

令和元年度
未就業看護職員実態調査
報告書

新潟県ナースセンター

目次

I 調査概要

調査目的	1
調査対象	1
調査日	1
調査内容	1
調査方法	1
調査対象者数と回答状況	1
未就業者の属性	2

II 未就業看護職員調査結果

看護職として就業経験がある施設	3
看護職として最後に退職した施設	3
施設での勤続年数	4
施設の退職理由	4
未就業の期間	5
再就職希望の有無	5
再就職希望条件	6

別紙2 調査票（回答用紙）

I 調査概要

1. 調査目的

本調査は、新潟県内に住所を有し新潟県ナースセンターに登録している看護職の実態を調査し、未就業看護職の就業を促進することを目的とする。

2. 調査対象

- 1) 新潟県内でナースセンターに登録している未就業者で、「就職活動中」の看護職
- 2) ナースセンター未登録で看護職の離職時等の届出登録のみをしている未就業者で、「就職していないが求職中」の看護職

3. 調査日

令和元年7月1日～8月20日

4. 調査内容

別紙調査用紙のとおり

5. 調査方法

調査対象者に自記式調査票の郵送配布・郵送回収およびWeb、メールにて回収した。

※倫理的配慮として、調査内容はすべて統計処理し、個人が特定されないこと及び調査票の記入は自由意志に基づくものであり、返送しない場合であっても不利益は生じないことを明示した。

