンドレベル公開講座 「小論文の書き方」	30	20	日			
22	木				22	土				21	月			
23	金				23	日				22	火	31	はじめての教育委員 新潟西支部集会・講演会	25 40
24	土	71 72	訪問看護従事者研修会 (実践編)	34	24	月				23	水			
25	日				25	火	25	看護倫理(基礎編)	24	24	木			
26	月				26	水				25	金		新潟東支部集会・講演会	40
27	火				27	木				26	土		県央・上越・佐渡支部集会・講演会	40
28	水				28	金				27	日			
29	木				29	土				28	月			
30	金				30	日				29	火	2	自殺予防と対策(Ⅰ)	19
					31	月	55	セカンドレベル公開講座 質管理Ⅱ・「安全管理教育」	31	30	水			



## 2021年度 新潟県看護協会研修日程 月別一覧

研修の詳細についてはNo.・頁でご確認ください。追加等はHPを参照してください。

7月					8月					9月				
申込期間			5月1日～5月15日		申込期間			6月1日～6月15日		申込期間			7月1日～7月15日	
日	曜日	No.	研修名	頁	日	曜日	No.	研修名	頁	日	曜日	No.	研修名	頁
1	木	6	認知症対応力向上研修①	20	1	日				1	水			
2	金				2	月				2	木	40	在宅に向けた質の高いサービスマネジメント	27
3	土	18	アンガーマネジメント	22	3	火				3	金			
4	日				4	水				4	土	73 74	訪問看護従事者研修会 (管理編)	35
5	月	6	認知症対応力向上研修②	20	5	木				5	日			
6	火				6	金	7 38	包括的口腔ケア(Ⅰ) CLoCMiP®集合研修	20 27	6	月	20	チーム医療	23
7	水	15	一人ひとりの感染予防	22	7	土	8 71・72	包括的口腔ケア(Ⅱ) 訪問看護従事者研修会(実践編)	20 34	7	火			
8	木	6	認知症対応力向上研修③	20	8	日				8	水			
9	金				9	月				9	木	50	看護記録と法的責任 (ベーシックコース)	30
10	土				10	火				10	金	51	看護記録と法的責任 (アドバンスコース)	30
11	日				11	水				11	土			
12	月				12	木	32	施設内研修企画の基礎知識①	25	12	日			
13	火	68	看護補助者の看護業務のワークシフト・シェアで上手に協働	33	13	金				13	月			
14	水				14	土				14	火			
15	木				15	日				15	水			
16	金	19	地域につなぐ外来看護	22	16	月				16	木			
17	土	71 72	訪問看護従事者研修会 (実践編)	34	17	火				17	金			
18	日				18	水				18	土	71 72	訪問看護従事者研修会 (実践編)	34
19	月				19	木				19	日			
20	火	10	フィジカルアセスメント(Ⅰ) 高齢者	20	20	金				20	月			
21	水				21	土	49	医療安全ネットワーク支援 研修	29	21	火			
22	木				22	日	71 72	訪問看護従事者研修会 (実践編)	34	22	水			
23	金				23	月				23	木			
24	土	71 72	訪問看護従事者研修会 (実践編)	34	24	火				24	金	33	カンファレンススキル	26
25	日				25	水				25	土	73 74	訪問看護従事者研修会 (管理編)	35
26	月	56	ファーストレベル25日間 (7/26～10/15)	31	26	木	32	施設内研修企画の基礎知識②	25	26	日	87	保健師情報交換会	38
27	火				27	金				27	月			
28	水	11	フィジカルアセスメント(Ⅱ) 急性期	21	28	土	47 73・74	専任教員フォローアップ 訪問看護従事者研修会(管理編)	29 35	28	火			
29	木	82	災害支援ナースJNA収録 DVD研修(基礎編)	37	29	日				29	水			
30	金	82	災害支援ナースJNA収録 DVD研修(基礎編)	37	30	月	12	家族看護	21	30	木			
31	土				31	火	39	地域包括ケアシステム推進に 取り組む看護管理者の役割	27	31	日			

## 2021年度 新潟県看護協会研修日程 月別一覧

研修の詳細についてはNo.・頁でご確認ください。追加等はHPを参照してください。

10月					11月					12月				
申込期間			8月1日～8月15日		申込期間			9月1日～9月15日		申込期間			10月1日～10月15日	
日	曜日	No.	研修名	頁	日	曜日	No.	研修名	頁	日	曜日	No.	研修名	頁
1	金	4	准看護師対象研修	19	1	月				1	水			
2	土				2	火	9	看護補助者の活用推進	20	2	木			
3	日				3	水				3	金	17	身体抑制をしない看護	22
4	月				4	木				4	土			
5	火				5	金	93	看護師職能Ⅰ意見交換会	39	5	日			
6	水				6	土	46 75・76	経験型実習教育における授業展開 在宅看護研修会	29 35	6	月			
7	木				7	日				7	火			
8	金				8	月				8	水	52	医療事故調査制度	30
9	土	75	在宅看護研修会	35	9	火	3	自殺予防と対策(Ⅱ)	19	9	木	24	メンタルヘルス(中堅編)	24
10	日				10	水	65	再就職支援セミナー基礎 1日コース	32	10	金			
11	月				11	木	23	メンタルヘルス(新人編)	23	11	土	75 76	在宅看護研修会	35
12	火				12	金	93	看護師職能Ⅰ意見交換会	39	12	日			
13	水	26 64	看護倫理応用編 再就職支援セミナー基礎 1日コース	24 32	13	土	73 74	訪問看護従事者研修会 (管理編)	35	13	月			
14	木				14	日				14	火	36	初めての看護研究(Ⅰ)	26
15	金				15	月				15	水			
16	土	16 71・72	高齢者の看取り 訪問看護従事者研修会(実践編)	22 34	16	火				16	木			
17	日				17	水	41	クレームのない組織づくり	27	17	金			
18	月	27	行動変容を引き出すコミュニケーション	24	18	木				18	土			
19	火	21	医療現場で実践できるコミュニケーション(Ⅰ)	23	19	金	75 76	在宅看護研修会	35	19	日			
20	水				20	土				20	月			
21	木	83 69	災害支援ナース養成研修(実践編) 看護職のWLB情報交換会	37 33	21	日				21	火			
22	金	71 83	訪問看護従事者研修会(実践編) 災害支援ナース養成研修(実践編)	34 37	22	月				22	水			
23	土	71	訪問看護従事者研修会 (実践編)	34	23	火				23	木			
24	日				24	水				24	金			
25	月				25	木	84	災害支援ナース強化研修 (登録更新編)	37	25	土			
26	火	22	医療現場で実践できるコミュニケーション(Ⅱ)	23	26	金	45 84	緩和ケア認定フォローアップ 災害支援ナース強化研修(登録更新編)	28 37	26	日			
27	水				27	土	73 74	訪問看護従事者研修会 (管理編)調整中	35	27	月			
28	木				28	日				28	火			
29	金				29	月				29	水			
30	土	73 74	訪問看護従事者研修会 (管理編)	35	30	火	28	悲嘆に寄り添う看護の力	25	30	木			
31	日									31	金			

## 2021年度 新潟県看護協会研修日程 月別一覧

研修の詳細についてはNo.・頁でご確認ください。追加等はHPを参照してください。

1月				2月				3月						
申込期間			11月1日～11月15日	申込期間			12月1日～12月15日	申込期間			1月1日～1月15日			
日	曜日	No.	研修名	頁	日	曜日	No.	研修名	頁	日	曜日	No.	研修名	頁
1	土				1	火				1	火			
2	日				2	水				2	水			
3	月				3	木				3	木			
4	火				4	金				4	金			
5	水				5	土				5	土			
6	木				6	日				6	日			
7	金				7	月				7	月			
8	土				8	火				8	火			
9	日				9	水				9	水			
10	月				10	木				10	木			
11	火				11	金				11	金			
12	水				12	土				12	土			
13	木				13	日				13	日			
14	金				14	月				14	月			
15	土				15	火				15	火			
16	日				16	水				16	水			
17	月				17	木				17	木			
18	火				18	金	37	3～4年目のキャリアデザイン	26	18	金			
19	水				19	土				19	土			
20	木				20	日				20	日			
21	金				21	月				21	月			
22	土				22	火				22	火			
23	日				23	水				23	水			
24	月				24	木				24	木			
25	火				25	金				25	金			
26	水				26	土				26	土			
27	木				27	日				27	日			
28	金				28	月				28	月			
29	土									29	火			
30	日									30	水			
31	月									31	木			

