EDUCATIONAL PLAN

2022年度

教育研修計画

公益社団法人 新潟県看護協会

ご あ い さ つ

会員の皆様には、ますますご健勝にて、ご活躍のことと存じます。

日頃より新潟県看護協会事業にご理解、ご支援をいただき感謝申し上げます。

また、新型コロナウイルス感染症が拡大する中、その対応にご尽力されている皆様に心より敬意を表します。

さて、日本看護協会の「看護職の倫理綱領」（2021年３月15日）には、「看護職は、常に、個人の責任として継続学習による能力の開発・維持・向上に努める。」とあり、看護職はあらゆる機会を積極的に活用し、専門職としての研鑽を重ねることが求められています。

新潟県看護協会では、教育等看護の質の向上に関する事業を行っているところでありますが、令和３年度も新型コロナウイルス感染症の拡大、蔓延に伴う対策のため、オンライン（Zoom）研修を取り入れながら教育研修を開催してまいりました。中には、変更をせざるを得ない状況によりご不便をおかけしたこともあったと思いますが、多くの方々から受講いただいたことに感謝いたします。

令和４年度の教育研修計画は、教育委員会での議論や受講者のアンケートのご意見等も踏まえて、研修内容の見直しや新規研修の企画を検討し作成しました。

特に、看護師のクリカルラダー（日本看護協会版）と連動した継続教育の実施や訪問看護従事者研修の体系を見直し、ｅ－ラーニングを導入する等、研修内容の充実に向けて取り組みます。

看護職の皆様が研修に参加されることにより、看護実践の充実、能力の開発・維持・向上に活用されることを期待いたします。

最後に、教育計画の企画・実施・評価にご尽力いただいております教育委員会をはじめとする各委員会の皆様、また、講師の皆様に心から御礼申し上げます。

令和４年３月　新潟県看護協会　会長　斎藤 有子

目　　次

ごあいさつ

新潟県看護協会における教育の基本方針…… 3

研修参加要領…… 5

申込から受講までの流れ…… 9

看護師のクリニカルラダー（日本看護協会版）…… 10

2022年度新潟県看護協会教育研修　分類別一覧…… 12

2022年度新潟県看護協会研修日程　月別一覧…… 15

2022年度新潟県看護協会　教育研修計画（詳細）…… 19

研修申込書　各種…… 41

新潟県看護協会における教育の基本方針

教育理念

新潟県看護協会は、看護職が専門職業人として、人々の生命を尊重し、人としての尊厳を守り、変化する社会のニーズに対応した質の高い看護の提供ができるよう、看護の継続教育の推進に努める。

教育目的

１．地域社会の人々の健康に関わる多様なニーズに対応し、安全・安楽で信頼のおける看護が提供できるよう、看護職者に必要な知識・技術の向上を図る。

２．専門職業人としての倫理に基づいた看護が提供できるよう、生涯学習・自己啓発の意識を高める。

教育目標

１．新たな知識、技術を習得し、看護実践能力を維持・向上することができる。

２．専門職業人としての感性を培い、安全で安楽な看護を提供できる能力を養う。

３．「生活」と保健・医療・福祉をつなぐ看護の役割を理解し、組織における役割行動をとることができる。

４．看護の質の向上に向けて、先見性をもち、主体的に行動できるマネジメント能力を養う。

５．看護の実践に活用できる研究的な視点や能力を養う。

教育計画作成にあたって

日本看護協会が2015年に策定した「看護の将来ビジョン」において、そのビジョンを達成するための活動の一つとして、質の高い看護人材を育成する教育・研修・資格・認証制度の構築がある。また、専門職としての役割については、それに見合う専門的な能力を確保することと専門職としての自律が不可欠であり、常に研鑽が求められる。「看護の将来ビジョン」の達成に向けて看護の質保証を目的とした看護師のキャリアに応じた継続教育を「継続教育の基準ver２」を基盤としている。

上記を実現する具体的な戦略としては、①「 生活」と保健・医療・福祉をつなぐ質の高い看護の普及に向けた継続教育、②ラダーと連動した継続教育、③看護管理者が地域包括ケアシステムを推進するための力量形成に向けた継続教育、④専門能力開発を支援する教育体制の充実に向けた継続教育、さらに⑤資格認定教育を主として研修を構成し、専門職業人である看護職のキャリア開発を支援する。

新潟県看護協会は、この日本看護協会の基本方針に沿って研修企画を立案した。

ラダーレベルと連動した研修にはラダーレベルを提示する。

教育研修の分類

分　　類		内　　容
1	「生活」と保健・医療・福祉をつなぐ質の高い看護の普及に向けた継続教育	1）新たな社会ニーズに対応する能力支援のための研修 2）政策提言に向けた研修 3）診療報酬に関連した研修
2	ラダーと連動した継続教育	1）「助産実践能力習熟段階（クリニカルラダー）」（CLoCMiP®） 2）「看護師のクリニカルラダー（日本看護協会版）」（JNAラダー）
3	看護管理者が地域包括ケアシステムを推進するための力量形成に向けた継続教育	1）看護管理者を対象とした研修 2）認定看護管理者を対象とした研修 3）これから看護管理を担う人々を対象とした研修
4	専門能力開発を支援する教育体制の充実に向けた継続教育	1）施設内教育におけるJNAラダー活用のための研修 2）都道府県看護協会の教育担当者・教育委員対象研修
5	資格認定教育	1）認定看護管理者教育課程 2）認定看護師教育課程

2022年度日本看護協会教育計画より一部改変

「看護師のクリニカルラダー（日本看護協会版）」の特徴

あらゆる施設や場における全ての看護職に共通する能力として、看護実践能力に焦点化している。

看護の核となる実践能力を「論理的な思考と正確な看護技術を基盤に、ケアの受け手のニーズに応じた看護を実践する能力」と定義している。

看護実践能力の構成は、「ニーズをとらえる力」「ケアする力」「協働する力」「意思決定を支える力」の４つの力としてる。４つの力は密接に関連し、どの場においても発揮される。

研修参加要領

新潟県看護協会の研修は、原則、看護協会に集合しての対面形式になります。

ただし研修により**遠隔研修（Zoom）**になる場合があります。（施設または自宅で受講することが可能な研修もあります。）

必ずホームページで確認してください。

1　参加条件

・原則として保健師、助産師、看護師、准看護師のいずれかの資格を有する者

・各研修に設定されている受講条件を満たしている者

※非会員には、保健・医療・福祉領域に従事する他職種の方も含まれ参加可能です。

2　申込方法

・施設に所属している方は申込責任者を通して申し込みください。施設でとりまとめ優先順位をつけてください。

・施設に所属していない方は各自で申し込みをしてください。

■ WEBで申込

1）新潟県看護協会HP「教育研修検索システム」https://www.ni-kango.com/ の研修申込フォームに必要事項をもれなく入力してください。

2）プライバシーポリシーに同意し、入力内容を確認して送信してください。

3）ご登録いただいたメールアドレスに「申込受付完了」のメールが届いたか確認してください。

■ 様式で申込（WEB申込が出来る環境のない方）

1）「2022年度教育研修計画」に綴込みの所定の申込書に必要事項をもれなく記載してください。

2）申込書（６種類あります。）

研修により所定の申込書がある場合もあります。指示のない場合は様式1で申し込みをしてください。

※再就職支援セミナーは直接ナースセンター課へ申し込みをしてください。

3）以下の宛先へ送付

①郵送：〒951-8133　新潟市中央区川岸町2-11　新潟県看護協会「各研修担当」係

②FAX：025-233-7672／025-266-1199　新潟県看護協会「各研修担当」係

■ 申込書の入手方法（様式で申し込みの場合）

1）「2022年度教育研修計画」冊子からコピー

2）新潟県看護協会HP　https://www.niigata-kango.com/　教育研修／申込方法からダウンロード

3）郵送又はFAXによる取り寄せ：新潟県看護協会宛に申し出る（郵送の場合は返信用封筒が必要）

3　申込期間

・研修計画で設定されている締切日を厳守してください。

４月、５月に開催の研修は申込期間が**３月16日～31日**となっております。

他の申込期間とは異なりますので、ご注意ください。

・申込期間が過ぎても定員に余裕がある場合には、受講申し込みを受け付けます。

ホームページで確認、またはお問合せください。

4　受講決定

・受講料のある研修：翌月初めを目途に「**受講決定通知**」と「**払込取扱票**」を発行します。

・受講料のない研修：お断りの場合のみ締め切り後、３週間以内にお知らせします。連絡が無い場合は受講可能です。

・受講決定基準：申込者が定員を大幅に超えた場合は、施設からの優先順位にそって調整します。

※研修により申込期間の延長等で通知が遅れる場合があります。

5　受講料・納入方法

■ 受講料（各研修に記載）

・研修により受講料が異なります。

・研修によりテキスト代等が別途実費でかかる場合があります。

・遅刻、早退等による受講料返金はありません。

■ 研修受講に係る会員・非会員について

・申込締切り時点で会員手続を完了していない場合は非会員の受講料となります。
（提出した書類の不備等で手続中の方、残高不足等で会費の引落しが出来ない方は、非会員扱いとなります。会員サービスとしての研修割引は受けられません。）

・会員登録には入会申込書の提出後２か月程かかりますのでご注意ください。

【会費納入状況確認】

会費納入の状況は会員専用ページ「**キャリナース**」ならび「**施設用WEB**」で確認出来ますので、必ず「**納入済**」となっている事を確認してください。

■ 納入方法

・協会より発行する「払込取扱票」で事前納入となります。

・受講決定後の受講取消による受講料のキャンセルはできません。

１）振込手数料

コンビニで支払いの場合：協会負担

銀行で払込みの場合：自己負担

２）領収書

「払込取扱票」の控（受領書）とさせていただきます。

ご希望の場合のみ「受領証明書」を発行させていただきますので事前に申し出ください。

３）支払期限

「払込取扱票」に記載してあります。（原則研修開催日の５日前）

6　受講取消、受講者変更・欠席・遅刻

連絡方法は電話・FAXでお願いします。

※当日の無断欠席・遅刻・早退はご遠慮ください。

■ 受講の取消：申し込み締め切り後の受講取消は、申込期間の月末（土日を含まない）迄受け付けます。申込月内にご連絡ください。

「受講決定通知」と「払込取扱票」を発行後の取消は出来ません。

※申込期間を延長した場合はこの限りではありません。

■ 受講者変更：随時可能です。早めにご連絡ください。
その際、会員から非会員への変更は、別途受講料の差額を納入となります。非会員から会員への変更は差額の返金はありません。
欠席：必ずご連絡ください。研修後、資料を送付します。（無料の研修は除く）
遅刻：必ずご連絡ください。

7　研修時間・受付・開催要項

■ 研修により開催時間や会場が異なる場合があります。必ずホームページで確認してください。
■ 受付時に新潟県看護協会会員証（日本看護協会会員証）を確認します。ご持参ください。
■ 開催要項
・研修に関する最新の情報は新潟県看護協会HP「教育研修検索システム」 https://www.ni-kango.com/　に掲載しますので、参加前に確認してください。
該当の研修に関する追加のお知らせ、変更がある場合があります。ただし、急な変更により掲載できない場合があります。
1）開催時間、講師名、内容、持参品、事前学習、提出課題等掲載します。
2）内容変更の場合は、文書や電話案内は行いません。
3）新規研修等は「協会だより」でも広報します。

8　オンライン研修

■オンライン研修以外でもオンラインで行う場合があります。ホームページで確認してください。
1）受講料をお振込み後、登録されたメールアドレスに招待メールを送信します。
FAXでお申し込みの方は、必ずメールアドレスを記載してください。
2）一人一台PCを準備し、LANケーブル（有線）の使用を推奨します。受講者側の環境の整備をお願いします。
3）録画・録音・スクリーンショットやSNSへの投稿は禁止です。
4）研修当日の受講側に起因するトラブル対処の時間は受講時間とみなしませんので、ご注意ください。
※HPのオンライン研修受講ガイドをご参照ください。

