

令和元年度
看護職員需要施設実態調査
報告書

新潟県ナースセンター

目次

I 調査概要

調査目的	1
調査対象	1
調査日	1
調査内容	1
調査方法	1
調査対象施設数と回答施設の基本属性	1

II 調査結果

平成 30 年度採用および退職について	3
求人状況について	5
定着のために努力している対策	9
状況により雇用可能な勤務形態	10
導入している勤務体制	11
新潟県ナースセンターの認知度について	12
利用している紹介機関	14
看護職の離職時等における届出制度の認知度	16

別紙 1 調査票（回答用紙）

I 調査概要

1. 調査目的

本調査は、新潟県内に住所を有する看護職員の需要施設の実態を調査し、需要施設の充足を図るとともに未就業看護職員の就業を促進することを目的とする。

2. 調査対象

新潟県内に住所を有する病院、介護老人保健施設、介護老人福祉施設、訪問看護ステーション、診療所（ただし歯科診療所を除く）1,872施設を調査対象とした。

3. 調査日

令和元年7月1日～8月20日

4. 調査内容

別紙調査票のとおり

5. 調査方法

調査対象者に自記式調査票の郵送配布・郵送回収及びWebにて回収した。

※倫理的配慮として、調査内容はすべて統計処理し、個人が特定されないこと及び調査票の記入は自由意志に基づくものであり、返送しない場合であっても不利益は生じないことを明示した。

6. 調査対象施設数と回答施設の基本属性

1) 施設別回収数（有効回収率 30.2%）

施設	調査対象施設数	回収数	回収率（%）
病院	127	77	60.6（89.1）
介護老人保健施設	100	30	30.0（52.0）
介護老人福祉施設	281	117	41.6（59.2）
訪問看護ステーション	132	49	37.1（70.5）
診療所	1,232	293	23.8（35.4）
合計	1,872	566	30.2（46.0）

※（ ）内は昨年度の回収率

施設別回収数では、病院が最も高く 60.2%、次いで介護老人福祉施設、訪問看護ステーションの順であった。

2) 医療圏域別回収数

施設		下越	新潟	県央	中越	魚沼	上越	佐渡	合計
病院	調査数	17	50	10	19	11	14	6	128
	回答数	11	33	5	9	6	9	4	77
介護老人 保健施設	調査数	14	40	11	13	4	14	4	100
	回答数	4	10	4	4	2	5	1	30
介護老人 福祉施設	調査数	36	89	24	54	31	35	12	281
	回答数	12	41	6	20	17	17	4	117
訪問看護 ステーション	調査数	10	55	17	18	13	18	1	132
	回答数	4	24	3	6	6	5	1	49
診療所	調査数	125	521	130	224	56	152	24	1,231
	回答数	26	142	33	50	11	24	7	293
合計	調査数	202	755	192	328	115	233	47	1,872
	回答数	57	250	51	89	42	60	17	566
	回収率	28.2%	33.1%	26.5%	27.1%	36.5%	25.7%	36.1%	30.2%

医療圏域別回収率では、魚沼が回収率 36.5%と最も多く、次いで佐渡 36.1%、下越 33.1%の順であった。

II 調査結果

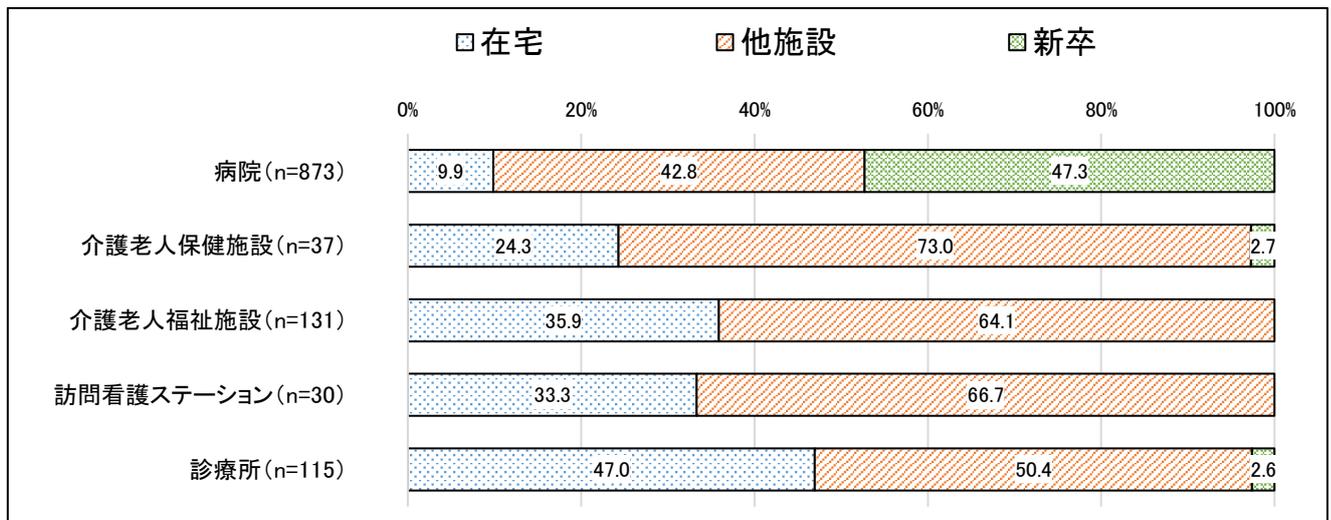
1. 平成 30 年度採用および退職について

1) -①平成 30 年度採用者数 (人)

※下段は資格別割合

施設	保健師			助産師			看護師			准看護師			合計			
	在宅	他施設	新卒	在宅	他施設	新卒	在宅	他施設	新卒	在宅	他施設	新卒	在宅	他施設	新卒	計
病院	0	1	4	2	6	14	77	346	385	7	21	10	86	374	413	873
	0.0	20.0	80.0	9.1	27.3	63.6	9.5	42.8	47.6	18.4	55.3	26.3	9.9	42.8	47.3	100.0
介護老人保健施設	0	0	0	0	0	0	6	24	0	3	3	1	9	27	1	37
	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	20.0	80.0	0.0	42.9	42.9	14.3	24.3	73.0	2.7	100.0
介護老人福祉施設	2	3	0	0	1	0	31	44	0	14	36	0	47	84	0	131
	40.0	60.0	0.0	0.0	100.0	0.0	41.3	58.7	0.0	28.0	72.0	0.0	35.9	64.1	0.0	100.0
訪問看護ステーション	0	0	0	0	0	0	10	20	0	0	0	0	10	20	0	30
	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3	66.7	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3	66.7	0.0	100.0
診療所	1	0	0	0	2	1	37	44	0	16	12	2	54	58	3	115
	100.0	0.0	0.0	0.0	66.7	33.3	45.7	54.3	0.0	53.3	40.0	6.7	47.0	50.4	2.6	100.0
合計	3	4	4	2	9	15	161	478	385	40	72	13	206	563	417	1,186
	27.3	36.4	36.4	7.7	34.6	57.7	15.7	46.7	37.6	32.0	57.6	10.4	17.4	47.5	35.2	100.0
資格別合計	11			26			1,024			125			-			