## 2021年度新潟県看護協会 教育研修計画（詳細）

※参加申込される方は事前に新潟県看護協会ホームページを確認ください。

※都合により変更（日時、内容、講師等）する場合があります。変更、開催要項等はホームページにて案内します。

※会場が看護研修センター以外の研修は、研修名の欄にご案内していますので、ご注意ください。

※県協会を受講履歴の自動登録対象外とする研修には研修名に▲が付いています。

### 1. 「生活」と保健・医療・福祉をつなぐ質の高い看護の普及に向けた継続教育

#### 1) 政策提言に向けた研修

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ねらい・内容	受講料(税込)
1	看護の将来ビジョンと医療政策 勝又 浜子 日本看護協会専務理事	HP参照	レベルⅡ～Ⅴ 保健師、助産師、 看護師、准看護師	60	1. 2040年に向けた保健・医療・福祉の課題を理解する。 2. 2040年に向けた看護の方向性を理解する。 〈内容〉 ・保健・医療・福祉の課題 ・ビジョン達成に向けた日本看護協会の活動の方向性	会員 3,000円 非会員 6,000円
2	新潟県委託事業 自殺予防と対策（Ⅰ）（Ⅱ） ～看護職がゲートキーパーとしての役割を果たすために～ 後藤 雅博 こころのクリニックウイズ 所長	（Ⅰ） 6月29日（火） 9：30～16：30 受付9：00 申込期間 4/1～4/15	レベルⅡ～Ⅴ 保健師、助産師、 看護師、准看護師 精神保健福祉関係職員、介護福祉関係職員、自殺ハイリスク者の支援に当たる職員	60	1. うつ病の早期発見と対応のポイントを学ぶ。 2. うつ傾向にある患者のかかわり方を学ぶ。 3. 事例を通して地域で支える仕組みについて学ぶ。 〈内容〉 ・新潟県の自殺の現状と対策 ・どう気づいてどう対処するか。 ・病院と地域の連携で高齢者の自殺未遂患者を支える。	無料
3	関谷 昭吉 新潟青陵大学 准教授 丸山 光子 新潟市こころの健康センター (修了書発行)	（Ⅱ） 11月9日（火） 9：30～16：30 受付9：00 申込期間 9/1～9/15	60	*Ⅰ・Ⅱは同じ内容		
4	オンデマンド 准看護師対象研修 感染・誤嚥を防ぐ基本を学ぼう（仮） 山田 洋子 新潟県看護協会 有田 薫 南浜病院	10月1日（金） 13：30～16：30 受付12：50 申込期間 8/1～8/15	准看護師	5	HP参照	会員 3,000円 非会員 6,000円
5	地域包括ケアシステムにおける在宅療養に向けた看護の実践的研修 宇都宮宏子 在宅ケア移行支援研究所 宇都宮宏子オフィス	HP参照 2日間	病院の看護職、介護・福祉施設の看護職、訪問看護に従事する看護職、市町村行政看護職、相談員、ケアマネジャー、MSW等	60	1. ケアプロセスを切れ目なくつなぎ、意思決定を刺させる看護の役割・連携を学ぶ。 〈内容〉 1) 病院から暮らしの場への移行支援・意思決定支援における看護の役割 2) 在宅療養支援の実際を知ろう。この町で暮らし続けたいに伴奏する看護、そしてつなぐ看護	会員 6,000円 非会員 12,000円

## 2) 診療報酬に関連した研修

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ねらい・内容	受講料(税込)
6	新潟県委託事業 認知症対応力向上研修(3日間) (*認知症ケア加算2の施設基準に該当する研修) 田中 晋 三島病院 認知症疾患医療センター 他 (修了書発行)	7月1日(木) 9:30~17:10 7月5日(月) 9:30~16:40 7月8日(木) 9:30~16:40 受付8:50 申込期間 HP参照	レベルⅢ~Ⅴ 医療機関に勤務する「指導的役割にある看護職員」 保健師、助産師、看護師	60	1. 認知症ケアについての知識と実践について学び、指導的役割にある看護職員が所属施設において、医療従事者に対し認知症に関する知識を普及する力を習得する。 〈内容〉 ・基本知識編 ・対応力向上編、実践的対応力 ・マネジメント編1部 ・マネジメント編2部	無料
7	病院における包括的口腔ケア (Ⅰ)(Ⅱ) 感染から護ろう看護の力で 田中 彰 日本歯科大学新潟生命歯学部 教授	(Ⅰ) 8月6日(金) 10:00~16:00 受付9:20 申込期間 6/1~6/15	レベルⅠ~Ⅴ 保健師、助産師、看護師、准看護師	60	1. 口腔ケアの重要性を理解し、実践で活かすことができる。 〈内容〉 ・口腔ケアの必要性 ・口腔ケアのポイントを実践を通して学ぶ ・受講者間の口腔ケア実践 ・事例アセスメント	会員 3,000円 非会員 6,000円
8		(Ⅱ) 8月7日(土) 10:00~16:00 受付9:20 申込期間 6/1~6/15		60	*Ⅰ・Ⅱは同じ内容	会員 3,000円 非会員 6,000円
9	DVD 看護補助者の活用推進のための 看護管理者研修 (修了書発行)	11月2日(火) 9:30~16:00 受付9:00 申込期間 9/1~9/15	レベルⅣ~Ⅴ 看護師長職以上及び補助者研修に携わっている者	60	1. 効率的な業務運営と良質な看護サービスの提供を目的とした看護補助者の業務範囲や教育および就労環境について理解し、自施設における看護補助者体制整備の一助となる。 〈内容〉 ・看護補助者の活用に関する制度の理解 ・看護職員との連携と業務整理 ・看護補助者の雇用形態と処遇等 ・看護補助者の育成・研修・能力評価	会員 3,000円 非会員 6,000円

## 2. ラダーと連動した継続教育

### 1) 看護師のクリニカルラダー(JNA)研修

#### (1) ニーズをとらえる力を高める研修

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ねらい・内容	受講料(税込)
10	看護現場で活かせるフィジカルアセスメント(Ⅰ)-高齢者編 小池 直人 県立新発田病院	7月20日(火) 10:00~16:00 受付9:20 申込期間 5/1~5/15	レベルⅠ~Ⅳ 保健師、助産師、看護師、准看護師	60	1. 高齢者のフィジカルアセスメントに関する知識技術を学び、実践能力を高める。 〈内容〉 ・フィジカルアセスメントとは ・症状・徴候からのアセスメント ・身体機能別のアセスメント ・共通する技術 視診・触診・聴診など ・施設や在宅での特徴的な救急時の対応	会員 3,000円 非会員 6,000円

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ねらい・内容	受講料(税込)
11	看護現場で活かせるフィジカルアセスメント(Ⅱ)-急性期編 高野 菜穂子 県立燕労災病院	7月28日(水) 10:00～16:00 受付9:20 申込期間 5/1～5/15	レベルⅠ～Ⅳ 急性期病院で働く看護職 保健師、助産師、看護師、准看護師	60	1. 臨床で実践する機会が多いフィジカルアセスメントの意義実技を学び、看護ケアに活かすことができる。 〈内容〉 呼吸器系・循環器系のフィジカルアセスメントと看護 ・呼吸器・循環器系の構造と機能、正常と異常 ・基本的なフィジカルイグザミネーション ・看護におけるフィジカルアセスメントとは ・問診・症状・徴候からのアセスメント ・身体機能別のフィジカルアセスメント ・フィジカルアセスメントに共通する技術	会員 3,000円 非会員 6,000円
12	新) 家族看護 ～家族の理解を深める～ 柄澤 清美 新潟青陵大学 教授	8月30日(月) 10:00～16:00 受付9:20 申込期間 6/1～6/15	レベルⅠ・Ⅱ 保健師、助産師、看護師、准看護師	60	HP参照	会員 3,000円 非会員 6,000円

## (2) ケアする力を高める研修

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ねらい・内容	受講料(税込)
13	明日からできるがん看護 (3日間) 西村 香・杉山 多恵子・ 穴沢 角弥・後藤 加奈子 県立がんセンター新潟病院 三浦 一二美 厚生連長岡中央総合病院 高橋 由美 済生会新潟病院 加藤 智美 新潟臨港病院	5月18日(火) 6月1日(火) 6月9日(水) 10:00～16:00 受付9:20 申込期間 3/16～3/31	レベルⅡ以上で 3日間通して参加できるもの 保健師、助産師、 看護師	40	1. がん患者のための看護の診断期、治療期、終末期の看護がわかる。 2. がん看護のためのアセスメント、問題の明確化、目標立案、看護介入、評価のプロセスがわかる。 〈内容〉 ・診断期：診断期に必要な基礎知識とがん看護・がんの症状マネジメント ・治療期：外科療法、化学療法、放射線療法 ・終末期：緩和ケア	会員 9,000円 非会員 18,000円
14	新) 新型コロナウイルス感染予防対策 阿南 英明 神奈川県健康医療局医療危機対策統括官 藤沢市民病院副院長 他	6月5日(土) 10:00～16:00 受付9:20 申込期間 4/1～4/15	レベルⅠ～Ⅴ 保健師、助産師、 看護師、准看護師	60	1. 新型コロナウイルス感染拡大との戦いのなかで得た経験に基づいて、感染管理を理解する。 2. 新型コロナウイルス感染症患者とその家族への看護の実践から、全人的看護の理解を深める。	会員 3,000円 非会員 6,000円

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ねらい・内容	受講料(税込)
15	一人ひとりが取り組む現場に活かす感染対策 塩入 久美子 長岡赤十字病院	7月7日(水) 10:00～16:00 受付9:20 申込期間 5/1～5/15	レベルⅠ・Ⅱ 保健師、助産師、 看護師、准看護師	60	1. エビデンスに基づく感染対策の基本的な考え方を学び、看護実践につなげることができる。 〈内容〉 ・感染の動向 ・感染のメカニズム ・標準予防策と感染経路別予防策 ・感染防止とリスクアセスメント ・職業感染防止 ・感染対策ガイドライン	会員 3,000円 非会員 6,000円
16	高齢者の尊厳を支える看取り 和田 奈美子 北里大学 北里研究所病院	10月16日(土) 10:00～16:00 受付9:20 申込期間 8/1～8/15	レベルⅡ～Ⅳ 在宅・介護施設・ 老人ホーム・訪問ST・ 病院併設訪問ST等で 働く保健師、助産師、 看護師、准看護師	60	1. 在宅・介護施設等における看護職が、患者及び家族の意思決定支援や他職種と協働しながら安らかな最期を迎えるための支援の方法を学ぶ。 〈内容〉 ・老いることの意味と老衰死及び終末期の状態像の変化 ・全人的苦痛 ・APC ・倫理的課題(意思決定支援の考え方)	会員 3,000円 非会員 6,000円
17	新)身体抑制をしない看護 ～身体抑制ゼロをめざして～ 小藤 幹恵 石川県看護協会 会長	12月3日(金) 9:30～15:30 受付9:20 申込期間 10/1～10/15	レベルⅠ～Ⅴ 保健師、助産師、 看護師、准看護師	60	HP参照	会員 3,000円 非会員 6,000円