9　修了証等発行

研修には、修了要件もしくは修了証発行基準を満たした場合に修了証や登録証を発行するものがあります。
ただし、診療報酬・介護報酬関連研修および他の団体等の規程がある場合その基準に準じます。
※修了証または登録証を紛失した場合の再発行は1,000円（税込）の手数料がかかります。返信用封筒をご用意ください。

10　出席証明書

日本糖尿病療養指導士認定更新のための研修単位取得の出席証明書については、研修会当日必要事項を記入し教育研修課の事務受付に返信用封筒と共に提出してください。後日、返送します。

11　受講履歴の管理

・会員専用ページ「キャリナース」で「研修受講履歴証明」が発行できます。

■履歴管理の要件

１）研修開催時に「会員」の方

２）県協会・日本看護協会が「主催（企画・実施主体)」の研修

３）２）の研修で全研修時間の４/５以上を受講した１）に該当する者

■履歴管理に係る注意

１）研修受付時に会員証／電子会員証を提示してください。

２）研修時は時間管理を行います。早退は必ず担当者に申し出てください。

12　個人情報の取扱い

・新潟県看護協会の個人情報保護方針に基づき、個人情報の取得・利用を適切に行います。

・研修申込に際して得た個人情報は、研修会に伴う書類作成・発送のみに用います。

13　その他

１）研修センターには受講者の駐車場はありません。公共交通機関をご利用ください。
※県立がんセンター新潟病院の駐車場への乗り入れは堅く禁止します。

２）研修オリエンテーションは、開催の10分前から開始します。

３）館内および敷地内全面禁煙です。

４）会場の空調については個人差がありますので、温度調整ができる服装をお勧めします。

５）配布資料は出席者一人に１部です。（講師の了解で配布していますので、講義によりない場合もあります）また、無断での内容複写ならびに転用はお断りします。

６）講義の録音・録画・写真撮影はお断りします。見つけた場合にはお預かりします。
なお、研修内容により当方で写真を撮影し広報紙等に掲載する事がありますが、ご了承ください。

７）研修会場内は飲食可能です。昼食は各自準備、ごみ類はお持ち帰りください。

８）忘れ物は、３ケ月保管しますが、届け出のない場合は処分いたします。

図書室利用案内（詳細はHP）

■ 看護関連の資料を閲覧､貸出､資料の検索ができます。　■ 会員証をお持ちください。

■ 利用時間　９：00～17：00　月～土曜日

休館日：日曜日・祝祭日・看護研修センターが定める休館日

申込から受講までの流れ

WEB申込

様式申込
（WEB申込が出来る環境に無い場合）

申込の取りまとめ

所属施設の会員・非会員　→　施設毎に責任者が取りまとめ、申込む
個人会員　→　各自、個人で申込む

申込内容の記入

新潟県看護協会HP「教育研修検索システム」
→研修申込フォームより必要事項をもれなく入力

☆「教育研修検索システム」にご利用ガイド（PDF）を掲載してあります。

所定の申込書に必要事項をもれなく記載

1）下記の２)～７)以外の研修　……様式１
2）災害支援ナース研修(実践編)(登録更新編)　……様式２
3）認定看護管理者ファーストレベル教育課程　……様式３
4）認定看護管理者セカンドレベル教育課程　……様式３-２　様式３-３
5）再就職支援セミナー　別途

★ 申込時の注意事項

1．申込前には各研修の開催要項を確認してください。
2．別途添付書類や事前課題等の提出を求める研修があります。未提出の場合、受付ができないことがあります。
3．別途必要事項（修了年度・受講年度等）の記入を求める研修があります。備考欄に記載してください。

申込

プライバシーポリシーに同意　→
入力内容を確認　→　送信ボタンをクリック　→
「申込受付完了」の返信メールを確認　→
申込完了

☆登録のメールアドレスに「申込受付完了」が届かない場合は協会に確認してください。

申込書送付先

①郵　送：〒951-8133
新潟市中央区川岸町２-11
②ＦＡＸ：025-233-7672／025-266-1199
新潟県看護協会「各研修担当」係

受講の可否

受講料のある研修
→「受講決定通知」を申込締切月の翌月初めを目途に発行　→　名簿に記載のある方が受講可能

受講料のない研修
→申込期間の締切後、３週間以内に受講をお断りの方のみ連絡　→　連絡が無い場合は受講可能

受講料の支払

「払込取扱票」による事前納入　申込締切月の翌月初めを目途に発行

1）払込手数料　→　コンビニで支払いの場合は協会負担
2）領　収　書　→　「払込取扱票」の控（受領書）＊希望の場合のみ「受領証明書」を発行
3）支 払 期 限　→　「払込取扱票」に記載（原則研修開催日の５日前）

☆受講決定後の参加取消による受講料のキャンセルはできません。

受講

研修当日：開催要項を確認の上、受講
☆会員証／電子会員証をご持参ください。

「看護師のクリニカルラダー（日本看護協会版）」

看護の核となる実践能力：看護師が論理的な思考と正確な看護技術を基盤に、ケアの受け手のニーズに応じた看護を臨地

定義	レベル		Ⅰ	Ⅱ
	レベル毎の定義		基本的な看護手順に従い必要に応じ助言を得て看護を実践する	標準的な看護計画に基づき自立して看護を実践する
看護の核となる実践能力	ニーズをとらえる力	【レベル毎の目標】	助言を得てケアの受け手や状況（場）のニーズをとらえる	ケアの受け手や状況（場）のニーズを自らとらえる
		【行動目標】	□助言を受けながらケアの受け手に必要な身体的、精神的、社会的、スピリチュアルな側面から必要な情報収集ができる □ケアの受け手の状況から緊急度をとらえることができる	□自立してケアの受け手に必要な身体的、精神的、社会的、スピリチュアルな側面から必要な情報収集ができる □得られた情報をもとに、ケアの受け手の全体像としての課題をとらえることができる
	ケアする力	【レベル毎の目標】	助言を得ながら、安全な看護を実践する	ケアの受け手や状況（場）に応じた看護を実践する
		【行動目標】	□指導を受けながら看護手順に沿ったケアが実施できる □指導を受けながら、ケアの受け手に基本的援助ができる □看護手順やガイドラインに沿って、基本的看護技術を用いて看護援助ができる	□ケアの受け手の個別性を考慮しつつ標準的な看護計画に基づきケアを実践できる □ケアの受け手に対してケアを実践する際に必要な情報を得ることができる □ケアの受け手の状況に応じた援助ができる
	協働する力	【レベル毎の目標】	関係者と情報共有ができる	看護の展開に必要な関係者を特定し、情報交換ができる
		【行動目標】	□助言を受けながらケアの受け手を看護していくために必要な情報が何かを考え、その情報を関係者と共有することができる □助言を受けながらチームの一員としての役割を理解できる □助言を受けながらケアに必要と判断した情報を関係者から収集することができる □ケアの受け手を取り巻く関係者の多様な価値観を理解できる □連絡・報告・相談ができる	□ケアの受け手を取り巻く関係者の立場や役割の違いを理解したうえで、それぞれと積極的に情報交換ができる □関係者と密にコミュニケーションを取ることができる □看護の展開に必要な関係者を特定できる □看護の方向性や関係者の状況を把握し、情報交換できる
	意思決定を支える力	【レベル毎の目標】	ケアの受け手や周囲の人々の意向を知る	ケアの受け手や周囲の人々の意向を看護に活かすことができる
		【行動目標】	□助言を受けながらケアの受け手や周囲の人々の思いや考え、希望を知ることができる	□ケアの受け手や周囲の人々の思いや考え、希望を意図的に確認することができる □確認した思いや考え、希望をケアに関連づけることができる

で実践する能力

©2016 Japanese Nursing Association

Ⅲ	Ⅳ	Ⅴ
ケアの受け手に合う個別的な看護を実践する	幅広い視野で予測的判断をもち看護を実践する	より複雑な状況において、ケアの受け手にとっての最適な手段を選択しQOLを高めるための看護を実践する
ケアの受け手や状況（場）の特性をふまえたニーズをとらえる	ケアの受け手や状況（場）を統合しニーズをとらえる	ケアの受け手や状況（場）の関連や意味をふまえニーズをとらえる
□ケアの受け手に必要な身体的、精神的、社会的、スピリチュアルな側面から個別性を踏まえ必要な情報収集ができる □得られた情報から優先度の高いニーズをとらえることができる	□予測的な状況判断のもと身体的、精神的、社会的、スピリチュアルな側面から必要な情報収集ができる □意図的に収集した情報を統合し、ニーズをとらえることができる	□複雑な状況を把握し、ケアの受け手を取り巻く多様な状況やニーズの情報収集ができる □ケアの受け手や周囲の人々の価値観に応じた判断ができる
ケアの受け手や状況（場）の特性をふまえた看護を実践する	様々な技術を選択・応用し看護を実践する	最新の知見を取り入れた創造的な看護を実践する
□ケアの受け手の個別性に合わせて、適切なケアを実践できる □ケアの受け手の顕在的・潜在的ニーズを察知しケアの方法に工夫ができる □ケアの受け手の個別性をとらえ、看護実践に反映ができる	□ケアの受け手の顕在的・潜在的なニーズに応えるため、幅広い選択肢の中から適切なケアを実践できる □幅広い視野でケアの受け手をとらえ、起こりうる課題や問題に対して予測的および予防的に看護実践ができる	□ケアの受け手の複雑なニーズに対応するためあらゆる知見（看護および看護以外の分野）を動員し、ケアを実践・評価・追求できる □複雑な問題をアセスメントし、最適な看護を選択できる
ケアの受け手やその関係者、多職種と連携ができる	ケアの受け手を取り巻く多職種の力を調整し連携できる	ケアの受け手の複雑なニーズに対応できるように、多職種の力を引き出し連携に活かす
□ケアの受け手の個別的なニーズに対応するために、その関係者と協力し合いながら多職種連携を進めていくことができる □ケアの受け手とケアについて意見交換できる □積極的に多職種に働きかけ、協力を求めることができる	□ケアの受け手がおかれている状況（場）を広くとらえ、結果を予測しながら多職種連携の必要性を見極め、主体的に多職種と協力し合うことができる □多職種間の連携が機能するように調整できる □多職種の活力を維持・向上させる関わりができる	□複雑な状況（場）の中で見えにくくなっているケアの受け手のニーズに適切に対応するために、自律的な判断のもと関係者に積極的に働きかけることができる □多職種連携が十分に機能するよう、その調整的役割を担うことができる □関係者、多職種間の中心的役割を担うことができる □目標に向かって多職種の活力を引き出すことができる
ケアの受け手や周囲の人々に意思決定に必要な情報提供や場の設定ができる	ケアの受け手や周囲の人々の意思決定に伴うゆらぎを共有でき、選択を尊重できる	複雑な意思決定プロセスにおいて、多職種も含めた調整的役割を担うことができる
□ケアの受け手や周囲の人々の意思決定に必要な情報を提供できる □ケアの受け手や周囲の人々の意向の違いが理解できる □ケアの受け手や周囲の人々の意向の違いを多職種に代弁できる	□ケアの受け手や周囲の人々の意思決定プロセスに看護職の立場で参加し、適切な看護ケアを実践できる	□適切な資源を積極的に活用し、ケアの受け手や周囲の人々の意思決定プロセスを支援できる □法的および文化的配慮など多方面からケアの受け手や周囲の人々を擁護した意思決定プロセスを支援できる