1) -②平成 30 年度採用者の内訳・施設別割合



調査対象施設 1,872 施設のうち、回答があった 566 の施設で平成 30 年度の採用者数は全体で 1,186 人であった。施設別では病院が最も多く全体の 7 割以上を占め、次いで介護老人福祉施設、診療所の順であった。

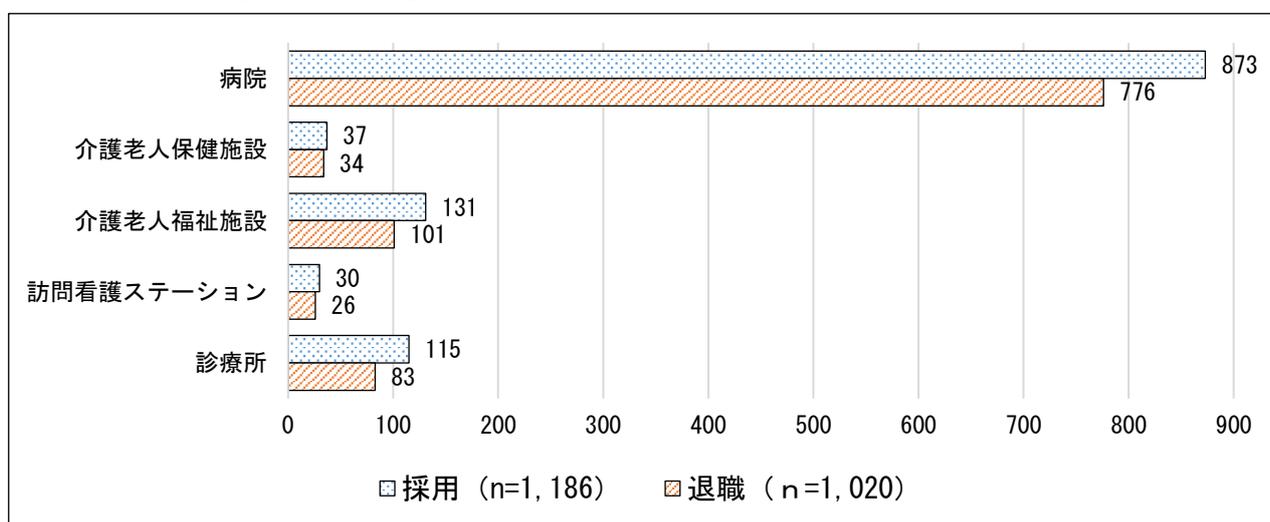
採用者数のうち、病院では新卒の採用が最も多く 47.3%、病院以外の施設では他施設からの採用が最も多かった。介護老人福祉施設、訪問看護ステーションでは新卒の採用はなかった。

2) 平成 30 年度資格別退職者数 (人)

施設	保健師	助産師	看護師	准看護師	合計
病院	7	12	669	88	776
介護老人保健施設	0	0	27	7	34
介護老人福祉施設	1	0	64	36	101
訪問看護ステーション	1	0	22	3	26
診療所	1	2	54	26	83
合計	10	14	836	160	1,020

調査対象施設 1,872 施設のうち、回答があった 566 施設で平成 30 年度の退職者数は全体で 1,020 人であった。施設別では病院が最も多く全体の 7 割以上を占めた。

3) 平成 30 年度採用および退職の比較 (人)



平成 30 年度の採用者数と退職者数の比較でみると、どの施設でも退職者数より採用者数が多いことが分かる。

2. 求人状況について

1) 求人の有無

施設	求人有	割合 (%)	求人無	割合 (%)	合計
病院	63	81.8	14	18.2	77
介護老人保健施設	23	76.7	7	23.3	30
介護老人福祉施設	62	53.0	55	47.0	117
訪問看護ステーション	30	61.2	19	38.8	49
診療所	42	14.3	251	85.7	293
合計	220	38.9	346	61.1	566

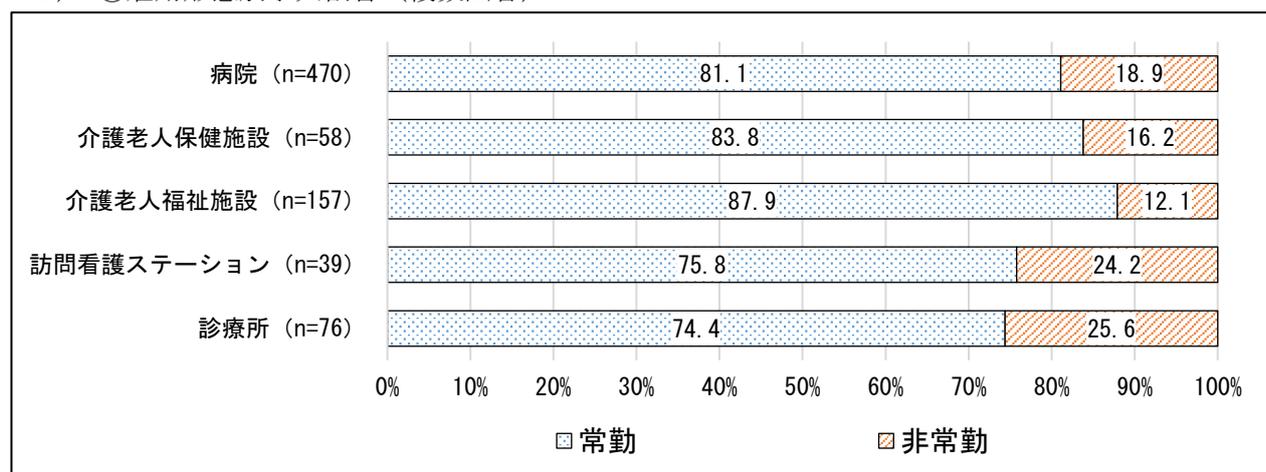
求人の有無では、回答のあった566施設のうち38.9%が「求人有」と回答した。

「求人有」と回答した割合が高いのは、施設別では病院が81.8%と最も高く、次いで介護老人保健施設76.7%、訪問看護ステーション61.2%の順であった。

2) -①雇用形態別求人数(複数回答) ※常：常勤(フルタイム) 非：非常勤(臨時・パート)

