

2019年度 教育研修計画



写真：関川村 渡邊邸の伝統行事「団子木飾り」 佐々木 沙織

公益社団法人 新潟県看護協会

2019年度 公益社団法人新潟県看護協会「教育研修計画」

教育理念

看護職が専門職として、社会的責務を果たすことができるようキャリア開発と自立を支援し、変化する社会ニーズに対応した質の高い看護を提供できる人材を育成する。

教育目的

一人ひとりの看護職が、変化する保健・医療・福祉における多様なニーズに対応できるように自己の責任において自律的にキャリア開発できるよう支援し、継続教育の推進に努める。

教育目標

- 1 安全で質の高い看護を提供するために、看護実践能力を高める。
- 2 看護職としての責任、役割を認識し、キャリア形成の基盤を作ることができる。
- 3 地域住民の健康に関わる問題に対処できる能力を養う。
- 4 倫理観を持つ看護職を目指す。
- 5 自己啓発の意識を高め、豊かな感性、人間性を養う。

教育研修の分類

継続教育における教育研修の位置づけを、これからの社会における看護の役割発揮を支援するための5つの分類として、提示しています。

分類		内容
1	「生活」と保健・医療・福祉をつなぐ質の高い看護の普及に向けた継続教育	1) 新たな社会ニーズに対応する能力支援のための研修 2) 政策提言に向けた研修 3) 診療報酬に関連した研修
2	ラダーと連動した継続教育	1) 「看護師のクリニカルラダー（日本看護協会版）（JNAラダー）* ¹ 2) 「助産実践能力習熟段階（クリニカルラダー）」（以下、CLoCMiP）* ²
3	看護管理者が地域包括ケアシステムを推進するための力量形成に向けた継続教育	1) 看護管理者を対象とした研修 2) 認定看護管理者を対象とした研修 3) これから看護管理を担う人々を対象とした研修
4	専門能力開発を支援する教育体制の充実に向けた継続教育	1) 施設内教育におけるJNAラダー活用のための研修 2) 都道府県看護協会の教育担当者・教育委員対象研修
5	資格認定教育	1) 認定看護管理者教育課程 2) 認定看護師教育課程

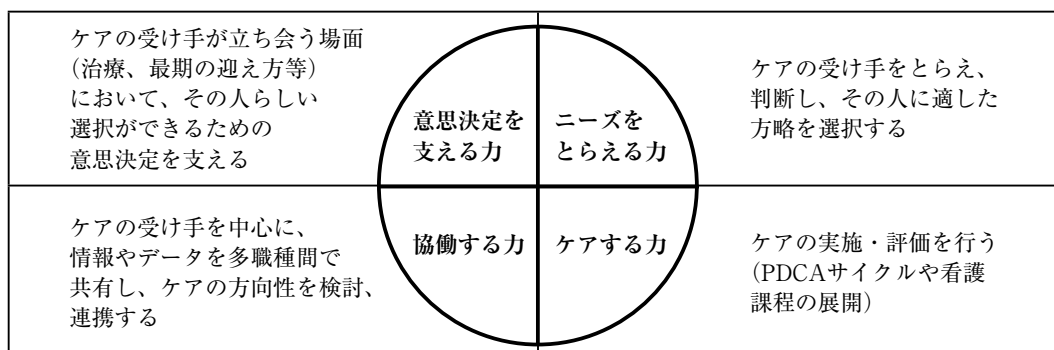
* 保健師・准看護師対象研修は研修分類1に含む

「看護師のクリニカルラダー（日本看護協会版）」の特徴

あらゆる施設や場における全ての看護職に共通する能力として、看護実践能力に焦点化しています。

看護の核となる実践能力を「論理的な思考と正確な看護技術を基盤に、ケアの受け手のニーズに応じた看護を実践する能力」と定義しています。

看護実践能力の構成は、「ニーズをとらえる力」「ケアする力」「協働する力」「意思決定を支える力」の4つの力としています。4つの力は密接に関連し、どの場においても発揮されるものです。



研修会参加要領

1 参加対象

看護職（保健師、助産師、看護師、准看護師）の方

原則として、各研修会に設定されている受講条件を満たしている方

※研修により介護職、病院・施設職員等他職種の参加が可能な研修会もあります。

2 申込期間 研修計画で設定されている締切日を厳守してください。

3 研修時間 原則として以下のとおりです。

受付時間：9：20～9：50

オリエンテーション：9：50～10：00

開催時間：10：00～16：00

※研修により開催時間が違うことがあります。必ず開催要項を確認してください。

4 受講申込方法

・施設に所属している方は申込責任者を通し申込みください。施設で取りまとめ優先順位をつけてください。

・施設に所属していない方は各自で申込みをしてください。

■WEBで申込

1) 新潟県看護協会HP「教育研修検索システム」<https://www.ni-kango.com/> の研修申込フォームに必要な事項を漏れなく入力してください。

2) プライバシーポリシーに同意し、入力内容を確認して送信してください。

3) ご登録いただいたメールアドレスに「申込受付完了」のメールが届いたか確認してください。

■様式で申込（WEB申込が出来る環境の無い方）

1) 「2019年度教育研修計画」に綴込みの所定の申込書に必要な事項を漏れなく記載してください。

2) 申込書は全部で5種類です。

様式1：一般研修

様式2：災害支援ナース研修（実践編）（登録更新編）

様式3：認定看護管理者教育課程（3・3-2）

様式4：糖尿病重症化予防（フットケア）H28～休講

様式5：看護学会

※研修により所定の申込書がある場合もあります。指示の無い場合は様式1で申込みをしてください。

※再就職支援セミナーは直接ナースセンター課へ申込みをしてください。

3) 以下の宛先へ送付してください。

①郵送：〒951-8133 新潟市中央区川岸町2-11 新潟県看護協会「各研修担当」係

②FAX：025-233-7672 / 025-266-1199 新潟県看護協会「各研修担当」係

■申込書の入手方法（様式で申込みの場合）

1) コピー：「2019年度教育研修計画」冊子のP42～45

2) ダウンロード：新潟県看護協会HP <https://www.niigata-kango.com/> 教育研修/申込方法・研修日程

もしくは「教育研修検索システム」<https://www.ni-kango.com/> の各研修ページ

3) 郵送又はFAXによる取り寄せ：新潟県看護協会宛に申し出る（郵送の場合は返信用封筒が必要）

■その他

・研修により別途所定の申込方法の場合があります。

・4月、5月に開催の研修は申込期間が3月16日～31日となっております。他の申込期間とは異なりますので、ご注意ください。

・申込期間後も受付の可能な場合があります。お問合せください。

5 受講決定基準 申込者が定員を大幅に超えた場合は施設からの優先順位にそって調整します。

6 受講決定通知

受講料のある研修：申込締切月の翌月初めを目途に発行（「払込取扱票」を同封します）

受講料のない研修：お断りの場合のみ締切後2週間以内に発行（連絡が無い場合は受講可能）

※研修により申込期間の延長等で通知の遅れる場合があります。

7 受講料・納入方法

■ 研修受講に係る会員・非会員について

- ・申込締切り時点で会員手続を完了していない場合は非会員の受講料となります。
(提出した書類の不備等で手続中の方、残高不足等で会費の引落しが出来ない方は会員サービスとしての研修割引は受けられません。)

【会費納入状況確認】

会費納入の状況は会員専用ページ「キャリアナース」ならび「施設WEB」で出来ますので、必ず「納入済」となっている事を確認してください。なお、登録には入会申込書の提出後2か月程かかりますのでご注意ください。

■ 受講料

- ・研修により受講料の異なる場合があります。
- ・研修によりテキスト代等が別途実費でかかる場合があります。
- ・遅刻、早退等による受講料返金はありません。

研 修	研修日数	会 員	非 会 員
新潟県看護協会主催の研修	1日	3,000円	6,000円
インターネット配信研修 [オンデマンド] 県協会会場	2日	5,700円 + 税	8,600円 + 税
ファーストレベル	23日	120,400円	240,800円
セカンドレベル	38日	200,000円	400,000円
訪問看護従事者研修・在宅看護研修	1日	500円	1,000円
職能情報交換会	1日	0円	1,000円
職能委員主催研修	1日	3,000円	6,000円
出前研修 (1施設あたり)			20,000円

*インターネット配信研修 [オンデマンド] の協会開催における受講料は、開催日の税率が適用されます。

学会参加費	会 員	非 会 員	学 生	集録のみ
事前申込	5,000円	10,000円	2,000円	1,500円
当日参加	6,000円	12,000円		

■ 支払方法

- ・協会より発行する「払込取扱票」で事前納入となります。
- ・受講決定後の受講取消による受講料のキャンセルはありません。

1) 振込手数料

コンビニで支払いの場合：協会負担
銀行で払込みの場合：自己負担

2) 領収書

「払込取扱票」の控（受領書）とさせていただきます。
ご希望の場合のみ「受領証明書」を発行させていただきますので事前にお申し出ください。

3) 支払期限

「払込取扱票」に記載（原則研修開催日の5日前）

8 受講取消、受講者変更・欠席・遅刻 連絡方法は電話・FAX・郵便でお願いします。

受講の取消：申込締切後の受講取消は申込期間の月末（土日を含まない）まで受付ます。

申込月内にご連絡ください。

※研修により申込期間を延長した場合はこの限りではありません。

翌月初めを目途に「受講決定通知」と「払込取扱票」を発行します。発行後の取消は出来ません。

受講者変更：随時可能です。早めにご連絡ください。

その際、会員から非会員への変更は別途受講料の差額を納入してください。

なお、非会員から会員への変更は差額の返金はありません。

欠席：必ずご連絡ください。研修後、資料を送付します。（無料の研修は除く）

遅刻：必ずご連絡ください。

9 開催要項

・新潟県看護協会HP「教育研修検索システム」 <https://www.ni-kango.com/> に掲載しますので、事前に確認し参加してください。該当の研修に関する追加のお知らせがある場合があります。

- 1) 開催時間、講師名、内容、持参品、変更連絡等掲載します。
- 2) 内容変更は文書、電話案内はしません。
- 3) 各研修の事前学習、提出課題等掲載します。
- 4) 本冊子で案内の無い追加・新規研修等は「協会だより」でも広報しますので確認してください。

10 修了証発行

以下の研修について修了要件もしくは修了証発行基準を満たした者に発行します。

ただし、診療報酬・介護報酬関連研修および他の団体等の規程がある場合その基準に準じます。

インターネット配信研修	認定看護管理者教育課程	災害支援ナース研修
訪問看護従事者研修（訪問看護推進事業）	在宅看護研修（訪問看護推進事業）	
医療安全管理者養成研修（2019年度は休講）	糖尿病重症化予防（フットケア）研修（H28～休講）	

11 出席証明書

日本糖尿病療養指導士認定更新のための研修単位取得の出席証明書については、研修会当日必要事項を記入し教育研修課の事務受付に返信用封筒と共に提出してください。後日、返送します。

12 受講履歴の管理

・会員専用ページ「キャリアナース」で「研修受講履歴証明書」を発行できます。

■ 履歴管理の要件

- 1) 研修開催時に「会員」の方
- 2) 県協会・日本看護協会が「主催（企画・実施主体）」の研修
- 3) 2)の研修で全研修時間の4/5以上を受講した1)に該当する方

■ 履歴管理に係る注意

- 1) 研修受付時に会員証／電子会員証を提示してください。
- 2) 研修時は時間管理を行います。早退は必ず担当者に申し出てください。

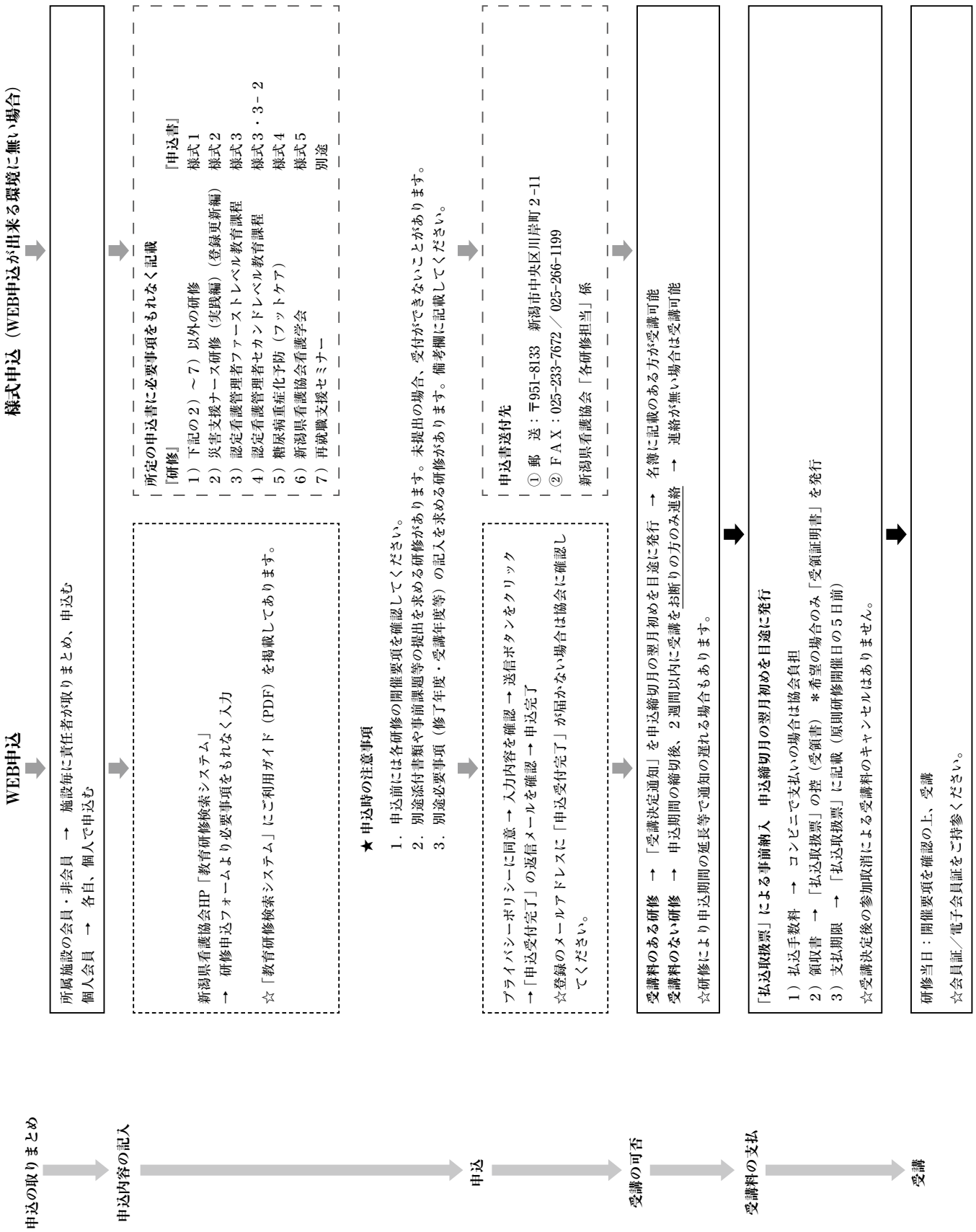
13 その他

- 1) 研修センターには受講者の駐車場はありません。公共交通機関をご利用ください。
※県立がんセンター新潟病院の駐車場への乗り入れは堅く禁止します。
- 2) 館内および敷地内全面禁煙です。
- 3) 会場の空調については個人差がありますので、温度調整ができる服装をお勧めします。
- 4) 配布資料は出席者一人に1部です。（講師の了解で配布していますので、講義により無い場合もあります）
また、無断での内容複写ならびに転用はお断りします。
- 5) 講義の録音・録画・写真撮影はお断りします。見つけた場合にはお預かりします。
なお、研修内容により当方で写真を撮影し広報紙等に掲載する事がありますが、ご了承ください。
- 6) 昼食は各自ご準備いただき、ごみ類はお持ち帰りください。研修会場内は飲食可能です。
- 7) 研修に関する最新の情報はHPで案内しますので参加前には必ず確認してください。

14 個人情報の取扱い

- ・新潟県看護協会の個人情報保護方針に基づき、個人情報の取得・利用を適切に行います。
- ・研修申込に際して得た個人情報は、研修会に伴う書類作成・発送のみに用います。