2022年度　新潟県看護協会教育研修　分類別一覧

ラダーレベルは目指すレベル

分類	研修項目	No.	研　修　名	ラダー	ページ
「生活」と保健・医療・福祉をつなぐ質の高い看護の普及に向けた継続教育	政策提言に向けた研修	1	県委託-自殺予防と対策（Ⅰ）	Ⅱ～Ⅴ	19
		2	県委託-自殺予防と対策（Ⅱ）	Ⅱ～Ⅴ	19
		3	看護の将来ビジョンと医療政策	Ⅱ～Ⅴ	19
		4	准看護師進学支援		19
		5	地域包括ケアシステムにおける在宅療養に向けた看護の実践的研修		19
	診療報酬に関連した研修	6	感染から護ろう看護の力で（Ⅰ）	Ⅰ～Ⅴ	20
		7	感染から護ろう看護の力で（Ⅱ）	Ⅰ～Ⅴ	20
		8	県委託-看護職員認知症対応力向上研修（３日間）	Ⅳ～Ⅴ	20
		9	看護補助者の活用推進のための看護管理者研修	Ⅳ・Ⅴ	20
		50	医療安全管理者養成研修　オンデマンド・演習	Ⅳ・Ⅴ	29
ラダーと連動した継続教育	「看護師のクリニカルラダー（JNA）」研修		〈（１）ニーズをとらえる力〉		
		10	看護現場で活かせるフィジカルアセスメント（Ⅰ）-高齢者編	Ⅰ～Ⅳ	20
		11	家族をまるごと看護する	Ⅰ・Ⅱ	21
		12	看護現場で活かせるフィジカルアセスメント（Ⅱ）-急性期編	Ⅰ～Ⅳ	21
			〈（２）ケアする力〉		
		13	明日からできるがん看護（３日間）	Ⅱ～Ⅴ	21
		14	一人ひとりが取り組む現場に活かす感染対策	Ⅰ・Ⅱ	21
		15	高齢者の尊厳を支える看取り	Ⅱ～Ⅳ	22
		46	看護職のための医療安全　～一人ひとりが取り組む医療安全～	Ⅰ・Ⅱ	29
		58	出前研修		31
			〈（３）協働する力〉		
		16	地域につなぐ外来看護-求められる専門性	Ⅲ～Ⅴ	22
		17	怒りと上手に付き合おう　～アンガーマネジメント～	Ⅱ～Ⅴ	22
		18	今だからこそ-チーム医療　～チーム医療推進のキーポイント～	Ⅲ～Ⅴ	22
		19	メンタルヘルス（新人編）	Ⅰ・Ⅱ	23
		20	メンタルヘルス（中堅編）	Ⅲ・Ⅳ	23
		21	医療現場で実践できるコミュニケーション（Ⅰ）-新人編	Ⅰ・Ⅱ	23
		22	医療現場で実践できるコミュニケーション（Ⅱ）-新人編	Ⅰ・Ⅱ	23

2022年度　新潟県看護協会教育研修　分類別一覧

ラダーレベルは目指すレベル

分類	研修項目	No.	研　修　名	ラダー	ページ
ラダーと連動した継続教育	「看護師のクリニカルラダー（JNA）」研修		〈（４）意思決定を支える力〉		
		23	悲嘆に寄り添う看護の力　～グリーフケア～	Ⅰ～Ⅲ	24
		24	新）看護倫理　共に考えよう看護倫理	Ⅰ～Ⅳ	24
		25	行動変容を引きだすコミュニケーション	Ⅰ～Ⅴ	24
			〈（５）組織的役割遂行能力〉		
		26	小論文・レポート・報告書の書き方	Ⅲ～Ⅴ	24
		27	はじめての教育委員	Ⅲ・Ⅳ	25
		28	施設内研修企画に必要な基礎知識（２日間）	Ⅲ・Ⅳ	25
		29	地域包括ケアに求められるカンファレンススキル	Ⅳ・Ⅴ	25
		30	プリセプター研修（Ⅰ）	Ⅱ・Ⅲ	25
		31	プリセプター研修（Ⅱ）	Ⅱ・Ⅲ	25
			〈（６）自己教育・研究能力〉		
		32	初めての看護研究（Ⅰ）-基礎編	Ⅱ・Ⅲ	26
		33	３～４年目ナースのキャリアデザイン	Ⅱ	26
		47	看護記録と法的責任（ベーシック）	Ⅱ	29
		48	看護記録と法的責任（アドバンス）	Ⅲ・Ⅳ	29
		49	医療現場の安全力を高めよう	Ⅱ～Ⅳ	29
看護管理者が地域包括ケアシステムを推進するための力量形成に向けた継続教育	看護管理者を対象とした研修	34	地域包括ケアシステム推進に取り組む看護管理者の役割	Ⅳ・Ⅴ	26
		51	医療事故調査制度-体制作りと看護管理者の役割	Ⅲ・Ⅳ	30
		53	認定看護管理者教育　特別講義　公開講座		30
		54	認定看護管理者教育　公開講座		30
	これから看護管理を担う人々を対象とした研修	35	新）SWOTで現状分析	Ⅲ・Ⅳ	26
		36	新）看護リフレクション（Ⅰ）	Ⅲ・Ⅳ	27
		37	新）看護リフレクション（Ⅱ）	Ⅲ・Ⅳ	27
		38	新）看護マネジメント　～看護管理はじめの一歩	Ⅲ・Ⅳ	27
		39	クレームの無いよりよい組織づくり	Ⅲ・Ⅳ	27
		40	身体抑制をしない看護　～身体抑制ゼロをめざして～	Ⅰ～Ⅴ	27
		41	県委託-新人看護職員研修における担当者研修（３日間）	Ⅲ・Ⅳ	27

2022年度　新潟県看護協会教育研修　分類別一覧

ラダーレベルは目指すレベル

分類	研修項目	No.	研　修　名	ラダー	ページ
資格認定教育	看護教員教育	43	看護教員養成講習会		28
	看護教員・臨地実習指導者フォローアップ研修	44	経験型実習教育における授業展開		28
	看護教員養成講習会フォローアップ	45	専任教員としての看護学教育のあり方を再考する		28
	認定看護管理者	55	認定看護管理者教育課程ファーストレベル		31
		56	認定看護管理者教育課程セカンドレベル		31
専門分野における継続教育・その他					
看護学会					
医療安全研修					
ナースセンター事業					
WLB推進事業					
看護の日					
訪問看護推進事業					
思春期・エイズ相談					
災害看護研修					
職能研修					
保健師職能研修					
助産師職能研修					
看護師職能Ⅰ研修					
看護師職能Ⅱ研修					
支部研修					

2022年度　新潟県看護協会研修日程　月別一覧

研修の詳細についてはNo.・頁でご確認ください。変更・追加等、事前にHPを参照してください。

4月					5月					6月				
申込期間			3月16日～3月31日		申込期間			3月16日～3月31日		申込期間			4月1日～4月15日	
日	曜日	No.	研修名	頁	日	曜日	No.	研修名	頁	日	曜日	No.	研修名	頁
1	金				1	日				1	水			
2	土				2	月				2	木			
3	日				3	火				3	金	35	（新）SWOTで現状分析	26
4	月				4	水				4	土	36 67	（新）看護リフレクションⅠ (新)訪問看護従事者研修会(新任者編)	27 33
5	火				5	木				5	日			
6	水				6	金				6	月	54	セカンドレベル公開講座 質管理Ⅱ「安全管理教育」	30
7	木				7	土				7	火			
8	金				8	日				8	水			
9	土				9	月	13	明日からできるがん看護①	21	9	木			
10	日	71	(新)訪問看護従事者研修会 (スキルアップ編)	34	10	火	13	明日からできるがん看護②	21	10	金			
11	月				11	水				11	土	72	在宅看護（入退院支援） 研修会	35
12	火				12	木	66	看護の日フォーラム	33	12	日			
13	水				13	金				13	月			
14	木				14	土	69	訪問看護従事者研修会 (管理編)	34	14	火			
15	金				15	日				15	水	82 85 88	保・助・看Ⅰ看Ⅱ 職能集会	37 38 38
16	土				16	月	26	小論文・レポート・報告書 の書き方	24	16	木			
17	日				17	火	13	明日からできるがん看護③	21	17	金			
18	月				18	水	56	セカンドレベル37日間 （5/18～7/20）	31	18	土			
19	火				19	木	53	セカンドレベル公開講座 「小論文の書き方」	30	19	日			
20	水				20	金	27	はじめての教育委員	25	20	月			
21	木				21	土	67	(新)訪問看護従事者研修会 (新任者編)	33	21	火			
22	金				22	日				22	水			
23	土	69	訪問看護従事者研修会 (管理編)	34	23	月				23	木			
24	日				24	火				24	金			
25	月				25	水				25	土			
26	火				26	木				26	日			
27	水				27	金				27	月			
28	木				28	土	72	在宅看護（入退院支援） 研修会	35	28	火	14	一人ひとりの感染予防	21
29	金				29	日				29	水			
30	土				30	月				30	木			
					31	火								

2022年度　新潟県看護協会研修日程　月別一覧

研修の詳細についてはNo.・頁でご確認ください。変更・追加等、事前にHPを参照してください。

【８月研修予定】
地域包括ケアシステム推進に取り組む看護管理者の役割
※開催日程調整中です。
HPで確認してください。

７月					８月					９月				
申込期間			５月１日～５月15日		申込期間			６月１日～６月15日		申込期間			７月１日～７月15日	
日	曜日	No.	研修名	頁	日	曜日	No.	研修名	頁	日	曜日	No.	研修名	頁
1	金				1	月				1	木			
2	土	46	看護職のための医療安全	29	2	火				2	金	28	施設内研修企画の基礎知識②	25
3	日				3	水				3	土			
4	月				4	木				4	日			
5	火	1	自殺予防と対策（Ⅰ）	19	5	金				5	月			
6	水				6	土	67	(新)訪問看護従事者研修会(新任者編)	33	6	火			
							6	感染から護ろう看護の力で(Ⅰ)	20					
7	木	16	地域につなぐ外来看護	22	7	日	7	感染から護ろう看護の力で(Ⅱ)	20	7	水			
8	金				8	月				8	木	47	看護記録と法的責任（ベーシックコース）	29
9	土	17	アンガーマネジメント	22	9	火				9	金	48	看護記録と法的責任（アドバンスコース）	29
		67	(新)訪問看護従事者研修会(新任者編)	33										
10	日				10	水	28	施設内研修企画の基礎知識①	25	10	土			
11	月				11	木				11	日			
12	火				12	金				12	月			
13	水				13	土				13	火			
14	木				14	日				14	水			
15	金				15	月				15	木	8	認知症対応力研修③	20
												80	災害支援ナース養成研修(実践編)	37
16	土				16	火				16	金	80	災害支援ナース養成研修(実践編)	37
17	日				17	水				17	土	3	看護の将来ビジョン	19
18	月				18	木	8	認知症対応力研修①	20	18	日			
19	火				19	金	64	看護補助者との協働	33	19	月			
20	水				20	土				20	火	18	チーム医療	22
21	木				21	日				21	水	49	医療現場の安全力を高めよう	29
22	金				22	月				22	木			
23	土	69	訪問看護従事者研修会（管理編）	34	23	火				23	金			
24	日				24	水	8	認知症対応力研修②	20	24	土			
25	月	10	フィジカルアセスメント高齢者	20	25	木				25	日			
26	火				26	金	11	家族をまるごと看護する	21	26	月			
27	水	55	ファーストレベル26日間（７/27～10/14）	31	27	土	45	看護教員フォローアップ	28	27	火	12	フィジカルアセスメント急性期	21
							67	(新)訪問看護従事者研修会(新任者編)	33					
28	木	79	災害支援ナースJNA収録DVD研修（基礎編）	36	28	日				28	水			
29	金	79	災害支援ナースJNA収録DVD研修（基礎編）	36	29	月				29	木	29	カンファレンススキル	25
30	土				30	火				30	金	15	高齢者の看取り	22
												67	(新)訪問看護従事者研修会(新任者編)	33
31	日				31	水								