### (3) 協働する力を高める研修

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ねらい・内容	受講料(税込)
18	怒りと上手につき合おう ～アンガーマネジメント～ 田辺 有理子 横浜市立大学	7月3日(土) 10:00～16:00 受付9:20 申込期間 5/1～5/15	レベルⅡ～Ⅴ 保健師、助産師、 看護師、准看護師	60	1. アンガーマネジメントを理解し、自己の怒りの感情をコントロールできる力を養うことができる。 〈内容〉 ・アンガーマネジメントの概念 ・怒りの感情	会員 3,000円 非会員 6,000円
19	地域につなぐ外来看護-求められる専門性 ～役割を自覚し地域包括ケアを推進しよう～ 清水 久美子 佐久大学 客員教授	7月16日(金) 10:00～16:00 受付9:20 申込期間 5/1～5/15	レベルⅢ～Ⅴ 保健師、助産師、 看護師、准看護師	60	1. 地域包括ケアにおける外来看護の役割及び求められる能力(サービスや連携・継続)について学ぶ。 2. 地域包括ケアと外来看護の専門性について理解を深める。 〈内容〉 ・医療制度とこれからの外来看護 ・外来の機能と外来看護師に求められる専門性(役割・地域連携・地域包括ケア) ・施設で抱える課題の検討	会員 3,000円 非会員 6,000円

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ねらい・内容	受講料(税込)
20	今だからこそ-チーム医療 ～チーム医療推進のキーポイント～ 坂本 すが 東京医療保健大学医療保健学部 教授	9月6日(月) 10:00～16:00 受付9:20 申込期間 7/1～7/15	レベルⅢ～Ⅴ 副看護師長以上	50	1. チーム医療の実現と推進に向けた課題を考え、チーム医療における看護職の役割が理解できる。 〈内容〉 ・チーム医療の意義 ・チーム作りのポイント ・チーム医療を成功させるための他職種協働 ・チームメンバーの専門性とスキル ・チーム医療における看護職の役割 *事前課題あり	会員 3,000円 非会員 6,000円
21	医療現場で実践できるコミュニケーション(Ⅰ)(Ⅱ) 池田 優子 高崎健康福祉大学保健医療学部 特任教授	(Ⅰ) 10月19日(火) 10:00～16:00 受付9:20 申込期間 8/1～8/15	レベルⅠ・Ⅱ 保・助・看・准	60	1. 医療現場でのコミュニケーションの基本を理解し、良好な人間関係づくりに活用できる。 〈内容〉 ・コミュニケーションの基本 ・医療現場のコミュニケーションとその持ち方 ・アサーションの必要性 ・医療従事者とのコミュニケーションの実際 ・演習(アサーショントレーニング)  *Ⅰ・Ⅱは同じ内容	会員 3,000円 非会員 6,000円
22		(Ⅱ) 10月26日(火) 10:00～16:00 受付9:20 申込期間 8/1～8/15		60		会員 3,000円 非会員 6,000円
23	メンタルヘルス(新人編) ～ストレスに負けない自分づくり～ 柏 美智 新潟大学医学部保健学科	11月11日(木) 10:00～16:00 受付9:20 申込期間 9/1～9/15	レベルⅠ・Ⅱ 保健師、助産師、 看護師、准看護師	60	1. ストレス要因に対するストレス反応や心の健康について理解し、自分に合ったストレス対処法を見つける事ができる。 〈内容〉 ①ストレスマネジメントの考え方 ②看護職のストレスおよびメンタルヘルス不調 ③包括的、全人的なメンタルヘルスケア(ホリスティックケア) ④メンタルヘルスケアとしての多様な方法 ⑤メンタルヘルスケアとしての身体的ケアの実際 ⑥自分を知らう 思い込みのパターンと強みを理解する ⑦困ったときの対処法について	会員 3,000円 非会員 6,000円



No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ねらい・内容	受講料(税込)
24	メンタルヘルス（中堅編） ～生き活きと看護を实践するためのマネジメント～ 柏 美智 新潟大学医学部保健学科	12月9日（木） 10：00～16：00 受付9：20 申込期間 10/1～10/15	レベルⅢ・Ⅳ 保・助・看・准	60	1. 看護職のストレスとメンタルヘルスの不調を理解し、包括的・全人的なメンタルヘルスケア（ホリスティックケア）の必要性を学ぶ。 2. 心の健康づくりにつながるストレスマネジメントとメンタルヘルスケアの方法を理解し、自らが実践できるようになる。 〈内容〉 内容：①～⑤は上記と同じ。 ⑥看護職のメンタルヘルスとレジリエンス ⑦職場で実践できるストレスマネジメントとメンタルヘルスケア	会員 3,000円 非会員 6,000円

#### （4）意思決定を支える力を高める研修

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ねらい・内容	受講料(税込)
25	看護倫理（基礎編） 共に学ぼう看護倫理 ～育てよう倫理観～ 塚本 康子 新潟医療福祉大学看護学部 教授	5月25日（火） 10：00～16：00 受付9：20 申込期間 3/16～3/31	レベルⅠ・Ⅱ 保健師、助産師、 看護師、准看護師	60	1. 倫理綱領を理解する。 2. 倫理上の問題点に気付くことができる。 〈内容〉 ・看護倫理とは ・倫理上の問題点に気づくことができる。 *事前課題あり	会員 3,000円 非会員 6,000円
26	看護倫理（応用編） 共に考えよう看護倫理 ～実践の中で磨く倫理的感受性～ 渡邊 タミ子 新潟青陵大学大学院 看護学研究科 非常勤講師	10月13日（水） 10：00～16：00 受付9：20 申込期間 8/1～8/15	基礎編を学んだ者 レベルⅢ・Ⅳ 保健師、助産師、 看護師、准看護師	60	1. 日々の看護実践で感じるジレンマについて専門職としての判断基準・現場で適応する方法を学び、実践に活かすことができる。 〈内容〉 ・看護倫理の基本について再確認 ・看護実践の中で考える倫理的課題 ・事例検討 *事前課題あり	会員 3,000円 非会員 6,000円
27	行動変容を引き出す コミュニケーション 菅家 智史 福島県立医科大学医学部	10月18日（月） 10：00～16：00 受付9：20 申込期間 8/1～8/15	レベルⅠ～Ⅴ 保健師、助産師、 看護師、准看護師	60	1. 患者の行動変容を引き出すコミュニケーションスキルを学び、臨床現場で実践できる。 〈内容〉 ・行動変容とは ・行動変容ステージ別のスキル ・相手の思いを引き出す質問スキル ・共感と是認のスキル 演習 ・ロールプレイ、GW	会員 3,000円 非会員 6,000円

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ねらい・内容	受講料(税込)
28	悲嘆に寄り添う看護の力 ～グリーフケア～ 樋口 伸子 県立中央病院	11月30日(火) 10:00～16:00 受付9:20 申込期間 9/1～9/15	レベルⅠ～Ⅲ 保健師、助産師、 看護師、准看護師	60	1. 死後の身体変化について学び、エンゼルケアを見直す。 2. エンゼルマークを通して、グリーフケアを考える。	会員 3,000円 非会員 6,000円

#### (5) 組織的役割遂行能力を高める研修

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ねらい・内容	受講料(税込)
29	小論文・レポート・報告書の書き方 水戸 美津子 聖徳大学 学長補佐	5月17日(月) 10:00～16:00 受付9:20 申込期間 3/16～3/31	レベルⅢ～Ⅴ	60	1. 臨床現場での小論文・レポート・報告書指導するにあたり、支援者が指導すべき指導のポイントについて学ぶ。 〈内容〉 ・文章作成上の基本 ・小論文の読み方 ・査読のポイント ・抄録の書き方 ・図・表の作成の基本 ・論文、レポート、感想文の違い	会員 3,000円 非会員 6,000円
30	リーダーシップ ～スタッフを惹きつけるリーダーシップ～ 深澤 優子 株式会社プライムワークス 代表取締役	6月4日(金) 10:00～16:00 受付9:20 申込期間 4/1～4/15	レベルⅢ・Ⅳ 保健師、助産師、 看護師、准看護師	60	1. リーダーの役割を担うために必要なスキルを学び自己の課題を明確にすることができる。 〈内容〉 ・看護組織におけるリーダーの役割 ・リーダーに必要な能力 ・リーダーシップを発揮するためのスキル ・対人関係とコミュニケーション	会員 3,000円 非会員 6,000円
31	はじめての教育委員 関井 愛紀子 河渡病院 看護部長	6月22日(火) 10:00～16:00 受付9:20 申込期間 4/1～4/15	レベルⅢ・Ⅳ ・2021年度、はじめて所属施設の教育担当者となったもの(優先) ・2020年に施設の教育担当者となったもので本研修未受講者	60	1. 自施設の教育担当者(教育委員)に必要な基礎知識及び役割について理解する。 〈内容〉 ・継続教育とは ・組織の教育理念及び継続教育を提供する意義 ・教育委員の選出基準 ・教育3観について ・ロールモデル ・教育の効果を測定する指標 ・教育研修企画の立て方 演習(GW)明日から実践できる教育計画	会員 3,000円 非会員 6,000円
32	施設内研修企画に必要な基礎知識(2日間) 安部 陽子 日本赤十字看護大学看護管理学教授	8月12日(木) 8月26日(木) 10:00～16:00 受付9:20 申込期間 6/1～6/15	レベルⅢ・Ⅳ ・施設の教育担当者 ・2日間を通して受講できるもの	60	1. 看護職に対する継続教育の必要性を理解し効果的な教育を行うための研修企画について学ぶ。 〈内容〉 ・継続教育の必要性 ・成人学習者の特徴 ・研修企画の基本的要素 ・研修デザインの設定	会員 6,000円 非会員 12,000円