6. 調査対象者数と回答状況

調査対象者数 1,067人

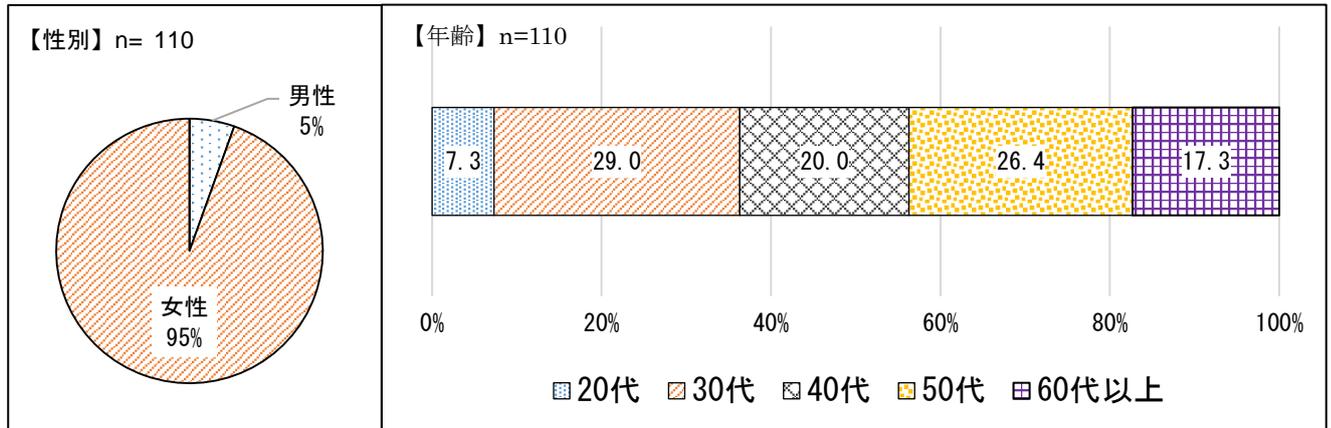
回答数 236人（回収率22.1%）

※上記回答者のうち、すでに就職している登録者からの回答もあった。

【内訳】	未就業者数	110人
	就業者数	126人

7. 未就業者の属性

1) 性別・年齢

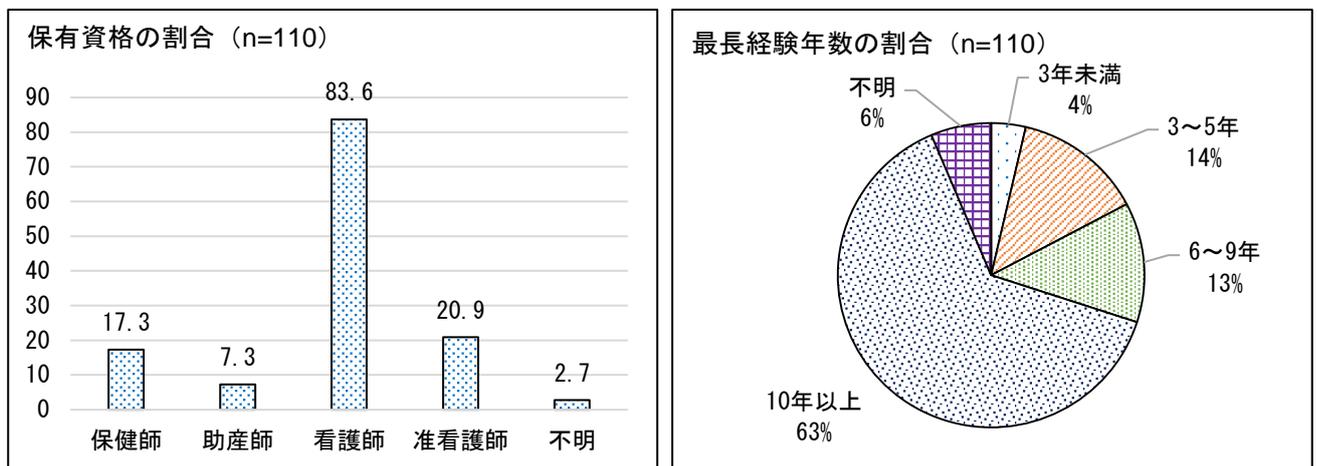


2) 居住地域別（医療圏域別）

回答者の年代	下越	新潟	県央	中越	魚沼	上越	佐渡	無回答
20代 (n=8)	1	3	0	1	0	2	0	1
30代 (n=32)	1	14	2	9	1	3	0	2
40代 (n=22)	0	15	0	4	0	2	1	0
50代 (n=29)	3	11	2	6	1	5	1	0
60代以上 (n=19)	4	9	0	4	0	2	0	0
合計 (n=110)	9	52	4	24	2	14	2	3

居住地域別では、「新潟」が最も多く、次いで「中越」、「上越」の順であった。

3) 保有資格と経験年数の割合



保有資格は看護師が最も多く、最長経験年数では10年以上が63%と最も多かった。

II 未就業看護職員調査結果

1. 看護職として就業経験がある施設

1) 看護職として就業経験がある施設（保有資格別）※複数回答

回答者の資格	病院	診療所	介護老人保健施設	介護老人福祉施設	通所介護	その他（介護施設）	訪問看護ステーション	行政（市区町村等）	健診センター	企業・事業所	看護系教育機関	保育施設	学校（看護職）	その他	看護職経験なし
保健師（n=4）	3	1	0	0	0	1	0	2	2	0	1	0	0	0	0
助産師（n=6）	6	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
看護師（n=79）	79	15	4	4	6	1	3	2	4	0	0	2	2	3	0
准看護師（n=14）	9	6	3	1	2	0	1	0	0	0	0	2	0	1	0
不明（n=7）	5	2	3	1	2	0	1	1	1	0	0	1	0	1	1
全体（n=110）	102	25	10	6	10	2	5	5	7	0	1	6	2	5	1
割合	92.7	22.7	9.1	5.5	9.1	1.8	4.5	4.5	6.4	0	0.9	5.5	1.8	4.5	0.9

就業経験がある施設は、「病院」が最も多く、110人中92.7%であった。次に「診療所」が多く、22.7%であった。

2. 看護職として最後に退職した施設

1) 最後に退職した施設（保有資格別）

※n=109…看護職経験なしが1人いるため。

回答者の資格	病院	診療所	介護老人保健施設	介護老人福祉施設	通所介護	その他（介護施設）	訪問看護ステーション	行政（市区町村等）	健診センター	企業・事業所	看護系教育機関	保育施設	学校（看護職）	その他
保健師（n=4）	1	1	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0
助産師（n=6）	4	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
看護師（n=79）	57	10	4	0	3	2	1	0	0	0	0	1	1	0
准看護師（n=14）	6	4	3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
不明（n=6）	1	1	2	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0
合計（n=109）	69	17	9	0	5	2	1	0	2	0	0	3	1	0
割合	63.3	15.6	8.3	0	4.6	1.8	0.9	0	1.8	0	0	2.8	0.9	0

最後に退職した施設で最も多かったのは「病院」であり、109人中69人（63.3%）であった。

3. 施設での勤続年数

1) 最後に退職した施設での勤続年数 (保有資格別)