2022年度　新潟県看護協会研修日程　月別一覧

研修の詳細についてはNo.・頁でご確認ください。変更・追加等、事前にHPを参照してください。

10月					11月					12月				
申込期間			8月1日～8月15日		申込期間			9月1日～9月15日		申込期間			10月1日～10月15日	
日	曜日	No.	研修名	頁	日	曜日	No.	研修名	頁	日	曜日	No.	研修名	頁
1	土	67	(新)訪問看護従事者研修会(新任者編)	33	1	火	2	自殺予防と対策（Ⅱ）	19	1	木	65	WLB推進事業～仕事と生活の調和を目指して～（仮）	33
2	日				2	水	50	医療安全管理者養成(演習)	29	2	金	42	セカンドレベル フォローアップ研修	28
3	月				3	木				3	土	40	身体抑制をしない看護	27
4	火	19	メンタルヘルス（新人編）	23	4	金				4	日			
5	水				5	土	69	訪問看護従事者研修会(管理編)	34	5	月			
6	木	86	助産師職能研修会	38	6	日				6	火			
7	金	4	准看護師進学支援	19	7	月				7	水	51	医療事故調査制度	30
		83	保健師情報交換会	38										
8	土	71	(新)訪問看護従事者研修会(スキルアップ編)	34	8	火				8	木			
9	日				9	水				9	金			
10	月				10	木				10	土	71	(新)訪問看護従事者研修会(スキルアップ編)	34
11	火	38	看護マネジメント	27	11	金	22	医療現場で実践できるコミュニケーション（Ⅱ）	23	11	日			
12	水				12	土	44	実習指導者フォローアップ・看護教員研修 経験型実習教育における授業展開	28	12	月			
13	木				13	日				13	火	32	初めての看護研究（Ⅰ）	26
14	金				14	月	25	行動変容を引き出すコミュニケーション	24	14	水			
15	土	72	在宅看護（入退院支援）研修会	35	15	火				15	木			
16	日				16	水	89	看護師職能Ⅰ意見交換会	39	16	金	5	地域包括ケアシステムにおける在宅療養に向けた看護の実践的研修①	19
17	月				17	木				17	土	5	地域包括ケアシステムにおける在宅療養に向けた看護の実践的研修②	19
18	火	23	グリーフケア	24	18	金	81	災害支援ナース強化研修(登録更新編)	37	18	日			
19	水				19	土	67	(新)訪問看護従事者研修会(新任者編)	33	19	月			
20	木				20	日				20	火			
21	金	9	看護補助者の活用推進	20	21	月				21	水			
22	土				22	火	39	クレームのない組織づくり	27	22	木			
							84	保健師等研修会	38					
23	日				23	水				23	金			
24	月				24	木	37	(新) 看護リフレクションⅡ	27	24	土			
25	火	20	メンタルヘルス（中堅編）	23	25	金				25	日			
26	水	24	(新) 看護倫理	24	26	土	71	(新)訪問看護従事者研修会(スキルアップ編)	34	26	月			
27	木				27	日				27	火			
28	金	21	医療現場で実践できるコミュニケーション（Ⅰ）	23	28	月				28	水			
29	土	90	看護師職能Ⅱ管理者研修会	39	29	火	87	助産師情報交換会	38	29	木			
30	日				30	水	57	新潟県看護協会看護学会	31	30	金			
31	月									31	土			

2022年度　新潟県看護協会研修日程　月別一覧

研修の詳細についてはNo.・頁でご確認ください。変更・追加等、事前にHPを参照してください。

1月					2月					3月				
申込期間			11月１日～11月15日		申込期間			12月１日～12月15日		申込期間			１月１日～１月15日	
日	曜日	No.	研修名	頁	日	曜日	No.	研修名	頁	日	曜日	No.	研修名	頁
1	日				1	水				1	水			
2	月				2	木				2	木			
3	火				3	金				3	金			
4	水				4	土				4	土			
5	木				5	日				5	日			
6	金				6	月				6	月			
7	土				7	火				7	火			
8	日				8	水				8	水			
9	月				9	木				9	木			
10	火				10	金				10	金			
11	水				11	土				11	土			
12	木				12	日				12	日			
13	金													
14	土													
15	日													
16	月													
17	火													
18	水				18	土				18	土			
19	木				19	日				19	日			
20	金				20	月				20	月			
21	土				21	火				21	火			
22	日				22	水				22	水			
23	月				23	木				23	木			
24	火				24	金	33	３～４年目ナースのキャリアデザイン	26	24	金			
25	水				25	土				25	土			
26	木				26	日				26	日			
27	金				27	月				27	月			
28	土				28	火				28	火			
29	日									29	水			
30	月									30	木			
31	火									31	金			

【１～３月の研修予定】

・新人看護職員研修における担当者研修

・プリセプター研修

※開催日程調整中です。HPで確認してください。

2022年度新潟県看護協会　教育研修計画　（詳細）

※参加申込される方は事前に新潟県看護協会ホームページを確認ください。
※都合により変更（日時、内容、講師等）する場合があります。変更、開催要項等はホームページにて案内します。
※会場が看護研修センター以外の研修は、研修名の欄にご案内していますので、ご注意ください。
※県協会で受講履歴の自動登録対象外とする研修には研修名に▲が付いています。
※オンライン研修と標記している以外でもオンライン研修になる場合があります。ホームページで確認してください。

1.「生活」と保健・医療・福祉をつなぐ質の高い看護の普及に向けた継続教育

1）政策提言に向けた研修

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ね　ら　い　・　内　容	受講料
1	**オンライン研修** **新潟県委託事業** **自殺予防と対策（Ⅰ）（Ⅱ）** **～看護職がゲートキーパーとしての役割を果たすために～** 後藤　雅博 こころのクリニックウィズ　所長 関谷　昭吉 新潟青陵大学　准教授	（Ⅰ） 7月5日（火） 9:30～16:30 受付9:00 申込期間 5/1～5/15	レベルⅡ～Ⅴ 保健師、助産師、看護師、准看護師 精神保健福祉関係職員、介護福祉関係職員、自殺ハイリスク者の支援に当たる職員	90	1．うつ病の早期発見と対応のポイントを学ぶ。 2．うつ傾向にある患者のかかわり方を学ぶ。 3．事例を通して地域で支える仕組みについて学ぶ。 〈内容〉 ・新潟県の自殺の現状と対策 ・どう気づいてどう対処するか。 ・自殺、自傷を防ぐための支援 ・病院と地域の連携で自殺未遂者を支える。 ＊Ⅰ・Ⅱは同じ内容	無料
2		（Ⅱ） 11月1日（火） 9:30～16:30 受付9:00 申込期間 9/1～9/15		90		
3	**オンライン研修** **看護の将来ビジョンと医療政策** **～地域包括ケア時代を見据えた政策と看護職の役割～** 勝又　浜子 日本看護協会専務理事	9月17日（土） 9:30～12:30 受付9:00 申込期間 7/1～7/15	レベルⅡ～Ⅴ 保健師、助産師、看護師、准看護師 ＊看護管理者・これから管理を担う方に勧めます。	90	1．2040年に向けた保健・医療・福祉の課題を理解する。 2．2040年に向けた看護の方向性を理解する。 〈内容〉 ・2040年に向けた保健・医療・福祉の課題と政策 ・ビジョン達成に向けた日本看護協会の活動の方向性	再考
4	**オンデマンド** **准看護師進学支援** **褥瘡予防・誤嚥性肺炎の予防の基本を学ぼう** 浅川　淳子 有田　　薫　南浜病院	10月7日（金） 10:00～15:30 受付9:20 申込期間 8/1～8/15	准看護師	5	1．褥瘡予防と誤嚥性肺炎予防の基本的な知識・技術を学び、安全・安楽に配慮した看護実践につなげる。 2．進学に関する情報を得ることができ、進学への意欲が高まる。 〈内容〉 ・オンデマンド研修 ・キャリアデザイン ・看護師養成教育内容 ・進学体験者からのアドバイス ・修学金制度について	会員 3,000円 非会員 6,000円
5	**地域包括ケアシステムにおける在宅療養に向けた看護の実践的研修** 宇都宮　宏子 在宅ケア移行支援研究所 宇都宮宏子オフィス	12月16日（金） 12月17日（土） 10:00～16:00 受付9:20 申込期間 10/1～10/15	病院の看護職、介護・福祉施設の看護職、訪問看護に従事する看護職、市町村行政看護職、相談員、ケアマネジャー、MSW等	60	1．ケアプロセスを切れ目なくつなぎ、意思決定を支える看護の役割・連携を学ぶ。 〈内容〉 1）病院から暮らしの場への移行支援・意思決定支援における看護の役割 2）在宅療養支援の実際を知ろう。この町で暮らし続けたいに伴走する看護、そしてつなぐ看護	会員 6,000円 非会員 12,000円

2）診療報酬に関連した研修

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ね　ら　い　・　内　容	受講料
6	**オンライン研修・ビデオ研修** **感染から護ろう看護の力で** **～看護師による口腔ケアと口腔機能向上訓練～（Ⅰ）（Ⅱ）** 田中　　彰 日本歯科大学新潟生命歯学部 教授	（Ⅰ） 8月6日（土） 10：00～16：00 受付9：00 申込期間 6/1～6/15	レベルⅠ～Ⅴ 保健師、助産師、看護師、准看護師	90	1．口腔ケアの重要性を理解し、実践で活かすことができる。 〈内容〉 ・口腔ケア、口腔機能向上訓練の必要性と実際 ・事例アセスメント、計画立案 ＊Ⅰ・Ⅱは同じ内容	会員 3,000円 非会員 6,000円
7		（Ⅱ） 8月7日（日） 10：00～16：00 受付9：00 申込期間 6/1～6/15		90		会員 3,000円 非会員 6,000円
8	**新潟県委託事業** **認知症対応力向上研修（３日間）** （＊認知症ケア加算２の施設基準に該当する研修） 田中　　晋 三島病院 認知症疾患医療センター　他 （修了証発行）	8月18日（木） 9：30～17：10 8月24日（水） 9：30～16：40 9月15日（木） 9：30～16：40 受付9：00 8/24と9/15の会場は朱鷺メッセ 申込期間 6/1～6/15	レベルⅣ～Ⅴ 医療機関に勤務する「認知症の看護について指導的役割にある看護職員・看護部の教育が担える者」 保健師、助産師、看護師	60	1．認知症ケアについての知識と実践について学び、指導的役割にある看護職員が所属施設において、医療従事者に対し認知症に関する知識を普及する力を習得する。 〈内容〉 ・基本知識編 ・対応力向上編 ・マネジメント編	無料
9	**オンライン研修** **看護補助者の活用推進のための看護管理者研修** （修了証発行）	10月21日（金） 9：30～16：00 受付9：00 申込期間 8/1～8/15	レベルⅣ～Ⅴ 看護師長職以上及び補助者研修に携わっている者	90	1．効率的な業務運営と良質な看護サービスの提供を目的とした看護補助者の業務範囲や教育および就労環境について理解し、自施設における看護補助者体制整備の一助となる。 〈内容〉 ・看護補助者の活用に関する制度の理解 ・看護職員との連携と業務整理 ・看護補助者の雇用形態と処遇等 ・看護補助者の育成・研修・能力評価	会員 3,000円 非会員 6,000円