申込から受講までの流れ



「看護師のクリニカルラダー（日本看護協会版）」

看護の核となる実践能力：看護師が論理的な思考と正確な看護技術を基盤に、ケアの受け手のニーズに応じた看護を臨地で実践する能力

定義	レベル		I	II
	レベル毎の定義		基本的な看護手順に従い必要に応じ助言を得て看護を実践する	標準的な看護計画に基づき自立して看護を実践する
看護の核となる 実践能力	ニーズをとらえる力	【レベル毎の目標】	助言を得てケアの受け手や状況（場）のニーズをとらえる	ケアの受け手や状況（場）のニーズを自らとらえる
		【行動目標】	<input type="checkbox"/> 助言を受けながらケアの受け手に必要な身体的、精神的、社会的、スピリチュアルな側面から必要な情報収集ができる <input type="checkbox"/> ケアの受け手の状況から緊急度をとらえることができる	<input type="checkbox"/> 自立してケアの受け手に必要な身体的、精神的、社会的、スピリチュアルな側面から必要な情報収集ができる <input type="checkbox"/> 得られた情報をもとに、ケアの受け手の全体像としての課題をとらえることができる
	ケアする力	【レベル毎の目標】	助言を得ながら、安全な看護を実践する	ケアの受け手や状況（場）に応じた看護を実践する
		【行動目標】	<input type="checkbox"/> 指導を受けながら看護手順に沿ったケアが実践できる <input type="checkbox"/> 指導を受けながら、ケアの受け手に基本的援助ができる <input type="checkbox"/> 看護手順やガイドラインに沿って、基本的看護技術を用いて看護援助ができる	<input type="checkbox"/> ケアの受け手の個別性を考慮しつつ標準的な看護計画に基づきケアを実践できる <input type="checkbox"/> ケアの受け手に対してケアを実践する際に必要な情報を得ることができる <input type="checkbox"/> ケアの受け手の状況に応じた援助ができる
	協働する力	【レベル毎の目標】	関係者と情報共有ができる	看護の展開に必要な関係者を特定し、情報交換ができる
		【行動目標】	<input type="checkbox"/> 助言を受けながらケアの受け手を看護していくために必要な情報が何かを考え、その情報を関係者と共有することができる <input type="checkbox"/> 助言を受けながらチームの一員としての役割を理解できる <input type="checkbox"/> 助言を受けながらケアに必要と判断した情報を関係者から収集することができる <input type="checkbox"/> ケアの受け手を取り巻く関係者の多様な価値観を理解できる <input type="checkbox"/> 連絡・報告・相談ができる	<input type="checkbox"/> ケアの受け手を取り巻く関係者の立場や役割の違いを理解したうえで、それぞれと積極的に情報交換ができる <input type="checkbox"/> 関係者と密にコミュニケーションを取ることができる <input type="checkbox"/> 看護の展開に必要な関係者を特定できる <input type="checkbox"/> 看護の方向性や関係者の状況を把握し、情報交換できる
	意思決定を支える力	【レベル毎の目標】	ケアの受け手や周囲の人々の意向を知る	ケアの受け手や周囲の人々の意向を看護に活かすことができる
		【行動目標】	<input type="checkbox"/> 助言を受けながらケアの受け手や周囲の人々の思いや考え、希望を知ることができる	<input type="checkbox"/> ケアの受け手や周囲の人々の思いや考え、希望を意図的に確認することができる <input type="checkbox"/> 確認した思いや考え、希望をケアに関連づけることができる

Ⅲ	Ⅳ	Ⅴ
<p>ケアの受け手に合う個別的な看護を 実践する</p>	<p>幅広い視野で予測的判断をもち看護 を実践する</p>	<p>より複雑な状況において、ケアの受 け手にとっての最適な手段を選択し QOLを高めるための看護を実践する</p>
<p>ケアの受け手や状況（場）の特性をふ まえたニーズをとらえる</p> <p><input type="checkbox"/>ケアの受け手に必要な身体的、精神 的、社会的、スピリチュアルな側面か ら個性を踏まえ必要な情報収集がで きる</p> <p><input type="checkbox"/>得られた情報から優先度の高いニー ズをとらえることができる</p>	<p>ケアの受け手や状況（場）を統合しニー ズをとらえる</p> <p><input type="checkbox"/>予測的な状況判断のもと身体的、精 神的、社会的、スピリチュアルな側面 から必要な情報収集ができる</p> <p><input type="checkbox"/>意図的に収集した情報を統合し、ニー ズをとらえることができる</p>	<p>ケアの受け手や状況（場）の関連や意 味をふまえニーズをとらえる</p> <p><input type="checkbox"/>複雑な状況を把握し、ケアの受け手 を取り巻く多様な状況やニーズの情報 収集ができる</p> <p><input type="checkbox"/>ケアの受け手や周囲の人々の価値観 に応じた判断ができる</p>
<p>ケアの受け手や状況（場）の特性をふ まえ看護を実践する</p> <p><input type="checkbox"/>ケアの受け手の個性に合わせて、 適切なケアを実践できる</p> <p><input type="checkbox"/>ケアの受け手の顕在的・潜在的ニー ズを察知しケアの方法に工夫ができる</p> <p><input type="checkbox"/>ケアの受け手の個性をとらえ、看 護実践に反映ができる</p>	<p>様々な技術を選択し・応用し看護を実 践する</p> <p><input type="checkbox"/>ケアの受け手の顕在的・潜在的なニー ズに応えるため、幅広い選択肢の中か ら適切なケアを実践できる</p> <p><input type="checkbox"/>幅広い視野でケアの受け手をとらえ、 起こりうる課題や問題に対して予測的 および予防的に看護実践ができる</p>	<p>最新の知見を取り入れた創造的な看護 を実践する</p> <p><input type="checkbox"/>ケアの受け手の複雑なニーズに対応 するためあらゆる知見（看護および看 護以外の分野）を動員し、ケアを実践・ 評価・追求できる</p> <p><input type="checkbox"/>複雑な問題をアセスメントし、最適 な看護を選択できる</p>
<p>ケアの受け手やその関係者、多職種と 連携ができる</p> <p><input type="checkbox"/>ケアの受け手の個別的なニーズに対 応するために、その関係者と協力し合 いながら多職種連携を進めていくこ とができる</p> <p><input type="checkbox"/>ケアの受け手とケアについて意見交 換できる</p> <p><input type="checkbox"/>積極的に多職種に働きかけ、協力を 求めることができる</p>	<p>ケアの受け手を取り巻く多職種の力を 調整し連携できる</p> <p><input type="checkbox"/>ケアの受け手がおかれている状況 （場）を広くとらえ、結果を予測しなが ら多職種連携の必要性を見極め、主体 的に多職種と協力し合うことができる</p> <p><input type="checkbox"/>多職種間の連携が機能するように調 整できる</p> <p><input type="checkbox"/>多職種の活力を維持・向上させる関 わりができる</p>	<p>ケアの受け手の複雑なニーズに対応で きるように、多職種の力を引き出し連 携に活かす</p> <p><input type="checkbox"/>複雑な状況（場）の中で見えにく くなっているケアの受け手のニーズに適 切に対応するために、自律的な判断の もと関係者に積極的に働きかけるこ とができる</p> <p><input type="checkbox"/>多職種連携が十分に機能するよう 、その調整的役割を担うことができる</p> <p><input type="checkbox"/>関係者、多職種間の中心的役割を担 うことができる</p> <p><input type="checkbox"/>目標に向かって多職種の活力を引き 出すことができる</p>
<p>ケアの受け手や周囲の人々に意思決定 に必要な情報提供や場の設定ができる</p> <p><input type="checkbox"/>ケアの受け手や周囲の人々の意思決 定に必要な情報を提供できる</p> <p><input type="checkbox"/>ケアの受け手や周囲の人々の意向の 違いが理解できる</p> <p><input type="checkbox"/>ケアの受け手や周囲の人々の意向の 違いを多職種に代弁できる</p>	<p>ケアの受け手や周囲の人々の意思決定 に伴うゆらぎを共有でき、選択を尊重 できる</p> <p><input type="checkbox"/>ケアの受け手や周囲の人々の意思決 定プロセスに看護職の立場で参加し、 適切な看護ケアを実践できる</p>	<p>複雑な意思決定プロセスにおいて、多 職種も含めた調整的役割を担うことが できる</p> <p><input type="checkbox"/>適切な資源を積極的に活用し、ケア の受け手や周囲の人々の意思決定プロ セスを支援できる</p> <p><input type="checkbox"/>法的および文化的配慮など多方面か らケアの受け手や周囲の人々を擁護し た意思決定プロセスを支援できる</p>

2019年度 新潟県看護協会教育計画一覧

分類	研修項目	No.	研 修 名	ラダー	開催日	定員	受講申込期間	ページ	
「生活」と保健・医療・福祉をつなぐ質の高い看護の普及に向けた継続教育	新たな社会ニーズに対応する能力支援のための研修	97～99	保健師職能研修					34	
		100	助産師職能研修					34	
		103・104	看護師職能Ⅰ研修					34	
		103・105・106	看護師職能Ⅱ研修					34	
		1	新) 保健師・助産師職能合同研修 これからの母子保健～妊娠期から切れ目のない支援～			10/19 (土)	80	8/1～15	14
	政策提言に向けた研修	2	看護の将来ビジョンと医療政策			5/25 (土)	100	3/16～31	14
		3	キャリア支援-准看護師進学支援			8/27 (火)	5	6/1～15	14
		4	県委託-自殺予防と対策 (Ⅰ) (3日間)	Ⅲ以上		6/25 (火) 7/3 (水)・10 (水)	80	4/1～15	14
		5	県委託-自殺予防と対策 (Ⅱ) (3日間)	Ⅲ以上		10/29 (火) 11/6 (水)・11 (月)	80	8/1～15	14
		6	退院支援研修 (Ⅰ) 病棟看護師が担う退院支援	Ⅱ以上		9/30 (月)	80	7/1～15	14
		7	退院支援研修 (Ⅱ) 生活を護る退院支援	Ⅱ以上		10/9 (水)	80	8/1～15	14
		8	退院支援研修 (Ⅲ) 地域包括ケアと在宅看護	Ⅱ以上		12/17 (火)	80	10/1～15	14
	診療報酬に関連した研修	9	病院における包括的口腔ケア (Ⅰ)	Ⅱ以上		6/29 (土)	60	4/1～15	14
		10	病院における包括的口腔ケア (Ⅱ)	Ⅱ以上		8/3 (土)	60	6/1～15	14
11		重症度、医療・看護必要度評価者院内指導者研修			6/30 (日)	120	別途	16	
12		重症度、医療・看護必要度ステップアップ研修			調整中	120	別途	16	
13		県委託-看護職員認知症対応力向上研修 (3日間)			6/27(木)・7/4(木)・5(金)	80	4/1～15	16	
14		DVD: 看護補助者の活用推進のための看護管理者研修			11/7 (木)	80	9/1～15	16	
ラダーと運動した継続教育	「看護師のクリニカルラダー(JNA)」研修		〈1〉ニーズをとらえる力						
		15	看護現場で活かせるフィジカルアセスメント (Ⅰ)-高齢者編			7/25 (木)	60	5/1～15	16
		16	新) 看護現場で活かせるフィジカルアセスメント (Ⅱ)-急性期編			10/2 (水)	60	8/1～15	16
		17	胎児心拍モニタリングのポイント～新人助産師スキルアップ～	I		8/7 (水)	20	6/1～15	16
			〈2〉ケアする力						
		18	BLS (一次心肺蘇生)			4/21 (日)	30	別途	16
		19	明日からできるがん看護 (3日間)	Ⅱ～Ⅲ		6/28(金)・7/1(月)・2(火)	50	4/1～15	16
		20	新) 一人ひとりが取り組む現場に活かす感染対策	I		7/9 (火)	80	5/1～15	16
		69	新) 看護職のための医療安全	Ⅱ		7/17 (水)	80	5/1～15	26
		21	新) 高齢者の尊厳を支える看取り			10/5 (土)	80	8/1～15	16
		72	新) 安全を護るチームステップス			10/23 (水)	80	8/1～15	26
			出前研修			申込から4か月後に開催		2/15～7/31	30
			〈3〉協働する力						
		22	社会人基礎力	Ⅲ以上		5/23 (木)	80	3/16～31	18
		23	地域につなぐ外来看護-求められる専門性	Ⅲ以上		8/6 (火)	80	6/1～15	18
		24	新) 今だからこそチーム医療 ～チーム医療推進のキーポイント～	Ⅲ以上		10/17 (木)	80	8/1～15	18
25	新) 医療現場で実践できるコミュニケーション (Ⅰ) -新人編	I		10/30 (水)	80	8/1～15	18		
26	新) 医療現場で実践できるコミュニケーション (Ⅱ) -新人編	I		10/31 (木)	80	8/1～15	18		

2019年度 新潟県看護協会教育計画一覧

分類	研修項目	No.	研 修 名	ラダー	開催日	定員	受講申込期間	ページ	
ラダーと連動した継続教育	「看護師のクリニカルラダー(JNA)」研修	27	日看協委託-新人看護職員交流会 (佐渡)		調整中	40	調整中	18	
		28	日看協委託-新人看護職員交流会 (上越)		調整中	60	調整中	18	
			(4) 意思決定を支える力)						
		29	看護倫理 (基礎編) 共に学ぼう看護倫理	I	5/29 (水)	80	3/16 ~ 31	18	
		30	新) 行動変容を引き出すコミュニケーション	II ~ III	10/4 (金)	80	8/1 ~ 15	18	
		31	新) 悲嘆に寄り添う看護の力 ~グリーンケア~	II 以上	10/10 (木)	80	8/1 ~ 15	18	
		32	看護倫理 (応用編) 共に考えよう看護倫理	III 以上	10/16 (水)	80	8/1 ~ 15	18	
			(5) 組織的役割遂行能力)						
		33	小論文・レポート・報告書の書き方		5/16 (木)	80	3/16 ~ 31	18	
		34	新) メンバーシップ チーム力を高めよう	II ~ III	5/31 (金)	80	3/16 ~ 31	18	
		35	新) はじめての教育委員		6/14 (金)	80	4/1 ~ 15	20	
		36	新) リーダーシップ ~スタッフを惹きつけるリーダーシップ~	III	6/21 (金)	80	4/1 ~ 15	20	
		37	施設内研修企画に必要な基礎知識 (2日間)		7/26 (金)・8/30 (金)	80	5/1 ~ 15	20	
		38	プリセプターフォローアップ研修 (I)		8/2 (金) AM	40	6/1 ~ 15	20	
		39	プリセプターフォローアップ研修 (II)		8/2 (金) PM	40	6/1 ~ 15	20	
		40	新) 地域包括ケアに求められるカンファレンススキル	III 以上	8/29 (木)	80	6/1 ~ 15	20	
		41	プリセプター研修 (I)		2020/2/27 (木)	80	12/1 ~ 15	20	
		42	プリセプター研修 (II)		2020/2/28 (金)	80	12/1 ~ 15	20	
			(6) 自己教育・研究能力)						
		43	新) 怒りと上手に付き合おう~アンガーマネジメント~	II 以上	7/6 (土)	80	5/1 ~ 15	20	
		44	新) 看護研究 (III)-実践編		調整中	5	6/1 ~ 30	20	
		70	看護記録と法的責任 (ベーシック)	II ~ III	9/13 (金)	80	7/1 ~ 15	26	
		71	看護記録と法的責任 (アドバンス)	III 以上	9/20 (金)	80	7/1 ~ 15	26	
		45	新) 看護研究 (IV) ~プレゼンテーションスキルを高めよう~		10/8 (火)	40	8/1 ~ 15	20	
		46	看護研究 (II) 指導者編-1		10/25 (金)	60	8/1 ~ 15	20	
		47	看護研究 (II) 指導者編-2		11/27 (水)	60	8/1 ~ 15	20	
		48	新) メンタルヘルス (新人編)	I ~ II	11/15 (金)	80	9/1 ~ 15	22	
		49	新) メンタルヘルス (中堅編)	III ~ IV	12/3 (火)	60	10/1 ~ 15	22	
		67	医療安全ネットワーク支援研修 (I)		調整中	30	別途	26	
		68	医療安全ネットワーク支援研修 (II)		調整中	30	別途	26	
		50	新) 初めての看護研究-(I)-基礎編		2020/2/20 (木)	80	12/1 ~ 15	22	
		51	3~4年目ナースのキャリアデザイン		2020/2/21 (金)	80	12/1 ~ 15	22	
81	看護学会		11/29 (金)	1000	8/1 ~ 9/15	30			
助産実践能力習熟段階研修 (CLoCMIP)	101	出血時の対応 (常位胎盤早期剥離)		7/6 (土)	80	5/1 ~ 15	34		
	102	助産師を育成する支援者の役割		9/7 (土)	80	7/1 ~ 15	34		

2019年度 新潟県看護協会教育計画一覧

分類	研修項目	No.	研 修 名	ラダー	開催日	定員	受講申込期間	ページ
看護管理者が地域包括ケアシステムの力量形成に向けた継続教育	看護管理者を対象とした研修	74～78	認定看護管理者教育公開講座（5研修）		5/29（水）～7/10（水）	20	3/16～5/15	26
		52	倫理的実践を支える看護管理者の役割		調整中	60	調整中	22
		53	新) 地域包括ケアシステム推進に取り組む看護管理者の役割		9/12（木）	80	7/1～15	22
		54	看護管理のための災害時危機管理		11/18（月）・19（火）	60	9/1～15	22
		73	医療事故調査制度-体制作りと看護管理者の役割		12/13（金）	80	10/1～15	26
	これから看護管理を担う人々を対象とした研修	55	新) 在宅に向けた質の高いサービスマネジメント		9/6（金）	80	7/1～15	22
		56	クレームの無いよりよい組織づくり	Ⅲ以上	11/25（月）	80	9/1～15	22
		57	新) 看護管理者のための交渉術（ネゴシエーションスキル）		12/10（火）	80	10/1～15	22
	58	県委託-新人看護職員研修における担当者研修（3日間）		2020/2/18（火） 3/3（火）・10（火）	80	12/1～15	22	
専門能力開発を支援する教育体制の充実に向けた継続教育	ラダー活用のための研修	59	DVD：看護師のクリニカルラダーの活用		12/5（木）	80	10/1～15	24
	県看護協会委員対象研修	60	オンデマンド：継続教育のプログラム開発		8/5（月）	20	6/1～15	24
資格認定教育	認定看護管理者	79	認定看護管理者教育課程ファーストレベル		7/22（月）～9/27（金）	80	3/9～4/8	28
		80	認定看護管理者教育課程セカンドレベル		5/21（火）～7/17（水）	30	2/18～3/19	28
	セカンドフォローアップ	61	実践報告		12/6（金）	28	10/1～15	24
	看護教員教育	62	県委託-看護教員養成講習		4/15(月)～2020/3/23(月)	25	別途済	24
	認定看護師フォローアップ	63	新) がん患者に寄り添う看護の力		8/21（水）	60	6/1～15	24
		64	新) グリーフケアのための死化粧		11/14（木）	60	9/1～15	24
	看護教員研修	65	看護実践能力の育成に向けた授業展開		9/7（土）	40	7/1～15	24
	臨地フォローアップ	66	学生のレディネスに応じた効果的な実習指導		12/4（水）	50	10/1～15	24