施設	保健師			助産師			看護師			准看護師			合計		
	常	非	計	常	非	計	常	非	計	常	非	計	常	非	計
病院	3	0	3	9	5	14	323	53	376	59	18	77	394	76	470
介護老人保健施設	0	0	0	0	0	0	33	4	37	18	3	21	51	7	58
介護老人福祉施設	1	0	1	0	0	0	80	21	101	38	17	55	119	38	157
訪問看護ステーション	0	1	1	0	0	0	29	8	37	0	1	1	29	10	39
診療所	4	1	5	2	1	3	33	14	47	17	4	21	56	20	76
合計	8	2	10	11	6	17	498	100	598	132	43	175	649	151	800
資格別合計	10			17			598			175			800		

2) -②雇用形態別求人割合(複数回答)



雇用形態別求人数では、いずれの施設でも「常勤」を求める割合が高かった。

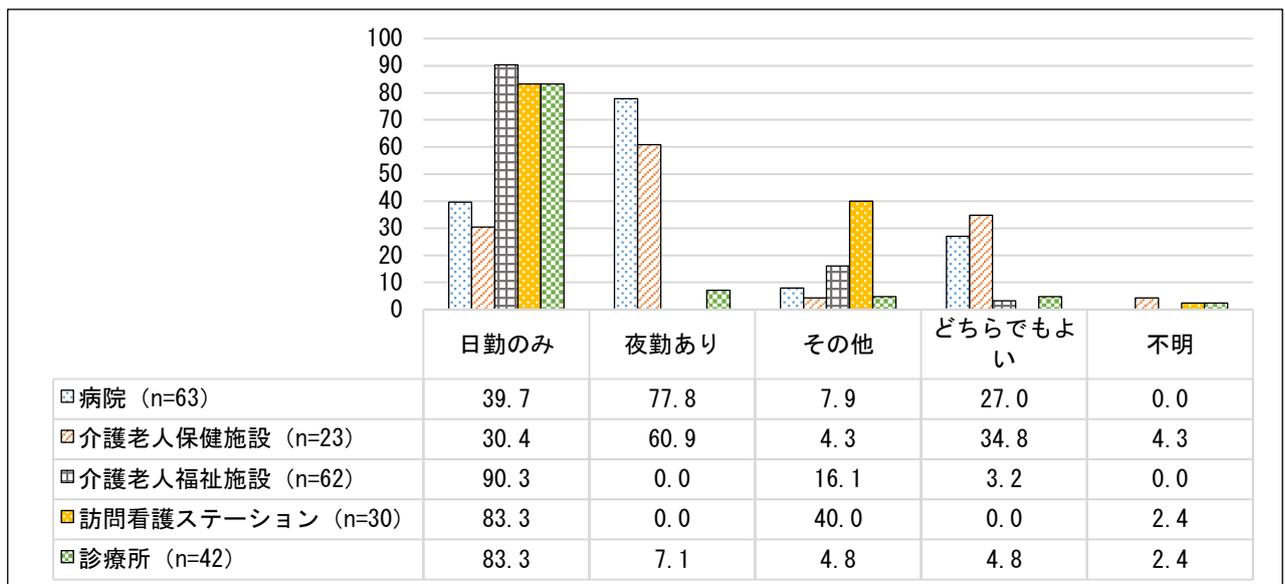
3) 設置主体別求人数の有無および求人数

設置主体	求人あり	求人無	合計	求人数					
				保健師	助産師	看護師	准看護師	合計	割合
日赤	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0%
済生会	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0%
国立	1	0	1	0	0	10	0	10	2.1%
市町村立	4	0	4	0	0	32	1	33	7.0%
県立	6	5	11	0	10	66	0	76	16.2%
厚生連	7	0	7	3	4	35	1	43	9.2%
医療法人	44	7	51	0	0	230	75	305	64.9%
その他	1	2	3	0	0	3	0	3	0.6%
合計	63	14	77	3	14	376	77	470	100.0%

4) -①勤務形態別求人数（複数回答）

施設	施設数(求人あり)	夜勤あり	日勤のみ	夜勤専従など	どちらでもよい	無回答
病院	63	25	49	5	17	0
介護老人保健施設	23	7	14	1	8	1
介護老人福祉施設	62	56	0	10	2	0
訪問看護ステーション	30	25	0	12	0	0
診療所	42	35	3	2	2	1
合計	220	148	66	30	29	2

4) -②勤務形態別求人割合（施設別）



5) 医療圏域別求人の有無および求人数

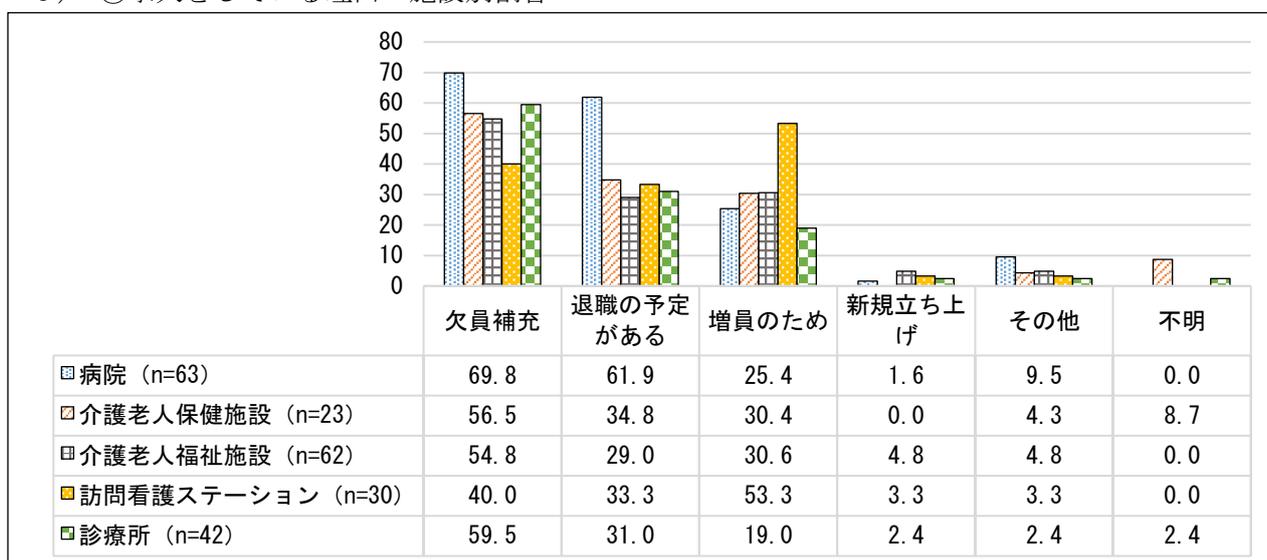
施設		下越	新潟	県央	中越	魚沼	上越	佐渡	合計
病院	求人あり	10	24	4	8	6	7	0	63
	求人なし	1	9	1	1	0	2	0	14
	求人数	67	186	28	40	93	38	18	470
	平均求人数	6.7	7.8	7.0	5.0	15.5	5.4	4.5	7.5
介護老人 保健施設	求人あり	3	7	4	3	2	3	1	23
	求人なし	1	3	0	1	0	2	0	7
	求人数	10	10	16	4	9	7	2	58
	平均求人数	3.3	1.4	4.0	1.3	4.5	2.3	2.0	2.5
介護老人 福祉施設	求人あり	5	22	4	14	8	7	2	62
	求人なし	7	19	2	6	9	10	2	55
	求人数	12	53	11	41	22	13	5	157
	平均求人数	2.4	2.4	2.8	2.9	2.8	1.9	2.5	2.5
訪問看護 ステーション	求人あり	2	17	1	4	3	3	0	30
	求人なし	2	7	2	2	3	2	1	19
	求人数	2	22	1	6	5	3	0	39
	平均求人数	1.0	1.3	1.0	1.5	1.7	1.0	0	1.3
診療所	求人あり	5	20	8	5	2	2	0	42
	求人なし	21	122	25	45	9	22	7	251
	求人数	8	37	16	6	3	6	0	76
	平均求人数	1.6	1.9	2.0	1.2	1.5	3.0	0	1.8
合計	求人あり	25	90	21	34	21	22	7	220
	求人なし	32	159	30	55	21	38	10	346
	求人数	99	308	72	97	132	67	25	800
	平均求人数	4.0	3.4	3.4	2.9	6.3	3.0	3.6	3.6