2．ラダーと連動した継続教育

1）看護職のクリニカルラダー（JNA）研修

（1）ニーズをとらえる力を高める研修

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ね　ら　い　・　内　容	受講料
10	**看護現場で活かせるフィジカルアセスメント（Ⅰ）-高齢者編** 小池　直人 県立新発田病院	7月25日（月） 10：00～16：00 受付9：20 申込期間 5/1～5/15	レベルⅠ～Ⅳ 保健師、助産師、看護師、准看護師	60	1．高齢者の看護、特にフィジカルアセスメントに関する知識技術を学び、実践能力を高める。 〈内容〉 ・緊急度と重症度の判断 ・高齢者の特徴 ・フィジカルイグザミネーションの基本 ・臓器別系統的アセスメントと加齢による変化	会員 3,000円 非会員 6,000円

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ね　ら　い　・　内　容	受講料
11	**家族をまるごと看護する** **～家族看護の考え方と家族アセスメント～** 柄澤　清美 新潟青陵大学　教授	8月26日(金) 10:00～16:00 受付9:20 申込期間 6/1～6/15	レベルⅠ・Ⅱ 保健師、助産師、看護師、准看護師	60	1．多様な価値観・関係性を持つ家族をエンパワメントし、意思決定を支える看護を学ぶ。 1）家族のニーズに気づき、家族看護の必要性を理解する。 2）家族のアセスメントの理論・方法を学び、家族への対応力を高める。 〈内容〉 ・家族看護の定義と必要性 ・家族アセスメント	会員 3,000円 非会員 6,000円
12	**看護現場で活かせるフィジカルアセスメント（Ⅱ）-急性期編** 髙野　菜穂子 県立燕労災病院	9月27日(火) 10:00～16:00 受付9:20 申込期間 7/1～7/15	レベルⅠ～Ⅳ 急性期病院で働く看護職 保健師、助産師、看護師、准看護師	60	1．臨床で実践する機会が多いフィジカルアセスメントの意義実技を学び、看護ケアに活かすことができる。 〈内容〉 ・看護におけるフィジカルアセスメント ・呼吸器･循環器系の構造と機能、正常と異常 ・問診、症状、徴候からのアセスメント ・身体機能別のフィジカルアセスメント ・フィジカルアセスメントに共通する技術 ・基本的なフィジカルイグザミネーション	会員 3,000円 非会員 6,000円

（2）ケアする力を高める研修

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ね　ら　い　・　内　容	受講料
13	**明日からできるがん看護** （3日間） 横関　泰江 厚生連柏崎総合医療センター 山田　　希・宮本　和子・ 橋本　幸子 長岡赤十字病院 小俣　若子 国立病院機構新潟病院 小川　知恵・今井　多恵子 厚生連長岡中央綜合病院	5月9日(月) 5月10日(火) 5月17日(火) 10:00～16:00 受付9:20 申込期間 3/16～3/31	レベルⅡ以上で3日間通して参加できるもの 保健師、助産師、看護師	40	1．がん患者のための看護の診断期、治療期、終末期の看護がわかる。 2．がん看護のためのアセスメント、問題の明確化、目標立案、看護介入、評価のプロセスがわかる。 〈内容〉 ・診断期：診断期に必要な基礎知識とがん看護・がんの症状マネジメント ・治療期：外科療法、化学療法、放射線療法 ・終末期：緩和ケア	会員 9,000円 非会員 18,000円
14	**一人ひとりが取り組む現場に活かす感染対策** 目崎　　恵 魚沼基幹病院	6月28日(火) 10:00～16:00 受付9:20 申込期間 4/1～4/15	レベルⅠ・Ⅱ 保健師、助産師、看護師、准看護師	60	1．エビデンスに基づく感染対策の基本的な考え方を学び、看護実践につなげることができる。 〈内容〉 ・標準予防策 ・感染経路別予防策 ・血管内留置カテーテル血流感染予防策 ・尿道留置カテーテル尿路感染予防策	会員 3,000円 非会員 6,000円

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ね　ら　い　・　内　容	受講料
15	**高齢者の尊厳を支える看取り** 和田　奈美子 横浜栄共済病院	9月30日(金) 10:00～16:00 受付9:20 申込期間 7/1～7/15	レベルⅡ～Ⅳ 保健師、助産師、看護師、准看護師	60	1．高齢者の特徴を理解し、人生の最終段階を迎える患者とその家族の意思決定支援や尊厳を支えるケアを学ぶ。 〈内容〉 ・老いることの意味と老衰死及び、終末期の状態増の変化 ・全人的苦痛 ・アドバンス・ケア・プランニング ・倫理的課題（意思決定支援の考え方）	会員 3,000円 非会員 6,000円

（3）協働する力を高める研修

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ね　ら　い　・　内　容	受講料
16	**地域につなぐ外来看護-求められる専門性** **～役割を自覚し地域包括ケアを推進しよう～** 清水　久美子	7月7日(木) 10:00～16:00 受付9:20 申込期間 5/1～5/15	レベルⅢ～Ⅴ 保健師、助産師、看護師、准看護師	60	1．地域包括ケアにおける外来看護の役割り及び求められる能力（サービスや連携・継続）について学ぶ。 2．地域包括ケアと外来看護の専門性について理解を深める。 〈内容〉 ・医療制度とこれからの外来看護 ・外来の機能と外来看護師に求められる専門性（役割・地域連携・地域包括ケア） ・施設で抱える課題の検討	会員 3,000円 非会員 6,000円
17	**オンライン研修** **怒りと上手に付き合おう** **～アンガーマネジメント～** 田辺　有理子 横浜市立大学	7月9日(土) 10:00～16:00 受付9:00 申込期間 5/1～5/15	レベルⅡ～Ⅴ 保健師、助産師、看護師、准看護師	90	1．アンガーマネジメントを理解し、自己の怒りの感情をコントロールできる力を養うことができる。 〈内容〉 ・怒りの基礎理論 ・アンガーマネジメントのテクニック	会員 3,000円 非会員 6,000円
18	**今だからこそ-チーム医療** **～チーム医療推進のキーポイント～** 坂本　すが 東京医療保健大学医療保健学部教授	9月20日(火) 10:00～16:00 受付9:20 申込期間 7/1～7/15	レベルⅢ～Ⅴ 副看護師長以上	50	1．チーム医療の実現と推進に向けた課題を考え、チーム医療における看護職の役割が理解できる。 〈内容〉 ・「チーム医療」の本質 ・チーム医療を困難にする要因 ・チーム医療を機能させるあたらしい組織のあり方 ・私たちの仕事は何か ＊事前課題あり	会員 3,000円 非会員 6,000円

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ね　ら　い　・　内　容	受講料
19	**メンタルヘルス（新人編）** **～ストレスに負けない自分づくり～** 柏　　美智 新潟大学医学部保健学科	10月4日(火) 10:00～16:00 受付9:20 申込期間 8/1～8/15	レベルⅠ・Ⅱ 保健師、助産師、看護師、准看護師	60	1．ストレス要因に対するストレス反応や心の健康について理解し、自分に合ったストレス対処法を見つける事ができる。 〈内容〉 ①ストレスマネジメントの考え方 ②看護職のストレスおよびメンタルヘルス不調 ③包括的、全人的なメンタルヘルスケア（ホリスティックケア） ④メンタルヘルスケアとしての多様な方法 ⑤メンタルヘルスケアとしての身体的ケアの実際 ⑥自分を知ろう　思い込みのパターンと強みを理解する ⑦困ったときの対処法について	会員 3,000円 非会員 6,000円
20	**メンタルヘルス（中堅編）** **～活き活きと看護を実践するためのマネジメント～** 柏　　美智 新潟大学医学部保健学科	10月25日(火) 10:00～16:00 受付9:20 申込期間 8/1～8/15	レベルⅢ・Ⅳ 保健師、助産師、看護師、准看護師	60	1．看護職のストレスとメンタルヘルスの不調を理解し、包括的・全人的なメンタルヘルスケア（ホリスティックケア）の必要性を学ぶ。 2．心の健康づくりにつながるストレスマネジメントとメンタルヘルスケアの方法を理解し、自らが実践できるようになる。 3．職場スタッフのメンタルヘルスケアの活用を検討できる。 〈内容〉 ①～⑤は上記と同じ。 ⑥看護職のメンタルヘルスとレジリエンス ⑦職場で実践できるストレスマネジメントとメンタルヘルスケア	会員 3,000円 非会員 6,000円
21	**医療現場で実践できるコミュニケーション（Ⅰ）（Ⅱ）** 池田　優子 高崎健康福祉大学保健医療学部 特任教授	（Ⅰ） 10月28日(金) 10:00～16:00 受付9:20 申込期間 8/1～8/15	レベルⅠ・Ⅱ 保健師、助産師、看護師、准看護師	60	1．医療現場でのコミュニケーションの基本を理解し、良好な人間関係づくりに活用できる。 〈内容〉 ・コミュニケーションの基本 ・医療現場のコミュニケーションとその持ち方 ・アサーションの必要性 ・医療従事者とのコミュニケーションの実際 ・演習(アサーショントレーニング) ＊Ⅰ・Ⅱは同じ内容	会員 3,000円 非会員 6,000円
22		（Ⅱ） 11月11日(金) 10:00～16:00 受付9:20 申込期間 9/1～9/15		60		会員 3,000円 非会員 6,000円

（4）意思決定を支える力を高める研修

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ね　ら　い　・　内　容	受講料
23	**悲嘆に寄り添う看護の力** **～グリーフケア～** 樋口　伸子 県立中央病院	10月18日（火） 10：00～16：00 受付9：20 申込期間 8/1～8/15	レベルⅠ～Ⅲ 保健師、助産師、看護師、准看護師	60	1．死後の身体変化について学び、エンゼルケアを見直す。 2．エンゼルメークを通して、グリーフケアを考える。 〈内容〉 ・死後の身体変化 ・看取りとは ・エンゼルケア ・グリーフケアとしてのエンゼルケアの持つ意味	会員 3,000円 非会員 6,000円
24	**新）看護倫理** **共に考えよう看護倫理** **～実践の中で磨く倫理的感受性～** 宮子　あずさ	10月26日（水） 10：00～16：00 受付9：20 申込期間 8/1～8/15	レベルⅠ～Ⅳ 保健師、助産師、看護師、准看護師	60	1．日々の看護実践で感じる倫理的ジレンマに対して「看護職の倫理綱領」をもとに振り返る。 2．実践場面における倫理的課題を共有し倫理的感受性を高める。 〈内容〉 ・「看護職の倫理綱領」を看護実践 ・倫理的葛藤を抱いた事例 ・事例検討	会員 3,000円 非会員 6,000円
25	**行動変容を引き出す** **コミュニケーション** 菅家　智史 福島県立医科大学医学部	11月14日（月） 10：00～16：00 受付9：20 申込期間 9/1～9/15	レベルⅠ～Ⅴ 保健師、助産師、看護師、准看護師	60	1．患者の行動変容を引き出すコミュニケーションスキルを学び、臨床現場で実践できる。 〈内容〉 ・行動変容とは ・行動変容ステージ別のスキル ・相手の思いを引き出す質問スキル ・共感と是認のスキル 演習 ・ロールプレイ、GW	会員 3,000円 非会員 6,000円

（5）組織的役割遂行能力を高める研修

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ね　ら　い　・　内　容	受講料
26	**小論文・レポート・報告書の書き方** 水戸　美津子 聖徳大学　学長補佐	5月16日（月） 10：00～16：00 受付9：20 申込期間 3/16～3/31	レベルⅢ～Ⅴ	60	1．臨床現場での小論文・レポート・報告書指導するにあたり、支援者が指導すべき指導のポイントについて学ぶ。 〈内容〉 ・文章作成上の基本 ・小論文の読み方 ・査読のポイント ・抄録の書き方 ・図・表の作成の基本 ・論文、レポート、感想文の違い	会員 3,000円 非会員 6,000円

