



～新型コロナウイルス感染症に 対する取り組み～

新潟県ナースセンターでは新型コロナウイルス感染症に対応する看護職員を確保するため、潜在看護職の方を対象に、「地域外来・検査センター」や「軽症者宿泊療養施設健康管理業務」、「保健所での電話相談業務」などの求人を紹介すると同時に、潜在看護職の方が不安なく復職できるよう、再就職支援セミナー等の案内も致しました。その結果、多くの方に従事していただき、感謝申し上げます。

より多くの潜在看護職の方に復職していただけるよう引き続き支援を継続していきます。
看護職の免許をお持ちで、就業されていない皆さまのご協力をお願い致します。



★ 軽症者宿泊療養施設 従事者の声 ★

この仕事をするにあたり、新型感染症でありとても恐怖と不安を感じていました。しかし、一番感じているのは患者様です。恐怖と不安を少しでも軽減したい、元気な姿で帰ってほしいと思い、志願しました。実際に患者様の顔を見るのは、入退所時しかありません。電話にて症状を伺い測定値と声でアセスメントを行うことは、とても難しい所があります。直接伺うことができない中で少しでも患者様が前進できるよう看護をしていきます。

一緒に働く全てのスタッフの感染防止にも努めなければなりません。安全に仕事ができるよう常に緊張感を持ち従事している反面、やりがいも感じています。最後に、この場を借りて新型コロナウイルス関連の仕事に従事している方々へ感謝を申し上げます。ありがとうございます。(30代)

★ 地域外来・検査センター 従事者の声 ★

● コロナの報道を見る度に「私も何か手伝いたい」と日々思いを募らせていたところ、ナースセンターからのメールが届き、翌日に登録しました。私達のミッションの一番に「感染しない、運ばない」がありますが、これとほぼ峰を同じくして「自然環境との闘い」



があり、それはそれは過酷です。これから寒さが本格的となり、インフルエンザの同時検査が始まると患者数が増えると予測していますが、大変だった猛暑と同様に皆で助け合い乗り越えたいと思います。微力ですが、お役に立てていたら、嬉しいです。(50代)

● 世間が新型コロナウイルスの発生で大騒ぎとなっていた頃、私は主婦として穏やかな日々を過ごしながらも、看護師として何かできることは無いかと考えていました。そんな中、5月にPCRセンターの話をいただきました。正直当初は、最前線で働くことに少し不安はありました。しかし、医師会や県医療調整本部員から感染防御策の指導を受けたので、安心して取り組むことができています。(20代)

● もくじ ●

新型コロナウイルスに対する取り組み・従事者の声	1
会長ごあいさつ	2
ナースセンター事業実績	3
ワーク・ライフ・バランス事業の取り組み	4・5
看護職員再就職支援セミナー	6・7

復職体験談	8
看護師等の離職時等の届出制度	9
2021年度の訪問看護関連研修のご案内	10
訪問看護実習等の感想	11
ナースセンター支所・相談窓口紹介	12

ごあいさつ



新潟県ナースセンター 所長 斎藤 有子

日頃より新潟県ナースセンター事業にご理解、ご支援をいただき感謝申し上げます。

ナースセンターでは、無料職業紹介や復職支援等の活動を通して地域の看護職確保に取り組んでいますが、今年度の特記事項は、昨年末から続く新型コロナウイルス感染症の拡大、蔓延に伴う対策のため、令和2年度事業の変更や中止をせざるを得ない状況が続きましたことは残念でありました。

一方で、新型コロナウイルス感染症の拡大に対応するために、看護職の確保に取り組み、潜在看護職員にメール一斉送信を行うなど復職の呼びかけを行い、軽症者宿泊療養施設等の現場に復帰するなど、未就業看護職員に活躍していただいております。

新型コロナウイルス感染症により、図らずも看護の役割が再認識され、社会のニーズに向き合い、看護の力を集結させていく契機となりました。

新潟県ナースセンターは、新潟県における看護職人材確保の拠点として、様々な事業を実施していますが、今年度の取組みの概要は以下のとおりです。

ナースバンク事業の職業紹介は、看護職無料職業紹介を行っています。本所（新潟県看護研修センター内）、長岡支所、上越支所の3ヶ所で斡旋ができ、相談窓口は南魚沼、柏崎市の2ヶ所で、計5ヶ所で運営し、看護職員の確保・定着支援を行っています。今後もナースセンターの強化に力を入れ、安定的な看護職員の確保に取り組めます。

また、離職時等の届出制度の周知や登録支援についても取組みを進めておりますが、引き続きご協力をお願いします。

看護職員再就職支援セミナーは、基礎コースeラーニングによる学習、求職者情報交換会（基礎1日コース&ナースふれあいカフェ）、復職体験コース（1日）、施設見学ツアーなどを実施し、再就職を支援する事業を実施しています。再就職への一歩を踏み出すきっかけづくりや自分に見合った職場探しにより、再就職につながっています。引き続き再就職、定着につなげていきます。

高校生一日看護師体験事業は、新型コロナウイルス感染症の拡大により、中止しましたが、看護の日週間ポスターに、昨年度の体験事業に参加した高校生のメッセージを掲載し、学校、関係機関へ配布するなど、次世代を育成するためのPR活動を行いました。