課別研修及び委員会研修

教育研修課事業	ページ
医療安全研修	26
認定看護管理者教育（ファーストレベル・セカンドレベル・公開講座）	26・28
看護学会	30
出前研修	30
ナースセンター事業	30
WLB推進事業	30
看護の日	30
訪問看護推進事業	32
思春期・エイズ相談	32
災害看護研修	34
職能研修	34
保健師職能研修	34
助産師職能研修	34
看護師職能Ⅰ研修	34
看護師職能Ⅱ研修	34
支部研修	36

2019年度新潟県看護協会 教育研修計画

1. 「生活」と保健・医療・福祉をつなぐ質の高い看護の普及に向けた継続教育

1) 新たな社会ニーズに対応する能力支援のための研修

No.	研修名	開催日	時間	申込期間	会場	ラダーレベル・受講条件	ニーズ	ケア	協働	意思
1	新) 保健師・助産師職能合同研修 これからの母子保健 ～妊娠期から切れ目のない支援～	10月19日(土)	受付9:20 10:00～16:00	8/1～8/15	新潟県看護研修センター	保・助 看護管理者				

2) 政策提言に向けた研修

No.	研修名	開催日	時間	申込期間	会場	ラダーレベル・受講条件	ニーズ	ケア	協働	意思
2	看護の将来ビジョンと医療政策	5月25日(土)	受付12:50 13:30～16:30	3/16～3/31	にいがた産業創造機構 NICOプラザ 11F	保・助・看・准				
3	キャリア支援・准看護師進学支援 ～自分らしいキャリアをデザインするために～	8月27日(火)	受付13:00 13:30～16:30	6/1～6/15	新潟県看護研修センター	准	○			
4	新潟県委託事業 看護職のための自殺予防(Ⅰ) (3日間) ～看護職がゲートキーパーとしての機能を果たせるために～	1日目 6月25日(火) 2日目 7月3日(水) 3日目 7月10日(水)	受付9:00 9:30～16:30	4/1～4/15	新潟県看護研修センター	レベルⅢ以上 リーダー的役割にある 保・助・看	○	◎		
5	新潟県委託事業 看護職のための自殺予防(Ⅱ) (3日間) ～看護職がゲートキーパーとしての機能を果たせるために～	1日目 10月29日(火) 2日目 11月6日(水) 3日目 11月11日(月)		8/1～8/15						
6	退院支援研修(Ⅰ) 病棟看護師が担う退院調整 (基礎編)	9月30日(月)	受付9:20 10:00～16:00	7/1～7/15	新潟県看護研修センター	・レベルⅡ以上で、退院支援に関わっている 保・助・看・准 ・退院支援(Ⅱ)の受講を予定しているもの	○	○	◎	○
7	退院支援研修(Ⅱ) 生活を護る退院支援	10月9日(水)		8/1～8/15	新潟県看護研修センター	レベルⅡ以上で、退院支援研修(Ⅰ)を受講している保・助・看・准	○	○	◎	○
8	退院支援研修(Ⅲ) 地域包括ケアと在宅看護	12月17日(火)		10/1～10/15	新潟県看護研修センター	レベルⅡ以上で、退院支援研修(Ⅱ)を受講している保・助・看・准	○	○	◎	○

3) 診療報酬に関連した研修

No.	研修名	開催日	時間	申込期間	会場	ラダーレベル・受講条件	ニーズ	ケア	協働	意思
9	病院における包括的口腔ケア(Ⅰ) ～感染から護ろう看護の力で～	6月29日(土)	受付9:20 10:00～16:00	4/1～4/15	日本歯科大学 新潟短期大学	レベルⅡ以上 保・助・看・准		○		
10	病院における包括的口腔ケア(Ⅱ) ～感染から護ろう看護の力で～	8月3日(土)		6/1～6/15						

※参加申込される方は事前に新潟県看護協会ホームページを確認ください。
 ※都合により変更（日時、内容、講師等）する場合があります。変更、開催要項等はホームページにて案内します。
 ※県協会で受講履歴の自動登録対象外とする研修には研修名に▲が付いています。

定員	講 師	ね ら い	内 容	受講料	備 考
80	中板 育美 武蔵野大学看護学部看護学科 教授	1. 妊娠期から切れ目のない支援の重要性を理解し支援を実施する。	・妊娠中から切れ目のない支援の必要性 ・子育て世代包括支援センター ・要支援妊婦への支援 ・妊娠や出産に伴う精神障害と支援 ・3つの質問票の具体的な活用と評価方法(育児支援チェックリスト・エジンバラ産後うつ病質問票・赤ちゃんへの気持ちの質問等)	会 員 3,000円 非会員 6,000円	

定員	講 師	ね ら い	内 容	受講料	備 考
100	福井 トシ子 日本看護協会会長	1. 2025年に向けた保健・医療・福祉の課題を理解する。 2. 2025年に向けた2025年に向けた看護の方向性を理解する。	・2025年に向けた保健・医療・福祉の課題 ・看護の価値と新たな挑戦 ・ビジョン達成に向けた日本看護協会の活動の方向性	会 員 3,000円 非会員 6,000円	※申込期間注意
5	山田 洋子 新潟県看護協会 元 県立吉田病院附属看護専門学校 教頭 有田 薫 医療法人恵生会南浜病院	1. 自分らしいキャリアを歩むために准看護師から看護師への進学を考える。 2. キャリアデザインすることができる。	・キャリアデザインとは何か ・看護師養成の教育内容について ・看護過程のプロセスとは ・進学体験の動機および経過	会 員 3,000円 非会員 6,000円	
80	後藤 雅博 新潟市自殺対策協議会 会長 こころのクリニック ウィズ 所長 地域精神保健研究センター長 関谷 昭吉 新潟青陵大学福祉心理学部 社会福祉学科 准教授 寺岡 征太郎 和洋女子大学 精神看護学 准教授 金胎 芳子 新潟県立大学 人間生活学部健康栄養学科 教授 大澤 孝 南浜病院 精神保健福祉士	1. うつ病の早期発見と対応のポイントを学ぶ。 2. うつ傾向にある患者のかかわり方を学ぶ。 3. 看護職としてゲートキーパーとしての機能を果たさせるための知識対応力を深める。	・うつ病に関する基本的知識 ・うつの発見と対応とストレス対処 ・うつ病の看護及び看護職員の役割 ・うつ病の地域支援の現状 ・ストレス対処のための食事のポイント	無料	2回目は 2日目と3日目の開 催順序が入れ替わり ます。
80	池田 道子 長岡赤十字病院 地域連携サポートセンター 看護師長	1. 退院調整・退院支援の基礎知識を学ぶ。 2. 地域包括ケア推進に向けた退院調整に係る看護師の役割を学ぶ。	・調整が求められる背景 ・調整に必要な制度及び社会資源 ・調整における看護師の役割 ・演習	会 員 3,000円 非会員 6,000円	・事前課題あり ・HP要確認
80	宇都宮 宏子 在宅ケア移行支援研究所 宇都宮宏子オフィス	1. 入院患者・家族の意向を踏まえた、他職種連携・地域との連携を理解する。 2. 円滑な退院支援が行える必要な知識、スキルを習得する。	・退院支援・調整の実際－退院支援・調整のながれとスキル ・その人らしさをつなぐ退院支援－病院看護師が担う退院支援と継続 ・退院支援がもたらす効果	会 員 3,000円 非会員 6,000円	・事前課題あり ・書式ダウンロード ・HP要確認
80	小笠原 映子 高崎健康福祉大学大学院 在宅看護学 教授	1. 超高齢化多死社会における地域包括ケアシステム及び高齢者のケアを理解する。 2. 看護と他職種連携を理解し、生活を支える協働について考える。	・地域包括ケアの必要性 ・地域包括システムとは ・在宅看護とは	会 員 3,000円 非会員 6,000円	

定員	講 師	ね ら い	内 容	受講料	備 考
60	田中 彰 日本歯科大学新潟生命歯学部 口腔外科学講座 教授 歯科衛生士数名	1. 口腔ケアの重要性を理解し、実践で活かすことができる。	・口腔ケアの必要性 ・口腔ケアのポイントを実践を通して学ぶ	会 員 3,000円 非会員 6,000円	(I) (II) は同内容
60				会 員 3,000円 非会員 6,000円	

No.	研修名	開催日	時間	申込期間	会場	ラダーレベル・受講条件	ニーズ	ケア	協働	意思
11	▲重症度、医療・看護必要度評価者院内指導者研修	6月30日(日)	受付9:00 9:30～17:00	申込先	新潟県看護研修センター	別途				
12	▲重症度、医療・看護必要度ステップアップ研修	調整中		S-QUE研究会 日本臨床看護 マネジメント学会						
13	新潟県委託事業 認知症対応力向上研修 (3日間)	1日目 6月27日(木) 2日目 7月4日(木) 3日目 7月5日(金)	受付8:50～9: 20 9:30～17:10 9:30～16:40 9:30～16:40	4/1～4/15	新潟県看護研修センター	医療機関に勤務する「指導的役割にある看護職員」 保・助・看		◎		○
14	DVD 看護補助者の活用推進のための看護管理者研修	11月7日(木)	受付9:20 10:00～16:00	9/1～9/15	新潟県看護研修センター	看護師長職以上				

2. ラダーと連動した継続教育

1) ニーズをとらえる力を高める研修

No.	研修名	開催日	時間	申込期間	会場	ラダーレベル・受講条件	ニーズ	ケア	協働	意思
15	看護現場で活かせるフィジカルアセスメント(Ⅰ) -高齢者編	7月25日(木)	受付9:20 10:00～16:00	5/1～5/15	新潟県看護研修センター	小規模病院100未満、介護福祉施設、介護保険施設、診療所、クリニック、訪問看護ST等で働く看護職員 保・助・看・准	○	○		
16	新)看護現場で活かせるフィジカルアセスメント(Ⅱ) -急性期編	10月2日(水)	受付9:20 10:00～16:00	8/1～8/15	新潟県看護研修センター	急性期病院で働く看護職員 保・助・看・准	○	○		
17	胎児心拍モニタリングのポイント ～新人助産師スキルアップ～	8月7日(水)	受付9:20 10:00～16:00	6/1～6/15	新潟県看護研修センター	卒後1～2年目の助産師	○	○		

2) ケアする力を高める研修

No.	研修名	開催日	時間	申込期間	会場	ラダーレベル・受講条件	ニーズ	ケア	協働	意思
18	▲BLS(一次心肺蘇生)コース研修	4月21日(日)	受付9:00 9:30～16:30	申込先 日本ACLS協会 ホームページ http://acls.jp	新潟県看護研修センター	保・助・看・准		○		
19	明日からできるがん看護 (3日間)	6月28日(金) 7月1日(月) 7月2日(火)	受付9:20 10:00～16:00	4/1～4/15	新潟県看護研修センター	レベルⅡ～Ⅲ 保・助・看		◎		○
20	新)一人ひとりが取り組む 現場に活かす感染対策	7月9日(火)	受付9:20 10:00～16:00	5/1～5/15	新潟県看護研修センター	レベルⅠ(卒後1～2年) 保・助・看・准		○		
21	新)高齢者の尊厳を支える 看取り	10月5日(土)	受付9:20 10:00～16:00	8/1～8/15	新潟県看護研修センター	在宅・介護施設・老人ホーム・訪問ST・病院併設訪問ST等で働く保・助・看・准		◎		○

※参加申込される方は事前に新潟県看護協会ホームページを確認ください。
 ※都合により変更（日時、内容、講師等）する場合があります。変更、開催要項等はホームページにて案内します。
 ※県協会を受講履歴の自動登録対象外とする研修には研修名に▲が付いています。

定員	講 師	ね ら い	内 容	受講料	備 考
120	S-QUE研究会 日本臨床看護マネジメント学会 所属講師	1. 重症度、医療・看護必要度の評価のあり方を学習し実践能力を養う。 2. 必要度を活用した臨床マネジメントを理解し、指導者として指導すべきポイントを学ぶ。	別途	別途	※申込先注意
120					
80	田中 晋 三島病院 認知症疾患医療センター 副センター長 医師 袖山 悦子 長岡崇徳大学 看護学部看護学科老年看護学 教授 竹内 真奈美 厚生連上越総合病院 老人看護専門看護師 古矢 奈緒美 県立柿崎病院 老人看護専門看護師 志賀 木綿子 総合リハビリテーションセンターみどり病院 認知症疾患医療センター 高橋 正子 新潟県福祉保健部 高齢福祉保健課 在宅福祉班 政策企画員	1. 認知症ケアについての知識と実践について学び、指導的役割にある看護職員が所属施設において、医療従事者に対し認知症に関する知識を普及する力を習得する。	・基本知識 ・対応力向上 ・マネジメント	無料	・所定の受講要件を満たすことで修了証を発行 ・認知症ケア加算2の施設基準に該当する研修 ・HP要確認
80	日本看護協作成DVD	1. 効率的な業務運営と良質な看護サービスの提供を目的とした看護補助者の業務範囲や教育および就労環境について理解し、自施設における看護補助者体制整備の一助となる。	・看護補助者の活用に関する制度の理解 ・看護職員との連携と業務整理 ・看護補助者の雇用形態と処遇等 ・看護補助者の育成・研修・能力評価	会 員 3,000円 非会員 6,000円	

定員	講 師	ね ら い	内 容	受講料	備 考
60	中山 いづみ 新潟市民病院 集中ケア認定看護師	1. 高齢者のフィジカルアセスメントに関する知識技術を学び、実践能力を高める。	・フィジカルアセスメントの実技演習 ・トリアージ	会 員 3,000円 非会員 6,000円	聴診器・ペンライト 持参
60	高野 菜穂子 県立燕労災病院 急性・重症患者看護専門看護師	1. 臨床で実践する機会が多いフィジカルアセスメントの意義実技を学び、看護ケアに活かすことができる。	・呼吸器系のフィジカルアセスメントと呼吸器系の看護 ・循環器系のフィジカルアセスメントと循環器系の看護	会 員 3,000円 非会員 6,000円	聴診器・ペンライト 持参
20	巳亦 圭子 新潟医療技術専門学校 講師 元 済生会新潟第二病院 看護師長（助）	1. 分娩監視モニタリングのポイントを知り、助産診断、提供ケア、記録とのつながりを理解することができる。	・胎児心拍のモニタリング判読のポイント ・助産記録 ・事例検討	会 員 3,000円 非会員 6,000円	

定員	講 師	ね ら い	内 容	受講料	備 考
30	AHA公認講師	1. 心肺蘇生法（CPR）を学ぶ。	新潟ACLSトレーニングサイト主催（AHA公認）で確認	別途	・新潟県看護協会共催 ・動きやすい服装 ・昼食準備あり ・修了者にはAHAカード、ナイチンゲールバッジ配布
50	西村 香 県立がんセンター新潟病院 がん看護専門看護師 がん看護専門看護師（2） 認定看護師（3）	1. がん看護の診断期、治療期、終末期の看護がわかる。 2. がん看護のためのアセスメント、問題の明確化、目標立案、看護介入、評価のプロセスがわかる。	・診断期：がんの疫学と基礎、がん患者の特性、がん診断期の患者家族の心理とケア ・治療期：外科療法、化学療法、放射線療法 ・終末期：緩和ケア	会 員 9,000円 非会員 18,000円	
80	塩入 久美子 長岡赤十字病院 感染管理認定看護師	1. エビデンスに基づく感染対策の基本的な考え方を学び、看護実践につなげることができる。	感染症の動向 ・感染のメカニズム ・標準予防策と感染経路別予防策 ・感染防止とリスクアセスメント ・職業感染防止 ・感染対策ガイドラインの利用 演習	会 員 3,000円 非会員 6,000円	
80	正木 治恵 千葉大学大学院看護学研究科 教授 中野 美佳 桑名病院 緩和ケア認定看護師	1. 在宅・介護施設等における看護職が、患者及び家族の意思決定支援や他職種と協働しながら安らかな最期を迎えるための支援の方法を学ぶ。	・老いること、死ぬことの意味と老衰死及び終末期の状態像の変化 ・全人的苦痛（身体・心理・社会的・スピリチュアル） ・看取りに関する法律（医師法・診療報酬） ・倫理的課題	会 員 3,000円 非会員 6,000円	