※ n=109…看護職経験なしが1人いるため。

回答者の資格	1年未満	1~3年未満	3~5年未満	5~10年未満	10年以上
保健師 (n=4)	2	1	0	0	1
助産師 (n=6)	2	0	1	2	1
看護師 (n=79)	8	12	13	21	25
准看護師 (n=14)	2	2	2	1	7
不明 (n=7)	7	1	1	2	3
合計 (n=109)	14	16	16	26	37
割合	12.7	14.5	14.5	23.6	33.6

最後に退職した施設での勤続年数を聞いたところ、最も多い人数は、「10年以上」で109人中37人(33.6%)であった。

4. 施設の退職理由

1) 最後に退職した施設の退職理由 (年代別) ※複数回答

	健康上の理由	出産・育児	転居 (配偶者の転勤等)	結婚	人間関係	家事との両立ができない	自分の適性・能力の不安	労働時間への不満	介護	定年	休みがとれない	賃金への不満	夜勤ができない	看護の他分野への興味	進学	教育・研修体制への不満	看護以外の分野への興味	その他	無回答
20代 (n=8)	1	1	2	2	1	0	1	2	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
30代 (n=32)	5	9	8	9	4	3	2	2	0	0	2	3	2	3	2	1	0	5	1
40代 (n=22)	3	7	3	4	1	5	2	3	1	0	1	2	1	1	0	0	0	6	0
50代 (n=29)	8	1	2	0	6	3	7	1	4	0	3	1	2	1	0	1	0	10	1
60代 (n=19)	5	0	0	0	2	2	0	2	3	7	0	1	0	0	0	0	0	4	0
合計	22	18	15	15	14	13	12	10	9	7	7	7	5	5	2	2	0	25	3

最後に退職した施設を聞いたところ、最も多かった理由は、「健康上の理由」20.0%であった。次いで、「出産・育児」「転居 (配偶者の転勤等)」「結婚」「人間関係」の順であった。

30代の退職理由では、「転居 (配偶者の転勤等)」「出産・育児」「結婚」といった生活の変化に関する理由が多かった。

「その他」意見としては、「家業 (自営業) の手伝い」、「不妊治療のため」が数件、他「看護体制・組織への不満」「閉院」「資格取得のため」等があがっている。

5. 未就業の期間

1) 未就業の期間 (年代別)

回答者の年代	1年未満	1~3年未満	3~5年未満	5~10年未満	10年以上	無回答
20代 (n=8)	5	2	0	0	0	1
30代 (n=32)	8	14	4	5	0	1
40代 (n=22)	10	4	3	2	3	0
50代 (n=29)	13	6	4	4	2	0
60代 (n=19)	7	5	5	1	0	1
全体 (n=110)	43	31	16	5	5	3
割合	39.1	28.2	14.5	10.9	4.5	2.7

看護職員としての未就業期間を聞いたところ、「1年未満」が最も多く39.1%、次に「1~3年未満」28.2%、「3~5年未満」14.5%と続いている。

6. 再就職希望の有無

1) 再就職希望の有無 (年代別)

回答者の年代	再就職希望が「ある」	再就職希望が「ない」
20代 (n=8)	6	2
30代 (n=32)	27	5
40代 (n=22)	19	3
50代 (n=29)	21	8
60代 (n=19)	12	7
全体 (n=110)	85	25
割合	77.3	22.7

再就職希望が「ある」と回答した人は、全体の77.3%であった。

再就職希望が「ある」と回答した人を年代別でみると、「30代」が最も多く、次いで「50代」「40代」の順であった。

再就職希望が「ない」人は、全体の22.7%であった。

7. 再就職希望条件

1) 希望の就業時期（年代別）

回答者の年代	すぐに就業したい	1年以内	いずれ (1年以上後)	無回答
20代 (n=6)	1	3	2	0
30代 (n=27)	10	10	6	1
40代 (n=19)	6	9	4	0
50代 (n=21)	3	11	7	0
60代 (n=12)	4	11	7	0
全体 (n=85)	24	38	21	2
割合	28.2	44.7	24.7	2.4