就業者についての支援では、新潟県医療勤務環境改善支援センターとの連携を図りながら、「医療従事者のワーク・ライフ・バランス推進事業」を行っています。今年度は、新規病院の支援は延期し、これまで2年間支援した2病院の支援のみとなりました。

多様な勤務形態の導入や、育児短時間正規職員等の勤務を継続することが可能となってきた一方で、夜勤労働力の確保困難、看護職の平均年齢の上昇、定年後の再雇用者活用等の課題は継続しています。今後も看護職が健康で安心して働き続けられる環境整備の推進に努めていきます。

訪問看護推進事業については、新型コロナウイルス感染症の拡大の影響を受けながらも、訪問看護実態調査、訪問看護研修、訪問看護推進協議会の開催等、在宅療養を支える訪問看護の体制整備に向けて事業を実施しています。訪問看護の量的拡大、機能拡大、質の向上が求められている中で、訪問看護師の育成サポートや新たに訪問看護就業支援（インターンシップ事業）を実施するなど、地域包括ケアへの対応を進める方策に取り組んでまいります。

今後も、きめ細やかな事業運営に心がけ、皆様に利用していただける内容にしていきたいと思っております。ご協力、ご支援をお願いいたします。

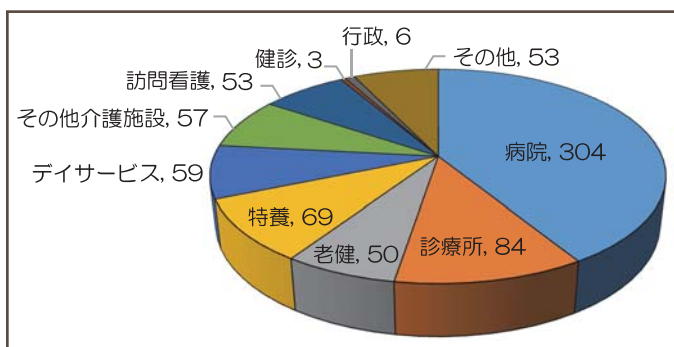
ナースセンター事業実績

新潟県ナースセンターでは、厚生労働大臣の許可を受け、看護職等無料職業紹介事業を行っています。
新潟市の本所をはじめ、長岡支所・上越支所・南魚沼相談窓口・柏崎相談窓口で行った実績を、以下に報告いたします。