3) 協働する力を高める研修

No.	研修名	開催日	時間	申込期間	会場	ラダーレベル・受講条件	ニーズ	ケア	協働	意思
22	社会人基礎力	5月23日(木)	受付9:20 10:00～16:00	3/16～3/31	新潟県看護研修センター	レベルⅢ以上 保・助・看			○	
23	地域につながる外来看護-求められる専門性 ～役割を自覚し地域包括ケアを推進しよう～	8月6日(火)	受付9:20 10:00～16:00	6/1～6/15	新潟県看護研修センター	レベルⅢ以上 保・助・看・准			○	
24	新) 今だからこそ-チーム医療 ～チーム医療推進のキーポイント～	10月17日(木)	受付9:20 10:00～16:00	8/1～8/15	新潟県看護研修センター	レベルⅢ以上 保・助・看・准			○	
25	新) 医療現場で実践できる コミュニケーション(Ⅰ) -新人編	10月30日(水)	受付9:20 10:00～16:00	8/1～8/15	新潟県看護研修センター	レベルⅠ(卒後1～2年) 保・助・看・准		○	◎	
26	新) 医療現場で実践できる コミュニケーション(Ⅱ) -新人編	10月31日(木)								
27	日本看護協会委託事業 ▲新人看護職員交流会(佐渡)	調整中	13:30～16:45	調整中	調整中	2019年に就職した 新人保・助・看・准			○	
28	日本看護協会委託事業 ▲新人看護職員交流会(上越)	調整中	13:30～16:45	調整中	調整中	2019年に就職した 新人保・助・看・准			○	

4) 意思決定を支える力を高める研修

No.	研修名	開催日	時間	申込期間	会場	ラダーレベル・受講条件	ニーズ	ケア	協働	意思
29	看護倫理(基礎編) 共に学ぼう看護倫理～育てよう倫理観～	5月29日(水)	受付9:20 10:00～16:00	3/16～3/31	新潟県看護研修センター	レベルⅠ 保・助・看・准				○
30	新) 行動変容を引き出すコミュニケーション	10月4日(金)	受付9:20 10:00～16:00	8/1～8/15	新潟県看護研修センター	レベルⅡ～Ⅲ 保・助・看・准				○
31	新) 悲嘆に寄り添う看護の力～グリーンケア～	10月10日(木)	受付9:20 10:00～16:00	8/1～8/15	新潟県看護研修センター	レベルⅡ以上 保・助・看・准				○
32	看護倫理(応用編) 共に考えよう看護倫理 ～実践の中で磨く倫理的感性～	10月16日(水)	受付9:20 10:00～16:00	8/1～8/15	新潟県看護研修センター	レベルⅢ以上 保・助・看・准				○

5) 組織的役割遂行能力を高める研修

No.	研修名	開催日	時間	申込期間	会場	ラダーレベル・受講条件	ニーズ	ケア	協働	意思
33	小論文・レポート・報告書の書き方	5月16日(木)	受付9:20 10:00～16:00	3/16～3/31	新潟県看護研修センター	看護副師長職以上				
34	新) メンバーシップ チーム力を高めよう ～メンバーシップを発揮するために～	5月31日(金)	受付9:20 10:00～16:00	3/16～3/31	新潟県看護研修センター	レベルⅡ～Ⅲ 保・助・看・准		○	○	

※参加申込される方は事前に新潟県看護協会ホームページを確認ください。
 ※都合により変更（日時、内容、講師等）する場合があります。変更、開催要項等はホームページにて案内します。
 ※県協会で受講履歴の自動登録対象外とする研修には研修名に▲が付いています。

定員	講 師	ね ら い	内 容	受講料	備 考
80	近藤 昭子 聖マリアンナ医科大学 ナースサポートセンター担当部長	1. 看護職に求められる社会人基礎力について理解を深める。 2. 新人看護職員が育つ環境づくりを実践の場で展開する事ができる。	・社会人基礎力とは ・現場で必要とされる基礎力 ・看護師の社会人基礎力の育成 ・看護職が育つ環境づくり	会 員 3,000円 非会員 6,000円	※申込期間注意
80	清水 久美子 佐久大学 客員教授	1. 地域包括ケアにおける外来看護の役割及び求められる能力（サービスや連携・継続）について学ぶ。 2. 地域包括ケアと外来看護の専門性について理解を深める。	・医療制度とこれからの外来看護 ・外来の機能と外来看護師に求められる専門性（役割・地域連携・地域包括ケア） ・施設で抱える課題の検討	会 員 3,000円 非会員 6,000円	
80	坂本 すが 東京医療保健大学医療保健学部 教授	1. チーム医療の実現と推進に向けた課題を考え、チームにおける看護職の役割が理解できる。	・チーム医療の意義 ・チーム作りのポイント ・チーム医療を成功させるための他職種協働 ・チームメンバーの専門性とスキル ・チーム医療における看護職の役割	会 員 3,000円 非会員 6,000円	
80	池田 優子 高崎健康福祉大学保健医療学部 教授	1. 医療現場でのコミュニケーションの基本を理解し、良好な人間関係づくりに活用できる。	・コミュニケーションの基本 ・医療現場でのコミュニケーションとその持ち方 ・アサーションの必要性 ・医療従事者とのコミュニケーションの実際 ・演習（アサーショントレーニング）	会 員 3,000円 非会員 6,000円	(I) (II)は同内容
80				会 員 3,000円 非会員 6,000円	
40	調整中	1. 今年度就職した新人看護職員が継続して就業するための仲間づくりができる。 2. 職能団体としての看護協会を理解できる。	・看護協会の役割及び事業紹介 奥村 麗子 新潟県看護協会 会長 ・講演“私のこれからのを支えるキャリア”について学ぼう ・仕事に関する意見交換 GW	無料	HP要確認
60	調整中			無料	HP要確認

定員	講 師	ね ら い	内 容	受講料	備 考
80	塚本 康子 新潟医療福祉大学看護学部	1. 倫理綱領を理解する。 2. 倫理上の問題点に気付くことができる。	・看護倫理とは ・場面を想起し倫理条項に関連付ける	会 員 3,000円 非会員 6,000円	・事前課題あり ・書式ダウンロード ・「倫理綱領」及び「課題」持参 ※申込期間注意
80	菅家 智史 福島県立医科大学医学部 講師	1. コミュニケーションスキルを学び、患者の行動変容につなげる。	・行動変容とは ・患者への向き合い方 ・話の聞き方 ・相手の思いを引き出す質問スキル ・共感と是認のスキル ・演習（患者の行動変容につなげるスキル）	会 員 3,000円 非会員 6,000円	
80	樋口 伸子 県立中央病院 がん看護専門看護師	1. 死後の身体変化について学び、エンゼルケアを見直す。 2. エンゼルマークを通して、グリーフケアを考える。	・死後の身体変化 ・看取りとは ・エンゼルケア ・困難事例のケア方法 ・グリーフケアとしてエンゼルケアの持つ意味	会 員 3,000円 非会員 6,000円	
80	渡邊 タミ子 新潟青陵大学大学院 教授	1. 日々の看護実践で感じるジレンマについて専門職としての判断基準・現場で適応する方法を学び、実践に活かすことができる。	・看護倫理の基本について再確認 ・看護実践の中で考える倫理的課題 ・事例検討	会 員 3,000円 非会員 6,000円	

定員	講 師	ね ら い	内 容	受講料	備 考
80	水戸 美津子 聖徳大学 学長補佐	1. 臨床現場での小論文・レポート・報告書指導するにあたり、支援者が指導すべき指導のポイントについて学ぶ。	・文章作成上の基本 ・論文の読み方学会抄録の書き方 ・図表の作成の基本・査読のポイント ・論文レポート感想文の違い	会 員 3,000円 非会員 6,000円	※申込期間注意 ・HP要確認
80	大谷 佳子 昭和大学保健医療学部 講師	1. 組織の一員であることを自覚し、それぞれに求められる役割と責任を理解する。	・メンバーシップ ・メンバーシップとチームワーク ・求められる人間関係 ・求められる役割と期待 ・演習	会 員 3,000円 非会員 6,000円	・事前課題あり ・書式ダウンロード ・HP要確認 ※申込期間注意

No.	研修名	開催日	時間	申込期間	会場	ラダーレベル・受講条件	ニーズ	ケア	協働	意思
35	新) はじめての教育委員	6月14日(金)	受付9:20 10:00～16:00	4/1～4/15	新潟県看護研修センター	・2019年度、施設の教育担当者となったもの(優先) ・2018年に施設の教育担当者となったもの			○	
36	新) リーダーシップ ～スタッフを惹きつける リーダーシップ～	6月21日(金)	受付9:20 10:00～16:00	4/1～4/15	新潟県看護研修センター	レベルⅢ 保・助・看			○	
37	施設内研修企画に必要な基礎知識(2日間)	1日目 7月26日(金) 2日目 8月30日(金)	受付9:20 10:00～16:00	5/1～5/15	新潟県看護研修センター	・施設の教育担当者 ・2日間を通して受講できるもの			○	
38	プリセプターフォローアップ研修(Ⅰ) ～実践を通して学んだ新人との関係を振り返る～	8月2日(金) AM	受付8:50 9:30～12:30	6/1～6/15	新潟県看護研修センター	2019年3月7日・8日に、プリセプター研修を受講した方で、現在プリセプターの役割りを担っているもの 保・助・看		○	◎	
39	プリセプターフォローアップ研修(Ⅱ) ～実践を通して学んだ新人との関係を振り返る～	8月2日(金) PM	受付12:50 13:30～16:30							
40	新) 地域包括ケアに求められるカンファレンススキル	8月29日(木)	受付9:20 10:00～16:00	6/1～6/15	新潟県看護研修センター	レベルⅢ以上 保・助・看		○	◎	○
41	プリセプター研修(Ⅰ) ～事例を通して新人とのコミュニケーションを考える～	2020年 2月27日(木)	受付9:20 10:00～16:00	12/1～12/15	新潟県看護研修センター	次年度プリセプターになる 保・助・看		○	◎	
42	プリセプター研修(Ⅱ) ～事例を通して新人とのコミュニケーションを考える～	2020年 2月28日(金)								

6) 自己教育・研究能力を高める研修

No.	研修名	開催日	時間	申込期間	会場	ラダーレベル・受講条件	ニーズ	ケア	協働	意思
43	新) 怒りと上手に付き合いおう ～アンガーマネジメント～	7月6日(土)	受付9:20 10:00～16:00	5/1～5/15	新潟県看護研修センター	レベルⅡ以上 保・助・看・准			○	
44	新) 看護研究(Ⅲ) -実践編	調整中	受付9:20 10:00～16:00	6/1～6/30	新潟県看護研修センター	下記の要件を満たすもの 1) 2018年度の「看護研究指導者編2日間」を受講したもの 2) 上記研修で作成した研究計画書について、倫理審査会で承認が得られているもの				
45	新) 看護研究(Ⅳ) -プレゼンテーションスキルを高めよう	10月8日(火)	受付9:20 10:00～16:00	8/1～8/15	新潟県看護研修センター	・今年度新潟県看護学会において研究発表する方(口演・示説)				
46	看護研究(Ⅱ) -指導者編-1	(Ⅱ)-1 10月25日(金)	受付9:20 10:00～16:00	8/1～8/15	新潟県看護研修センター	保・助・看 下記の要件を満たすもの 1) 臨床での研究経験が有り、リーダー的役割にあったもの 2) 主研究者としての経験が有り(筆頭文筆・学会発表等)				
47	看護研究(Ⅱ) -指導者編-2	(Ⅱ)-2 11月27日(水)				3) 1)又は2)の要件を満たし、現在指導的役割を職務上命令されているもの 4) 2日間参加できるもの				

※参加申込される方は事前に新潟県看護協会ホームページを確認ください。
 ※都合により変更（日時、内容、講師等）する場合があります。変更、開催要項等はホームページにて案内します。
 ※県協会を受講履歴の自動登録対象外とする研修には研修名に▲が付いています。

定員	講 師	ね ら い	内 容	受講料	備 考
80	関井 愛紀子 河渡病院 看護部長	1. 自施設の教育担当者（教育委員）に必要な基礎知識及び役割りについて理解する。	講義 ・継続教育とは ・組織の教育理念及び継続教育を提供する意義 ・教育委員の選出基準 ・教育3観について ・ロールモデル ・教育の効果を測定する指標 ・教育研修企画の立て方 演習（GW）明日から実践できる教育計画	会 員 3,000円 非会員 6,000円	
80	深澤 優子 株式会社プライムワークス 代表取締役	1. リーダーの役割を担うために必要なスキルを学び自己の課題を明確にすることができる。	・看護組織におけるリーダーの役割 ・リーダーに必要な能力 ・リーダーシップを発揮するためのスキル ・対人関係とコミュニケーション ・演習	会 員 3,000円 非会員 6,000円	・事前課題あり ・書式ダウンロード ・HP要確認
80	安部 陽子 日本赤十字看護大学看護管理学 教授	1. 看護職に対する継続教育の必要性を理解し効果的な教育を行うための研修企画について学ぶ。	・継続教育の必要性 ・成人学習者の特徴 ・研修企画の基本的要素 ・研修デザインの設定	会 員 6,000円 非会員 12,000円	・事前課題あり ・書式ダウンロード ・HP要確認
40	佐久間 亜紀 慶應義塾大学 教授	1. プリセプターの役割を再確認する。 2. 新人指導における困難事例の解決策を共有し、リフレクションにより自己効力観を高め、指導に役立てることができる。	・自分が考えるプリセプターの理想像・理想と現実のギャップについて相互議論 ・講師の解説から教育者としての資質を形成する	会 員 3,000円 非会員 6,000円	・事前課題あり ・書式ダウンロード ・HP要確認
40				会 員 3,000円 非会員 6,000円	
80	篠田 道子 日本福祉大学社会福祉学部 教授	1. 地域包括ケアに求められるカンファレンススキルを向上させ力を養うことができる。患者家族を含めた多職種・他機関との連結ツールとしてのカンファレンスの運営を理解する。	・カンファレンスの基本的知識 ・多職種が参加するカンファレンスの種類と進め方 ・カンファレンスの基本技法と豊かなカンファレンスを運営するための技法 ・演習-チーム連携を高めるカンファレンス	会 員 3,000円 非会員 6,000円	
80	佐久間 亜紀 慶應義塾大学 教授	1. プリセプターの役割を理解し、新人看護師が職場にスムーズに適応するための指導についてイメージできる。 2. 新人指導において困ったときの解決策を見出すことができる。	・プリセプターが新人への対応に困った10事例をとりあげ、どのように対応すべきかを参加者相互に議論する。 ・講師が教育学の観点から解説することをおして、教育者としての資質を形成する。	会 員 3,000円 非会員 6,000円	・事前課題あり ・書式ダウンロード ・HP要確認
80				会 員 3,000円 非会員 6,000円	

定員	講 師	ね ら い	内 容	受講料	備 考
80	田辺 有理子 横浜市立大学医学部看護学科 講師	1. アンガーマネジメントを理解し、自己の怒りの感情をコントロールできる力を養うことができる。	・アンガーマネジメントの概念 ・怒りの感情 ・演習	会 員 3,000円 非会員 6,000円	・事前課題あり ・書式ダウンロード ・HP要確認
5	恩幣 宏美 群馬大学大学院保健学研究科 准教授	1. 自主的に研究を実践し論文作成を完結することができる。	・実践指導	調整中	・2018年度中級者編（Ⅰ）（Ⅱ）修了者で、6月末までに自施設等の倫理審査会において、研究計画書等の承認を受けたもの。 ・受講申込時、倫理審査承認書を提出する
40	学会委員長	1. 効果的な発表について学ぶ。	・分かりやすいプレゼンテーションのコツ ・パワーポイントポスター作製の基本 ・発表のための準備	会 員 3,000円 非会員 6,000円	・発表用のPPを1部コピーしたものとPP媒体を持参する ・HP要確認
60	恩幣 宏美 群馬大学大学院保健学研究科 准教授 他 ファシリテータ 5名	1. 臨床で看護研究を行う意義と必要性、文献検討の重要性を理解する。 2. 研究の進め方・計画書の作成方法・量的・質的分析の概念を理解し、よく使用する分析手法を使った実際を学ぶ。 3. 自職場の研究の推進並びに指導的役割を果たせる力をつける。	・研究の意義 ・研究倫理 ・研究のプロセス ・クリティーク ・研究計画書 ・研究計画書の作成 ・研究でよく使用する分析手法 ・データ整理、論文の書き方 ・まとめ方	会 員 6,000円 非会員 12,000円	

No.	研修名	開催日	時間	申込期間	会場	ラダーレベル・受講条件	ニーズ	ケア	協働	意思
48	新)メンタルヘルス(新人編) ～ストレスに負けない自分 づくり～	11月15日(金)	受付9:20 10:00～16:00	9/1～9/15	新潟県看護研修センター	レベルⅠ～Ⅱ 保・助・看・准		○		
49	新)メンタルヘルス(中堅編) ～活き活きと看護を実践す るためのマネジメント～	12月3日(火)	受付9:20 10:00～16:00	10/1～10/15	新潟県看護研修センター	レベルⅢ～Ⅳ 保・助・看・准		○		
50	新)初めての看護研究(Ⅰ) ～基礎編 ～楽しくわかりやすい研究～	2020年 2月20日(木)	受付9:20 10:00～16:00	12/1～12/15	新潟県看護研修センター	下記の要件を満たすもの 1) 臨床経験満3～5年 目 2) 今年度又は次年度研 究に取り組むもの 保・助・看				
51	3～4年目ナースのキャリ アデザイン	2020年 2月21日(金)	受付9:20 10:00～16:00	12/1～12/15	新潟県看護研修センター	3～4年目看護職				