再就職希望が「ある」と回答した85人に再就職の希望時期について聞いたところ、「すぐに就業したい」と回答した人は28.2%、「1年以内」が44.7%であった。

「すぐに就業したい」と「1年以内」を合わせると、約7割以上が一年以内の再就職希望であった。

2) 希望する施設（年代別）※複数回答

	病院	診療所	健診センター	通所介護	行政（市町村等）	介護老人保健施設	企業・事業所	介護老人福祉施設	学校（看護職）	訪問看護ステーション	保育施設	その他の介護施設	看護系教育機関	その他	不明
20代 (n=6)	5	3	6	1	2	0	3	0	1	1	2	0	0	0	0
30代 (n=27)	22	14	12	6	11	6	6	5	3	4	3	1	4	1	1
40代 (n=19)	14	16	8	2	3	4	1	1	2	1	1	1	1	1	0
50代 (n=21)	9	8	7	6	1	1	2	2	3	3	2	0	0	1	1
60代 (n=12)	4	5	4	6	4	4	2	3	1	0	1	3	0	1	1
合計	54	46	37	21	21	15	14	11	10	9	9	5	5	4	3

再就職を希望する施設では、「病院」が最も多く、次に「診療所」「健診センター」「通所介護」「行政（市町村等）」の順であった。

3) 希望する職種（年代別）

回答者の年代	保健師	助産師	看護師	准看護師	その他	無回答
20代 (n=6)	0	1	4	0	0	1
30代 (n=27)	1	3	21	1	0	1
40代 (n=19)	0	2	16	1	0	0
50代 (n=21)	0	0	16	1	0	0
60代 (n=12)	1	0	7	4	0	0
全体 (n=85)	2	6	64	11	0	2
割合	2.4	7.1	75.3	12.9	0.0	2.4

職種については、「看護師」としての就業希望が全体の7割以上を占めている。

4) 希望する勤務地・医療圏域別（年代別）

回答者の年代	下越	新潟	県央	中越	魚沼	上越	佐渡	県外
20代 (n=6)	1	2	0	1	0	2	0	0
30代 (n=27)	2	10	1	9	0	3	0	2
40代 (n=19)	0	14	0	3	0	2	0	0
50代 (n=21)	1	8	2	6	0	4	0	0
60代 (n=12)	1	5	0	4	0	2	0	0
全体 (n=85)	5	39	3	23	0	13	0	2
割合	5.9	45.9	3.5	27.1	0.0	15.3	0.0	2.4

就業を希望する勤務地は、「新潟」「中越」「上越」の順であった。

5) 希望する雇用形態（年代別）

回答者の年代	常勤（正規）	非常勤 （パート含む非正規）	臨時 （アルバイトなど）	不明
20代 (n=6)	3	3	0	0
30代 (n=27)	12	15	0	0
40代 (n=19)	8	9	1	1
50代 (n=21)	6	12	1	1
60代 (n=12)	1	9	2	0
全体 (n=85)	30	48	6	1
割合	35.3	56.5	7.1	1.2

希望する雇用形態は、「非常勤（パート含む非正規）」が56.5%と最も多く、特に30代～60代の希望が多かった。

6) 希望する勤務形態 (年代別)

回答者の年代	交代制 (二交代)	交代制 (三交代)	日勤のみ	夜勤専従	無回答
20代 (n=6)	1	0	5	0	0
30代 (n=27)	3	1	23	0	0
40代 (n=19)	1	0	17	0	1
50代 (n=21)	2	0	19	0	0
60代 (n=12)	0	0	12	0	0
全体 (n=85)	7	1	76	0	1
割合	8.2	1.2	89.4	0.0	1.2

希望する勤務形態は、「日勤のみ」が89.4%と最も多く、「交代制」勤務では、「二交代」の希望が「三交代」よりも多かった。

7) 希望する給与額 (年代別) ※月給

回答者の年代	10万円以下	11~15万円	16~20万円	21~25万円	26~30万円	31~35万円	36万円以上
20代 (n=6)	2	1	0	3	0	0	0
30代 (n=27)	5	8	3	7	2	2	0
40代 (n=19)	5	3	3	7	1	0	0
50代 (n=21)	9	1	2	1	5	0	3
60代 (n=12)	4	6	0	1	0	0	1
全体 (n=85)	25	19	8	19	8	2	4
割合	29.4	22.4	9.4	22.4	9.4	2.4	4.7

希望する月収額を聞いたところ、「10万円以下」が最も多く、次に「11~15万円」「21~25万円」の順であった。

8) 希望する週休 (年代別)