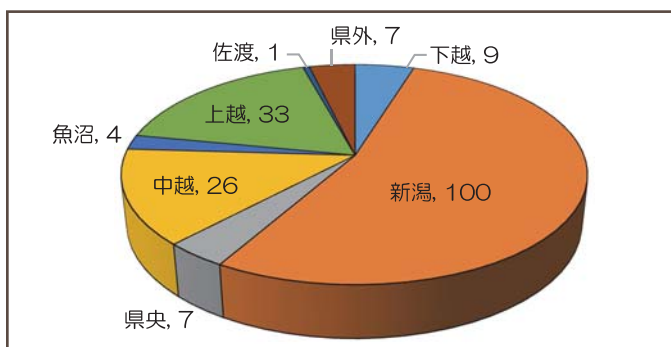
令和2年4月～11月末まで

求人・求職実績（求人倍率 3.96）

○施設別求人者数（n=741）

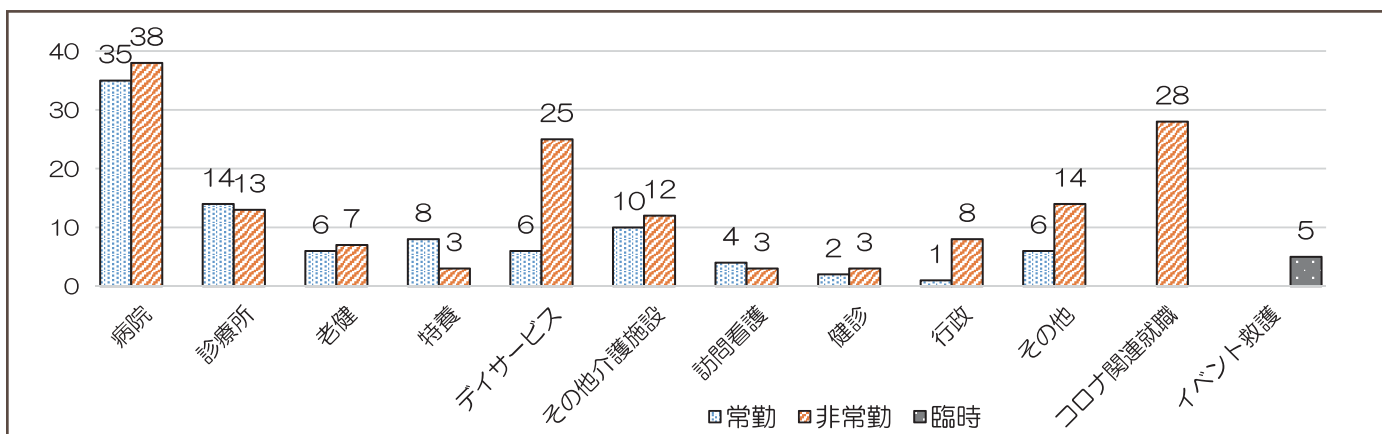


○医療圏域別求職者数（n=187）



就職実績（施設別就職者数 n=251）

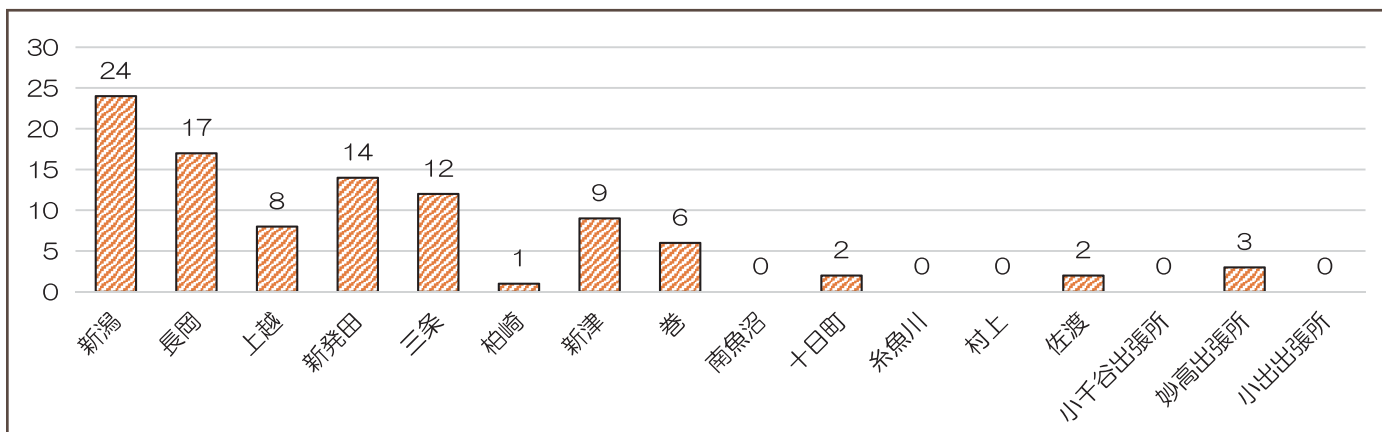
就職者251人のうち、常勤での就職が39.8%、非常勤が58.2%、昨年度同月より1.4倍増となっています。



※コロナ関連就職…PCR検査センターや軽症者宿泊療養施設等

ハローワーク相談会実績（n=98）

新潟県内ハローワークと新潟県ナースセンターが連携し、ナースセンター相談員が各地のハローワークに出向き、再就職支援相談会を実施しています。（再就職や資格取得に向けた相談や情報提供等）



※4月～5月は新型コロナウイルス感染症拡大の状況により相談会中止

ワーク・ライフ・バランス事業の取り組み

WLBを病院全体で取り組む — Part2 —

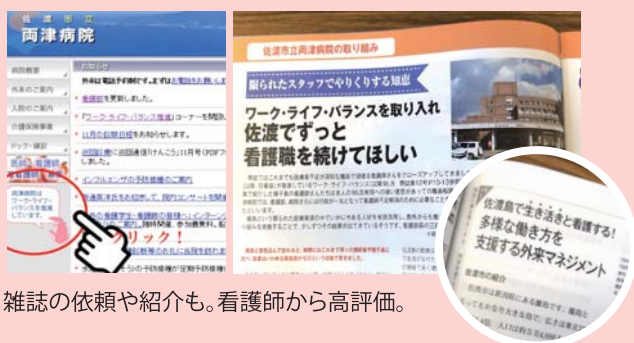
佐渡市立両津病院 看護部長 三好 君江

佐渡市立両津病院は、2015年から看護協会のWLB推進事業に取り組みました。当時、看護師の人材確保が病院の大きな課題でした。そのため、病院全体で看護師のWLB「次世代が魅力を感じられる職場づくり」に取り組みました。

現在6年目となり、新人看護師の就職や院内全体でのWLB活動の広がり等、活動の成果が見られています。WLB活動は、職場を元気にしてくれます。『働きがいのある職場づくり』を目指すことで、職場は変わります。そして、私たちは仕事を通じて満足感が得られ、看護(医療)の質が高まります。そうした職場づくりを病院全体で取り組んでいます。

WLB活動を楽しもう。WLBを皆で広めよう。

1 ホームページにWLBの取り組みをPR



雑誌の依頼や紹介も。看護師から高評価。

2 インターンシップでは離島の医療活動を体験



無医地区への巡回診療に同行

緊張しながら
血圧測定

3 地域のイベントに参加して病院のPR



キッズお仕事体験

民謡流し“看護師募集”のうちわ持参

4 離職原因である腰痛のための対策



朝の
ストレッチ
体操

5 ユニフォーム改革 ～白衣からスクラブへ～



看護師

超過勤務削減のためユニフォームで勤務形態が一目でわかる工夫

メディカル
スタッフ

機能性を追求し、専門職にあったユニフォーム

看護師も看護助手も正規職も臨時職も
『仕事に満足』したい

— 目標管理 — 全ての看護要員にラダー導入

看護部では、『働きがい・仕事に対する満足度』をあげる取り組みとして2017年度JNAクリニカルラダー(看護実践能力の自己評価・成長を支援するツール)を導入し、スタッフのやる気を引き出す目標管理を行っています。2018年度JNAマネジメントラダー、2019年度キャリアラダー(看護助手)、2020年度臨時的看護要員に対してもラダーを導入しました。