3. 看護管理者が地域包括ケアシステムを推進するための力量形成に向けた継続教育

1) 看護管理者を対象とした研修

No.	研修名	開催日	時間	申込期間	会場	ラダーレベル・受講条件	ニーズ	ケア	協働	意思
52	倫理実践を支える看護管 理者の役割	調整中	受付9:20 10:00～16:00	調整中	新潟県看護研修センター	看護師長職以上の看護管 理者 保・助・看				
53	地域包括ケアシステム推進 に取り組む看護管理者の役 割	9月12日(木)	受付9:20 10:00～16:00	7/1～7/15	新潟県看護研修センター	看護師長職以上の看護管 理者 保・助・看				
54	看護管理者のための災害時 危機管理	11月18日(月)～ 11月19日(火)	受付9:20 10:00～16:00	9/1～9/15	新潟県看護研修センター	看護師長職以上の看護管 理者 保・助・看				

2) これから看護管理を担う人々を対象とした研修

No.	研修名	開催日	時間	申込期間	会場	ラダーレベル・受講条件	ニーズ	ケア	協働	意思
55	新)在宅に向けた質の高い サービスマネジメント ～地域包括ケアシステムの 推進と在宅療養を見据え た看護の実際(連携と協 働)～	9月6日(金)	受付8:50 9:30～16:30	7/1～7/15	新潟県看護研修センター	・副師長及び係長職(主 任)以上の保・助・看 ・訪問及び在宅で働くも の ・関心のあるもの				
56	クレームの無いよりよい組 織づくり	11月25日(月)	受付9:20 10:00～16:00	9/1～9/15	新潟県看護研修センター	レベルⅢ以上 保・助・看				
57	新)看護管理のための交渉術 (ネゴシエーションスキル)	12月10日(火)	受付9:20 10:00～16:00	10/1～10/15	新潟県看護研修センター	・副師長及び係長職(主 任)以上の保・助・看				
58	新潟県委託事業 新人看護職員研修における 教育担当者研修 3日間	2020年 2月18日(火) 3月3日(火) 3月10日(火)	受付9:20 10:00～16:00	12/1～12/15	新潟県看護研修センター	1) 2020年度部署の教育 担当の役割を担う 保・助・看 2) 3日間通して参加で きるもの				

※参加申込される方は事前に新潟県看護協会ホームページを確認ください。
 ※都合により変更（日時、内容、講師等）する場合があります。変更、開催要項等はホームページにて案内します。
 ※県協会で受講履歴の自動登録対象外とする研修には研修名に▲が付いています。

定員	講 師	ね ら い	内 容	受講料	備 考
80	伊藤 真理子 新潟青陵大学 福祉心理学部臨床心理学科 教授	1. ストレス要因に対するストレス反応や心の健康について理解し、自分に合ったストレス対処法を見つける事ができる。	・メンタルヘルスとは ・ストレスで起こる秒域とその対処方法 ・ストレスの予防方法 ・自分を知らう（エゴグラム） ・困った時の社会支援について	会 員 3,000円 非会員 6,000円	
60	柏 美智 新潟大学医学部保健学科 助教	1. 看護職のストレスとメンタルヘルスの不調を理解し、包括的・全人的なメンタルヘルスケア（ホリスティックケア）の必要性を学ぶ。 2. 心の健康づくりにつながるストレスマネジメントとメンタルヘルスケアの方法を理解し、自らが実践できるようになる。	・ホリスティックケアとは ・ホリスティックケア7つの側面 ・レジリエとストレスマネジメント ・ストレス対処 ・職場でできるストレスマネジメントとメンタルヘルスケア	会 員 3,000円 非会員 6,000円	
80	坪川 麻樹子 新潟医療福祉大学 看護学部 看護学科 小児看護学 講師	1. 看護研究の基礎が理解できる。 2. 臨床現場での研究課題を見つけ、研究計画書を書くことができる。	・看護研究と研究倫理 ・研究課題とは ・看護研究の進め方 ・研究の背景と文献検討の必要性 ・文献検索の方法 ・研究計画書の書き方	会 員 3,000円 非会員 6,000円	
80	高橋 紀和子 鎌倉女子大学家政学部 家政保健学科 講師	1. 同期の仲間との交流をとおして、看護師としてのキャリアやライフスタイルについて考えることができる。 2. 仕事を通じて実現したい将来像を描くことができる。	・看護師のキャリアとライフスタイル ・自己実現	会 員 3,000円 非会員 6,000円	

定員	講 師	ね ら い	内 容	受講料	備 考
60	手島 恵 千葉大学看護学部 教授	1. 倫理観の有る組織文化を醸成する為の看護管理者として取り組みのヒントを学ぶ。	・看護倫理と看護管理者の役割 ・看護職の経験する倫理的課題 ・倫理的看護実践とマネジメント	会 員 3,000円 非会員 6,000円	・HP要確認
80	平澤 則子 県立看護大学 地域生活看護学領域 (地域看護学) 教授	1. 地域包括ケアシステムの中で、人々の生活を支援する看護職がなすべき具体的な役割を学ぶ。	・地域包括システムの概要 ・看護と地域包括ケアシステム ・地域医療連携とは ・地域医療連携センターの役割と連携 ・看護職が果たすべき役割と課題 ・演習：これからの活動	会 員 3,000円 非会員 6,000円	
60	石井 美恵子 国際医療福祉大学大学院 教授	1. 看護管理者として必要な災害看護における知識を深め、管理者としての役割を学ぶ。 2. 施設における災害時の緊急対応について学び、危機管理能力を養う。 3. 机上シミュレーションを通して、看護管理者としての具体的な対応ができる。	・平常時の災害への備えと人材育成 ・災害時に求められる看護管理者の役割 ・災害発生時の看護管理	会 員 6,000円 非会員 12,000円	

定員	講 師	ね ら い	内 容	受講料	備 考
80	小笠原 映子 高崎健康福祉大学 教授 渡部 江里子 上越地域医療センター病院 訪問看護認定看護師	1. 他機関・他職種との連携のもと、対象者や家族との合意の方策について理解することができる。	・地域包括ケアシステムで支える対象者の生活とは ・他機関多職種との連携、協働のもと、看護師が主体的に行う在宅療法を見据えた支援の在り方 ・対象者や家族との合意（意思決定支援） ・講師が経験した事例を用いて、在宅療養を支える支援計画の立案	会 員 3,000円 非会員 6,000円	
80	山口 育子 NPO法人ささえあい医療人権センター COML 理事長	1. クレームを未然に防ぐコミュニケーションやクレーム発生時に適切な対応のできる手法を学ぶ。	・クレーム増加の背景 ・クレームを予防するコミュニケーションのポイント ・クレーム対応の手法、実際の対応例 ・ロールプレイ	会 員 3,000円 非会員 6,000円	
80	村松 智史 テルモ株式会社 顧問	1. 交渉術（ネゴシエーションスキル）を学び、仕事を通してスキルを向上に役立てる。	・交渉とは ・経営戦略 ・人材教育における交渉術 ・より良い交渉術を行うために（交渉術の基本） ・交渉における基本的留意点と手順	会 員 3,000円 非会員 6,000円	
80	中根 薫 新潟青陵大学看護学部看護学科 教授	1. 教育担当者として部署の教育体制整備と研修企画、運営、評価に係る研修を実施し、新人看護職員研修の充実を図る。	概論 ・新人看護職員研修体制（政策動向/担当者の役割） 各論 ・教育体制づくり ・研修計画立案と評価 ・教育担当者育成のためのガイドライン	無料	・事前学習あり 「新人看護職員研修ガイドライン改訂版平成26年2月厚生労働省」を熟読

4. 専門能力開発を支援する教育体制の充実に向けた継続教育

1) ラダー活用のための研修

No.	研修名	開催日	時間	申込期間	会場	ラダーレベル・受講条件	ニーズ	ケア	協働	意思
59	DVD 看護師のクリニカルラダー (日本看護協会版)の活用	12月5日(木)	受付9:20 10:00~16:00	10/1~10/15	新潟県看護研修センター	クリニカルラダー作成に 関わっているもの 今後その役割を担うもの 保・助・看				

2) 県看護協教育委員対象研修

No.	研修名	開催日	時間	申込期間	会場	ラダーレベル・受講条件	ニーズ	ケア	協働	意思
60	オンデマンド ▲都道府県看護協会にお ける継続教育のプログラム開発	8月5日(月)	受付13:00 13:30~15:30	6/1~6/15	新潟県看護研修センター	県看護協会の教育担当者 (教育委員、職能委員、 支部)				

5. 資格認定教育

1) 認定看護管理者教育課程→P28~29

2) 認定看護管理者教育課程セカンドレベルフォローアップ

No.	研修名	開催日	時間	申込期間	会場	ラダーレベル・受講条件	ニーズ	ケア	協働	意思
61	実践報告	12月6日(金)	受付8:40 9:30~16:00	10/1~10/15	新潟県看護研修センター	H30年度認定看護管理者 セカンドレベル修了者				

3) 看護教員教育

No.	研修名	開催日	時間	申込期間	会場	ラダーレベル・受講条件	ニーズ	ケア	協働	意思
62	新潟県委託事業 看護教員養成講習会	4月15日(月)~ 2020年 3月23日(月)	9:10~16:30	新潟県からの通 知を参照	新潟県看護研修センター 大学	新潟県からの通知を参照				

4) 認定看護師フォローアップ

No.	研修名	開催日	時間	申込期間	会場	ラダーレベル・受講条件	ニーズ	ケア	協働	意思
63	新)緩和ケア認定看護師フォ ローアップ研修 がん患者に寄り添う看護の 力	8月21日(水)	受付9:20 10:00~16:00	6/1~6/15	新潟県看護研修センター	緩和ケア認定看護師		○	○	○
64	新)緩和ケア認定看護師フォ ローアップ研修 グリーフケアのための死化 粧	11月14日(木)	受付9:00 9:30~16:30	9/1~9/15	新潟県看護研修センター	緩和ケア認定看護師		○	○	○

5) 看護教員研修

No.	研修名	開催日	時間	申込期間	会場	ラダーレベル・受講条件	ニーズ	ケア	協働	意思
65	看護実践能力の育成に向け た授業展開	9月7日(土)	受付9:20 10:00~16:00	7/1~7/15	新潟県看護研修センター	看護教員				

6) 臨地実習指導者フォローアップ

No.	研修名	開催日	時間	申込期間	会場	ラダーレベル・受講条件	ニーズ	ケア	協働	意思
66	学生のレディネスに応じた 効果的な実習指導	12月4日(水)	受付9:20 10:00~16:00	10/1~10/15	新潟県看護研修センター	H30年度までの修了者 で、現在指導者をしてい るもの				

※参加申込される方は事前に新潟県看護協会ホームページを確認ください。
 ※都合により変更（日時、内容、講師等）する場合があります。変更、開催要項等はホームページにて案内します。
 ※県協会で受講履歴の自動登録対象外とする研修には研修名に▲が付いています。

定員	講師	ねらい	内容	受講料	備考
80	・日本看護協作成DVD AM ・各施設の取り組み紹介 PM	1. 看護師のクリニカルラダーの活用について理解を深める。 2. 運用の実際について学ぶ。 3. 具体的な（県内の先行病院や施設様の）事例共有により理解を深める。	・クリニカルラダーの概要 ・活用に関する考え方 ・施設様のラダーを生かしたJNAラダー導入 ・具体的な事例紹介	会 員 3,000円 非会員 6,000円	インターネット配信 研修「オンデマンド 個人・施設向け」108 ～119を受講され参加 されることが望ましい。 詳細はHP参照 (7月頃)

定員	講師	ねらい	内容	受講料	備考
20		1. 県看護協会における教育委員の役割と、具体的な研修企画・運営・評価の方法を理解する。	・継続教育の必要性 ・成人学習の特徴 ・研修企画書の作成	無料	

定員	講師	ねらい	内容	受講料	備考
28	助言者 ・平成30年度セカンドレベル演習支援者 ・認定看護管理者運営委員	1. 看護管理実践能力の向上を図り、各職場の管理に活かすことができる。 2. 今後の課題を明確にできる。	・平成30年度のセカンドレベル研修、統合演習・改善計画について 「1年間の取り組みの実践報告」	無料	看護管理実践報告書 提出締切11/13

定員	講師	ねらい	内容	受講料	備考
25	新潟県からの通知を参照	1. 看護職員の養成に携わるものとして豊かな人間性を養い、看護教育に必要な能力、知識、技術を習得する。	・基礎分野（1科目） ・教育分野（1科目） ・専門分野（8科目） ・関連分野（1科目）		新潟県からの通知を参照

定員	講師	ねらい	内容	受講料	備考
60	石田 和子 県立看護大学臨床看護学領域 成人看護学教授 がん専門看護師	1. がん患者の意思決定のプロセスにおいて様々な影響要因を理解し、その土台となる基本的なスキルを学び看護実践力を習得する。	・がん患者の意思決定のプロセス ・プロセスにおける様々な影響要因 ・看護職の役割 ・基本的なコミュニケーションスキルの活用 ・患者の感情表出を促進させる方法	会 員 3,000円 非会員 6,000円	修了証発行 認定更新ポイント
60	笹原 留似子 株式会社 桜 復元納棺師	1. 大切な人を亡くしたひとの心残りのないお別れができるよう、看護師として、ひととして知識や技術、そしてコミュニケーションについて学ぶ。	・故人を安らかにお送りするために ・遺族と故人をつなぐ重要な役割 ・身支度を整えるとは ・大切な故人に寄り添うコミュニケーションスキル ・グリーフケアにおける看護職の役割	会 員 3,000円 非会員 6,000円	修了証発行 認定更新ポイント

定員	講師	ねらい	内容	受講料	備考
40	三浦 真琴 関西大学 教育推進部 教授	1. 看護教育者の教育実践能力の向上を図るため、学生をアクティブにする授業展開ができる。	○アクティブ・ラーニングを展開するために必要な事柄や留意すべき事項 ○学生が主体的に動くグループワークの方法 ・グループワークを始める前に準備しておくこと ・グループワークの練習について ・グループワークをより活性化するための工夫	会 員 3,000円 非会員 6,000円	

定員	講師	ねらい	内容	受講料	備考
50	坂井 志織 首都大学東京健康福祉学部 成人看護学科 助教	1. 臨床実習のあり方及び、社会や教育の変化、看護の動向を再確認しその役割を発揮できる。	・実習指導の原理 ・学生の実習経験とその意味 ・実践をリフレクションし、臨床指導者としての役割と根拠に基づいた指導を考える ・今後の課題を明確にできる	会 員 3,000円 非会員 6,000円	修了証のコピーを添付して下さい

医療安全研修

No.	研修名	開催日	時間	申込期間	会場	ラダーレベル・受講条件	ニーズ	ケア	協働	意思
67	▲医療安全ネットワーク支援研修(Ⅰ)	調整中	受付12:30 13:00～16:00	別途	新潟県看護研修センター	・医療安全管理者 ・関心のある方				
68	▲医療安全ネットワーク支援研修(Ⅱ)	調整中								
69	新) 看護職のための医療安全～一人ひとりを取り組む医療安全～	7月17日(水)	受付9:20 10:00～16:00	5/1～5/15	新潟県看護研修センター	レベルⅡ(卒後2～3年) 保・助・看・准		○	○	
70	看護記録と法的責任(ベーシックコース) ～看護記録はどうあるべきか～	9月13日(金)	受付9:20 10:00～16:00	7/1～7/15	新潟県看護研修センター	レベルⅡ～Ⅲ		○		
71	看護記録と法的責任(アドバンスコース) ～看護記録はどうあるべきか～	9月20日(金)				レベルⅢ以上				
72	新) 安全を守るチームステップス	10月23日(水)	受付9:30 10:00～16:00	8/1～8/15	新潟県看護研修センター	・医療安全の役割を担うもの(委員等) ・医療安全管理者養成研修修了者 ・副師長及び係長職(主任)以上		○	○	
73	医療事故調査制度 -体制作りと看護管理者の役割	12月13日(金)	受付8:50 9:30～15:30	10/1～10/15	新潟県看護研修センター	・医療安全管理者 ・医療安全に関する担当者 ・看護師長職以上				

認定看護管理者教育課程公開講座

No.	研修名	開催日	時間	申込期間	会場	ラダーレベル・受講条件	ニーズ	ケア	協働	意思
74	▲人材管理Ⅱ ・多職種チームのマネジメント	5月29日(水)	受付9:00～ 9:30～16:30	3/16～3/31	新潟県看護研修センター					
75	▲人材管理Ⅱ ・人を育てるマネジメント	6月1日(土) 6月3日(月)		4/1～4/15		①看護部長、副看護部長に相当する職位にある者 ②認定看護管理者教育課程ファーストレベル・セカンドレベル・サードレベルのいずれかの修了者				
76	▲組織管理論Ⅱ ・組織マネジメントの実際	6月5日(水)								
77	▲質管理Ⅱ ・安全管理	6月23日(日)		4/16～4/30		※人材管理Ⅱは2日間受講可能な者				
78	▲資源管理Ⅱ ・経営資源と管理の実際	7月10日(水)		5/1～5/15						

※参加申込される方は事前に新潟県看護協会ホームページを確認ください。
 ※都合により変更（日時、内容、講師等）する場合があります。変更、開催要項等はホームページにて案内します。
 ※県協会で受講履歴の自動登録対象外とする研修には研修名に▲が付いています。