※平均求人数：求人数を「求人あり」と回答した施設で除した数値

6) -①求人をしている理由 (複数回答)

施設	施設数 (求人あり)	欠員補充	退職の 予定がある	増員のため	新規 立ち上げ	その他	不明
病院	63	44	39	16	1	6	0
介護老人保健施設	23	13	8	7	0	1	2
介護老人福祉施設	62	34	18	19	3	3	0
訪問看護ステーション	30	12	10	16	1	1	0
診療所	42	25	13	8	1	1	1
合計	220	128	88	66	6	12	3

6) -②求人をしている理由・施設別割合



求人している理由を施設別で見ると、病院、介護老人保健施設、介護老人福祉施設、診療所では「欠員補充」が最も多く、訪問看護ステーションでは「増員のため」53.3%が最も多かった。

7) 求人の募集方法 (複数回答)

施設	施設数 (求人あり)	ハロー ワーク	ナース センター	自施設の ホームページ	有料職業 紹介会社	福祉人材 センター	その他	無回答
病院	63	58	47	44	36	3	6	0
介護老人保健施設	23	20	10	12	15	4	0	2
介護老人福祉施設	62	60	29	41	34	18	7	1
訪問看護ステーション	30	28	19	12	10	1	2	0
診療所	42	40	15	10	5	1	2	1
合計	220	206	120	119	100	27	17	4

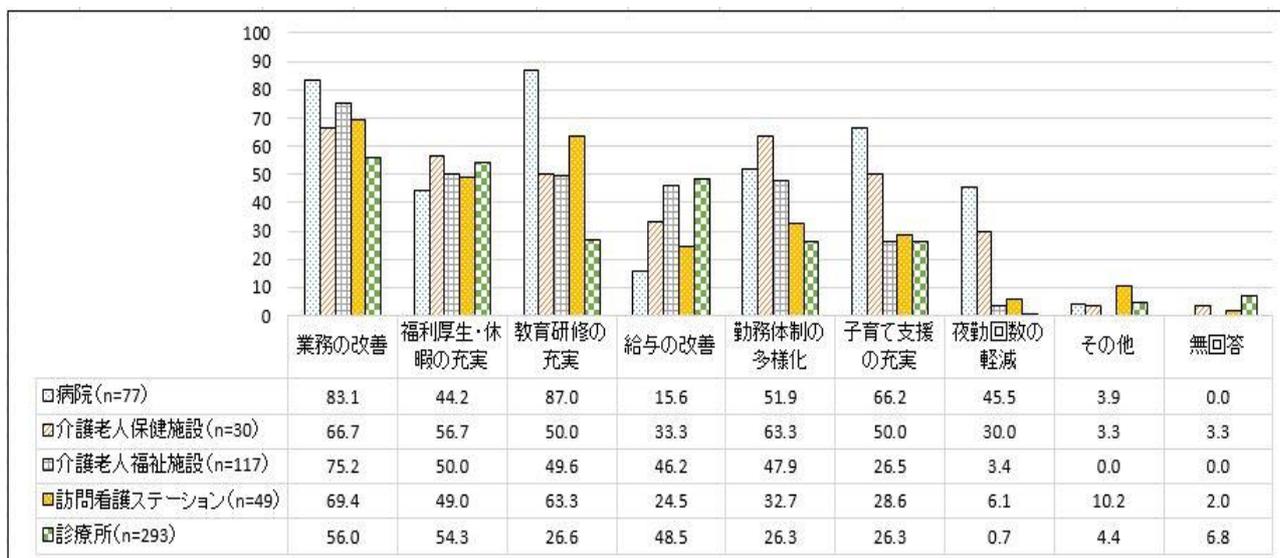
募集方法については、「ハローワーク」、「ナースセンター」、「自施設のホームページ」、「有料職業紹介会社」の順で利用されていた。

3. 定着のために努力している対策

1) -①定着のために努力している対策（複数回答）

施設	施設数 合計	業務の 改善	福利厚生 休暇の充実	教育研修 の充実	給与の 改善	勤務体制 の多様化	子育て支援 の充実	夜勤回数 の軽減	その他	無回答
病院	77	64	34	67	12	40	51	35	3	0
介護老人保健施設	30	20	17	15	10	19	15	9	1	1
介護老人福祉施設	117	88	59	58	54	56	31	4	0	0
訪問看護ステーション	49	34	24	31	12	16	14	3	5	1
診療所	293	164	159	78	142	77	77	2	13	20
合計	566	370	293	249	230	208	188	53	22	22