真仁会からの他病院へ出向研修への実際

五泉中央病院 看護部長 吉澤 浩子

この度、南部郷総合病院と北日本脳神経外科病院を統合し、五泉中央病院が新生いたしました。就職希望者の増加と合併により出向研修が実現できましたので、今回その紹介を致します。

- 目的は**
- ① 真仁会内で実践不可能な分野の看護を出向先で習得する。
 - ② 出向病院の特色を知り、今後求められる真仁会の役割を考察する。
 - ③ 習得した知識・技術を真仁会に還元する、としました。

期間は6か月～1年間で、本人からの希望で最長2年間可能としました。

出向者は、教育担当者と出向前面談で目標を定め、出向後は教育担当者が相手方病院へ出向き面談しています。

教育担当者は・出向者の自己の課題と目標設定・電話での相談対応・面接〔①1カ月・3カ月の中間評価（現状と課題）②健康状態③その他〕を行い支援しています。

研修の準備として、出向受け入れを希望する病院の各看護部長より病院の特色を聞き、看護部長が面接時に出向先病院をPRし、スタッフの意向を確認しマッチングをしています。出向が決定すると所属長と相談して出向開始日を決定し総務、教育担当者、各々の説明を行います。

2019年12月より現在までに8名の看護師が3病院、1学校に出向し、内3名が出向中です。帰ってきた看護師5名は各々の部署で活躍しています。

日本看護協会から「カンゴサウルス賞」2回受賞 全国の中で選出受賞の証



日本看護協会からカンゴサウルス賞を（南部郷総合病院・北日本脳外科病院）

看護職員再就職支援セミナー

今年度の再就職支援セミナーは、新型コロナウイルスの影響で中止となったセミナーもありましたが、基礎1日コースでは、感染対策を行いながら看護の動向や認知症看護、高齢者のスキンケア、急変時の対応などの講義や演習を、上中下越の各会場で少人数制で実施しました。また、体験コースや見学ツアーは、感染対策にご配慮いただき実際の現場の様子を見ることができました。