定員	講 師	ね ら い	内 容	受講料	備 考
30	医療安全管理ネットワーク新潟	1. ネットワークを活用し情報共有や学習を深め、医療安全を推進する。	事例分析	無料	新潟県看護協会HPで案内
30			実技		
80	三膳 景子 新潟県看護協会常任委員会委員 (医療安全管理者) 木戸病院	1. 医療安全に関する基本的な考え方を学び、リスク感性を高め安全な看護実践につなげることができる。	・医療事故防止の基礎知識 ・看護職が起こしやすいインシデントと傾向(薬剤・日常生活・コミュニケーション) ・危険予知トレーニング (KYT) とは ・演習 (KYT)	会 員 3,000円 非会員 6,000円	
80	稲葉 一人 中京大学法科大学院 教授	1. 看護記録の法的意義を学び、日々の看護記録に活かすことができる。	・看護記録の法的意義 ・事故発生時の記録	会 員 3,000円 非会員 6,000円	学習段階受講条件に注意
80	樋口 敦子 立川メディカルセンター本部 看護部長 認定看護管理者	1. 医療安全管理者及び推進者が医療安全を推進するための知識、情報を共有し、今後の業務に役立てることができる。	・Team STEPSの概要について学ぶ ・演習 チームトレーニング	会 員 3,000円 非会員 6,000円	・看護職以外のものも参加可
80	長尾 能雅 名古屋大学医学部附属病院 副病院長/医療の質・安全管理部 教授 ファシリテータ：医療・看護安全委員	1. 医療事故調査制度の現状と課題を理解する。 2. 制度推進に向けた自施設の課題を明確にできる。	・医療事故調査制度の現状と課題 ・事例を通して初期対応から再発防止と対策 ・院内体制の構築	会 員 3,000円 非会員 6,000円	・看護職以外のものも参加可

定員	講 師	ね ら い	内 容	受講料	備 考
20	北浦 暁子 西武文理大学看護学部看護学科 客員教授	・コンフリクトマネジメントを理解する ・交渉術について理解する	・コンフリクトマネジメント ・交渉	1日 会 員 6,000円 非会員 12,000円	※申込期間注意
	熊谷 雅美 日本看護協会 常任理事 猪又 克子 元 北里大学病院 キャリアセンター長	・人材育成の重要性、必要性を理解する ・人材育成の方法論が理解できる	・人的資源管理 ・人材育成計画	2日間 会 員 12,000円 非会員 24,000円	
	青木 菜穂子 医療法人協和会 法人本部統括部長	・組織分析の目的を理解できる ・組織分析を用いて組織を評価する事ができる ・組織分析の結果をマネジメントに活用する方法が理解できる	・組織分析 組織を客観的にみる必要と理論 ・組織の現状を可視化し、マネジメントに用いるプロセス	1日 会 員 6,000円 非会員 12,000円	
	小藤 幹恵 元 金沢大学附属病院副院長・看護部長	・安全管理教育について理解できる	・安全管理教育 ・看護組織の文化と変革 ・安全における倫理観の醸成		
	正木 義博 済生会支部神奈川済生会支部長	・経営資源活用法について理解できる	・医療収支 ・経営指標の活用 ・費用対効果		

認定看護管理者教育課程

No.	研修名	開催日	時間	申込期間	会場	ラダーレベル・受講条件	ニース	ケア	協働	意思
79	ファーストレベル	7月22日(月)～ 9月27日(金) 分散方式23日間	全コース 9:30～16:30	3/9～4/8	新潟県看護研修センター	ホームページ参照				
80	セカンドレベル	5月21日(火)～ 7月17日(水) 集中方式38日間	全コース 9:30～16:30	2/18～3/19	新潟県看護研修センター	ホームページ参照				

※参加申込される方は事前に新潟県看護協会ホームページを確認ください。
 ※都合により変更（日時、内容、講師等）する場合があります。変更、開催要項等はホームページにて案内します。
 ※県協会を受講履歴の自動登録対象外とする研修には研修名に▲が付いています。

定員	講 師	ね ら い	内 容	受講料	備 考
80	ホームページ参照	<p>【教育目的】</p> <p>看護専門職として必要な管理に関する基本的知識・技術・態度を習得する。</p> <p>【到達目標】</p> <ol style="list-style-type: none"> ヘルスケアシステムの構造と現状を理解できる。 組織の看護サービス提供上の諸問題を客観的に分析できる。 看護管理者の役割と活動を理解し、これからの看護管理者のあり方を考察できる。 	<p>【ヘルスケアシステム論Ⅰ】</p> <ul style="list-style-type: none"> 社会保障制度概論 社会保障制度の体系、関連法規 保健医療福祉サービスの提供体制 保健医療福祉制度の体系 ヘルスケアサービスにおける看護の役割 看連携、地域連携における看護職の役割、保健医療福祉関連職種理解 看護の社会的責務と業務基準 <p>【組織管理論Ⅰ】</p> <ul style="list-style-type: none"> 組織マネジメント概論 組織マネジメントに関する基礎知識 看護管理の基礎知識 看護実践における倫理 看護実践における倫理的課題 倫理的意思決定への支援 <p>【人材管理Ⅰ】</p> <ul style="list-style-type: none"> 労務管理の基礎知識 労働法規、就業規則、健康管理、雇用形態、勤務体制、ワークライフバランス、ハラスメント防止 看護チームのマネジメント チームマネジメント、看護ケア提供方式 リーダーシップとメンバーシップ コミュニケーション、ファシリテーション 准看護師への指示と業務、看護補助者の活用 人材育成の基礎知識 成人学習の原理、役割理論、動機づけ理論、人材育成の方法 <p>【資源管理Ⅰ】</p> <ul style="list-style-type: none"> 経営資源と管理の基礎知識 診療・介護報酬制度の理解、経営指標の理解、看護活動の経済的効果 看護実践における情報管理 医療・看護情報の種類と特徴、情報管理における倫理的課題 <p>【質管理Ⅰ】</p> <ul style="list-style-type: none"> 看護サービスの質管理 サービスの基本概念、看護サービスの質評価と改善、看護サービスの安全管理、看護サービスと記録 <p>【統合演習Ⅰ】</p> <ul style="list-style-type: none"> 演習 学習内容を踏まえ、受講者が取り組む課題を明確にし、対応策を立案する 	<p>会員 120,400円 非会員 240,800円</p> <p>修了審査料 24,000円</p>	新潟県看護協会HPで案内
30	ホームページ参照	<p>【教育目的】</p> <p>看護管理者として基本的責務を遂行するために必要な知識・技術・態度を習得する。</p> <p>【到達目標】</p> <ol style="list-style-type: none"> 組織の理念と看護部門の理念の整合性を図りながら担当部署の目標を設定し、達成に向けた看護管理過程を展開できる。 保健・医療・福祉サービスを提供するための質管理ができる。 	<p>【ヘルスケアシステム論Ⅱ】</p> <ul style="list-style-type: none"> 社会保障制度の現状と課題 日本における社会保障 保健医療福祉サービスの現状と課題 保健医療福祉サービスの提供内容の実際 ヘルスケアサービスにおける多職種連携 多職種によるチームケア提供の実際と課題 <p>【組織管理論Ⅱ】</p> <ul style="list-style-type: none"> 組織マネジメントの実際 組織分析、組織の変革、組織的意思決定 看護管理における倫理 看護管理における倫理的課題、看護管理における倫理的意思決定 <p>【人材管理Ⅱ】</p> <ul style="list-style-type: none"> 人事・労務管理 人員配置、勤務計画、ワークライフバランスの推進、ストレスマネジメント、タイムマネジメント、労働災害とその対策、ハラスメント予防策と対応 多職種チームのマネジメント 人材資源の活用、リーダーシップの実際、コンフリクトマネジメント、看護補助者の育成 人を育てるマネジメント キャリア開発支援、人材育成計画 <p>【資源管理Ⅱ】</p> <ul style="list-style-type: none"> 経営資源と管理の実際 医療収支、経営指標の活用、費用対効果、適切な療養環境の整備 看護管理における情報管理 看護の評価・改善のための情報活用 <p>【質管理Ⅱ】</p> <ul style="list-style-type: none"> 看護サービスの質保証 クオリティマネジメント 安全管理 安全管理の実際、安全管理教育、法令遵守、災害対策 <p>【統合演習Ⅱ】</p> <ul style="list-style-type: none"> 演習 自部署の組織分析に基づいた実践可能な改善計画を立案する 実習 地域連携を理解するために他施設実習を行う 	<p>会員 200,000円 非会員 400,000円</p> <p>修了審査料 36,000円</p>	新潟県看護協会HPで案内

看護学会

No.	研修名	開催日	時間	申込期間	会場	ラダーレベル・受講条件	ニーズ	ケア	協働	意思
81	▲学会テーマ 「最後まで地域で生きることが を諦めない」～今、看護職 ができること～	11月29日（金）	受付9：00 9：45～16：10	*演題申込 3/14～5/15 *学会参加申込 8/1～9/15	朱鷺メッセ 新潟コンベンションセン ター	看護職・学生				

出前研修

No.	研修名	開催日	時間	申込期間	会場	ラダーレベル・受講条件	ニーズ	ケア	協働	意思
	▲小規模施設研修（10施設 程度）	申込から概ね4か月	要相談	施設単位の申込 2/15～7/31	各施設に向	小規模施設（介護保険施 設・福祉施設等）に勤務 する看護職員等				

ナースセンター事業

No.	研修名	開催日	時間	申込期間	会場	ラダーレベル・受講条件	ニーズ	ケア	協働	意思
82	新潟県委託事業 ▲再就職支援セミナー ・復職支援基礎コース	6月7日（金） 9月27日（金）	9：45～15：40	受講日2週間前	新潟県看護研修センター	再就職を希望する保健 師、助産師、看護師、准 看護師の資格をもつ未就 業者				
83	新潟県委託事業 ▲再就職支援セミナー ・復職体験コース	7月12日（金） 10月30日（水）	9：00～15：30	受講日4週間前	みどり病院 新潟臨港病院					

WLB推進事業

No.	研修名	開催日	時間	申込期間	会場	ラダーレベル・受講条件	ニーズ	ケア	協働	意思
84	▲WLB“クリニカルラダー と連動した賃金体系モデル” 多様な人材確保、キャリア 向上、やりがいを持って働 き続ける	11月8日（金）	受付12：30 13：00～16：30	9/1～9/15	新潟県看護研修センター	・レベルⅡ～ ・事務職可				

看護の日事業

No.	研修名	開催日	時間	申込期間	会場	ラダーレベル・受講条件	ニーズ	ケア	協働	意思
85	▲フォーラム 「思いやり・支え合い・命の 大切さ」をコンセプトにコ ミュニケーションでつな がる支援の輪	5月11日（土）	13：00～16：10	3/25～4/20	新潟グランドホテル	・レベルⅠ～Ⅳ ・学生 ・一般の方				

※参加申込される方は事前に新潟県看護協会ホームページを確認ください。
 ※都合により変更（日時、内容、講師等）する場合があります。変更、開催要項等はホームページにて案内します。
 ※県協会を受講履歴の自動登録対象外とする研修には研修名に▲が付いています。

定員	講師	ねらい	内容	受講料	備考
1,000	看護フォーラム 小山 珠美 NPO法人 口から食べる幸せを守る会 理事長 特別講演 井階 友貴 福井大学医学部 地域プライマリケア講座 教授	1. 看護職の実践に根ざした学術研究を発表し、情報交換と交流を図り、その成果や課題を共有しより良い看護実践を目指すことが出来る。	看護フォーラム 「口から食べる幸せを守る～生きることは食べる喜び～（仮）」 特別講演 「地域包括ケアの推進～地域で働く看護職に求められるもの～（仮）」	会 員 5,000円 非会員 10,000円 学 生 2,000円	当日申込は受講料が異なります。 HP要確認

定員	講師	ねらい	内容	受講料	備考
	各分野の認定看護師及び専門看護師	1. 施設に勤務する看護職員が、医療・看護サービスを安全に提供できるよう必要な知識・技術を学ぶ。	・ニーズに対応	1施設：1件につき 20,000円	新潟県看護協会HPで案内 申込用紙はダウンロードできます。

定員	講師	ねらい	内容	受講料	備考
各10	調整中	未就業看護職を対象として、看護に関する基礎的な知識および技術に関するセミナーを実施し、再就職を支援する。	講義・演習	無料	新潟県看護協会HPで案内 受講希望者はナースセンターへ直接お申し込みください。
各5	調整中	未就業看護職を対象として、医療および介護施設等における現場体験型のセミナーを実施し、再就職を支援する。また、自施設をPRする機会として活用する。	病院等での看護実践研修	無料	

定員	講師	ねらい	内容	受講料	備考
30	日本看護協会調整中	看護職の賃金モデル導入に向けた基礎知識を学び賃金制度の整備・再構築のヒントを得る。	「病院で働く看護職の賃金のあり方」モデル事例を基に学ぶ。	会 員 1,000円 非会員 2,000円	新潟県看護協会HPで案内 *他職種可

定員	講師	ねらい	内容	受講料	備考
400	フリーアナウンサー 代表 伊勢 みずほ	思いやり・支え合い・命の大切さをコンセプトにいつでもどこでも、だれにでも「看護の心をみんなの心に」を広く普及すること。	「思いやり・支え合い・命の大切さ」をコンセプトにコミュニケーションについて考える。	無料	新潟県看護協会HPで案内

訪問看護推進事業

No.	研修名	開催日	時間	申込期間	会場	ラダーレベル・受講条件	ニーズ	ケア	協働	意思
86	新潟県委託事業 訪問看護従事者研修会（実践編）スキルアップコース	4/27、5/11、5/25、6/8、6/29、7/7、7/20、8/3、8/24、8/31、9/13、9/14	受付9：15 9：45～15：45	2/1～2/28	新潟県看護研修センター	訪問看護に従事している看護職（新任者、今後従事予定者も含む）で、全日程受講できる者	○	◎	○	○
87	▲訪問看護従事者研修会（実践編）スキルアップコース 公開講座コースNo.1～10	4/27～8/31		2/1～各研修毎		上記他 在宅ケアおよび介護保険施設等に勤務する職員（理学療法士・作業療法士・介護支援専門員・薬剤師・（管理）栄養士・介護福祉士等）	○	◎	○	○
88	新潟県委託事業 訪問看護従事者研修会（管理編）キャリアアップコース	8/17、9/21、9/28、10/26、11/9、12/1	受付9：15 9：45～15：45	6/1～6/15	新潟県看護研修センター	訪問看護に従事している管理者、およびスタッフで全日程受講できる者	○	○	◎	○
89	▲訪問看護従事者研修会（管理編） 公開講座コースNo.1～6			6/1～各研修毎		訪問看護に従事している管理者、およびスタッフ	○	○	◎	○
90	新潟県委託事業 在宅看護（退院支援）研修会	10/19、11/2、11/16、12/14 11月～12月（2日間） 訪問看護ステーション実習	受付9：15 9：45～15：45	8/1～8/15	新潟県看護研修センター	病院・診療所等に勤務する看護職員で、全日受講できる者	○	○	◎	○
91	▲在宅看護（退院支援）研修会 公開講座コースNo.1～4	10/19、11/2、11/16、12/14		8/1～各研修毎		病院・診療所等に勤務する看護職員	○	○	◎	○
92	精神科訪問看護研修会	4月12日（金） 4月13日（土） 4月14日（日）	受付8：40 9：15～17：15	12/12～2/12	新潟県看護研修センター	新潟県内で訪問看護に従事する看護職、作業療法士等 3日間受講できる者	◎	○	◎	○
	▲訪問看護教育プログラム 体験研修	通年の平日営業日 （要相談）		HP参照	新潟県看護協会立 訪問看護ステーション にいがた	新潟県に在住・在勤の看護職 訪問看護の体験希望者・潜在看護職等	◎	○	○	○
	新潟県委託事業 ▲訪問看護新任者サポート 研修	通年の平日営業日 （要相談）	受講者の勤務先 営業時間	HP参照	受講者の勤務する 訪問看護事業所	新潟県内で訪問看護に従事する新任訪問看護師	○	◎	○	○

思春期・エイズ相談

No.	研修名	開催日	時間	申込期間	会場	ラダーレベル・受講条件	ニーズ	ケア	協働	意思
93	新潟県委託事業 ▲思春期・エイズ相談のための研修会	2020年 1月下旬～2月上旬 （調整中）	午後を予定	調整中	新潟県看護研修センター	思春期・エイズ電話相談事業に従事する相談員等				

※参加申込される方は事前に新潟県看護協会ホームページを確認ください。
 ※都合により変更（日時、内容、講師等）する場合があります。変更、開催要項等はホームページにて案内します。
 ※県協会で受講履歴の自動登録対象外とする研修には研修名に▲が付いています。