回答者の年代	4週6休 (隔週週休2日制)	4週8休 (完全週休2日制)	こだわらない	その他 (臨時・就業日が少ない等)	無回答
20代 (n=6)	0	4	0	2	0
30代 (n=27)	1	18	3	5	0
40代 (n=19)	1	11	1	6	0
50代 (n=21)	2	10	2	6	1
60代 (n=12)	0	5	3	4	0
全体 (n=85)	4	48	9	23	1
割合	4.7	56.5	10.6	27.1	1.2

週休の希望は、「4週8休 (完全週休2日制)」が5割を占めていた。次に「その他 (臨時・就業日が少ない等)」となっている。

9) 希望する通勤時間（年代別）

回答者の年代	15分以内	30分以内	1時間未満	1時間以上でも可	無回答
20代 (n=6)	1	5	0	0	0
30代 (n=27)	8	18	1	0	0
40代 (n=19)	4	14	1	0	0
50代 (n=21)	6	13	2	0	0
60代 (n=12)	3	7	2	0	0
全体 (n=85)	22	57	6	0	0
割合	25.9	67.1	7.1	0.0	0.0

通勤時間については、「15分以内」の希望者が25.9%、「30分以内」の希望者が67.1%であった。9割以上が通勤30分以内を希望している。

10) 希望する福利厚生（年代別）※複数回答

回答者の年代	育児・介護休業 (時短含む)	自己啓発支援 (キャリアアップ支援)	住宅手当 家賃補助	保育施設	宿舎 独身寮	その他	無回答
20代 (n=6)	3	1	4	0	0	0	1
30代 (n=27)	20	9	10	9	1	2	0
40代 (n=19)	11	10	3	2	0	2	1
50代 (n=21)	10	7	3	1	0	4	3
60代 (n=12)	6	0	1	0	0	4	1
全体 (n=85)	50	27	21	12	1	12	6
割合	58.8	31.8	24.7	14.1	1.2	14.1	7.1

福利厚生について聞いたところ、「育児・介護休業（時短を含む）」が58.8%と最も多く、次いで、「自己啓発支援（キャリアアップ支援）」31.8%、「住宅手当・家賃補助」24.7%の順であった。

11) 希望する教育・研修体制（年代別）※複数回答

回答者の年代	中途採用者の 教育プログラム	他施設が実施する 研修会の受講	専門・認定看護師の 資格取得制度	その他	無回答
20代 (n=6)	5	1	1	0	1
30代 (n=27)	23	9	4	0	2
40代 (n=19)	14	4	2	2	1
50代 (n=21)	10	7	1	1	5
60代 (n=12)	3	6	0	1	3
全体 (n=85)	55	27	8	4	12
割合	64.7	31.8	9.4	4.7	14.1

教育・研修体制について聞いたところ、「中途採用者の教育プログラム」が64.7%と、6割以上の方が中途採用者の教育プログラムの充実を希望している。

12) もっとも重視する就業条件（年代別）

回答者の年代	勤務時間	看護内容	給与	休暇	通勤時間	教育 研修体制	福利厚生	無回答
20代 (n=6)	3	2	1	0	0	0	0	0
30代 (n=27)	12	7	4	1	1	0	1	1
40代 (n=19)	12	4	0	0	1	0	1	1
50代 (n=21)	9	7	2	0	0	0	2	1
60代 (n=12)	5	3	1	0	2	0	0	1
全体 (n=85)	41	23	8	1	4	0	4	4
割合	48.2	27.1	9.4	1.2	4.7	0.0	4.7	4.7

就業するにあたり最も重視する条件について聞いたところ、「勤務時間」が48.2%と最も多かった。次いで、「看護内容」27.1%であり、「給与」は9.4%と少なく、金銭的な待遇よりも、希望する勤務時間で働きやすさを求める人が多かった。

13) 夜勤について

(1) 再就職にあたっての夜勤の検討（年代別）

回答者の年代	夜勤を検討している	夜勤は検討していない	無回答
20代 (n=6)	3	3	0
30代 (n=27)	7	19	1
40代 (n=19)	5	14	0
50代 (n=21)	3	18	0
60代 (n=12)	0	11	1
合計 (n=85)	18	65	2
割合	21.2	76.5	2.4