コロナ禍で復職への意識が高い潜在看護職も多く、セミナー受講者のうち、5月～11月末時点で81名の方が再就職されました。

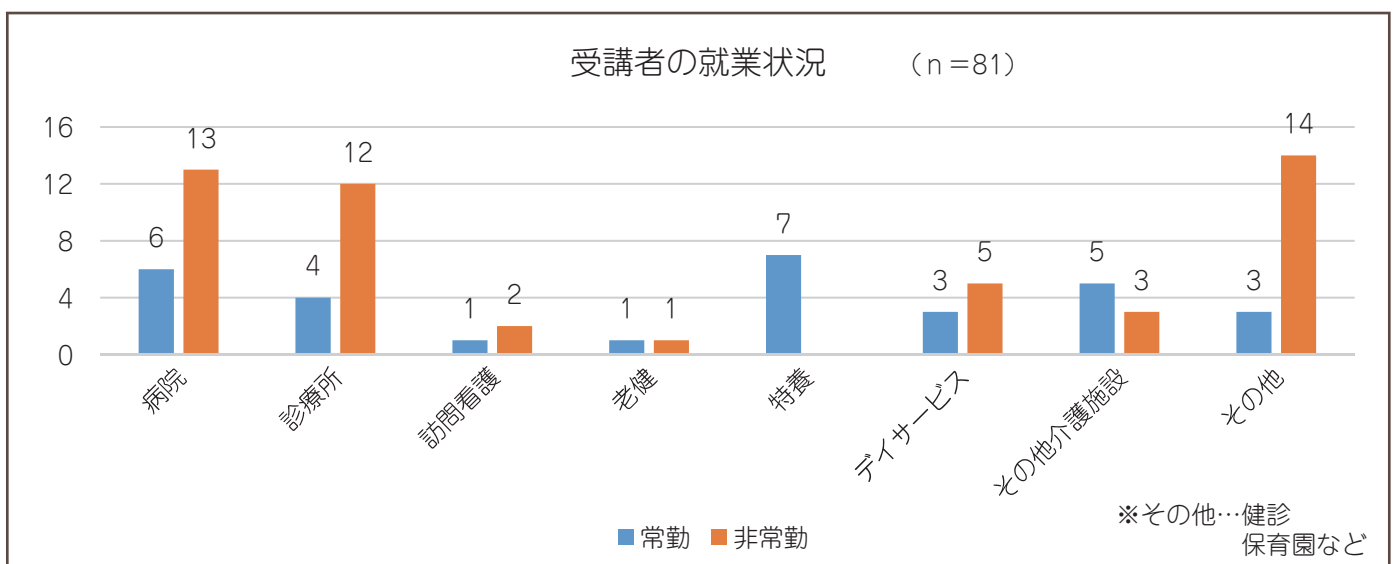
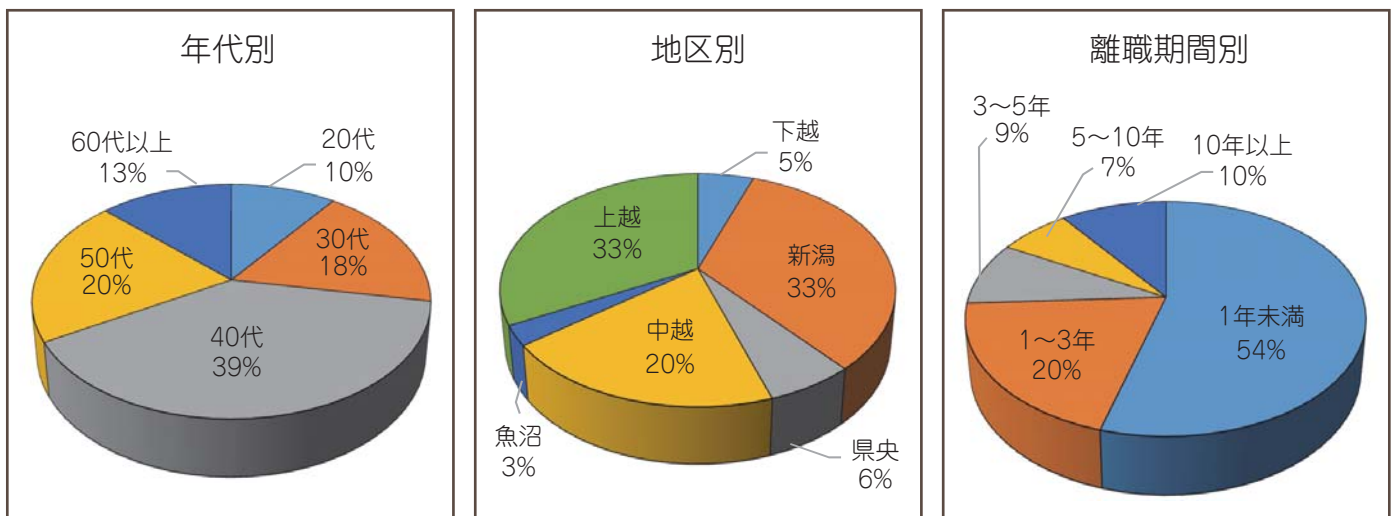
引き続き感染対策に考慮しながら1人でも多くの方が再就職できるよう支援を続けていきます。令和3年度の再就職支援セミナーは、新潟県ナースセンターのホームページにてお知らせします。



11月末現在

	e-ラーニング	基礎1日コース	体験コース	施設見学ツアー	合計
受講者数	81	52	2	12	147
就職者数	50	24	2	5	81

【受講者の状況】



受講者の感想・セミナーの様子



e-ラーニング受講者の感想♪

臨床から離れて数年、知識面での不安がありましたが、実践的な動画も多数あり、とても参考になりました。今までの振り返りとともに苦手意識のあった分野の理解に繋がりました。

1日コース受講者の感想♪

コロナ禍で家族以外と話す機会がなかったのでとても刺激になりました。看護師としての在り方の基本を改めて考えるきっかけになり、今一步踏み出す力となりました。ありがとうございました。



1日コースの様子



南浜病院での体験の様子

体験コース受講者の感想♪

学生実習以来の精神科でしたが、昔のイメージとかなり違うことを実感しました。異常の早期発見や危機介入のために細かい所まで観察したり工夫していたり、体験では、精神科で行われているプログラムに参加し、日常生活にも取り入れてみたいと思いました。また、患者さんが活き活きと集中して取り組んでいる姿がとても印象的でした。



見学ツアー

看護職の再就職先選びは、病院以外に施設・訪問看護など、多岐になっています。施設選択に迷っている求職者の皆さんと各施設のお話、施設での仕事内容、復職して働いている方のお話を伺ってきました。