定員	講 師	ね ら い	内 容	受講料	備 考
50	田中 道子 あすか山訪問看護ステーション 管理者 在宅看護専門看護師 小池 宜子 緩和ケア認定看護師	1. 訪問看護や在宅ケアおよび施設等に従事する職員の実践に必要な最新の知識・技術を学ぶ。 2. 利用者や家族が安心して満足できるケアが提供できる。	訪問看護に必要な知識や技術を習得する。療養者および家族ケアを学び対象者の理解を深め、QOLの向上を図る。	資料代等 会 員 6,000円 非会員 12,000円	新潟県看護協会HPで案内 *7/7（日）注意 *12/1（日）注意
50	緩和ケア病棟 郷和 近藤 さつき 日本歯科大学新潟病院 管理栄養士 他			資料代等1日 会 員 500円 非会員 1,000円	
25	萩原 正子 オフィス萩原代表 柄澤 清美 青陵大学看護学部看護学科 教授	訪問看護管理に必要な知識・技術を学び安全で質の高い訪問看護のあり方を考える。	訪問看護管理に必要な知識・技術を学び、管理者および訪問看護従事者としての質およびモチベーションを高める。地域包括ケアにおける訪問看護師の役割を認識する。	資料代等 会 員 3,000円 非会員 6,000円	
30	他4名			資料代等1日 会 員 500円 非会員 1,000円	
50	阿部 行宏 阿部胃腸科内科医院 院長 他5名	1. 病院・診療所に勤務する看護職員が在宅で継続した医療・看護サービスを提供できるよう必要な知識・技術を学ぶ。 2. 患者・家族が安心して退院できるような支援方法を学ぶ。	訪問看護ステーションにおいて訪問看護同行実習（2日間）を行い、在宅療養の実際を知る。地域連携・退院支援等の活動に役立てる。	資料代等 会 員 2,000円 非会員 4,000円	※12/14開催時間注意
30				資料代等1日 会 員 500円 非会員 1,000円	
80	聖路加国際大学大学院 精神看護学 教授 萱間 真美 他5名	精神疾患を有する在宅療養者と家族の訪問看護において、精神科訪問看護に必要な知識・技術を習得する。	精神科訪問看護療養費算定要件を満たす20時間以上の講義	会 員 9,000円 非会員 18,000円	全研修日程（20時間以上）をすべて受講した方に修了証を発行する。
1名/日	訪問看護認定看護師等	訪問看護に興味のある看護職が「訪問看護をやってみよう」という気持ちになる。 在宅看護の実際を知り、地域包括ケアの基本的知識と技術を結びつける。 訪問看護師の人材確保・育成・定着。 訪問看護ステーションの人材育成に活用できる。 訪問看護の質の向上。	A・B・Cコースから選択 A：訪問看護お試しコース（1日） B：入門編・訪問看護体験コース（2日間） C：実践編・訪問看護実践コース（2日間）	HP参照	詳細はHPを参照 訪問看護推進課 （025-265-4188）に電話でお問い合わせください。
1名/日	訪問看護認定看護師等	訪問看護従事者（新任者等）に対して現地での育成支援を行うことにより、教育体制の充実と訪問看護従事者の確保・定着を促進する。 地域包括ケアシステムにおける訪問看護の役割を果たせる訪問看護師を育成する。	受講者一人当たり原則3～4日（メール・電話での指導も含む）	無料	詳細はHPを参照 訪問看護推進課 （025-265-4188）に電話でお問い合わせください。

定員	講 師	ね ら い	内 容	受講料	備 考
	調整中	思春期・エイズ相談事業に携わっている相談員の資質向上と思春期への理解を深める。	思春期に関する研修	無料	

災害看護研修

No.	研修名	開催日	時間	申込期間	会場	ラダーレベル・受講条件	ニーズ	ケア	協働	意思
94	インターネット配信研修(オンデマンド) 災害支援ナースの第一歩 ～災害看護の基本的知識～ ※災害時の看護支援活動及び災害支援ナース育成に連動した研修	7月30日(火)～ 7月31日(水)	受付9:00 9:30～16:30 (予定)	5/1～5/15	新潟県看護研修センター	レベルⅠ～Ⅲ				
95	災害支援ナース養成研修(実践編)	9月3日(火)～ 9月4日(水)	受付9:00 9:30～16:00	7/1～7/15	新潟県看護研修センター	①新潟県看護協会員、実務経験5年以上 ②インターネット配信研修「災害支援ナースの第一歩～災害看護の基本的知識～」修了者 ③災害支援ナース登録を希望する者				
96	災害支援ナース強化研修(登録更新編)	11月18日(月)～ 11月19日(火)	1日目 受付9:30 9:55～16:00 2日目 受付9:00 9:20～16:00	9/1～9/15	新潟県看護研修センター	災害支援ナースとして継続して登録し、活動できる者				

職能研修

No.	研修名	開催日	時間	申込期間	会場	ラダーレベル・受講条件	ニーズ	ケア	協働	意思
97	保健師職能集会	6月12日(水)	受付13:00 13:30～16:00	HP上で確認	新潟グランドホテル	全ての看護職				
98	保健師等研修会	9月8日(日)	午後	7/1～7/15	新潟県看護研修センター	保健師 (他職種可)				
99	保健師情報交換会	11月予定	午後	HP上で確認	調整中	保健師				
100	助産師職能集会	6月12日(水)	13:00～16:00	HP上で確認	新潟グランドホテル	全ての看護職	○	○	○	○
101	助産師職能研修会 テーマ:出血時の対応(常位胎盤早期剥離) (CLOCMiP®申請・更新研修として申請予定)	7月6日(土)	13:00～15:00 予定	5/1～5/15	新潟青陵大学	助産師	○	○	○	
102	助産師職能研修会 テーマ:助産師を育成する支援者の役割 (CLOCMiP®申請・更新研修として申請予定)	9月7日(土)	13:30～15:30	7/1～7/15	長岡商工会議所	助産師	○	○	○	
103	看護師職能集会(職能ⅠⅡと合同) 特別講演	6月12日(水)	13:00～16:00	HP上で確認	新潟グランドホテル	全ての看護職	○	○		
104	看護師職能Ⅰ意見交換会	11月30日(土)	受付10:00 10:20～16:00	9/1～9/15	新潟県看護研修センター	全ての看護職				
105	看護師職能Ⅱ「ストレスマネジメント研修」	8月10日(土)	10:00～16:00	6/1～6/15	新潟県看護研修センター	職能Ⅱ領域の看護・介護等の多職種	○	○		
106	看護師職能Ⅱ「管理者研修会」	11月2日(土)	10:00～16:00	9/1～9/15	新潟県看護研修センター	職能Ⅱ領域の看護・介護等の管理・監督職及びリーダー			○	○

※参加申込される方は事前に新潟県看護協会ホームページを確認ください。
 ※都合により変更（日時、内容、講師等）する場合があります。変更、開催要項等はホームページにて案内します。
 ※県協会で受講履歴の自動登録対象外とする研修には研修名に▲が付いています。

定員	講師	ねらい	内容	受講料	備考
50	日本看護協会ホームページ参照	災害支援ナース養成研修の「基礎編」として位置づけ、看護専門職の災害時支援者として必要な災害医療と看護の基礎知識を習得し、災害支援ナースとしての役割や活動の実際を理解する。	・災害看護の基礎知識・災害時に求められる看護支援活動・災害時の心理変化とこころのケア・災害時の保健師の役割と災害支援ナースとの連携・看護協会の災害時看護支援活動・災害支援ナースとしての活動の実際	会 員 5,700円＋税 非会員 8,600円＋税	開催日の税率が適用
50	三澤 寿美 東北福祉大学 健康科学部保健看護学科 教授 新潟県福祉保健部医務薬事課 職員 災害看護委員 災害支援ナース指導者養成研修修了者	災害支援ナースの役割、災害医療及び看護の基礎的事項を理解するとともに、災害看護に必要な知識・技術を習得し被災者や被災地域のために災害支援ナースとして活動できるよう実践能力を習得する。	1 災害支援ナースとは、災害支援ナースの役割・機能 2 派遣時の準備と心構え 3 災害支援ナースの活動の実際：演習による模擬体験	会 員 6,000円	
50	災害看護委員 災害支援ナース指導者養成研修 終了者等	1. 災害支援ナースの役割機能を再確認し、被災地や被災者にとって有効に機能できる能力を維持する。 2. 災害支援ナースとして、他者との協働、自律的な活動の重要性を認識する。	1 専門職ボランティアとしての災害支援ナースの役割・機能 2 支援ナースとして、他者との協働、自律的な活動について 3 災害支援ナースとしての活動展開に必要な能力について 4 災害支援ナースの活動報告	会 員 6,000円	

定員	講師	ねらい	内容	受講料	備考
	調整中	調整中	講演等	会 員 無料 非会員 1,000円	新潟県看護協会HP及び郵送にて案内
	とよたまこころの診療所 所長 鷺山 拓男	虐待等ケース対応を通して、家族支援のあり方を検討するとともに、子育て家庭を地域社会で支える体制づくりに向けた保健師の役割及び多職種による地域支援体制を考える機会とする。	講演 グループワーク	会 員 3,000円 非会員 6,000円	
	調整中	地域包括ケアシステムの推進に向け、統括保健師の配置や保健師の人材育成が求められている。県内の先駆的な取組や特色のある活動について報告してもらい、意見交換する。	話題提供 情報交換	会 員 無料 非会員 1,000円	
50	鈴木 あすか 亀田総合病院 産科病棟師長	切れ目ない母子への支援の一つとして、施設助産師が行う地域での産後の母子支援について学ぶ。	講演 調査研究報告	会 員 無料 非会員 1,000円	
80	田村 正毅 新潟市民病院 婦人科副部長	助産実践を向上させるための学習の機会とする。	講義、質疑応答	会 員 3,000円 非会員 6,000円	
80	山本 詩子 日本助産師会 会長 山本助産院 院長	助産実践を向上させるための学習の機会とする。	講義、質疑応答	会 員 3,000円 非会員 6,000円	
400	甲南女子大学 看護リハビリテーション学部 友田 尋子 教授	病院・施設・地域において患者・利用者とその家族等から、医療・介護従事者が受ける暴力についての経緯と現況、近年の調査等からの考察を聞き、私たちが知っておくべき情報と対応について学ぶ。	「保健・医療・福祉施設及び在宅領域における暴力」(仮)	会 員 無料 非会員 1,000円	
100	河北総合病院 財団看護統括部部长 永池 京子	看護補助者とともに作る職場～病院運営の視点での理解～(仮)	講演 情報意見交換	会 員 無料 非会員 1,000円	
100	新潟県労働衛生医学協会 大西 金吾 常務理事	「ストレスとストレッサー」「免疫力アップ」「ストレスに強い生き方」「ストレス解消法」などについてを講義で学び、職場内のストレスの現状と対応策について意見交換をする。	講義「ストレス時代の上手な生き方」～仕事は「やり方」時間は「使い方」人生は「生き方」～ グループワーク、質疑応答	会 員 3,000円 非会員 6,000円	
80	介護老人保健施設サンプラザ長岡 安立 暁 療養部長 つばめ福祉会 池内 明 総合在宅福祉サービス統括長 東新潟病院 療養病床 介護主任 (交渉中)	地域包括ケアを推進する上で、多職種がよりよく連携するにはいかにすべきかを、3名の専門職の意見を聞き、現場で遭遇する困難とその対応策について意見交換をする。	3名の演者による講演とパネルディスカッション、グループワーク、質疑応答	会 員 3,000円 非会員 6,000円	

支部研修

	研修名（開催支部）	開催日	時 間	申込期間	会 場	ラダーレベル・受講条件	ニーズ	ケア	協働	意思
村上	支部通常集会および講演会	6月15日（土）	講演会 14：00～15：30	調整中	厚生連村上総合病院 講堂	看護職			○	
	職能合同講演会	調整中								
新発田	新潟県看護協会新発田支部 集会・講演会	6月29日（土）	13：30～16：00	5/8～ 予定	新発田市生涯学習センター	看護職・一般	○	○	○	○
県央	新潟県看護協会県央支部集会 特別講演会 「ともに願い、ともに寄り添い、 ともに歩む～仏縁を結んでいく～」	6月29日（土）	10：20～12：00	未定	燕三条地場産業 振興センター リサーチコア	看護職・一般	○	○	○	○
	支部集会 講演会 調整中	6月29日（土）	14：30～16：00	未定	立川総合病院 講堂	看護職				
うおぬま	支部集会 記念講演	7月6日（土）	受付（調整中） 13：00～14：30	調整中	北里大学保健衛生専門学院	看護職・一般	○		○	○
十日町	支部集会 講演会 高齢者のエンド・オブ・ラ イフケア（仮）	6月29日（土）	13：30～ 予定	5/1～ 予定	千手中央コミュニティセン ター	看護職・一般	○	○	○	○
柏崎	支部通常集会・講演会	6月29日（土）	検討中	未定	調整中	看護職				
	秋の研修会	11月22日（金）	検討中	未定	未定	看護職				
	秋の茶話会	11月22日（金）	検討中	未定	未定	看護職				
上越	上越支部集会 特別講演 「人生の最終段階における医 療の決定プロセスに関する ガイドラインの概要と上越 地域で実践していくための 方策」	6月1日（土）	14：30～16：00	5/7～5/30	上越市市民プラザ	医療職・介護職	○	○	○	○
佐渡	支部集会 講演会	6月22日（土）	受付12：30 13：00～15：30		厚生連佐渡総合病院 講堂	看護職・一般		○		
	講演会	9月28日（土）	未定		厚生連佐渡総合病院 講堂	看護職・介護職・一般			○	
	職能研修 検討中	10月頃	未定		厚生連佐渡総合病院 講堂	看護職				
新潟東	新潟東支部通常集会および 講演会	6月28日（金）	受付13：00 13：30～16：30 予定	調整中	新潟グランドホテル	なし				
	職能合同研修会	10月26日（土）予定	調整中	調整中	新潟テルサ	看護職				
	講演会	12月予定	調整中	調整中	新潟グランドホテル	なし				
新潟西	職能合同研修会	調整中	調整中	調整中	調整中	看護職				
	支部通常総会集会及び 特 別講演会	6月21日（金）	受付13：00 通常集会 13：20 講演会 14：30 終了 16：00	検討中	新潟ユニゾンプラザ	なし	○	○	○	○

※参加申込される方は事前に新潟県看護協会ホームページを確認ください。
 ※都合により変更（日時、内容、講師等）する場合があります。変更、開催要項等はホームページにて案内します。
 ※県協会を受講履歴の自動登録対象外とする研修には研修名に▲が付いています。

定員	講 師	ね ら い	内 容	受講料	備 考
80	小児科医師 和田 有子	チームの一員として活躍できる人材を育成し、質の高い看護を提供できる。	講義	無料	新潟県看護協会HP及び郵送にて案内
	調整中				
150	立正大学教員 川本 健太郎	在宅ケアと地域包括ケアにおける取り組みについて学ぶ。	講義	無料	
150	観音寺住職 阿部 正機	人生観・死生観について学ぶ。	講義	無料	
100	調整中		講演会	無料	
200	フリーアナウンサー (新潟県民エフエム放送) 遠藤 麻里	コミュニケーションは、生きる上で最善の手段である。人生を豊かに生きるためのコミュニケーションについて学ぶ。	講演会	無料	
60～80	緩和ケア認定看護師 小池 宜子	日々の丁寧なケアが、高齢者のエンド・オブ・ライフを支える重要なポイントであることを学ぶ。	講義形式	無料	
	検討中		講演	無料	
	検討中	会員確保につなげる。	講義	無料	
	検討中	他施設の職員と情報交換を行う。	交流会・グループワーク	無料	
100	県立看護大学 成人看護学 准教授 酒井 禎子	人生の最終段階における医療の決定プロセスに関するガイドラインの理解を深める	患者・家族の意思を尊重した「人生の最終段階における医療・ケア」を提供するために ーアドバンス・ケア・プランニングー	無料	
100	緩和ケア認定看護師 小池 宜子		講演テーマ 緩和ケア～その人らしく生きることを支える～		
100	惣万 佳代子	地域包括システムに向けた看護師の役割りを学ぶ。	講演会		
100					
200	調整中				
150	調整中				
200	調整中				
50	調整中				
50	(仮) 三島病院 田中 晋	認知症患者の正しい対応を学び、効果的な支援能力を養う。	特別講演会 (仮テーマ) 認知症と共に生きる		