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ね　ら　い　・　内　容	受講料
27	**はじめての教育委員** 関井　愛紀子 河渡病院　看護部長	5月20日(金) 10:00～16:00 受付9:20 申込期間 3/16～3/31	レベルⅢ・Ⅳ ・昨年度教育担当者になったもの、今年度教育担当者となるもの	60	1．自施設の教育担当者（教育委員）に必要な基礎知識及び役割りについて理解する。 〈内容〉 ・継続教育とは ・組織の教育理念及び継続教育を提供する意義 ・教育委員の選出基準 ・教育３観について ・ロールモデル ・教育の効果を測定する指標 ・教育研修企画の立て方 演習（GW）明日から実践できる教育計画	会員 3,000円 非会員 6,000円
28	**オンライン研修** **施設内研修企画に必要な基礎知識** （２日間） 安部　陽子 日本赤十字看護大学看護管理学教授	8月10日(水) 9月2日(金) 10:00～16:00 受付9:00 申込期間 6/1～6/15	レベルⅢ・Ⅳ ・施設の教育担当者 ・2日間を通して受講できるもの	90	1．看護職に対する継続教育の必要性を理解し効果的な教育を行うための研修企画について学ぶ。 〈内容〉 ・継続教育の必要性 ・成人学習者の特徴 ・研修企画の基本的要素 ・研修デザインの設定	会員 6,000円 非会員 12,000円
29	**地域包括ケアに求められるカンファレンススキル** 篠田　道子 日本福祉大学社会福祉学部 教授	9月29日(木) 10:00～16:00 受付9:20 申込期間 7/1～7/15	レベルⅣ・Ⅴ 保・助・看	60	1．地域包括ケアに求められるカンファレススキルを向上させ、力を養うことができる。 2．患者家族を含めた多職種・他機関との連結ツールとしてのカンファレンスの運営を理解する。 〈内容〉 ・カンファレンスの基本的知識 ・地域包括ケアシステムに求められるファシリテーター ・カンファレンスの運営とチームビルディング ・演習－チーム連携を高めるカンファレンス	会員 3,000円 非会員 6,000円
30	**プリセプター研修（Ⅰ）（Ⅱ）** 坂井　志織 武蔵野大学看護学部看護学研究科 教授	（Ⅰ） 調整中	レベルⅡ・Ⅲ 次年度プリセプターになる保健師、助産師、看護師	60	1．新人看護職員研修制度の概要を知り、組織における指導の在り方を考える。 2．新人の特性を理解し、自分らしい指導方法をみつける。 3．意見交換を通して自らの組織に活かす工夫を考える。 4．プリセプターの役割を理解し、指導の方針を定める。 〈内容〉 ・新人看護職員研修とは ・看護学教育の動向 ・新人教育の基本 ・プリセプターの役割 ＊事前課題あり Ⅰ・Ⅱは同じ内容	会員 3,000円 非会員 6,000円
31		（Ⅱ） 調整中		60		会員 3,000円 非会員 6,000円

（6）自己教育・研究能力を高める研修

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ね　ら　い　・　内　容	受講料
32	**初めての看護研究（Ⅰ）-基礎編～楽しくわかりやすい研究～** 服部　美香 群馬県立県民健康科学大学	12月13日（火） 10：00～16：00 受付9：20 申込期間 10/1～10/15	レベルⅡ・Ⅲ 保健師、助産師、看護師	60	1．看護研究の基礎が理解できる。 2．臨床現場での気づきを研究課題につなげる。 〈内容〉 ・看護研究とは ・看護研究の進め方 ・文献検討の意義と検索方法 ・倫理的配慮の実際 ・研究計画書の書き方	会員 3,000円 非会員 6,000円
33	**3～4年目ナースのキャリアデザイン** 高橋　紀和子 鎌倉女子大学家政学部	2023年 2月24日（金） 10：00～16：00 受付9：20 申込期間 12/1～12/15	レベルⅡ 臨床経験3～4年目 保健師、助産師、看護師	60	1．同期の仲間との交流をとおして、看護師としてのキャリアやライフスタイルについて考えることが出来る。 2．仕事を通じて実現したい将来像を描くことが出来る。 〈内容〉 ・キャリアデザインとは ・看護師の仕事を考える ・自分の傾向を知ろう ・人生企画を考えてみよう	会員 3,000円 非会員 6,000円

3．看護管理者が地域包括ケアシステムを推進するための力量形成に向けた継続教育

1）看護管理者を対象とした研修

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ね　ら　い　・　内　容	受講料
34	**地域包括ケアシステム推進に取り組む看護管理者の役割** 平澤　則子 県立看護大学　教授	調整中	レベルⅣ・Ⅴ 病院・在宅・施設・訪問ST等の看護師長職以上の看護管理者 保健師、助産師、看護師	60	1．地域包括ケアシステムの中で、人々の生活を支援する看護職がなすべき具体的な役割を学ぶ。 〈内容〉 ・地域包括システムの概要 ・看護と地域包括ケアシステム ・地域医療連携とは ・地域医療連携センターの役割と連携 ・看護職が果たすべき役割と課題 ・演習：これからの活動	会員 3,000円 非会員 6,000円

2）これから看護管理を担う人々を対象とした研修

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ね　ら　い　・　内　容	受講料
35	**新）SWOTで現状分析～SWOT分析を正しく理解し、自施設の現状分析をマネジメントに活かそう～** 深澤　優子 R&D Nursing　ヘルスケア・マネジメント研究所 代表	6月3日（金） 10：00～16：00 受付9：20 申込期間 4/1～4/15	レベルⅢ・Ⅳ 保健師、助産師、看護師、准看護師 ＊認知症対応力向上研修受講の方に勧めます。	60	1．SWOT分析を理解し、現状分析に活用 目標設定・戦略策定につなげる。 〈内容〉 ・看護管理における目標設定・戦略策定 ・現状分析のためのSWOT分析 ・SWOT分析実際との注意点 ・SWOT分析を目標設定・戦略策定につなげる。 ※内容については変更の可能性あり	会員 3,000円 非会員 6,000円

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ね　ら　い　・　内　容	受講料
36	**新）看護リフレクション（Ⅰ）（Ⅱ）** **～看護の質を高める経験の語り合い～** 東　めぐみ 日本赤十字北海道看護大学	（Ⅰ） 6月4日（土） 9：30～16：30 受付8：50 申込期間 4/1～4/15	レベルⅢ・Ⅳ 保健師、助産師、看護師 ＊中堅の看護師に勧めます。	35	1．看護リフレクションの体験を通し、日々の看護経験における看護の価値や意味を実感し、看護観を育むための取組みを理解する。 〈内容〉 ・リフレクションとは何か ・経験から学ぶ ・看護を語る、語りを聴く ・看護リフレクションの実際 ＊Ⅰ・Ⅱは同じ内容 事前課題あり	会員 3,000円 非会員 6,000円
37		（Ⅱ） 11月24日（木） 9：30～16：30 受付8：50 申込期間 9/1～9/15		35		会員 3,000円 非会員 6,000円
38	**新）看護マネジメント** **～看護管理はじめの一歩～** 伊豆上　智子 県立看護大学　教授	10月11日（火） 10：00～16：00 受付9：20 申込期間 8/1～8/15	レベルⅢ・Ⅳ 保健師、助産師、看護師 ＊管理者でないスタッフナースに勧めます。	60	調整中	会員 3,000円 非会員 6,002円
39	**クレームの無いよりよい組織づくり** 山口　育子 NPO法人ささえあい医療人権センター COML　理事長	11月22日（火） 10：00～16：00 受付9：20 申込期間 9/1～9/15	レベルⅢ・Ⅳ 保健師、助産師、看護師	60	1．クレームを未然に防ぐコミュニケーションやクレーム発生時に適切な対応のできる手法を学ぶ。 〈内容〉 ・クレーム増加の背景 ・クレームを予防するのコミュニケーションのポイント ・クレーム対応の手法、実際の対応例 ・ロールプレイ	会員 3,000円 非会員 6,000円
40	**身体抑制をしない看護** **～身体抑制ゼロをめざして～** 小藤　幹恵 石川県看護協会　会長	12月3日（土） 9：30～15：30 受付8：50 申込期間 10/1～10/15	レベルⅠ～Ⅴ 保健師、助産師、看護師、准看護師 ＊管理者の方に勧めます。	60	1．身体抑制ゼロにむけた取り組みのなかで深まっていく患者理解と患者を尊重する看護の実際を理解し、看護における倫理を再考する。 〈内容〉 ・看護の質をささえる倫理 ・身体抑制をしない看護のための組織づくり ・身体抑制をしない看護のための教育体制 ・抑制をしない臨床からの実践報告	会員 3,000円 非会員 6,000円
41	**新潟県委託事業** **新人看護職員研修における教育担当者研修**	調整中	レベルⅢ・Ⅳ 1）2023年度部署の教育担当の役割を担う保健師、助産師、看護師	60	1．教育担当者として研修企画・運営・評価に係る研修を受講し、新人看護職員研修のあり方を再確認しその役割を発揮できる。	無料

4．専門能力開発を支援する教育体制の充実に向けた継続教育

1）ラダー活用のための研修：ご施設様・個人配信を受講されますようお願いいたします。

5．資格認定教育

1）認定看護管理者教育課程　→P31

2）認定看護管理者教育課程セカンドレベルフォローアップ

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ね　ら　い　・　内　容	受講料
42	**実践報告** 助言者 ・2021年度セカンドレベル演習支援者 ・認定看護管理者教育運営委員	12月2日(金) 9:30～16:00 受付8:40 対象者に別途通知	2021年度認定看護管理者セカンドレベル受講者	30	1．看護管理実践能力の向上を図り、各職場の管理に活かすことができる。 2．今後の課題を明確にできる。	無料

3）看護教員養成研修

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ね　ら　い　・　内　容	受講料
43	**新潟県看護教員養成講習会**	HP参照 新潟県からの通知	新潟県からの募集を参照	25	募集要項参照	

4）看護教員研修（臨地実習指導者）

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ね　ら　い　・　内　容	受講料
44	**オンライン研修** **経験型実習教育における授業展開** 安酸　史子 関西医科大学看護学部　教授	11月12日(土) 10:00～16:00 受付9:00 申込期間 9/1～9/15	看護教員 臨地実習指導者講習会修了者 (臨地実習指導者講習会フォローアップ)	60	1．看護教育者の教育実践能力の向上を図るため、学生とともに創る臨地実習教育の在り方を考え授業展開ができる。 〈内容〉 ケアリングと教育 ○指導型実習と経験型実習の指導アプローチの違い ○学生が主体的に動く実習の方法 ・学生個々の課題を実習目標につなげる ・事例から学ぶ教材化の考え方 ・教材化に必要な看護教員の能力 ・臨床実習での教材化で学生に必要なもの	会員 3,000円 非会員 6,000円

5）看護教員研修フォローアップ

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ね　ら　い　・　内　容	受講料
45	**専任教員としての看護学教育のあり方を再考する** 山下　暢子 群馬県立県民健康科学大学大学院看護学研究科看護学専攻　教授	8月27日(土) 10:00～16:00 受付9:20 申込期間 6/1～6/15	新潟県又は他県において過去10年以内に看護教員養成講習会を修了した者及び看護教員経験10年以内にあるもの	40	1．専任教員としての看護学教育のあり方を再考し、その役割をさらに発揮できる 〈内容〉 ・看護学実習に取り組む学生理解に役立つ知識 ・看護学実習に取り組む学生理解に役立つ知識を活用することを通して、学生理解の方法やかかわり方を検討する。	会員 3,000円 非会員 6,000円