新型コロナウイルス感染症の影響で予定施設での見学中止、縮小と、感染対策を行いながらの実施となりました。



上越 9月

ショートステイ 謙信高志の里
さくらメディカル訪問看護ステーション高田



新潟 10月

新潟あそか苑（特別養護老人ホーム・
ショートステイ・デイサービス）



新潟 6月

訪問看護ステーションにいがた



訪問バックの中には…
患者さんのために考え、選ばれたものが色々、詰まっていました！



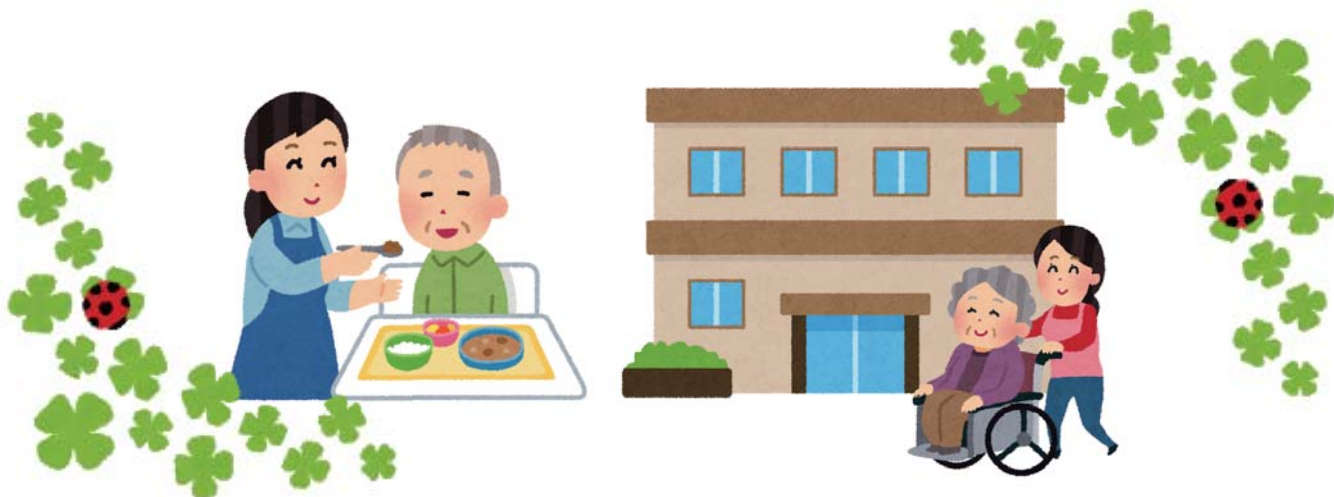
* 施設の皆様、ご協力頂きありがとうございました *

復職体験談

介護老人保健施設 健やか園 磯部 智子 さん

私は以前病院と診療所に勤務していました。結婚を機に退職し、新潟に転居しました。その後、育児中心の生活を送っていましたが、下の子が幼稚園に入園してから復帰したい気持ちが強くなりました。けれども、ブランクがあることや新しい土地で働くことに不安もありました。調べてみると、看護協会に再就職支援セミナーがあることを知り、受講しました。新しい知識の習得や情報共有ができ、有意義な時間を過ごすことができました。

今回、家庭のタイミングも合い、再度ナースセンターへ相談させていただきました。そして無事、健やか園のパート職員として復職することができました。約11年のブランクがあり、また初めて介護施設で働くので不安もありました。そのため、セミナーで学んだことや最新の参考書から知識を学び直しています。職場の皆さんからは一つひとつ丁寧に指導していただいているので、安心して働くことができます。まだ慣れないこともありますが、介護施設での看護の学びを深め、利用者さんの心に寄り添った看護をしていきたいと思っています。復職にあたり、ナースセンターの方にはお世話になりました。ありがとうございました。



介護老人保健施設 やすらぎ園 上村 栞里 さん



私は自身の都合で看護の仕事から2年ほど離れていましたが、ナースセンターの紹介で老人保健施設やすらぎ園に就職することができました。

経験不足なところやブランクもあり仕事についていけるのか不安がありましたが、スタッフの方々からの丁寧に指導していただき、徐々にチームに協力できるようになってきました。

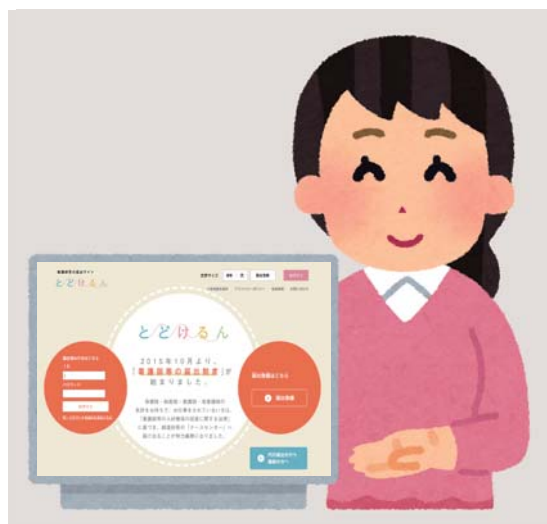
利用者さんの残存機能を維持しながら生活ができるよう、関わっていくことに難しさを感じることもありますが、利用者さんからの「ありがとう」や「またよろしくね」という言葉に支えられて、頑張っています。

看護師等の離職時等の届出制度(とどけるん)

「看護師等の人材確保の促進に関する法律」の改正（平成27年10月～）により、保健師・助産師・看護師・准看護師の免許をもち、病院等の職場を離職した場合などに、都道府県ナースセンターへ氏名や連絡先などを届け出ることが努力義務となっています。

届出制度に登録するメリット

1. 届出と同時にお仕事探しをしたい方はナースセンターの無料職業紹介（eナースセンター）の登録、求人情報閲覧、提供を受けられます。
2. 復職支援の研修等で、ブランクのある看護職の職場復帰をしやすい環境を提供します。
3. あなたの地域の支所・相談窓口で、ライフサイクルに合わせた働き方相談、キャリア支援、就業相談ができます。