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ねらい・内容	受講料(税込)
33	地域包括ケアに求められるカンファレンススキル 篠田 道子 日本福祉大学社会福祉学部 教授	9月24日(金) 10:00～16:00 受付9:20 申込期間 7/1～7/15	レベルⅣ・Ⅴ 保・助・看	60	1. 地域包括ケアに求められるカンファレンススキルを向上させ、力を養うことができる。 2. 患者家族を含めた多職種・他機関との連結ツールとしてのカンファレンスの運営を理解する。 〈内容〉 ・カンファレンスの基本的知識 ・多職種が参加するカンファレンスの種類と進め方 ・カンファレンスの基本技法と豊かなカンファレンスを運営するための技法 ・演習-チーム連携を高めるカンファレンス	会員 3,000円 非会員 6,000円
34	プリセプター研修(Ⅰ)(Ⅱ) 坂井 志織 東京都立大学	(Ⅰ) HP参照	レベルⅡ・Ⅲ 次年度プリセプターになる 保健師、助産師、 看護師	60	1. プリセプターの役割を理解し、新人看護師が職場にスムーズに適応するための指導についてイメージできる。 2. 新人指導において困ったときの解決策を見出すことができる。 〈内容〉 ・新人教育、人材教育の基本 ・成人学習の原理 ・プリセプターの役割 ・プリセプターに求められること ・新人看護職員臨床研修制度の概要 ・実践を通して学んだ先輩との関係を振りかえる *事前課題あり Ⅰ・Ⅱは同じ内容	会員 3,000円 非会員 6,000円
35		(Ⅱ) HP参照		60		会員 3,000円 非会員 6,000円

#### (6) 自己教育・研究能力を高める研修

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ねらい・内容	受講料(税込)
36	初めての看護研究(Ⅰ)-基礎編 ～楽しくわかりやすい研究～ 服部 美香 群馬県立県民健康科学大学	12月14日(火) 10:00～16:00 受付9:20 申込期間 10/1～10/15	レベルⅡ・Ⅲ 臨床経験3年～ 5年目の 保健師、助産師、 看護師	60	HP参照	会員 3,000円 非会員 6,000円
37	3～4年目ナースのキャリアデザイン 高橋 紀和子 鎌倉女子大学家政学部	2022年 2月18日(金) 10:00～16:00 受付9:20 申込期間 12/1～12/15	レベルⅡ 臨床経験3～4 年目 保健師、助産師、 看護師	60	1. 同期の仲間との交流をとおして、看護師としてのキャリアやライフスタイルについて考えることが出来る。 2. 仕事を通じて実現したい将来像を描くことが出来る。 〈内容〉 ・キャリアデザインとは ・看護師の仕事を考える ・自分の傾向を知ろう ・人生企画を考えてみよう	会員 3,000円 非会員 6,000円

## 2) 助産実践能力習熟段階研修

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ねらい・内容	受講料(税込)
38	助産師職能研修会 テーマ：調整中 (CLoCMiP®申請・更新に活用できる集合研修)	8月6日(金) 申込期間 HP参照	助産師		HP参照	会員 3,000円 非会員 6,000円

## 3. 看護管理者が地域包括ケアシステムを推進するための力量形成に向けた継続教育

### 1) 看護管理者を対象とした研修

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ねらい・内容	受講料(税込)
39	地域包括ケアシステム推進に取り組む看護管理者の役割 平澤 則子 県立看護大学 教授	8月31日(火) 10:00～16:00 受付9:20 申込期間 6/1～6/15	レベルⅣ・Ⅴ 病院・在宅・施設・訪問ST等の看護師長職以上の看護管理者 保健師、助産師、看護師	60	1. 地域包括ケアシステムの中で、人々の生活を支援する看護職がなすべき具体的な役割を学ぶ。 〈内容〉 ・地域包括システムの概要 ・看護と地域包括ケアシステム ・地域医療連携とは ・地域医療連携センターの役割と連携 ・看護職が果たすべき役割と課題 ・演習：退院支援の事例検討	会員 3,000円 非会員 6,000円

### 2) これから看護管理を担う人々を対象とした研修

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ねらい・内容	受講料(税込)
40	在宅に向けた質の高いサービスマネジメント ～地域包括ケアシステムの推進と在宅療養を見据えた看護の実際(連携と協働)～ 小笠原 映子 高崎健康福祉大学 教授 柳澤 美直代 藤田企画グループホーム癒しの家 代表取締役	9月2日(木) 9:30～16:00 受付8:50 申込期間 7/1～7/15	レベルⅢ～Ⅴ ・副師長及び係長職(主任)以上の保・助・看 ・訪問及び在宅で働くもの ・関心のあるもの	60	1. 多機関・多職種との連携のもと、対象者や家族との合意の方策について理解することが出来る。 〈内容〉 ・地域包括ケアシステムで支える対象者の生活とは ・多機関多職種との連携、協働のもと、看護師が主体的に行う在宅療法を見据えた支援の在り方 ・対象者や家族との合意(意思決定支援) ・講師が経験した事例を用いて、在宅療養を支える支援計画の立案	会員 3,000円 非会員 6,000円
41	クレームの無いよりよい組織づくり 山口 育子 NPO法人ささえあい医療人権センター COML 理事長	11月17日(水) 10:00～16:00 受付9:20 申込期間 9/1～9/15	レベルⅢ・Ⅳ 保健師、助産師、看護師	60	1. クレームを未然に防ぐコミュニケーションやクレーム発生時に適切な対応のできる手法を学ぶ。 〈内容〉 ・クレーム増加の背景 ・クレームを予防するのコミュニケーションのポイント ・クレーム対応の手法、実際の対応例 ・ロールプレイ	会員 3,000円 非会員 6,000円

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ねらい・内容	受講料(税込)
42	新潟県委託事業 新人看護職員研修における教育 担当者研修（3日間） 中根 薫 新潟青陵大学 大学院看護研究科 教授	HP参照	レベルⅣ・Ⅴ 1) 2021年度部 署の教育担 当の役割を 担う保健 師、助産師、 看護師 2) 3日間通し て参加でき るもの	60	内容はHP参照	無料

#### 4. 専門能力開発を支援する教育体制の充実に向けた継続教育

1) ラダー活用のための研修：ご施設様・個人配信を受講されますようお願いいたします。

#### 2) 県看協教育委員対象研修

No.	研修名	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ねらい・内容	受講料(税込)
43	オンデマンド JNAラダーを研修に活かそう (仮)	HP参照 13:30～16:00 受付13:00	県看護協会の教 育担当者 (教育委員、職 能委員、支部)	20	HP参照	無料

#### 5. 資格認定教育

1) 認定看護管理者教育課程→P30～31

#### 2) 臨地実習指導者教育

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ねらい・内容	受講料(税込)
44	新潟県委託事業 看護職員臨地実習指導者 養成講習会	HP参照 新潟県からの 通知	新潟県からの募 集を参照	60	募集要項参照	講義 資料代 15,000円

#### 3) 認定看護師フォローアップ

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ねらい・内容	受講料(税込)
45	がんに関連する分野の認定看護師 フォローアップ研修 石田 和子 県立看護大学 教授	11月26日(金) 10:00～16:00 受付9:20 申込期間 9/1～9/15	認定看護師	40	HP参照	会員 3,000円 非会員 6,000円

#### 4) 看護教員研修

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ねらい・内容	受講料(税込)
46	経験型実習教育における授業展開 安酸 史子 関西医科大学看護学部 教授	11月6日(土) 10:00～16:00 受付9:20 申込期間 9/1～9/15	看護教員 臨地実習指導者	40	1. 看護教育者の教育実践能力の向上を図るため、学生とともに創る臨地実習教育の在り方を考え授業展開ができる。 〈内容〉 ケアリングと教育 ○指導型実習と経験型実習の指導アプローチの違い ○学生が主体的に動く実習の方法 ・学生個々の課題を実習目標につなげる ・事例から学ぶ教材化の考え方 ・教材化に必要な看護教員の能力 ・臨床実習での教材化で学生に必要なもの	会員 3,000円 非会員 6,000円