医療安全研修

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ね　ら　い　・　内　容	受講料
46	**看護職のための医療安全** **～一人ひとりが取り組む医療安全～** 石田　有美子 猫山宮尾病院	7月2日（土） 10：00～16：00 受付9：20 申込期間 5/1～5/15	レベルⅠ・Ⅱ 保健師、助産師、看護師、准看護師	60	1．医療安全に関する基本的な考え方を学び、リスク感性を高め安全な看護実践につなげることができる。 〈内容〉 ・医療事故防止の基礎知識 ・看護職が起こしやすいインシデントと傾向（薬剤・日常生活・コミュニケーション） ・危険予知トレーニング(KYT)とは ・演習（KYT）	会員 3,000円 非会員 6,000円
47	**看護記録と法的責任** **（ベーシックコース）** **～看護記録はどうあるべきか～** 稲葉　一人 中京大学法務総合教育研究機構 教授	9月8日（木） 10：00～16：00 受付9：20 申込期間 7/1～7/15	レベルⅡ 保健師、助産師、看護師、准看護師	60	1．看護記録の法的意義を学び、日々の看護記録に活かすことができる。 〈内容〉 ・看護記録の法的意義 ・事故発生時の記録	会員 3,000円 非会員 6,000円
48	**看護記録と法的責任** **（アドバンスコース）** **～看護記録はどうあるべきか～** 稲葉　一人 中京大学法務総合教育研究機構 教授	9月9日（金） 10：00～16：00 受付9：20 申込期間 7/1～7/15	レベルⅢ・Ⅳ 保健師、助産師、看護師、准看護師	60		会員 3,000円 非会員 6,000円
49	**医療現場の安全力を高めよう** **～組織における医療安全活動のすすめかた～** 新村　美沙香 医療法人五星会　菊名記念病院	9月21日（水） 10：00～16：00 受付9：20 申込期間 7/1～7/15	レベルⅡ～Ⅳ 保健師、助産師、看護師、准看護師	60	1．質の高い安全で安心な医療の提供のために、医療安全の取組みの実際を学び、日々の医療安全活動に活かすことができる。 〈内容〉 ・医療安全の基本的知識 ・医療安全活動の実際 ・チームで取り組む医療安全 ＊KYT、心理的安全性	会員 3,000円 非会員 6,000円
50	**医療安全管理者養成研修（演習）** 古田　美智子 済生会三条病院　他	11月2日（水） 10：00～16：30 申込期間 日本看護協会HP参照	医療安全管理者または1年以内に医療安全管理者になる予定の者 オンデマンド研修（日本看護協会35時間）を終了したもの	60	安全管理業務の遂行にむけ、既習の知識・技術をもとに、より実践的な学びを深める。 1．医療機関内において、医療事故事例やヒヤリ・ハット事例の報告と共有を効果的にするための体制の整備 2．医療事故の発生予防や再発防止を効果的にする体制の確立 3．発生予防や再発防止を目的とするため、医療事故やヒヤリ・ハット報告者を非難しない組織文化の醸成 〈内容〉 ・安全文化の醸成 ・演習：事例をもとに医療安全の体制整備や組織文化の醸成の方法を検討する。 ・患者・家族の医療参加	日本看護協会HP参照

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ね　ら　い　・　内　容	受講料
51	**医療事故調査制度** **-体制作りと看護管理者の役割-** 鳥谷部　真一 新潟大学医歯学総合病院 危機管理本部危機管理室　教授	12月7日(水) 10:00～16:00 受付9:20 申込期間 10/1～10/15	レベルⅣ・Ⅴ ・医療安全管理者 ・医療安全に関する担当もの	60	1．医療事故調査制度の現状と課題を理解する。 2．制度推進に向けた自施設の課題を明確にできる。 〈内容〉 ・医療事故調査制度の現状と課題 ・事例を通して初期対応から再発防止と対策 ・院内体制の構築	会員 3,000円 非会員 6,000円
52	**医療安全ネットワーク新潟**	6月24日(金) 10月28日(金) 2023年 2月24日(金)	医療安全管理者 医療安全に関心のあるもの			

認定看護管理者教育課程公開講座

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ね　ら　い　・　内　容	受講料
53	**▲小論文の書き方** クロイワ　正一 ヘルメス株式会社　代表取締役	5月19日(木) 9:30～16:30 申込期間 3/16～3/31	1．看護部長、副看護部長に相当する職位にある者 2．認定看護管理者教育課程ファーストレベル・セカンドレベル・サードレベルのいずれかの修了者	20	〈ねらい〉 ・伝わるレポートの書き方を学ぶ 〈内容〉 ・論理的思考の基礎 ・論理的思考の応用（問題解決） ・論理的思考のレポート作成	会員 3,000円 非会員 6,000円
54	**▲資管理Ⅱ・安全管理** 小藤　幹恵 石川県看護協会　会長	6月6日(月) 9:00～16:00 申込期間 4/1～4/15	1．看護部長、副看護部長に相当する職位にある者 2．認定看護管理者教育課程ファーストレベル・セカンドレベル・サードレベルのいずれかの修了者	20	〈ねらい〉 ・看護の質保証のために安全管理への教育視点を学ぶ 〈内容〉 ・急性期病院で実現した抑制のない看護に取り組んで	会員 3,000円 非会員 6,000円

認定看護管理者教育課程

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ね　ら　い　・　内　容	受講料
55	**ファーストレベル**	7月27日(水)～10月14日(金) 分散方式 26日間 全コース 9:30～16:30 申込期間 3/8～4/7	1．日本国の看護師免許を有する者 2．看護師の免許取得後、実践経験が通算5年以上ある者 3．管理的業務に関心がある者	70	【教育目的】 看護専門職として必要な管理に関する基本的知識・技術・態度を習得する。 【到達目標】 1．ヘルスケアシステムの構造と現状を理解できる。 2．組織的看護サービス提供上の諸問題を客観的に分析できる。 3．看護管理者の役割と活動を理解し、これからの看護管理者のあり方を考察できる。 内容 HP：募集要項、講義日程参照	会員 123,000円 非会員 246,000円 修了審査料 24,000円
56	**セカンドレベル**	5月18日(水)～7月20(水) 集中方式 37日間 9:30～16:30 一部の研修で 9:00～16:00 申込期間 2/15～3/14	1．日本国の看護師免許を有する者 2．看護師の免許取得後、実践経験が通算5年以上ある者 3．認定看護管理者教育課程ファーストレベルを修了している者、又は、看護部長相当の職位にある者、もしくは副看護部長相当の職位に1年以上ついている者	30	【教育目的】 看護管理者として基本的責務を遂行するために必要な知識･技術･態度を習得する。 【到達目標】 1．組織の理念と看護部門の理念の整合性を図りながら担当部署の目標を設定し、達成に向けた看護管理過程を展開できる。 2．保健・医療・福祉サービスを提供するための質管理ができる。 内容 HP：募集要項、講義日程参照	会員 204,000円 非会員 408,800円 修了審査料 36,000円

看護学会

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ね　ら　い　・　内　容	受講料
57	**▲新潟県看護協会看護学会** **テーマ：多様化する生活を支える看護の力**	11月30日(水) 演題申込 4/1～5/12 15:00必着 参加申込 8/1～9/25	看護職・ 看護学生	朱鷺メッセ 100名 ライブ配信 500名 オンデマンド配信あり	1．看護職の実践に根ざした学術研究を発表し、情報交換と交流を図り、その成果や課題を共有しより良い看護実践を目指すことができる。 ※詳細はHP参照	会員 5,000円 非会員 10,000円

出前研修

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ね　ら　い　・　内　容	受講料
58	**▲出前研修(オンライン研修を含む)** 各分野の認定看護師及び専門看護師	申込から概ね3か月 施設申込期間 2/15～9/30	特になし		1．施設に勤務する看護職等が、医療・看護サービスを安全に提供できるよう必要な知識･技術を学ぶ。	1施設:1件につき 20,000円

ナースセンター事業

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ね　ら　い　・　内　容	受講料
59	**新潟県委託事業** **▲再就職支援セミナー** **e-ラーニング** 学研ナーシングサポート	申込から概ね３ヶ月 申込期間 6/1～12/31	再就職を希望する保健師、助産師、看護師、准看護師の資格をもつ未就業者	99	未就業看護職を対象として、看護に関する基礎的な知識および技術に関する講義･演習をｅ-ラーニングで視聴し学習することで、再就職を支援する。 オンライン配信での自宅学習 個人パスワード貸出 受講期間：最大３ヶ月 ※詳細はナースセンターHP参照	無料
60	**新潟県委託事業** **▲再就職支援セミナー** **基礎１日コース**	調整中	再就職を希望する保健師、助産師、看護師、准看護師の資格をもつ未就業者	10～15	未就業看護職員に対し、看護の動向および再就職に必要な看護の知識や技術の研修を行い、就業を促進すると共に資質の向上を図る。 〈内容〉看護の動向/皮膚・排泄ケア看護/採血、点滴の基礎看護技術/情報交換会　など（上中下越にて開催　各会場により内容は異なる） ※詳細はナースセンターHP参照	無料
61	**新潟県委託事業** **▲再就職支援セミナー** **プラチナコース**	調整中	再就職を希望する保健師、助産師、看護師、准看護師の資格をもつ40歳以上の未就業者	10～15	未就業看護職を対象として、看護に関する基礎的な知識および技術に関するセミナーを実施し、再就職を支援する。 〈内容〉社会保険労務士による「年金制度や定年後の働き方について」/プラチナナースに期待されること～病院・介護・訪問の現場から～/情報交換会　など ※詳細はナースセンターHP参照	無料
62	**新潟県委託事業** **▲再就職支援セミナー** **体験コース**	調整中	再就職を希望する保健師、助産師、看護師、准看護師の資格をもつ未就業者	各３～５程度	未就業看護職を対象として、医療および社会福祉施設等における現場体験型のセミナーを実施し、再就職を支援する。また、求人施設が自施設をPRする機会として活用する。 〈内容〉病院等での看護実践研修 ※詳細はナースセンターHP参照	無料
63	**新潟県委託事業** **▲再就職支援セミナー** **施設見学ツアー**	調整中	再就職を希望する保健師、助産師、看護師、准看護師の資格をもつ未就業者	各５程度	未就業看護職を対象として、医療および社会福祉施設等における各施設の特徴や仕事内容について見学ツアーに参加し、自分に見合った職場探しから再就職・定着に繋げる。 〈内容〉病院・施設の見学 ※見学施設についてはナースセンターHP参照	無料

WLB推進事業

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ね　ら　い　・　内　容	受講料
64	**看護補助者との協働**	8月19日（金）	・看護師長 ・副看護部長 ・看護部長	40	看護補助者と協働して、効率的に楽しく働きたい。そのヒントを得る。 〈内容〉 講義　協会にて講師とZoom使用	会員 1,000円 非会員 2,000円
65	**WLB推進事業** **～仕事と生活の調和を目指して～** **（仮）**	12月1日（木）	調整中	45	病院の具体的な好事例を聞き、今後の施設の業務改善に役立てる 〈内容〉講義、好事例報告	会員 1,000円 非会員 2,000円

看護の日事業

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ね　ら　い　・　内　容	受講料
66	**▲フォーラム** 開催場所：新潟グランドホテル 講師：新潟青陵大学　大学院 臨床心理学研究科　教授 碓井　真史 タイトル:「幸せをつかむ心理学」(仮)	5月12日（木） 13：00～15：30 （フォーラム：14：00～） 申込期間 HP参照	・医療従事者 ・学生 ・一般の方	80 程度	新型コロナウイルス感染拡大における状況が続き、市民のみなさんや医療職は、節約のある生活を余儀なくされ、心も体も疲れていると思われる。碓井先生の講義を聴くことで、少しでも心が癒され幸せな気持ちになることを期待する。	無料