1) -②定着のために努力している対策・施設別割合



定着のために努力している対策としては「業務の改善」が最も多く、566施設中6割以上の施設で取り組んでいた。

施設別でみると、病院では「業務の改善」や「教育研修の充実」についての対策を実施しているが、「給与の改善」対策は低かった。

介護老人保健施設、介護老人福祉施設では、「業務の改善」や「勤務体制の多様化」に取り組んでいる施設が多かった。

訪問看護ステーションでは、「業務の改善」、「教育研修の充実」対策の実施が多かった。

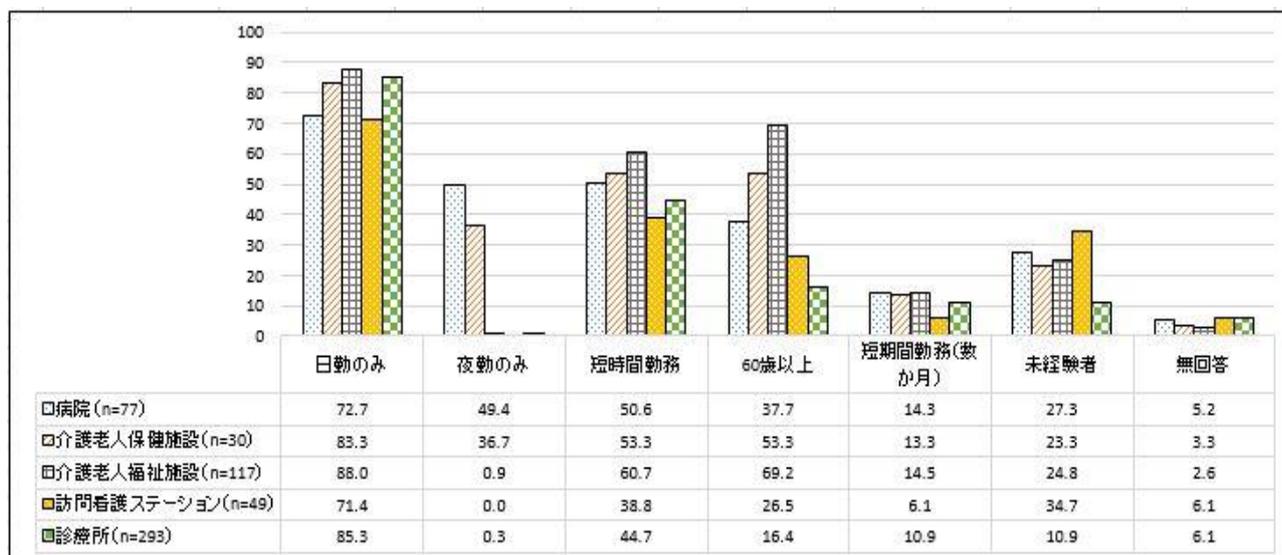
診療所においても、「業務の改善」対策の実施が多く、次に「福利厚生・休暇の充実」対策であり、「給与の改善」対策は診療所が最も多く48.5%であった。

4. 状況により雇用可能な勤務形態

1) -①雇用可能としている勤務形態（複数回答）

施設	施設数 合計	日勤のみ	夜勤のみ	短時間勤務	60歳以上	短期間勤務 (数か月)	未経験者	無回答
病院	77	56	38	39	29	11	21	4
介護老人保健施設	30	25	11	16	16	4	7	1
介護老人福祉施設	117	103	1	71	81	17	29	3
訪問看護ステーション	49	35	0	19	13	3	17	3
診療所	293	250	1	131	48	32	32	18
合計	566	469	51	276	187	67	106	29

1) -②雇用可能としている勤務形態・施設別割合



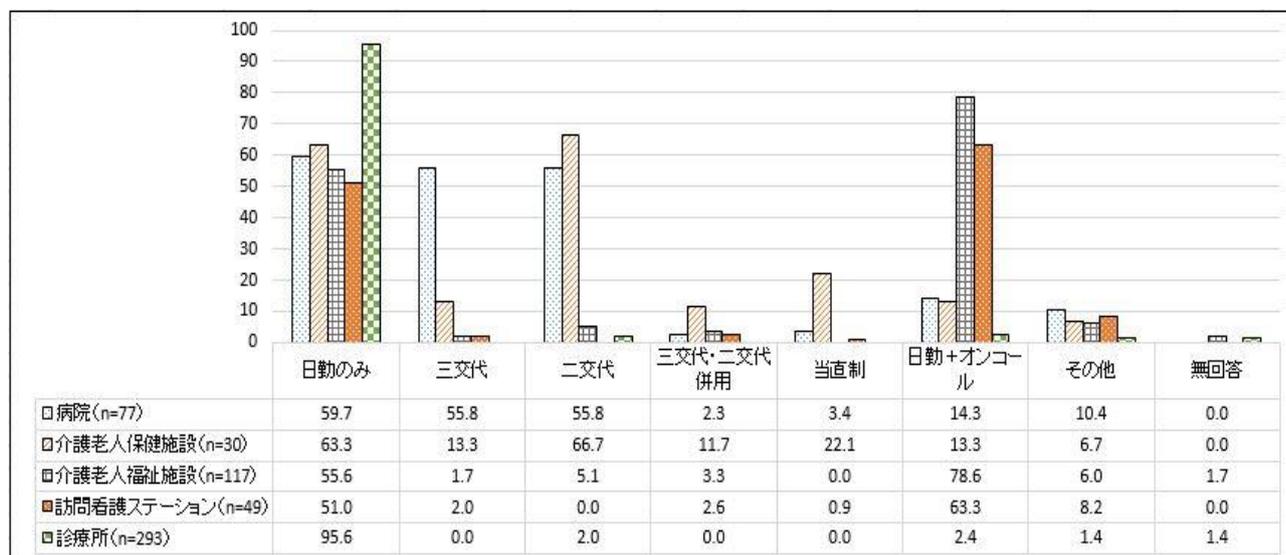
状況により雇用可能な勤務形態について聞いたところ、566 施設中 7 割以上の施設が「日勤のみ」を雇用可能としており、施設別にみても、どの施設でも最も多くなっている。次いで「短時間勤務」、「60歳以上」となっている。

5. 導入している勤務体制

1) -①導入している勤務形態（複数回答）

施設	施設数 合計	日勤のみ	三交代	二交代	三交代 二交代 併用	当直制	日勤 + オンコール	その他	無回答
病院	77	46	43	43	9	17	11	8	0
介護老人保健施設	30	19	4	20	1	0	4	2	0
介護老人福祉施設	117	65	2	6	3	1	92	7	2
訪問看護ステーション	49	25	1	0	0	0	31	4	0
診療所	293	280	0	6	0	1	7	4	4
合計	566	435	50	75	13	19	145	25	6