#### 5) 看護教員研修フォローアップ

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ねらい・内容	受講料(税込)
47	専任教員としての看護学教育のあり方を再考する 山下 暢子 群馬県立県民健康科学大学 大学院看護学研究科看護学専攻 教授	8月28日(土) 10:00～16:00 受付9:20 申込期間 6/1～6/15	新潟県又は他県において過去10年以内に看護教員養成講習会を修了した者及び看護教員経験10年以内にあるもの	40	1. 専任教員としての看護学教育のあり方を再考し、その役割をさらに発揮できる 〈内容〉 ・看護学実習に取り組む学生理解に役立つ知識 ・看護学実習に取り組む学生理解に役立つ知識を活用することを通して、学生理解の方法やかかわり方を検討する。	会員 3,000円 非会員 6,000円

#### 医療安全研修

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ねらい・内容	受講料(税込)
48	看護職のための医療安全 ～一人ひとり取り組む医療安全～ 川村 小百合 三之町病院	6月12日(土) 10:00～16:00 受付9:20 申込期間 4/1～4/15	レベルI・II 保健師、助産師、 看護師、准看護師	60	1. 医療安全に関する基本的な考え方を学び、リスク感性を高め安全な看護実践につなげることができる。 〈内容〉 ・医療事故防止の基礎知識 ・看護職が起こしやすいインシデントと傾向(薬剤・日常生活・コミュニケーション) ・危険予知トレーニング(KYT)とは ・演習(KYT)	会員 3,000円 非会員 6,000円
49	医療安全ネットワーク支援研修	8月21日(土) 10:00～16:00 受付9:20 申込期間 6/1～6/15	・医療安全管理者 ・関心のある方	60	HP参照	会員 3,000円 非会員 6,000円

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ねらい・内容	受講料(税込)
50	看護記録と法的責任 (ベーシックコース) ～看護記録はどうあるべきか～ 稲葉 一人 中京大学法務総合教育研究機構 教授	9月9日(木) 10:00～16:00 受付9:20 申込期間 7/1～7/15	レベルⅡ 保健師、助産師、 看護師、准看護師	60	1. 看護記録の法的意義を学び、 日々の看護記録に活かすことができ る。 〈内容〉 ・看護記録の法的意義 ・事故発生時の記録	会員 3,000円 非会員 6,000円
51	看護記録と法的責任 (アドバンスコース) ～看護記録はどうあるべきか～ 稲葉 一人 中京大学法務総合教育研究機構 教授	9月10日(金) 10:00～16:00 受付9:20 申込期間 7/1～7/15	レベルⅢ・Ⅳ 保健師、助産師、 看護師、准看護師	60		会員 3,000円 非会員 6,000円
52	医療事故調査制度 －体制作りと看護管理者の役割－ 鳥谷部 真一 新潟大学医歯学総合病院 危機管理本部危機管理室 教授	12月8日(水) 10:00～16:00 受付9:20 申込期間 10/1～10/15	レベルⅣ・Ⅴ ・医療安全管理 者 ・医療安全に関 する担当もの	60	1. 医療事故調査制度の現状と 課題を理解する。 2. 制度推進に向けた自施設の 課題を明確にできる。 〈内容〉 ・医療事故調査制度の現状と課 題 ・事例を通して初期対応から再 発防止と対策 ・院内体制の構築	会員 3,000円 非会員 6,000円
53	医療安全管理者養成研修 オンデマンド・演習	HP参照	・医療安全管理 者 ・1年以内に医 療安全管理者 になるもの ・看護師長に相 当する職位以 上にあるもの (看護職以外の ものも受講可 能)	60	HP参照	HP参照

#### 認定看護管理者教育課程公開講座

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ねらい・内容	受講料(税込)
54	新)小論文の書き方 クロイワ 正一 ヘルメス株式会社 代表取締役	5月21日(金) 9:30～16:30 申込期間 3/16～3/31	①看護部長、副 看護部長に相 当する職位に ある者 ②認定看護管理 者教育課程 ファーストレ ベル・セカンド レベル・サード レベルのいず れかの修了者	20	〈内容〉 ・論理的思考の基礎 ・論理的思考の応用(問題解決) ・論理的思考のレポート作成	会員 3,000円 非会員 6,000円

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ねらい・内容	受講料(税込)
55	▲質管理Ⅱ・安全管理教育 小藤 幹恵 石川県看護協会 会長	5月31日(月) 9:00～16:00 申込期間 3/16～3/31	①看護部長、副 看護部長に相 当する職位に ある者 ②認定看護管理 者教育課程 ファーストレベ ル・セカンドレ ベル・サード レベルのいづ れかの修了者	20	〈内容〉 安全管理教育 ・看護の質保証のために安全管 理への教育視点を学ぶ	会員 3,000円 非会員 6,000円

#### 認定看護管理者教育課程

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ねらい・内容	受講料(税込)
56	ファーストレベル	7月26日(月) ～10月15日(金) 分散方式 25日間 9:30～16:30 申込期間 3/10～4/6	1. 日本国の看 護師を免許を 有する者 2. 看護師の免 許取得後、実 践経験が通算 5年以上ある者 3. 管理的業務 に関心がある者	60	【教育目的】 看護専門職として必要な管理に 関する基本的知識・技術・態度 を習得する。 【到達目標】 1. ヘルスケアシステムの構造 と現状を理解できる。 2. 組織的看護サービス提供上 の諸問題を客観的に分析できる。 3. 看護管理者の役割と活動を 理解し、これからの看護管理者 のあり方を考察できる。  内 容 HP:募集要項、講義日程参照	会員 123,000 円 非会員 246,000 円 修了審 査料 24,000円
57	セカンドレベル	5月20日(木) ～7月21日(水) 集中方式 36日間 9:30～16:30 一部9:00～ 16:00 申込期間 2/16～3/15	1. 日本国の看 護師を免許を 有する者 2. 看護師の免 許取得後、実 践経験が通算 5年以上ある 者 3. 認定看護管 理者教育課程 ファーストレ ベルを修了し ている者、又 は、看護部長 相当の職位に ある者、もし くは副看護部 長相当の職位 に1年以上つ いている者	30	【教育目的】 看護管理者として基本的責務を 遂行するために必要な知識・技 術・態度を習得する。 【到達目標】 1. 組織の理念と看護部門の理 念の整合性を図りながら担当部 署の目標を設定し、達成に向け た看護管理過程を展開できる。 2. 保健・医療・福祉サービ スを提供するための質管理がで きる。  内 容 HP:募集要項、講義日程参照	会員 204,000 円 非会員 408,000 円 修了審 査料 36,000円

看護学会

2021年度は、日本看護協会学会開催のため開催いたしません



## 出前研修

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ねらい・内容	受講料(税込)
58	▲出前研修 各分野の認定看護師及び専門看護師	申込から概ね3 か月 施設申込期間 2/15～8/31	小規模病院、介 護保険施設、訪 問看護ステー ション等		1. 施設に勤務する看護職員が、 医療・看護サービスを安全に提 供できるよう必要な知識・技術 を学ぶ。	1施設: 1件に つき 20,000円

## ナースセンター事業

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ねらい・内容	受講料(税込)
59	新潟県委託事業 ▲再就職支援セミナー e-ラーニング 学研ナーシングサポート	6月1日～ 2022年1月31日 申込期間 4/1～12/20	再就職を希望す る保健師、助産 師、看護師、准 看護師の資格を もつ未就業者	99	未就業看護職を対象として、看 護に関する基礎的な知識および 技術に関する講義・演習をe-ラー ニングで視聴し学習することで、 再就職を支援する。 オンライン配信での自宅学習 個人パスワード貸出 受講期間：3ヶ月 ※詳細はナースセンターHP参 照	無料
60	新潟県委託事業 ▲再就職支援セミナー 基礎1日コース 深井 里美	6月9日(水) 9:00～12:30 申込期間 4/1～	再就職を希望す る保健師、助産 師、看護師、准 看護師の資格を もつ未就業者	20	未就業看護職員に対し、看護の 動向および再就職に必要な看護 の知識や技術の研修を行い、就 業を促進すると共に資質の向上 を図る。	無料
61	五泉中央病院 皮膚・排泄ケア認定看護師 他	6月16日(水) 9:30～12:00 申込期間 4/1～		20	〈内容〉看護の動向/皮膚・排泄 ケア看護/感染対策/採血、点滴 の基本看護技術/急変時の初期対 応/情報交換会 など	
62		7月(調整中) 申込期間 5/1～		20	(上中下越にて開催 各会場によ り内容は異なる) ※詳細はナースセンターHP参照	
63	新潟県委託事業 ▲再就職支援セミナー 基礎1日コース(プラチナナ ース)	8月(調整中) 申込期間 5/1～	再就職を希望す る保健師、助産 師、看護師、准 看護師の資格を もつ40歳以上の 未就業者	20	未就業看護職を対象として、看 護に関する基礎的な知識および 技術に関するセミナーを実施し、 再就職を支援する。	無料
64	長岡 敦子 白根総合病院 看護部長 他	10月13日(水) 10:00～12:00 申込期間 5/1～		20	〈内容〉社会保険労務士による「年 金制度や定年後の働き方につい て」/プラチナナースに期待され ること～病院・介護・訪問の現 場から～/高齢者のスキンケア/ 情報交換会 など	
65		11月10日(水) 9:00～12:30 申込期間 6/1～		20	※詳細はナースセンターHP参照	
66	新潟県委託事業 ▲再就職支援セミナー 体験コース	8月～11月で 調整中	再就職を希望す る保健師、助産 師、看護師、准 看護師の資格を もつ未就業者	各3 ～5 程度	未就業看護職を対象として、医 療および社会福祉施設等におけ る現場体験型のセミナーを実施 し、再就職を支援する。また、 求人施設が自施設をPRする機 会として活用する。 〈内容〉病院での看護実践研修 ※体験先施設についてはナース センターHP参照	無料