離職時には必ず「とどけるん」に登録。

届出状況に変更があった場合は、変更手続きをお願いします。

お知り合いの未就業看護職の方がいらっしゃいましたら、お知らせください。

とどけるん

看護師等の届出サイト

とどけるん



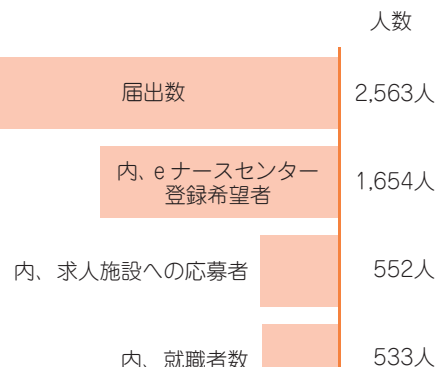
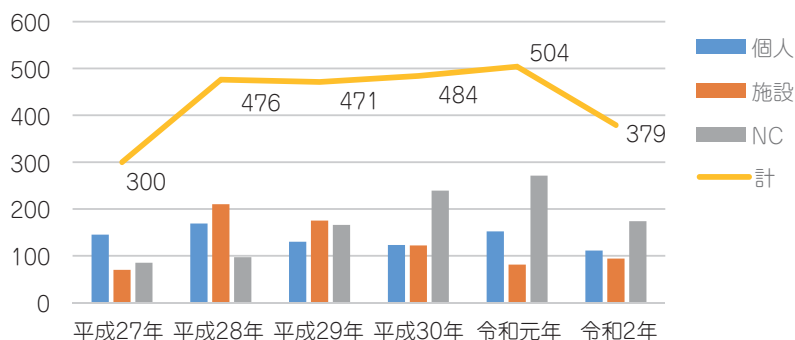
施設の方へ、看護職の方が退職される場合には、
届出制度のご案内を引き続きお願いします

新潟県の届出登録状況（令和2年11月30日現在）

- 届出総数 2,563人（平成27年10月～令和2年11月まで）
- 届出数・届出方法推移

- 届出者のeナースセンター登録・応募・就業状況

届出数・届出方法の推移



2021年度の訪問看護関連研修のご案内

1. 訪問看護従事者研修会 *は公開講座

<実践編> ースキルアップコースー 12日間

ねらい 1) 訪問看護や在宅ケアおよび施設等に勤務する職員の実践に必要な最新の知識・技術を学ぶ
2) 利用者や家族が安心して満足できるケアが提供できる

- 科目 ▶ ①訪問看護制度*
②在宅における薬剤管理 / 在宅における栄養管理*
③在宅小児医療の現状と看護* ④在宅におけるエンドオブライフケア
⑤認知症の看護とケース検討* ⑥訪問看護におけるフィジカルアセスメント*
⑦スキンケア・排泄ケア* ⑧精神障がい者の理解/看護*
⑨難病疾患の理解/看護* ⑩在宅でのリハビリテーション/在宅での呼吸ケア*
⑪⑫家族関係論・家族看護Ⅰ・Ⅱ

<管理編> ーステップアップコースー 6日間

ねらい 訪問看護管理に必要な知識・技術を学び、安全で質の高い訪問看護の在り方を考える

- 科目 ▶ ①訪問看護経営管理Ⅰ* ②看護における人的資源の活用*
③訪問看護におけるリーダーシップ論*
④看護実践の倫理* / 訪問看護における医療事故防止*
⑤訪問看護経営管理Ⅱ* ⑥訪問看護における家族支援*

2. 在宅看護(退院支援)研修会 *は公開講座 4日間+実習2日間

ねらい 1) 病院・診療所等に勤務する看護職員が、在宅で継続した医療・看護サービスを提供できるように知識・技術を学ぶ

2) 療養者およびその家族が安心して退院できるような支援方法を学ぶ

- 科目 ▶ ①地域ケアシステム論* / 訪問看護の実践*
②退院支援・退院調整* / 病院と地域の連携*
③面接技術* 実習：訪問看護ステーション同行訪問(2日間)
④在宅療養生活の支援* / 終末期の在宅医療*



フィジカルアセスメントの演習風景(訪問従事者研修会実践)

*各研修会の公開講座は在宅ケア
および介護保険施設等に勤務す
る職員や多職種の方も受講でき
ます



*各研修会の詳細は新潟県看護協会HPをご覧ください。お問い合わせ先：訪問看護推進課 電話025-265-4188

《在宅看護研修会》訪問看護ステーション実習の感想

実習先「訪問看護ステーションゆうばえ」

済生会新潟病院 中山 恵理奈

今回、訪問看護ステーション実習をさせていただき、病棟看護師と在宅看護師の役割を学ぶことができました。病棟での看護は「生命を救う、ADLを向上させる、退院へ繋げる」といった関わりが中心だと考えます。しかし、在宅での看護は「療養者様とご家族の意思を尊重することにより重点を置き、生活・人生を支えていく。QOL維持・向上」の関わりが中心であると感じました。私達病棟看護師は、入院早期から在宅での生活状況をアセスメントした上で、その方に必要な看護や支援を提供していくことが必要だと考えます。そして、切れ目のない医療・看護の提供には、訪問看護等との連携が重要だと思いました。