1) -②導入している勤務形態・施設別割合



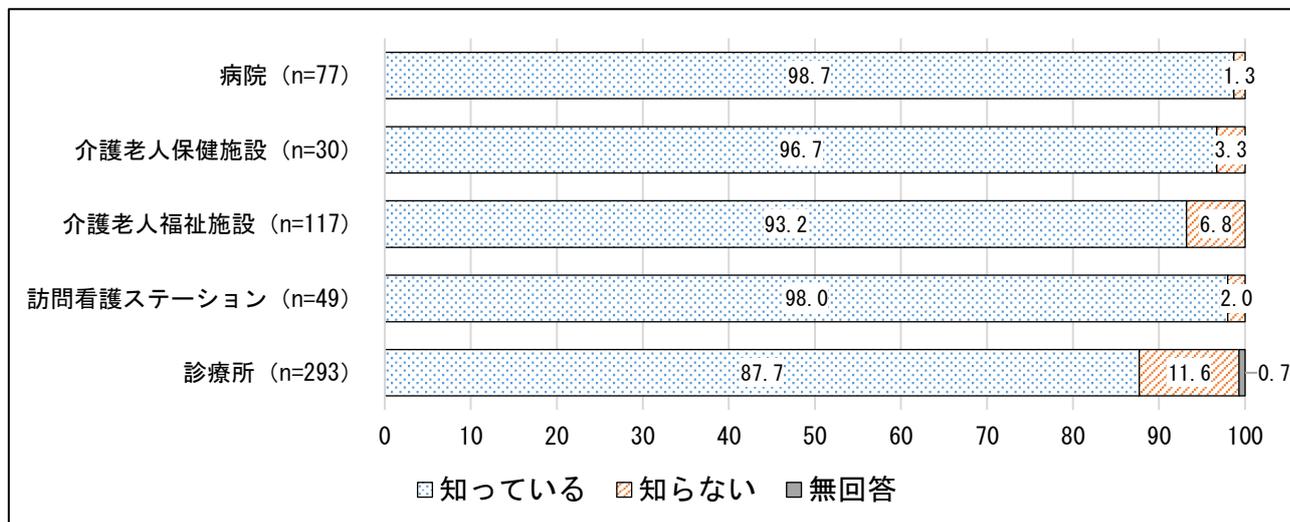
病院が導入している勤務体制については「日勤のみ」、「三交代」、「二交代」の割合はほぼ同じであった。「三交代・二交代併用」の勤務体制を取り入れている病院は、昨年度（2.1%）と横ばいであった。

6. 新潟県ナースセンターの認知度について

1) -①ナースセンター認知度

施設	施設数合計	知っている	知らない	無回答
病院	77	76	1	0
介護老人保健施設	30	29	1	0
介護老人福祉施設	117	109	8	0
訪問看護ステーション	49	48	1	0
診療所	293	257	34	2
合計	566	519	45	2
割合	100%	91.7%	8.0%	0.3%

1) -②ナースセンター認知度・施設別割合

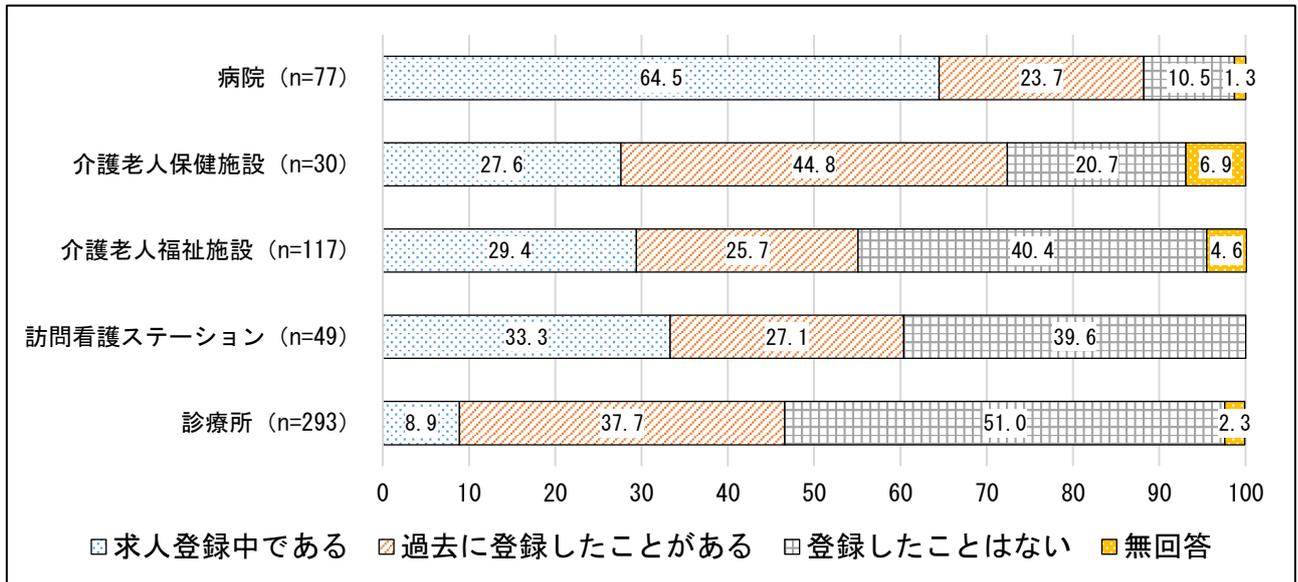


ナースセンターを「知っている」と回答した施設は91.7%で、認知度は高かった。

2) -①「知っている」と回答した施設の登録状況（519 施設）

施設	施設数 合計	求人登録中 である	過去に登録 したことがある	登録したこ とはない	無回答
病院	76	49	18	8	1
介護老人保健施設	29	8	13	6	2
介護老人福祉施設	109	32	28	44	5
訪問看護ステーション	48	16	13	19	0
診療所	257	23	97	131	6
合計	519	128	169	208	14
割合	100%	24.7%	32.6%	40.1%	2.6%