2019年度 研修日程一覧

4月・5月の研修申込期間は3月16日～3月31日

変更や追加等はHPを参照してください。

月	No.	研修名	開催日	申込期間	定員	参照ページ	備考
4月	92	精神科訪問看護研修会	4月12日(金) 4月13日(土) 4月14日(日)	12/12～2/12	80	32	
	62	看護教員養成講習会	4月15日(月)～ 2020年 3月23日(月)	別途	25	24	新潟県からの通知を参照
	18	BLS(一次心肺蘇生)コース研修	4月21日(日)	日本ACLS協会	30	16	※申込先注意
	86	訪問看護従事者研修会(実践編) スキルアップコース	4月27日(土)～ 9月14日(土)	2/1～2/28	50	32	
	87	訪問看護従事者研修会(実践編) スキルアップコース 公開講座コースNo.1～10	4/27～8/31	2/1～ 各研修毎	50	32	
5月	85	看護の日フォーラム	5月11日(土)	3/25～4/20	400	30	
	80	セカンドレベル(38日間)	5月21日(火)～ 7月17日(水)	2/18～3/19	30	28	
	33	小論文・レポート・報告書の書き方	5月16日(木)	3/16～3/31	80	18	※申込期間注意
	22	社会人基礎力	5月23日(木)		80	18	※申込期間注意
	2	看護の将来ビジョンと医療政策	5月25日(土)		100	14	※申込期間注意
	29	看護倫理(基礎編) 共に学ぼう看護倫理 ～育てよう倫理観～	5月29日(水)		80	18	・事前課題あり ※申込期間注意
	74	セカンド公開講座 多職種チームのマネジメント	5月29日(水)		20	26	※申込期間注意
34	新)メンバーシップ チーム力を高めよう	5月31日(金)	80		18	※申込期間注意	
6月	82	再就職支援セミナー・復職支援基礎コース	6月7日(金) 9月27日(金)		受講日2週間前	各10	30
	97	保健師職能集会	6月12日(水)	別途		34	
	100	助産師職能集会	6月12日(水)		50	34	
	103	看護師職能集会(職能ⅠⅡと合同)	6月12日(水)		400	34	
	75	セカンド公開講座 人材管理Ⅱ人を育てるマネジメント	6月1日(土) 6月3日(月)	4/1～4/15	20	26	※申込期間注意
	76	セカンド公開講座 組織管理論Ⅱ組織マネジメントの実際	6月5日(水)		20	26	※申込期間注意
	35	新)はじめての教育委員	6月14日(金)		80	20	
	36	新)リーダーシップ ～スタッフを惹きつけるリーダーシップ～	6月21日(金)		80	20	
	77	セカンド公開講座 質管理Ⅱ安全管理	6月23日(日)	4/16～4/30	20	26	※申込期間注意
	4	看護職のための自殺予防(Ⅰ) (3日間)	6月25日(火) 7月3日(水) 7月10日(水)	4/1～4/15	80	14	
	13	認知症対応力向上研修 (3日間)	6月27日(木) 7月4日(木) 7月5日(金)		80	16	認知症ケア加算2の施設基準に該当する研修
19	明日からできるがん看護 (3日間)	6月28日(金) 7月1日(月) 7月2日(火)	50		16	初参加者限定	
9	病院における包括的口腔ケア(Ⅰ) ～感染から護ろう看護の力で～	6月29日(土)	60		14	(Ⅰ)(Ⅱ)は同内容	
11	重症度、医療・看護必要度評価者院内指導者研修	6月30日(日)	S-QUE研究会		120	16	※申込先注意

2019年度 研修日程一覧

4月・5月の研修申込期間は3月16日～3月31日

変更や追加等はHPを参照してください。

月	No.	研修名	開催日	申込期間	定員	参照ページ	備考	
7月	83	再就職支援セミナー・復職体験コース	7月12日(金) 10月30日(水)	受講日4週間前	各5	30	ナースセンターへ直接申込	
	79	ファーストレベル(23日間)	7月22日(月)～ 9月27日(金)	3/9～4/8	80	28		
	43	新) 怒りと上手に付き合おう ～アンガーマネジメント～	7月6日(土)	5/1～5/15	80	20		
	101	助産師職能研修会 出血時の対応(常位胎盤早期剥離) (CLOCMiP®申請・更新研修として申請予定)	7月6日(土)		80	34		
	20	新) 一人ひとりが取り組む現場に活かす感染対策	7月9日(火)		80	16		
	78	セカンド公開講座 資源管理Ⅱ経営資源と管理の実際	7月10日(水)		20	26	※申込期間注意	
	69	新) 看護職のための医療安全 ～一人ひとりが取り組む医療安全～	7月17日(水)		80	26		
	15	看護現場で活かせるフィジカルアセスメント(Ⅰ) ～高齢者編	7月25日(木)		60	16	聴診器・ペンライト持参	
	37	施設内研修企画に必要な基礎知識(2日間)	7月26日(金) 8月30日(金)		80	20	・事前課題あり	
94	災害支援ナースの第一歩 ～災害看護の基本的知識～	7月30日(火)～ 7月31日(水)	50		34	インターネット配信研修		
44	新) 看護研究(Ⅲ)～実践編	調整中	6/1～6/30		5	20		
8月	38	プリセプターフォローアップ研修(Ⅰ) ～実践を通して学んだ新人との関係を振り返る～	8月2日(金) AM	6/1～6/15	40	20	・事前課題あり	
	39	プリセプターフォローアップ研修(Ⅱ) ～実践を通して学んだ新人との関係を振り返る～	8月2日(金) PM		40	20	・事前課題あり	
	10	病院における包括的口腔ケア(Ⅱ) ～感染から護ろう看護の力で～	8月3日(土)		60	14	(Ⅰ)(Ⅱ)は同内容	
	60	都道府県看護協会における 継続教育のプログラム開発	8月5日(月)		20	24	オンデマンド	
	23	地域につなぐ外来看護～求められる専門性 ～役割を自覚し地域包括ケアを推進しよう～	8月6日(火)		80	18		
	17	胎児心拍モニタリングのポイント ～新人助産師スキルアップ～	8月7日(水)		20	16		
	105	看護師職能Ⅱ「ストレスマネジメント研修」	8月10日(土)		100	34		
	88	訪問看護従事者研修会(管理編) キャリアアップコース	8月17日(土)～ 12月1日(日)		25	32		
	89	訪問看護従事者研修会(管理編) 公開講座コースNo.1～6	8/17～12/1		6/1～ 各研修毎	30	32	
	63	新) 緩和ケア認定看護師フォローアップ研修 がん患者に寄り添う看護の力	8月21日(水)		6/1～6/15	60	24	修了証発行 認定更新ポイント
	3	キャリア支援～准看護師進学支援 ～自分らしいキャリアをデザインするために～	8月27日(火)			5	14	
	40	新) 地域包括ケアに求められるカンファレンススキル	8月29日(木)		80	20		

2019年度 研修日程一覧

4月・5月の研修申込期間は3月16日～3月31日

変更や追加等はHPを参照してください。

月	No.	研修名	開催日	申込期間	定員	参照ページ	備考	
9月	95	災害支援ナース養成研修（実践編）	9月3日（火）～ 9月4日（水）	7/1～7/15	50	34		
	55	新）在宅に向けた質の高いサービスマネジメント ～地域包括ケアシステムの推進と在宅療養を見据えた看護の実際（連携と協働）～	9月6日（金）		80	22		
	65	看護実践能力の育成に向けた授業展開	9月7日（土）		40	24		
	102	助産師職能研修会 助産師を育成する支援者の役割 （CLOCMiP®申請・更新研修として申請予定）	9月7日（土）		80	34		
	98	保健師等研修会	9月8日（日）			34		
	53	地域包括ケアシステム推進に取り組む看護管理者の役割	9月12日（木）		80	22		
	70	看護記録と法的責任（ベーシックコース） ～看護記録はどうあるべきか～	9月13日（金）		80	26	学習段階受講条件に注意	
	71	看護記録と法的責任（アドバンスコース） ～看護記録はどうあるべきか～	9月20日（金）		80	26	学習段階受講条件に注意	
	6	退院支援研修（Ⅰ） 病棟看護師が担う退院調整（基礎編）	9月30日（月）		80	14		
10月	16	新）看護現場で活かせるフィジカルアセスメント（Ⅱ） －急性期編	10月2日（水）	8/1～8/15	60	16	聴診器・ペンライト持参	
	30	新）行動変容を引き出すコミュニケーション	10月4日（金）		80	18		
	21	新）高齢者の尊厳を支える看取り	10月5日（土）		80	16		
	45	新）看護研究（Ⅳ） －プレゼンテーションスキルを高めよう	10月8日（火）		40	20		
	7	退院支援研修（Ⅱ）生活を護る退院支援	10月9日（水）		80	14		
	31	新）悲嘆に寄り添う看護の力 ～グリーフケア～	10月10日（木）		80	18		
	32	看護倫理（応用編） 共に考えよう看護倫理	10月16日（水）		80	18		
	24	新）今だからこそチーム医療 ～チーム医療推進のキーポイント～	10月17日（木）		80	18		
	1	新）保健師・助産師職能合同研修 これからの母子保健 ～妊娠期から切れ目のない支援～	10月19日（土）		80	14		
	90	在宅看護（退院支援）研修会	10月19日（土）～ 12月14日（土）		50	32		
	91	在宅看護（退院支援）研修会 公開講座コースNo.1～4	10/19～12/14		8/1～ 各研修毎	30	32	
	72	新）安全を護るチームステップス	10月23日（水）		80	26	看護職以外も参加可	
	46	看護研究（Ⅱ）－指導者編－1	（Ⅱ）－1 10月25日（金）		60	20	2日間	
	47	看護研究（Ⅱ）－指導者編－2	（Ⅱ）－2 11月27日（水）					
5	看護職のための自殺予防（Ⅱ） （3日間）	10月29日（火） 11月6日（水） 11月11日（月）	80	14	2日目と3日目の開催順序 が入れ替わります。			
25	新）医療現場で実践できるコミュニケーション（Ⅰ） －新人編	10月30日（水）	80	18	（Ⅰ）（Ⅱ）は同内容			
26	新）医療現場で実践できるコミュニケーション（Ⅱ） －新人編	10月31日（木）	80	18	（Ⅰ）（Ⅱ）は同内容			

2019年度 研修日程一覧

4月・5月の研修申込期間は3月16日～3月31日

変更や追加等はHPを参照してください。

月	No.	研修名	開催日	申込期間	定員	参照ページ	備考
11月	106	看護師職能Ⅱ「管理者研修会」	11月2日(土)	9/1～9/15	80	34	
	14	看護補助者の活用推進のための看護管理者研修	11月7日(木)		80	16	DVD
	84	WLB「クリニカルリーダーと連動した賃金体系モデル」	11月8日(金)		30	30	他職種可
	64	新)緩和ケア認定看護師フォローアップ研修 グリーフケアのための死化粧	11月14日(木)		60	24	修了証発行 認定更新ポイント
	48	新)メンタルヘルス(新人編) ～ストレスに負けない自分づくり～	11月15日(金)		80	22	
	54	看護管理者のための災害時危機管理	11月18日(月)～ 11月19日(火)		60	22	
	96	災害支援ナース強化研修(登録更新編)	11月18日(月)～ 11月19日(火)		50	34	
	56	クレームの無いよりよい組織づくり	11月25日(月)		80	22	
	81	学会「最後まで地域で生きることを諦めない」	11月29日(金)	8/1～9/15	1,000	30	当日申込は受講料が異なります
	104	看護師職能Ⅰ意見交換会	11月30日(土)	9/1～9/15	100	34	
99	保健師情報交換会	11月予定	HP上で確認		34		
12月	49	新)メンタルヘルス(中堅編) ～生き活きと看護を实践するためのマネジメント～	12月3日(火)	10/1～10/15	60	22	
	66	臨地実習指導者フォローアップ研修 学生のレディネスに応じた効果的な実習指導	12月4日(水)		50	24	
	59	看護師のクリニカルリーダー(日本看護協会版)の活用	12月5日(木)		80	24	DVD
	61	認定看護管理者教育課程セカンドレベル フォローアップ研修(実践報告)	12月6日(金)		28	24	
	57	新)看護管理者のための交渉術 (ネゴシエーションスキル)	12月10日(火)		80	22	
	73	医療事故調査制度-体制作りと看護管理者の役割	12月13日(金)		80	26	看護職以外も参加可
	8	退院支援研修(Ⅲ)地域包括ケアと在宅看護	12月17日(火)		80	14	
2020年 1月	93	新潟県委託事業 思春期・エイズ相談のための研修会	1月下旬～ 2月上旬	別途		32	調整中
2020年 2月	12	重症度、医療・看護必要度ステップアップ研修	調整中	S-QUE研究会	120	16	※申込先注意
	58	新人看護職員研修における教育担当者研修 3日間	2月18日(火) 3月3日(火) 3月10日(火)	12/1～12/15	80	22	・事前学習あり
	50	新)初めての看護研究(Ⅰ)-基礎編 ～楽しくわかりやすい研究～	2月20日(木)		80	22	
	51	3～4年目ナースのキャリアデザイン	2月21日(金)		80	22	
	41	プリセプター研修(Ⅰ) ～事例を通して新人とのコミュニケーションを考える～	2月27日(木)		80	20	・事前課題あり
	42	プリセプター研修(Ⅱ) ～事例を通して新人とのコミュニケーションを考える～	2月28日(金)		80	20	・事前課題あり
27	日本看護協会委託事業 新人看護職員交流会(佐渡)	調整中	調整中		40	18	HP要確認
28	日本看護協会委託事業 新人看護職員交流会(上越)	調整中		60	18	HP要確認	
52	倫理実践を支える看護管理者の役割	調整中		60	22	HP要確認	
67	医療安全ネットワーク支援研修(Ⅰ)	調整中	別途	30	26	HPで案内	
68	医療安全ネットワーク支援研修(Ⅱ)	調整中		30	26	HPで案内	
	小規模施設研修(10施設程度)	要相談			30	HPで案内	

2019年度 一般研修申込書

様式 1

送付先 : FAX 025 - 233 - 7672

郵送先 : 〒951 - 8133 新潟市中央区川岸町2丁目11 新潟県看護協会「各研修担当」係

研修会名	開催月日 月 日 月 日 月 日
施設名	電話 FAX
施設住所 〒	申込責任者
個人会員 氏名	
自宅住所 〒	電話 FAX

※受講条件に設定されている条件を必ず記入してください。(学習段階 I ~IV または条件)

※該当する欄に○印を記入してください。

※記入漏れが無いよう確認してください。

優先順位	フリガナ 氏名	職能					職位						実務年数	協会加入状況			受講条件 (必ず記入)	
		保	助	看	准	その他	部長	副部長	師長	主任	スタッフ	その他		新潟県看護協会 会員番号(6桁)	手続中	未加入		
1																		
2																		
3																		
4																		
5																		
6																		
7																		
8																		
9																		
10																		
備考																		

2019年度 災害支援ナース研修申込書

様式 2

送付先 : FAX 025 - 233 - 7672

郵送先 : 〒951 - 8133 新潟市中央区川岸町2丁目11 新潟県看護協会「災害支援ナース研修担当」係

研修会名	開催月日 月 日 月 日
施設名	電話
	FAX
施設住所 〒	申込責任者
個人会員 氏名	
自宅住所 〒	電話
	FAX

※職能は該当する欄に○印を記入してください。

※記入漏れが無いよう確認してください。

優先順位	フリガナ 氏名	職能				災害支援ナース更新年度 またはネット研修受講年度	災害支援ナース登録番号	実務 年数	新潟県看護協会 会員番号 (6桁)						
		保	助	看	准										
1															
2															
3															
4															
5															
備考															

【申込時の注意】

- ① インターネット配信研修「災害支援ナースの第一歩」 → 様式1で申込み。
- ② 災害看護研修(実践編) → インターネット配信研修修了証のコピーを添付する。
- ③ 災害看護研修(登録更新) → 登録番号と最終更新年度を記載する。
(登録番号とは災害支援ナースの登録証の番号)

2019 年度 新潟県看護協会看護学会 参加申込書

年 月 日

新潟県看護協会長 様

施設名 _____

〒 _____
住 所 _____

電話番号 _____

申込責任者 _____

No.	県協会会員No. または非会員	氏 名	職 種 ○で囲む	備 考
1			保・助・看・准・学生	
2			保・助・看・准・学生	
3			保・助・看・准・学生	
4			保・助・看・准・学生	
5			保・助・看・准・学生	
6			保・助・看・准・学生	
7			保・助・看・准・学生	
8			保・助・看・准・学生	
9			保・助・看・准・学生	
10			保・助・看・准・学生	
11			保・助・看・准・学生	
12			保・助・看・准・学生	
13			保・助・看・准・学生	
14			保・助・看・准・学生	
15			保・助・看・准・学生	
16			保・助・看・准・学生	
17			保・助・看・准・学生	
18			保・助・看・准・学生	
19			保・助・看・准・学生	
20			保・助・看・准・学生	

※発表者も申込みが必要です。

申込期間 8月 1日(木)～ 9月15日(日)

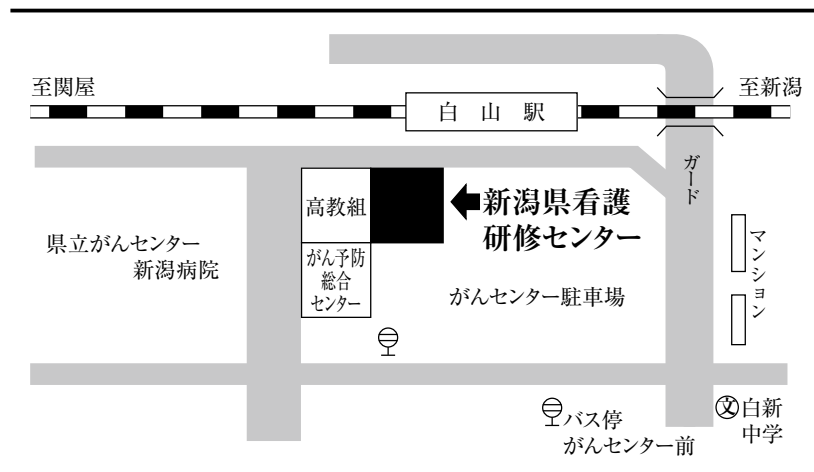
会 員	名 × 5,000 円 =	円
非会員	名 × 10,000 円 =	円
学 生	名 × 2,000 円 =	円
集録のみ	冊 × 1,500 円 =	円
納入額 計		円

※申込みは Web から出来ます。

※参加費は、「払込取扱票」により事前納入してください。納入期限は 10月20日(日)です。

※参加の取消は 9月末まで受付けます。その後のキャンセルは参加費がかかります。

※「払込取扱票」の控えを領収書とさせていただきます。紛失にご注意ください。



公益社団法人 新潟県看護協会

〒951-8133 新潟市中央区川岸町2丁目11番地

TEL025-233-6550

FAX025-266-1199