また、医療職の中でも私達看護師が一番患者様と関わる機会が多く、介入できる存在であります。患者様のACPについても多職種と連携を図り、目標に向かって共に歩いていくことが大切だと思いました。

病棟でより良い退院支援・調整ができるよう、今回学べたことを活かして、介入していきたいと思います。



訪問看護育成サポート研修の現地育成支援の感想

「訪問看護ステーションさんわ」

瀬水 佳苗



私は今年8月に就職いたしました。看護師として4年のブランクと、今までは病棟勤務でしたので、訪問看護師として働くのは今でも漠然とした不安があります。

最初の1ヶ月は、先輩に同行しての訪問でしたが、その時先輩方それぞれの看護の個性を私なりに感じて、感動したことを覚えています。

その後1人で訪問させて頂くことになり、当たり前ですが先輩方のようににはできず、訪問後この訪問で大丈夫だったのか??と不安に思うことが多々ありました。そんな中、この研修を受講させて頂き、竹内課長に同行訪問、ご指導していただいたことは、大変勉強になりました。看護の視点が広がりましたし、実際に看護技術を側で見させて頂いたことは、とても貴重な経験となりました。中でも、腹部マッサージの効果には驚きました。また、

この研修では、ステップアップシートを通して、自身の強みや弱みを知ることができます。自己分析を活かして、漠然とした不安を明確にし、1つ1つ丁寧にクリアしていけるよう努めて参ります。

令和2年度 在宅看護研修会の実習に協力くださった訪問看護ステーション (あいうえお順)

長岡中央訪問看護ステーション・西新潟中央病院訪問看護ステーション・ふるまい訪問看護リハビリステーション
・訪問看護ステーションゆうばえ・吉田訪問看護ステーション

以上

ナースセンター支所・相談窓口紹介

移転
しました!!

お近くの相談所をぜひご利用ください！来所相談は予約制です。

★予約フォームはこちら →



柏崎相談窓口（柏崎市役所内）

- 開設日：毎週火・木曜（祝日除く）
- 開設時間：10:00～15:00



柏崎相談窓口は、2021年1月4日柏崎市役所の新庁舎（国保医療課）に移転しました。最近は、看護職の働く場所や働き方が多様化しています。

子育てやライフスタイルに合わせた働き方で資格を活かしてみませんか？

ブランクのある方やプラチナナースもお待ちしております。

新庁舎を見学しながら、お気軽においで下さい。（相談員：坂井）

- 住所：柏崎市日石町2-1
- 電話：070-2171-6013
- E-mail：nc6013@niigata-kango.com

上越支所（上越市市民プラザ2F）

- 開設日：毎週火・木曜（祝日除く）
- 開設時間：10:00～15:00



看護職のハローワークです。市民プラザ2階で相談を行っています。

看護職の資格を活かしてもう一度チャレンジしませんか。「働きたい」をお手伝いします。ブランクがあっても復職の場はあります。お気軽にお越しください。また、看護職の募集の場合もご相談ください（無料）。

お待ちしております。（相談員：渡辺・長谷川）

- 住所：上越市土橋1914-3
- 電話：070-2175-6014
- E-mail：nc6014@niigata-kango.com

長岡支所（さいわいプラザ別棟2F）

- 開設日：毎週火・木曜（祝日除く）
- 開設時間：10:00～15:00



「さいわいプラザ」の別棟2階に開設して1年が経ちました。就業相談など多くの方に活用していただいています。看護職に関する事はどんな相談もお受けしております。ご本人に合わせてしっかり相談させていただきます。

現在スタッフ2名、コミュニケーションをとりながら活動中です。お気軽にお越しください。お待ちしております。（相談員：安斎・高梨）

- 住所：長岡市幸町2-1-1
- 電話：0258-86-5333
- E-mail：ncnagaoka@niigata-kango.com

南魚沼相談窓口（南魚沼市図書館内）

- 開設日：毎週水曜（祝日除く）
- 開設時間：10:00～15:00



相談窓口は南魚沼市図書館の中にあります。図書館内にあるショッピングセンターは、食品スーパー、産直野菜広場、100円ショップ等があり、多くの方が利用する施設です。新型コロナウイルスの影響で生活様式や働く環境も変化しています。再就職を考えている方、地域の求人情報を知りたい方、お気軽にお越しください。感染対策を行いながら、お待ちしております。（相談員：高野）

- 住所：南魚沼市六日町101-8
- 電話：070-2175-6012
- E-mail：nc6012@niigata-kango.com

本所

公益社団法人 新潟県看護協会 新潟県ナースセンター



- 開設日：月～金曜（祝日除く）
- 開設時間：9:30～12:00、13:00～16:00
- 住所：新潟市中央区川岸町2-11 新潟県看護研修センター内
- 電話：025-233-6011
- E-mail：niigata@nurse-center.net

☆新潟県ナースセンターホームページにて求人情報掲載中！ぜひご覧ください！☆