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ねらい・内容	受講料(税込)
67	新潟県委託事業 ▲再就職支援セミナー 施設見学ツアー	6月～10月で 調整中	再就職を希望する 保健師、助産師、 看護師、准看護師の 資格をもつ未就業者	各5 程度	未就業看護職を対象として、 医療および社会福祉施設等 における各施設の特徴や 仕事内容について見学 ツアーに参加し、自分 に見合った職場探しから 再就職・定着に繋げる。 〈内容〉 病院・施設の見学 ※見学施設についてはナース センター HP参照	無料

#### WLB推進事業

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ねらい・内容	受講料(税込)
68	▲看護補助者の看護業務のワ ークシフト・シェアで上手に協働 筑波メディカルセンター病院 看護部長 田中 久美子	7月13日(火) 13:00～15:00 申込期間 5/1～5/15	レベルⅡ以上・ 多職種可 看護補助者・事 務職大歓迎	40	業務の効率化とチームが効果的 に機能するための看護補助者の 有効活用を学ぶ 〈内容〉 講義 協会にて講師とZoom使用	会員 1,000円 非会員 2,000円
69	▲看護職のWLB推進情報交換 会 病院的好事例紹介 桑名病院 看護部長 水沢 貞子 魚沼基幹病院 副院長 今井 みゆき	10月21日(木) 13:00～15:30 申込期間 9/1～9/15	・レベルⅡ以上 ・事務職可・多 職種可	45	病院の具体的な好事例を聞き、 今後の施設の業務改善に役立 てる 〈内容〉 講義、好事例報告	会員 1,000円 非会員 2,000円

#### 看護の日事業

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ねらい・内容	受講料(税込)
70	▲フォーラム 「思いやり・支え合い・命の大切 さ」をコンセプトに認知症と共 によりよく生きるために 開催場所：新潟グランドホテル 認知症介護研究・研修東京セン ター 研究部長 永田 久美子	5月13日(木) 13:00～15:00 Zoom開催と集 合の併用	・令和3年度 優良看護職員 新潟県看護協 会長表彰者の み	60 程度	思いやり・支え合い・命の大切 さをコンセプトに、いつでもど こでも、だれにでも「看護の心 をみんなの心に」を広く普及す る 〈内容〉 認知症及び介護支援を進 めていく方法など	無料

訪問看護推進事業

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ねらい・内容	受講料(税込)
71	新潟県委託事業 訪問看護従事者研修会(実践編) スキルアップコース	4/10、4/17、 4/24、5/8、 7/17、7/24、 8/7、8/22、 9/18、10/16、 10/22、10/23 申込期間 HP参照	訪問看護に従事 している看護職 (新任者、今後 従事予定者も含 む)で、全日程 受講できる者	34	1. 訪問看護や在宅ケアおよび 施設等に従事する職員の実践に 必要な最新の知識・技術を学ぶ。 2. 利用者や家族が安心して満足 できるケアが提供できる。 訪問看護に必要な知識や技術を 習得する。 療養者および家族ケアを学び対 象者の理解を深め、QOLの向 上を図る。	会員 6,000円 非会員 12,000円
72	▲訪問看護従事者研修会(実践 編) スキルアップコース 公開講座コースNo.1～10 萩原 正子 オフィス萩原代表 宮川 哲也、吉田 智彰 新潟県薬剤師会 近藤 さつき 日本歯科大学新潟病院管理栄養士 栗和田 直樹 長岡中央総合病院 青海 直子 新潟県立加茂病院 佐々木 祐子 新潟青陵大学 教授 平原 真紀 ベビーノ訪問看護ステーション 所長 深井 里美 五泉中央病院 後藤 雅博 こころのクリニックウイズ所長 黒崎 純 柏崎厚生病院 よねやま訪問看護ステーション 長谷川 有香 西新潟中央病院神経内科医長 長井 博美 西新潟中央病院訪問看護ステー ション 瀬崎 学 県立がんセンター新潟病院 後藤 清恵 国立病院機構新潟病院	4/10、4/17、 4/24、5/8、 7/17、7/24、 8/7、8/22、 9/18、10/16 申込期間 HP参照	上記他 在宅ケアおよび 介護保険施設等 に勤務する職員 (理学療法士・ 作業療法士・介 護支援専門員・ 薬 剤師・(管理) 栄養士・介護福 祉士等)	26		会員 500円 非会員 1,000円

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ねらい・内容	受講料(税込)
73	新潟県委託事業 訪問看護従事者研修会 (管理編) キャリアアップコース	8/28、9/4、 9/25、10/30、 11/13、11/27 申込期間 HP参照	訪問看護に従事 している管理 者、およびス タッフで全日程 受講できる者	15	訪問看護管理に必要な知識・技 術を学び安全で質の高い訪問看 護のあり方を考える。 訪問看護管理に必要な知識・技 術を学び、管理者および訪問看 護従事者としての質およびモチ ベーションを高める。 地域包括ケアにおける訪問看護 師の役割を認識する。	会員 3,000円 非会員 6,000円
74	▲訪問看護従事者研修会 (管理編) キャリアアップコース 公開講座コースNo.1～6 萩原 正子 オフィス萩原代表(調整中) 佐藤 富貴子 新潟青陵大学 教授 小林 加苗 長岡赤十字病院 看護副部長 青海 直子 新潟県立加茂病院 遠藤 晶子 新潟県立新発田病院 柄澤 清美 新潟青陵大学教授		訪問看護に従事 している管理 者、およびス タッフ 上記他 在宅ケアおよび 介護保険施設等 に勤務する職員 (理学療法士・ 作業療法士・介 護支援専門員・ 薬剤師・(管理) 栄養士・介護福 祉士等)	大研 45 中研 5		会員 500円 非会員 1,000円
75	新潟県委託事業 在宅看護(退院支援)研修会	10/9、11/6、 11/19、12/11 11月～12月(2 日間)訪問看 護ステーション 実習 申込期間 HP参照	病院・診療所等 に勤務する看護 職員で、全日受 講できる者	15	1. 病院・診療所に勤務する看 護職員が在宅で継続した医療・ 看護サービスを提供できるよう 必要な知識・技術を学ぶ。 2. 療養者・家族が安心して退 院できるような支援方法を学ぶ。 訪問看護ステーションにおいて 訪問看護同行実習(2日間)を 行い、在宅療養の実際を知る。 地域連携・退院支援等の活動に 役立てる。	会員 2,000円 非会員 4,000円
76	▲在宅看護(退院支援)研修会 公開講座コースNo.1～4 井上 智代 県立看護大学 中野 美佳 桑名病院 小柳 瑞恵 信楽園病院 須貝 秀昭 地域包括支援センターふなえ 金谷 光子 下越地域いのちとこころの支援 センター 阿部 行宏 阿部胃腸科内科医院 院長	10/9、11/6、 11/19、12/11 申込期間 HP参照	病院・診療所等 に勤務する看護 職員 上記他 在宅ケアおよび 介護保険施設等 に勤務する職員 (理学療法士・ 作業療法士・介 護支援専門員・ 薬剤師・(管理) 栄養士・介護福 祉士等)	5		会員 500円 非会員 1,000円

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ねらい・内容	受講料(税込)
77	▲訪問看護ステーション運営アドバイザー事業 訪問看護ステーション管理経験のあるプラチナナース 「人材登録ナース (継続登録申請中です)」	HP参照	新潟県内において新規開設準備又は新規開設した訪問看護ステーション 新潟県内で開設している訪問看護ステーションで事業運営等のアドバイスを希望する事業所	なし	訪問看護ステーション及び事業所運営などのアドバイスを希望する訪問看護ステーションに対して、運営アドバイザーを派遣することにより、訪問看護ステーションの運営や経営管理・人材育成等の相談に対し、必要な知識や情報等の提供や支援を行い、安定した事業運営につなげる。	HP参照
78	▲新潟県委託事業 訪問看護インターンシップ研修 訪問看護ステーション管理者、指導者等	HP参照	訪問看護に興味のある学生(看護専門学校、大学等)、潜在看護職 在宅看護論を担当している看護教員等 医療機関で従事している看護職員等 訪問看護に従事している看護職員等	1名/日	看護学生・潜在看護職等が訪問看護ステーションの現場を体験することで、ステーションで勤務する職員や施設の雰囲気、訪問先の利用者や家族への関わりを通して訪問看護の魅力の発見や興味を深める。 訪問看護への就業意欲を高め、ミスマッチのない状態で就業促進を図る。 訪問看護師の人材確保・育成・定着 3～4日間コース 訪問看護師と共に行動し、看護業務を見学、同行訪問を行う。	無料
79	▲新潟県委託事業 訪問看護新任者サポート研修 訪問看護の経験豊かな指導者等	HP参照	新潟県内で訪問看護に従事する新任訪問看護師	1名/日	訪問看護従事者(新任者等)に対して現地での育成支援を行うことにより、教育体制の充実と訪問看護従事者の確保・定着を促進する。 地域包括ケアシステムにおける訪問看護の役割を果たせる訪問看護師を育成する。 受講者一人当たり原則3～4日(メール・電話での指導も含む)	無料
80	▲訪問看護教育プログラム 体験研修 訪問看護認定看護師等 訪問看護ステーションにいがたのスタッフ	HP参照	新潟県に在住・在勤の看護職 訪問看護の体験希望者・潜在看護職等	1名/日	訪問看護に興味のある看護職が「訪問看護をやってみたい」という気持ちになる。 在宅看護の実際を知り、地域包括ケアの基本的知識と技術を結びつける。 訪問看護師の人材確保・育成・定着。 訪問看護ステーションの人材育成に活用できる。 訪問看護の質の向上。 A・B・Cコースから選択 A：訪問看護お試しコース(1日) B：入門編・訪問看護体験コース(2日間) C：実践編・訪問看護実践コース(2日間)	HP参照