2) -②「知っている」と回答した施設の登録状況（519 施設）



ナースセンターを「知っている」と回答した 765 施設のうち、40.1%が「登録したことはない」と回答した。

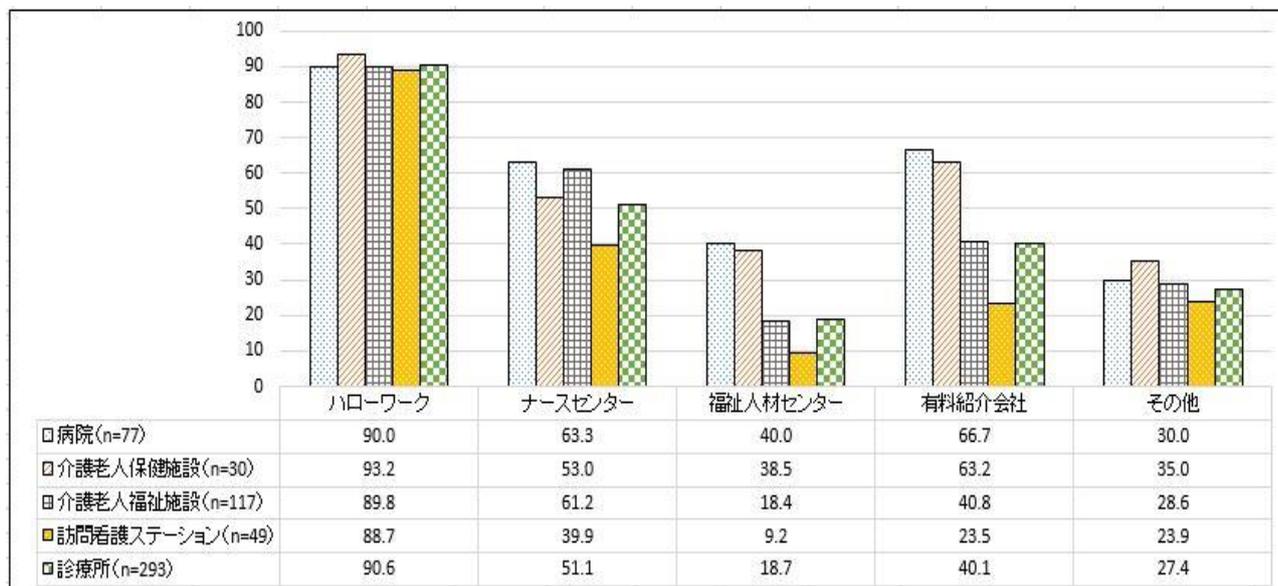
「求人登録中である」と「過去に登録したことがある」と回答した施設は、病院では約 8 割、介護老人保健施設では約 7 割であったが、診療所では約 4 割にとどまった。利用促進に向けた取り組みが課題である。

7. 利用している紹介機関・施設別

1) -①利用している紹介機関（複数回答）

施設	施設数 合計	ハロー ワーク	ナース センター	福祉人材 センター	有料紹介 会社	その他
病院	77	73	61	13	44	21
介護老人保健施設	30	27	19	12	20	9
介護老人福祉施設	117	109	62	45	45	41
訪問看護ステーション	49	44	30	9	9	14
診療所	293	260	117	27	27	70
合計	566	513	289	106	227	155

1) -②利用している紹介機関・施設別割合



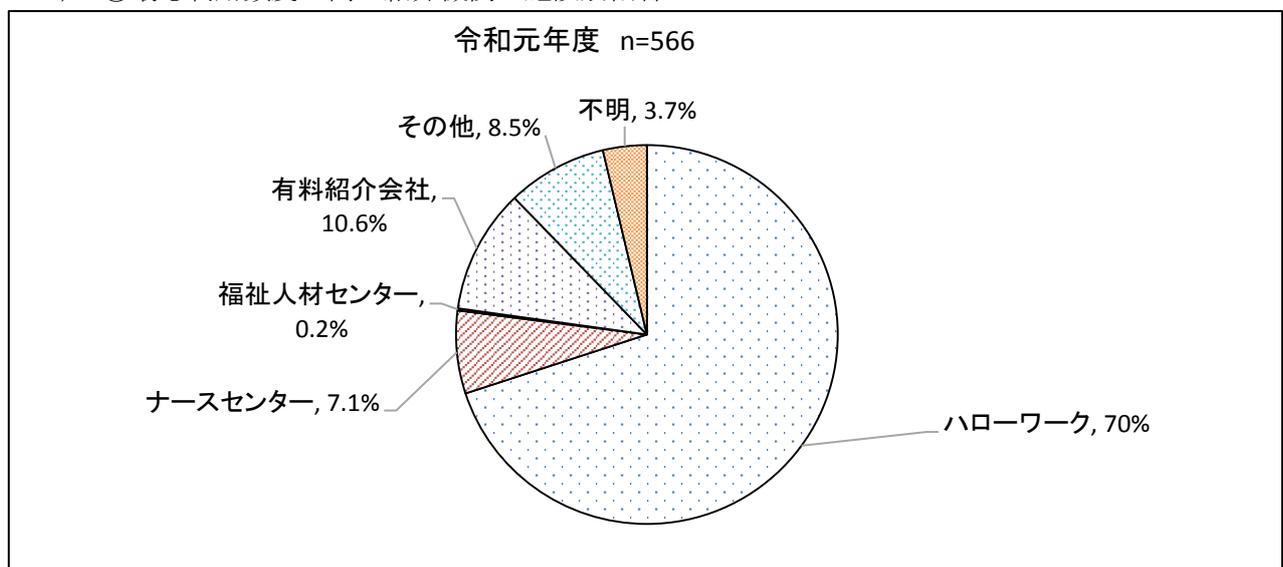
利用している紹介機関については「ハローワーク」を9割以上の施設が利用していた。

次に「ナースセンター」47.2%、「有料紹介会社」39.7%の順であった。「その他」については職員や知人からの紹介が多かった。

2) -①最も利用頻度の高い紹介機関

施設	施設数 合計	ハロー ワーク	ナース センター	福祉人材 センター	有料紹介 会社	その他	無回答
病院	77	35	13	1	20	8	0
介護老人保健施設	30	21	0	0	6	0	3
介護老人福祉施設	117	84	4	0	17	9	3
訪問看護ステーション	49	30	7	0	6	4	2
診療所	293	226	16	0	11	27	13
合計	566	396	40	1	60	48	21