(2) 夜勤をすることが可能となる条件（年代別）

（「夜勤は検討していない」と回答した未就業者（65人）の状況）※複数回答

回答者の年代	夜勤回数が少ない	家族（配偶者）の理解・協力が得られる	家族（配偶者以外）の理解・協力が得られる	仮眠がしっかりと取れる	急な夜勤の休みも対応してもらえる	夜勤時間の選択ができる	夜勤手当が高い	夜間保育がある	ベビーシッター費用補助がある	その他	無回答
20代 (n=3)	2	2	3	0	1	1	1	2	0	0	0
30代 (n=19)	13	12	9	9	9	8	8	4	0	0	0
40代 (n=14)	5	11	8	4	5	3	3	2	2	5	0
50代 (n=18)	6	3	1	2	0	2	1	0	0	7	3
60代 (n=11)	4	2	2	3	3	2	3	0	0	3	1
全体 (n=65)	30	30	23	18	18	16	16	8	2	15	4
割合	46.2	46.2	35.4	27.7	27.7	24.6	24.6	12.3	3.1	23.1	6.2

夜勤をすることが可能となる条件について聞いたところ、「夜勤回数が少ない」が46.2%、次いで、「家族（配偶者）の理解・協力が得られる」46.2%、「家族（配偶者以外）の理解・協力が得られる」であった。その他意見としては、「条件が整っていても夜勤はしない」という回答が多かった。

(3) 希望する夜勤時間

（夜勤を可能とする条件で「夜勤時間の選択ができる」と回答した未就業者（16人）の状況）

	三交代 (8時間制)	二交代 (13時間制)	二交代 (16時間制)	その他
回答数 (n=16)	5	7	2	2
割合	31.3	43.8	12.5	12.5

「夜勤時間の選択ができる」と回答した16人のうち、希望する夜勤時間で最も多かったのは「二交代（13時間制）」43.8%で、次いで「三交代（8時間制）」31.3%、「二交代（16時間制）」12.5%の順であった。

令和元年度未就業看護職員実態調査

アンケートは本用紙の他に、インターネットでもご回答いただけます。

回答方法については、別紙「回答方法のご案内」をご参照ください。

本調査は、6月1日時点でeナースセンターおよび届出制度にご登録いただいている方で「就職活動中」と登録されている方を対象に調査しております。ご了承ください。

**登録内容に変更がある方は、以下の欄にご記入または○を付けてください
(変更がない方はご記入不要です)**

変更後の情報のみ、または、氏名および生年月日の記載がないものは変更できません。

		変更前	変更後
氏名 (必須)			
住所		〒	〒
電話番号	自宅		
	携帯電話		
生年月日 (必須)		西暦	年 月 日
現在の就業状況		・「就業者」	・「就職活動中」
求人情報等の郵送について		・今後情報は不要	・定期的な情報の郵送を希望する
		・「就業していないが、就職活動はしない」	

ご記入いただいた内容は、求職登録内容の追加・修正にのみ利用します。

※ **令和元年7月1日の時点の状況でお答えください。**

※ 各質問に対して、あてはまる選択肢の番号に○をつけ、必要事項にご記入ください。

※ 回答内容は統計処理し、目的以外に使用することはありません。

Q1 あなたの性別を教えてください。(○は1つだけ)

1. 男性	2. 女性
-------	-------

Q2 あなたの年齢を教えてください。(○は1つだけ)

1. 24才以下	2. 25～29才	3. 30～34才	4. 35～39才	5. 40～44才
6. 45～49才	7. 50～54才	8. 55～59才	9. 60～64才	10. 65才以上

② (Q7①の施設での) 看護職としての勤続年数を教えてください。(〇は1つだけ)

1. 1年未満 2. 1~3年未満 3. 3~5年未満 4. 5~10年未満 5. 10年以上

Q8 最後に退職した施設(Q7①の施設)を退職した理由は何ですか?(〇はいくつでも)

1. 転居(配偶者の転勤等) 2. 結婚 3. 出産・育児 4. 介護 5. 定年
 6. 進学 7. 家事との両立ができない 8. 健康上の理由 9. 人間関係
 10. 労働時間への不満(超過勤務が多い場合: 時間/週) 11. 夜勤ができない
 12. 休みがとれない 13. 賃金への不満 14. 教育・研修体制への不満
 15. 自分の適性・能力の不安 16. 看護の他分野への興味 17. 看護以外の分野への興味
 18. その他()