思春期・エイズ相談

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ねらい・内容	受講料(税込)
81	新潟県委託事業 ▲思春期・エイズ相談のための 研修会	令和3年12月 ～令和4年2 月の期間で調 整中 申込期間 HP参照	思春期・エイズ 電話相談事業に 従事する相談員 等	30	思春期・エイズ相談事業に携わっ ている相談員の資質向上と思春 期への理解を深める。	無料

災害看護研修

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ねらい・内容	受講料(税込)
82	JNA収録DVD研修 災害支援ナースの第一歩 ～災害看護の基本的知識～  ※災害時の看護支援活動及び災 害支援ナース育成に連動した 研修	7月29日(木) ～7月30日(金) 9:30～16:30 (予定) 申込期間 5/1～5/15	災害看護に関心 がある者	50	災害支援ナース養成研修の「基 礎編」として位置づけ、看護専 門職の災害時支援者として必要 な災害医療と看護の基礎知識を 習得し、災害支援ナースとして の役割や活動の実際を理解する。 〈内容〉 ・災害看護の基礎知識・災害時 に求められる看護支援活動・災 害サイクル別疾病構造と看護・ 災害時の心理変化とこころのケ ア・災害時の保健師の役割と災 害支援ナースとの連携・看護協 会の災害時看護支援活動・災害 支援ナースとしての活動の実際	会員 6,270円 非会員 9,460円
83	災害支援ナース養成研修(実践 編) 講師：HP参照	10月21日(木) ～10月22日(金) 9:30～16:30 (予定) 申込期間 8/1～8/15	①実務経験5年 以上の新潟県 看護協会員 ②3年以内にイ ンターネット 配信研修また はJNA収録 DVD研修 「災害支援ナ ースの第一歩～ 災害看護の基 本的知識～」 を修了した者 ③災害支援ナ ース登録を希 望する者	50	災害支援ナースの役割機能を理 解し、被災地や被災者にとって 有効に機能できる能力を養う。 〈内容〉 1) 災害支援ナースとは、災害 支援ナースの役割・機能 2) 派遣時の準備と心構え 3) 災害支援ナースの活動展開 4) 災害支援ナースの活動の実 際	会員 6,000円
84	災害支援ナース強化研修(登録 更新編) 講師：HP参照	11月25日(木) ～11月26日(金) 9:30～16:30 (予定) 申込期間 9/1～9/15	災害支援ナース として継続して 登録し、活動で きる者 原則として3年 ごとに登録更新 が必要	50	1. 災害支援ナースの役割機能を 再確認し、被災地や被災者にと って有効に機能できる能力を維 持する。 2. 災害支援ナースとして、他 者との協働、自律的な活動の重 要性を認識する。 〈内容〉 1) 災害支援活動の実際－役割 と課題 2) 活動報告「災害支援活動の実 際」 3) 演習「災害支援ナースの活 動展開」	会員 6,000円

職能研修

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ねらい・内容	受講料(税込)
85	保健師職能集会 住吉 香奈子 岩手県北上市役所保健福祉部	6月16日(水) 13:30～16:00 (予定) 申込期間 HP参照	保健師、助産師、 看護師、准看護 師	50	ACPの取組について理解を深め、 住民へ普及啓発等、人生最期の 在り方を住民自ら考え、支え合 う地域づくりにおいて保健師が 果たす役割を考える。 〈内容〉 (1) 講演 地域包括ケア構築における保 健師の取り組み ～市民の心づもり支援を通じ て～(仮題) (2) グループワーク	会員 無料 非会員 1,000円
86	保健師等研修会 奥田 博子 国立保健医療科学院健康危機管 理研究部	10月予定 申込期間 HP参照	保健師	30	災害時の公衆衛生活動と保健師 の役割や自然災害時に保健師に 求められるジェネラルな能力と その能力を備えた人材の育成に ついて学ぶ。 〈内容〉 (1) 講演 自然災害時に保健師に求めら れるジェネラルな能力(仮題) (2) グループワーク	会員 無料 非会員 1,000円
87	保健師情報交換会 古澤 弘美 長岡崇徳大学看護学部 近山 理子 国際子ども福祉カレッジ	9月25日(土) 13:30～16:00 申込期間 HP参照	保健師	30	地域包括支援センターにおける 保健師の役割や活動を考える。 〈内容〉 (1) 講演 地域包括支援センターにおけ る保健師の役割 (2) 実践報告 (3) グループワーク	会員 無料 非会員 1,000円
88	助産師職能集会 HP参照	6月16日(水) 13:30～16:00 (予定) 申込期間 HP参照	HP参照	HP 参照	HP参照	会員 無料 非会員 1,000円
89	助産師職能研修会 テーマ：調整中 (CLoCMiP®申請・更新に活用で きる研修)	9月 申込期間 HP参照	助産師	60	講義、質疑応答 助産実践を向上させるための学 習の機会とする	会員 3,000円 非会員 6,000円
90	助産師職能研修会 テーマ：調整中 (CLoCMiP®申請・更新に活用で きる研修)	10月 申込期間 HP参照	助産師	60	講義、質疑応答 助産実践を向上させるための学 習の機会とする	会員 3,000円 非会員 6,000円
91	助産師情報交換会	HP参照	保健師、助産師、 看護師、准看護 師	無	話題提供、情報意見交換 地域包括システム推進における、 妊娠・出産・育児のための地域 包括ケアシステムについて情報 交換し、実践に活かす。	会員 無料 非会員 1,000円

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ねらい・内容	受講料(税込)
92	看護師職能集会（職能Ⅰ・Ⅱと合同） 特別講演 高橋 正芳（元浅草芸人） えんたけ行政書士事務所	6月16日（水） 13：30～16：00 （予定） 申込期間 HP参照	保健師、助産師、 看護師、准看護師	400	看取り、終末期ケアをより多角的に捉えるために、異業種の語りから学ぶ。 講演「人生のしまい方・終活のすすめ」	会員 無料 非会員 1,000円
93	看護師職能Ⅰ意見交換会 片野 快宏 厚生連新潟医療センター 精神科認定看護師	11月5日（金） 11月12日（金）	保健師、助産師、 看護師、准看護師	50 50	テーマ「せん妄と認知症状を学び実践に活かそう（仮）」 超高齢社会において、入院療養生活を支えることができる病院看護師の育成のため、正しい知識とその対応を学び、日々の現場での実践に活かすことができる。	会員 無料 非会員 1,000円
94	看護師職能Ⅱ研修会 「介護・福祉施設、訪問看護における感染症対策」	11月予定	職能Ⅱ領域の 看護・介護職	60	介護・福祉施設、訪問看護従事者が実践に活かせる感染症対策及び新型コロナウイルス対策の現状について学ぶ機会とする。	会員 無料 非会員 1,000円

### 支部研修

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ねらい・内容	受講料(税込)
村上	支部集会 講演会	6月下旬	看護協会会員 全対象	検討中	検討中	
	職能合同講演会	10月下旬	看護協会会員 全対象	検討中	検討中	
新発田	支部集会・講演会	オンラインで行うか検討中				
	三職能合同研修	オンラインで行うか検討中				
県央	支部集会 特別講演会 「生涯自分らしく綺麗に生きる人に～のぞみ叶う和み音と手～」 長岡 和美 美容介護セラピスト&篠笛奏者	6月26日（土） 10：20～12：00	看護協会会員 全対象	50	「自分らしく生きる」ことの意味を再考し、看護や自らのあり方を考える機会にする。	
長岡	支部集会 講演会 東洋羽毛	6月19日（土）	看護協会会員 全対象	100	良好な睡眠を獲得することの必要性を知ること看護の質の向上、ライフワークを改善できる。	
うおぬま	支部集会 記念講演	検討中	検討中	検討中	検討中	
十日町	支部集会 講演会	6月 調整中	看護職	検討中		
柏崎	支部集会 講演会					
	秋の研修会					
上越	支部集会 講演会 大西 金吾 新潟県労働衛生医学協会 専務理事	6月26日（土）	看護職	40	看護職が心豊かに生きるためのヒントを得る。	



No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ねらい・内容	受講料(税込)
佐渡	支部集会 講演会 北折 一 元NHKディレクター	6月26日(土) 予定	看護職・一般		相手に届く伝え方	
	講演会	未定	看護職・一般			
	職能合同研修会	未定	看護職・一般			
新潟東	支部集会 講演会	6月25日(金) 予定			開催の可否を含め検討中	
	職能合同研修会	検討中			開催の可否を含め検討中	
	講演会	検討中			開催の可否を含め検討中	
新潟西	職能合同研修会	10月頃	看護職		検討中	
	支部集会 特別講演会 佐藤 和美 NPO法人防災サポートおぢや	6月22日(火) 時間は検討中	看護職・一般	50	(仮)「災害時の備え、その時あなたはどうか」	