2) -②最も利用頻度の高い紹介機関・施設別割合



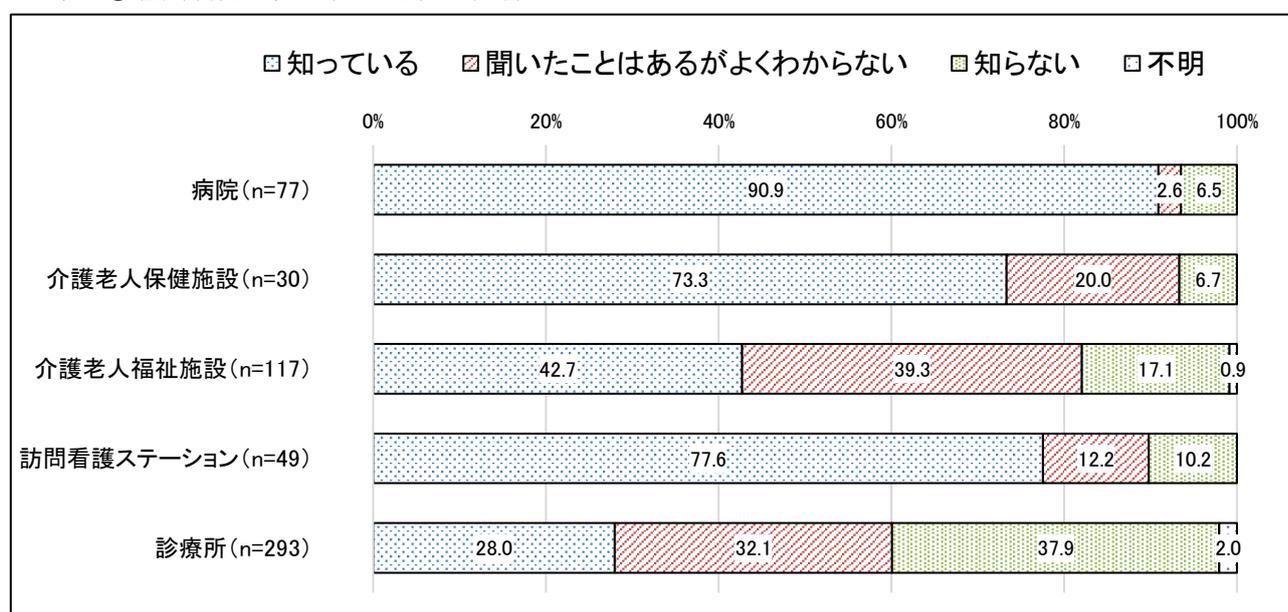
最も利用頻度の高い紹介機関については「ハローワーク」70.0%で最も多く、次いで「有料紹介会社」10.6%、「ナースセンター」7.1%の順であった。

8. 看護職の離職時等における届出制度の認知度

1) -①届出制度の認知度

施設	施設数 合計	知っている	聞いたことはあるが よくわからない	知らない	無回答
病院	77	70	2	5	0
介護老人保健施設	30	22	6	2	0
介護老人福祉施設	117	50	46	20	1
訪問看護ステーション	49	38	6	5	0
診療所	293	82	94	111	6
合計	566	262	154	143	7
割合	100%	46.3%	27.2%	25.3%	1.2%

1) -②届出制度の認知度・施設別割合



届出制度について「知っている」と回答した施設は46.3%であった。

病院での認知度は9割を超えていたが、届出制度を「知らない」と回答した施設の中では、診療所が37.9%と最も多く、「聞いたことはあるがよくわからない」32.1%と合わせると7割以上であった。

別紙 1

看護職員需要施設実態調査回答用紙

※回答内容は統計処理いたします。太枠内については、ナースセンターの資料として必要な為、ご記入いただき、Q1からの各質問にお答えください。

施設名			
住 所	〒		
電 話		FAX	

Q1 令和元年7月1日現在で、看護職員の求人をしていますか？(募集の方法は問いません) 該当するもの1つに○をつけてください。

1. している 2. していない ⇒Q2からご回答ください。

【Q1で(求人を)しているとお答えの方(施設)への質問です】

Q1-① 求人の希望をしている人数を資格、雇用形態別に記入してください。

資 格	保健師		助産師		看護師		准看護師	
	常勤	非常勤	常勤	非常勤	常勤	非常勤	常勤	非常勤
人 数	人	人	人	人	人	人	人	人

- ・常勤＝雇用期間に定めがない ・非常勤＝雇用期間に定めがある(更新の有無は不問)

Q1-② 求人の勤務形態について該当するものすべてに○をつけてください。

1. 日勤のみ 2. 夜勤あり 3. その他 4. どちらでもよい

Q1-③ 求人の理由について該当するものすべてに○をつけてください。

1. 増員のため 2. 退職の予定があるため 3. 欠員補充のため
4. 新規事業立ち上げのため 5. その他 ()

Q1-④ 求人の利用機関、方法等について、該当するものすべてに○をつけてください。

1. ハローワーク 2. ナースセンター 3. 福祉人材センター
4. 有料職業紹介会社 5. 貴事業所のホームページ 6. その他 ()

Q2 平成30年4月～平成31年3月までの採用・退職状況(人数)を記入してください。

種 別		保健師	助産師	看護師	准看護師
採 用	在宅から	人	人	人	人
	他の施設から	人	人	人	人
	新 卒	人	人	人	人
退 職		人	人	人	人

Q3 日頃看護職員の定着対策として努力していることについて、該当するものすべてに○をつけてください。

- | | | |
|-------------|-------------|---------------|
| 1. 教育・研修の充実 | 2. 業務の改善 | 3. 夜勤回数の軽減 |
| 4. 給与の改善 | 5. 子育て支援の充実 | 6. 福祉厚生・休暇の充実 |
| 7. 勤務体制の多様化 | 8. その他 () | |

Q4 状況により雇用可能な条件について該当するものすべてに○をつけてください。
(現時点で募集している条件とは別にお考えください。)

- | | | |
|----------|---------------|----------|
| 1. 日勤のみ | 2. 夜勤のみ | 3. 短時間勤務 |
| 4. 60歳以上 | 5. 短期間勤務(数か月) | 6. 未経験者 |

Q5 貴施設の勤務体制について該当するものすべてに○をつけてください。

- | | | |
|--------------|--------|-------------|
| 1. 日勤のみ | 2. 三交代 | 3. 二交代 |
| 4. 三交代・二交代併用 | 5. 当直制 | 6. 日勤+オンコール |
| 7. その他 () | | |

Q6 貴施設に在職中の看護職員の雇用形態別の人数を教えてください。

常勤 () 人	非常勤・パート () 人
----------	---------------

Q7 新潟県ナースセンターをご存じですか? 該当するもの1つに○をつけてください。

- | | |
|----------|----------------------|
| 1. 知っている | 2. 知らない⇒Q8からご回答ください。 |
|----------|----------------------|

【「知っている」とお答えの場合のみお答えください。】

Q7-① 新潟県ナースセンターに求人登録をいただいていますか?

該当するもの1つに○をつけてください。

- | | | |
|-------------|-----------------|--------------|
| 1. 求人登録中である | 2. 過去に登録したことがある | 3. 登録したことはない |
|-------------|-----------------|--------------|

Q8 (現時点で募集に限らず) 看護職員の募集をする際、利用頻度の多い紹介機関について、多い順に()内に1から番号を記入してください。

- | | | |
|------------|-------------|--------------|
| () ハローワーク | () ナースセンター | () 福祉人材センター |
| () 有料紹介会社 | () その他 | |

Q9 平成27年10月から開始となった看護職の離職時等における届出制度を知っていますか? 該当するもの1つに○をつけてください。

- | | | |
|----------|---------------------|---------|
| 1. 知っている | 2. 聞いたことはあるがよくわからない | 3. 知らない |
|----------|---------------------|---------|

Q10 ナースセンターについて、ご意見ご要望等をお聞かせください。