Q9 未就業の期間を教えてください。(〇は1つだけ)

1. 1年未満 2. 1~3年未満 3. 3~5年未満 4. 5~10年未満 5. 10年以上

Q10 現在、就業の希望はありますか?(〇は1つだけ)

1. ある・・・「Q11」以降にお答えください。
 2. ない・・・「Q15」にお進みください。

「1. ある」と答えた方にのみ伺います。

Q11 就業の希望時期を教えてください。(〇は1つだけ)

1. すぐに就業したい 2. 一年以内 3. いずれ(一年以上後)

Q12① 就業を希望する施設を教えてください。(希望するものすべてに〇をつけてください)

1. 病院 2. 診療所 3. 介護老人保健施設
 4. 介護老人福祉施設(特養) 5. 通所介護(デイサービス) 6. その他の介護施設
 7. 訪問看護ステーション 8. 行政(省庁、都道府県本庁・保健所、市区町村等)
 9. 健診センター 10. 企業・事業所 11. 看護系教育機関
 12. 保育施設 13. 小・中学校、特別支援学校(看護職)
 14. その他()

Q12② Q12①で選んだ中で、最も希望するものの数字をご記入ください ⇒

Q13 就業するにあたり、希望する条件を教えてください。

職種 (〇は1つだけ)	1. 保健師	2. 助産師	3. 看護師	4. 准看護師
勤務地 (〇は1つだけ)	5. その他()	1. 下越	2. 新潟市	3. 県央
	6. 上越	7. 佐渡	8. 県外	4. 中越
				5. 魚沼

雇用形態 (○は1つだけ)	1. 常勤(正規) 2. 非常勤(パート含む非正規) 3. 臨時(アルバイトなど)
給与(基本給) (○は1つだけ)	1. 【月給】10万円以下 2. 【月給】11~15万円 2. 【月給】16~20万円 3. 【月給】21~25万円 4. 【月給】26~30万円 5. 【月給】31~35万円 6. 【月給】36万円以上
勤務形態 (○は1つだけ)	1. 交代制(二交代) 2. 交代制(パート) 3. 日勤のみ 4. 夜勤専従
週休 (○は1つだけ)	1. 4週6休(隔週週休2日制) 2. 4週8休(完全週休2日制) 3. こだわらない 4. その他(臨時などで就業日が少ない等)
通勤時間 (○は1つだけ)	1. 15分以内 2. 30分以内 3. 1時間未満 4. 1時間以上でも可
福利厚生 (○はいくつでも)	1. 住宅手当・家賃補助 2. 宿舍・独身寮 3. 保育施設 4. 育児・介護休業(時短含む) 5. 自己啓発支援(キャリアアップ支援) 6. その他()
	上で選んだ中で、最も重視するものの数字をご記入ください⇒ <input type="text"/>
希望する教育・研修 体制(○はいくつでも)	1. 専門・認定看護師の資格取得制度 2. 中途採用者の教育プログラム 3. 他施設が実施する研修会の受講 4. その他()
最も重視する条件 (○は1つだけ)	1. 給与 2. 勤務時間 3. 通勤時間 4. 福利厚生 5. 教育・研修体制 6. 看護業務内容 7. 休暇

Q14 今後、条件が整えば夜勤をすることも検討していますか？

1. 検討している・・・「Q16」にお進みください。
2. 検討していない・・・「Q15」にお進みください。

「2. 検討していない」と答えた方にのみ伺います。

Q15 どのような条件であれば夜勤が可能になりますか？(○はいくつでも)

1. 夜勤回数が少ない(選択してください)
 - ・三交代の場合: 1~2回/月 3~4回/月 5~7回/月
 - ・二交代の場合: 1回/月 2回/月 3回/月
2. 夜勤時間の選択ができる(選択してください)
 - ・三交代(8時間制)
 - ・二交代(13時間制)
 - ・二交代(16時間制)
3. 夜勤手当が高い
4. 仮眠がしっかり取れる
5. 夜間保育がある
6. ベビーシッター費用補助がある
7. 急な夜勤の休みも対応してもらえる
8. 家族(配偶者)の理解・協力が得られる
9. 家族(配偶者以外)の理解・協力が得られる
10. その他()

Q16 ナースセンターへのご要望、ご意見等、自由にお書きください。

アンケートは以上です。ご協力ありがとうございました。