送付先 : FAX 025 - 233 - 7672

郵送先 : 〒951 - 8133 新潟市中央区川岸町2丁目11 新潟県看護協会「各研修担当」係

研修会名	開催月日 月 日 月 日 月 日
施設名	電話
	FAX
施設住所 〒	申込責任者
個人会員 氏名	
自宅住所 〒	電話
	FAX

※受講条件に設定されている条件を必ず記入してください。(学習段階 I ~IV または条件)

※該当する欄に○印を記入してください。

※記入漏れが無いよう確認してください。

※協会加入状況が「手続中」の方は、申込締切時点で登録が完了していない場合は、「非会員」となります。

優先順位	フリガナ 氏名	職能					職位					実務年数	協会加入状況			受講条件 (必ず記入)	
		保	助	看	准	その他	部長	副部長	師長	主任	スタッフ		その他	新潟県看護協会 会員番号 (6桁)	手続中		未加入
1																	
2																	
3																	
4																	
5																	
6																	
7																	
8																	
9																	
10																	
備考																	

送付先 : FAX 025 - 233 - 7672

郵送先 : 〒951 - 8133 新潟市中央区川岸町2丁目11 新潟県看護協会「災害支援ナース研修担当」係

研修会名	開催月日 月 日
施設名	電話
	FAX
施設住所 〒	申込責任者
個人会員 氏名	
自宅住所 〒	電話
	FAX

※職能は該当する欄に○印を記入してください。

※記入漏れが無いよう確認してください。

※備考欄は必ず記入してください。(オンライン研修の場合)

優先順位	フリガナ 氏名	職能				災害支援ナース更新年度 またはネット研修受講年度	災害支援ナース登録番号	実務年数	新潟県看護協会 会員番号 (6桁)			
		保	助	看	准							
1												
2												
3												
4												
5												
備考	<p>オンライン研修の場合は必ず下記をご記入ください。</p> <p>1 受講方法                    <input type="checkbox"/>①新潟県看護協会を受講            <input type="checkbox"/>②WEB(施設または自宅)を受講</p> <p>2 使用機器(1で②の場合) <input type="checkbox"/>①PC(カメラあり)            <input type="checkbox"/>②PC(カメラなし)    <input type="checkbox"/>③タブレットPC</p> <p>                                 <input type="checkbox"/>④スマートフォン            <input type="checkbox"/>⑤持っていない</p> <p>3 連絡用メールアドレス(必須) _____</p>											

【申込時の注意】

- ① インターネット配信研修「災害支援ナースの第一歩」→ 様式1で申込み。
- ② 災害看護研修(実践編) → インターネット配信研修修了証のコピーを添付する。
- ③ 災害看護研修(登録更新) → 登録番号と最終更新年度を記載する。  
(登録番号とは災害支援ナースの登録証の番号)

ファーストレベル「受講動機」について

以下の方法で作成してください

本文の 文字数	300 字以内
作成規定	<p>表紙は不要</p> <p>自己の立場で抱えている課題を含み動機について簡潔に述べる。</p> <p>① 用紙サイズA4 縦 横書き</p> <p>② 余白 左右 2.5cm 上下 2.0 cm</p> <p>③ 文字数と行数 40 文字×45 行</p> <p>④ 書体 MS 明朝 フォントサイズ 10.5 ポイント</p> <p>⑤ 文語体(〜である)</p> <p>⑥ 右記記載見本参照</p> <p>⑦ 本文の最後に文字 数を記入する。</p>
	<p>○ 提出いただいた書類は返却いたしません。</p>

記載 見本

○○○○年度認定看護管理者教育課程ファーストレベル受講動機

施設名 \_\_\_\_\_  
職 位 \_\_\_\_\_  
氏 名 \_\_\_\_\_

本文  
本文は書き出しを、ひとマス空ける  
○○○○○○○○○○○○○○、□□□□□□□□□□□□  
○○○○、□□□□○○。

(本文の文字数○○○○字)

セカンドレベル「小論文」について

以下の方法で作成してください

課 題	看護管理の視点から自部署または自施設の現状を振り返り、問題の背景・原因を整理し、最も優先度の高い課題を述べなさい。
テーマ	○○△△○○□□○○△△○○△△○○□□
本文の文字数	1400～1600 字
作成規定	<p>表紙は不要</p> <p>① 用紙サイズA4 縦 横書き</p> <p>② 余白 左右 2.5cm 上下 2.0 cm</p> <p>③ 文字数と行数 40 文字×45 行</p> <p>④ 書体 MS 明朝 フォントサイズ 10.5 ポイント</p> <p>⑥ 文語体(〜である)</p> <p>⑦ 右記、記載見本参照</p> <p>施設名 _____ 職 位 _____ 氏 名 _____ 課題 セカンドレベルの課題 テーマ _____</p> <p>・本文は、一行空けて記載する。</p> <p>※複数ページにわたる場合は、<u>右上に氏名を、右下にページ番号を入れる。</u>(ツグ、フック使用)</p> <p>⑧ 本文の最後に文字数を記入する。</p> <p>⑨ 引用文献、参考文献を載せる。</p>
	<p>○ 提出いただいた書類は返却いたしません。</p>

記載 見本

1 ページ目

施設名 \_\_\_\_\_  
職 位 \_\_\_\_\_  
氏 名 \_\_\_\_\_

課題 上記の課題を記入する  
テーマ ○△△○○△□□○○△△ (中央に記載)  
一行空ける  
本文は書き出しを、ひとマス空ける  
○○○○○○○、○○○○□□○○△△○○△△○○  
□□、○○○○○○△△。○○□□、○○△△○○△  
△○○□□△△、○○□□○○△△○○△△○○□  
□○○○○。

引用文献 \_\_\_\_\_  
参考文献 \_\_\_\_\_

※1

2 ページ目

一行空ける

□□、○○○○○○△△。○○□□、○○○○○、○  
○○□□○○。

(本文の文字数○○○○○字)

引用文献 \_\_\_\_\_  
参考文献 \_\_\_\_\_

※2

職位証明書

西暦 年 月 日

氏 名 \_\_\_\_\_

1. 職位

上記の者は当施設において、以下の職位である/あったことを証明します。

年 月から 年 月まで 職位 ( )

施設名：  
所在地：  
施設長名： 印

※看護部長相当の職位にある者、もしくは副看護部長相当の職位に1年以上就いている者で、教育課程ファーストレベルが未修了の者のみ提出のこと。

あらゆる世代の「働きたい」気持ちをサポートします！



新潟の未来を支える看護職の皆さん、

今も、これからも「あなた」は、求められています！



## 届出制度について

看護師等の届出サイト

### 看護師等の離職時等の届出制度とは

とどけるん

「看護師等の人材確保の促進に関する法律」の改正により、保健師・助産師・看護師・准看護師の免許をもち、病院等の職場を離職した場合などに、都道府県ナースセンターへ氏名や連絡先などを届け出ることが**努力義務**となりました。(平成27年10月～)

退職時に次の職場が決まっている人も、先ずは届け出ていただくことで将来の新潟県在住の潜在看護職を減らしていくことにつながります。

新潟県ナースセンターは、看護職の免許を活かして働きたい方とつながりを持ち、ともに地域医療を支える看護職員の支援、看護職員確保を目指しています。

### 届出の方法

★パソコンから

「とどけるん」[検索](#)



★スマホから



届出 QR コード



届出を行い、ナースセンターと繋がりを持つメリット



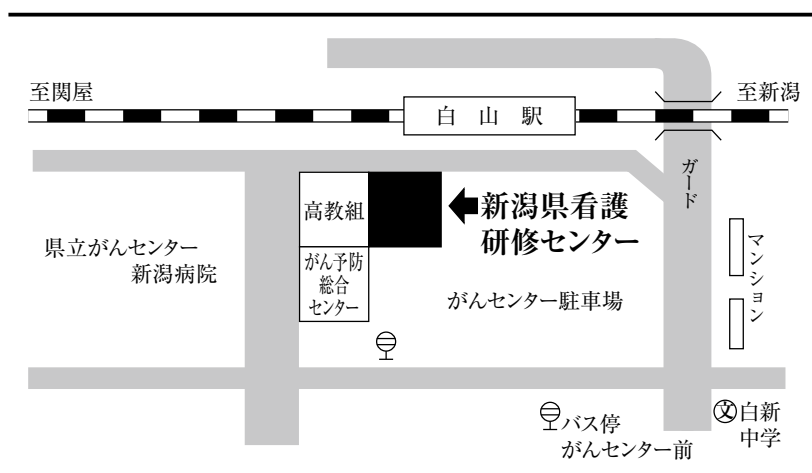
1. 届出と同時にお仕事探しをしたい方はナースセンターの無料職業紹介（e ナースセンター）の登録、求人情報閲覧、情報提供を受けられます。
2. 復職支援の研修等で、ブランクのある看護職の職場復帰をしやすい環境を提供します。
3. あなたの地域の相談支所、窓口で登録者のニーズに沿った働き方相談、キャリア支援、就業相談ができます。

**新潟県ナースセンター** (本所) 025-233-6011

\* ナースセンターHP、お近くの上越支所・長岡支所・南魚沼相談窓口・柏崎相談窓口もご利用ください。



会員の方は会員証を持参して下さい。



公益社団法人 新潟県看護協会

〒951-8133 新潟市中央区川岸町2丁目11番地

TEL025-233-6550 FAX025-266-1199