訪問看護推進事業

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ね　ら　い　・　内　容	受講料
67	**新潟県委託事業** **訪問看護従事者研修会(新任者編)** **全日程** 講師　HP参照	【集合研修】 5/21　6/4 7/9　8/6 8/27　9/30 10/1　11/19 【eラーニング】 5/21～10/20 【施設実習】 10月11月 申込期間 3/1～3/15	新潟県内で以下の３つの要件のいずれかに該当する看護職等で、全日程受講できる者 １．訪問看護に従事し、おおよそ１年以内 ２．訪問看護を始めようとしている ３．訪問看護に興味、関心がある	20	社会的要請と在宅療養におけるニーズに対応する訪問看護を推進するために、訪問看護に従事している看護職、これから訪問看護を始めようとする、或いは興味･関心のある看護職を対象に、必要な技術を修得し、質の高い看護が実践できること 内容 ・地域ケアシステム ・訪問看護概論 ・在宅ケアシステム ・訪問看護過程、訪問看護記録 ・フィジカルアセスメント ・在宅でのリハビリテーション ・肺理学療法 ・家族関係論 ・家族看護 ・成果報告会 ・施設実習	【資料代】 会員 4,000円 非会員 8,000円 【eラーニング受講料】 14,000円
68	**▲新潟県委託事業** **訪問看護従事者研修会(新任者編)** **公開講座** 講師 ・たちかわ訪問看護ステーション 布川　元子 ・県立がんセンター新潟病院 瀬崎　　学	7/9　8/27 申込期間 HP参照	上記の他 在宅ケアおよび施設等に勤務する職員（理学療法士・作業療法士･言語聴覚士･介護支援専門員・栄養士・介護福祉士等）	40	同上 内容 ・訪問看護過程、訪問看護記録 ・在宅でのリハビリテーション ・肺理学療法	会員 500円 非会員 1,000円

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ねらい・内容	受講料
69	**新潟県委託事業** **訪問看護従事者研修会** **(管理編)** **～キャリアアップコース～** **全日程** 講師　HP参照	4/23　5/14 7/23　11/5 【施設実習】 8～10月 申込期間 2/1～2/15	訪問看護に従事している管理者、およびスタッフで全日程受講できる者	20	管理者として時代のニーズに沿った訪問看護サービスが提供できる管理・運営に必要な能力を養う 内容 ・訪問看護ステーションに求められる役割と運営 ・訪問看護ステーションにおけるリーダーシップ論 ・訪問看護ステーションの労務管理 ・訪問看護ステーションにおけるリスクマネジメント ・訪問看護ステーション管理者の役割 ・施設実習２日	4/23のみ 会員 1,500円 会員 3,000円 他の回 会員 500円 非会員 1,000円
70	**▲新潟県委託事業** **訪問看護従事者研修会** **(管理編)** **～キャリアアップコース～** **公開講座** 講師　HP参照	4/23　5/14 7/23　11/5 申込期間 HP参照	訪問看護に従事している管理者、およびスタッフ、在宅ケアおよび介護保険施設等に勤務する職員(理学療法士・作業療法士・言語聴覚士・介護支援専門員・栄養士・介護福祉士等)	40	上記のうち、施設実習を除く	4/23のみ 会員 1,500円 非会員 3,000円 他の回 会員 500円 非会員 1,000円
71	**新潟県委託事業** **訪問看護従事者研修会** **(スキルアップ編)** 五泉中央病院 深井　里美 訪問看護ステーション統括所長 うんこ文化センター おまかせうんチッチ代表 榊原　千秋 県立がんセンター新潟病院 磯貝　佐知子 下越地域いのちとこころの支援センター 金谷　光子 県立燕労災病院 坂井　和泉	4/10　10/8 11/26　12/10 申込期間 HP参照	訪問看護に従事している看護職等 在宅ケアおよび施設等に勤務する職員（理学療法士・作業療法士･言語聴覚士･介護支援専門員・栄養士・介護福祉士等）	60	訪問看護に従事する看護職等が、訪問看護を実施する上での様々な課題を解決するための知識・技術を修得する 内容 ・ストーマケア ・気持ちよく出すを叶える排便ケア ・在宅における化学療法を支える看護 ・面接技術 ・慢性心不全の看護	4/10のみ 会員 1,500円 非会員 3,000円 他の回 会員 500円 非会員 1,000円

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ね　ら　い　・　内　容	受講料
72	**新潟県委託事業** **在宅看護（入退院支援）研修会** **全日程** 講師　HP参照	5/28　6/11 10/15 【施設実習】 7～9月 申込期間 3/1～3/15	病院・診療所・訪問看護ステーション等に勤務する看護職員で、全日程受講できる者	20	1．在宅で継続した医療・看護サービスを提供できるように必要な知識・技術を学ぶ。 2．療養者・家族が安心して退院できるような支援方法を学ぶ。 内容 ・地域ケアシステム論 ・訪問看護の実際 ・医療機関と地域との連携 ・在宅ケア療養を支える地域ケアシステム ・在宅療養生活の支援 ・地域における診療	会員 1,500円 非会員 3,000円
73	**▲新潟県委託事業** **在宅看護（入退院支援）研修会** **公開講座** 講師　HP参照	5/28　6/11 10/15 申込期間 HP参照	病院・診療所・訪問看護ステーション等に勤務する看護職員等 在宅ケアおよび施設等に勤務する職員（理学療法士・作業療法士･言語聴覚士･介護支援専門員・栄養士・介護福祉士等）	大40 中５	上記のうち、施設実習を除く	会員 500円 非会員 1,000円
74	**▲訪問看護ステーション運営アドバイザー事業** 訪問看護ステーション管理経験のあるプラチナナース	HP参照	新潟県内において新規開設準備又は新規開設した訪問看護ステーション 新潟県内で開設している訪問看護ステーションで事業運営等のアドバイスを希望する事業所	なし	訪問看護ステーション及び事業所運営などのアドバイスを希望する訪問看護ステーションに対して、運営アドバイザーを派遣することにより、訪問看護ステーションの運営や経営管理・人材育成等の相談に対し、必要な知識や情報等の提供や支援を行い、安定した事業運営につなげる。	HP参照
75	**▲新潟県委託事業** **訪問看護インターンシップ事業** 訪問看護ステーション管理者、指導者等	HP参照	訪問看護に興味のある学生（看護専門学校、大学等）、潜在看護職 在宅看護論を担当している看護教員等 医療機関で従事している看護職員等 訪問看護に従事している看護職員等	なし	訪問看護師と共に行動し、看護業務を見学、同行訪問を行う。 看護学生・潜在看護職等が訪問看護ステーションの現場を体験し、ステーションで勤務する職員や施設の雰囲気、訪問先の利用者や家族への関わりを通して訪問看護への興味を深める。 訪問看護への就業意欲を高め、ミスマッチのない状態で就業促進を図る。 訪問看護師の人材確保･育成･定着を図る。 ３～４日間コース	無料

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ね　ら　い　・　内　容	受講料
76	**▲新潟県委託事業** **訪問看護師育成サポート研修** 訪問看護の経験豊かな指導者等	HP参照	新潟県内で訪問看護に従事する新任訪問看護師	1名/日	訪問看護従事者（新任者等）に対して現地での育成支援を行うことにより、教育体制の充実と訪問看護従事者の確保・定着を促進する。 地域包括ケアシステムにおける訪問看護の役割を果たせる訪問看護師を育成する。 受講者一人当たり原則３～４日（メール・電話での指導も含む）	無料
77	**▲訪問看護教育プログラム** **体験研修** 訪問看護認定看護師等 訪問看護ステーションにいがたのスタッフ	HP参照	新潟県に在住・在勤の看護職 訪問看護の体験希望者・潜在看護職等	1名/日	訪問看護に関心のある看護職が「訪問看護をやってみたい」という気持ちになる。 在宅看護の実際を知り、地域包括ケアの基本的知識と技術を結びつける。 訪問看護師の人材確保・育成・定着を図る。 訪問看護の質の向上を図る。 Ａ・Ｂ・Ｃコースから選択 Ａ：訪問看護お試しコース（１日） Ｂ：入門編・訪問看護体験コース（２日間） Ｃ：実践編・訪問看護実践コース（２日間）	HP参照

思春期・エイズ相談

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ね　ら　い　・　内　容	受講料
78	**新潟県委託事業** **▲思春期・エイズ相談のための研修会**	令和4年12月～令和5年2月の日程で調整中 申込期間 HP参照	思春期・エイズ電話相談事業に従事する相談員等	30	思春期・エイズ相談事業に携わっている相談員の資質向上と思春期への理解を深める。	無料

災害看護研修

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ね　ら　い　・　内　容	受講料
79	**オンライン研修** **JNA収録DVD研修** **災害支援ナースの第一歩** **～災害看護の基本的知識～** ※災害時の看護支援活動及び災害支援ナース育成に連動した研修	7月28日（木）～7月29日（金） 9：30～16：30（予定） 申込期間 5/1～5/15	災害看護に関心がある者	50	災害支援ナース養成研修の「基礎編」として位置づけ、看護専門職の災害時支援者として必要な災害医療と看護の基礎知識を習得し、災害支援ナースとしての役割や活動の実際を理解する。 〈内容〉 ・災害看護の基礎知識・災害時に求められる看護支援活動・災害サイクル別疾病構造と看護・災害時の心理変化とこころのケア・災害時の保健師の役割と災害支援ナースとの連携・看護協会の災害時看護支援活動・災害支援ナースとしての活動の実際	会員 6,270円 非会員 9,460円

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ね　ら　い　・　内　容	受講料
80	**オンライン研修** **災害支援ナース養成研修(実践編)** 講師：HP参照	9月15日(木)～ 9月16日(金) 9:30～16:30 (予定) 申込期間 7/1～7/15	①実務経験５年以上の新潟県看護協会員 ②３年以内にインターネット配信研修またはJNA収録DVD研修「災害支援ナースの第一歩～災害看護の基本的知識～」を修了した者 ③災害支援ナース登録を希望する者	50	災害支援ナースの役割機能を理解し、被災地や被災者にとって有効に機能できる能力を養う。 〈内容〉 １）災害支援ナースとは、災害支援ナースの役割・機能 ２）派遣時の準備と心構え ３）災害支援ナースの活動展開 ４）災害支援ナースの活動の実際	会員 6,000円
81	**オンライン研修** **災害支援ナース強化研修（登録更新編）** 講師：HP参照	11月18日(金) 9:30～16:30 (予定) 申込期間 9/1～9/15	災害支援ナースとして継続して登録し、活動できる者 原則として３年ごとに登録更新が必要	50	１．災害支援ナースの役割機能を再確認し、被災地や被災者にとって有効に機能できる能力を維持する。 ２．災害支援ナースとして、他者との協働、自律的な活動の重要性を認識する。 〈内容〉 １）災害支援活動の実際―役割と課題 ２）活動報告「災害支援活動の実際」 ３）演習「災害支援ナースの活動展開」	会員 3,000円

職能研修

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ね　ら　い　・　内　容	受講料
82	**保健師職能集会** **テーマ：新任期でもできる！手応えのある保健指導のコツ－行動変容を促すアプローチ** 一般社団法人おもしろ健康教育研究所 代表理事　伊藤　純子 副所長　　高橋　佐和子	6月15日(水) 13:30～16:00 申込期間 HP参照	全ての看護職	40	住民ニーズが多様化し、また、健康情報が氾濫する中、保健師には対象者に正しい知識を伝えるとともに行動変容を促す保健指導が求められる。そこで、新任期の保健師にも実践可能な保健指導の技術について学ぶ。	会員 無料 非会員 1,000円

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ね　ら　い　・　内　容	受講料
83	**保健師情報交換会** **テーマ：地域共生社会の実現～地域課題を捉えるチカラ～** 石井　義恭 大分県臼杵市　高齢者支援課 地域共生担当　併任 市福祉事務所高齢者支援課　併任 子ども子育て支援課ワクチン接種対策室	10月7日（金）	全ての看護職	会場 30	制度・分野ごとの『縦割り』や「支え手」「受け手」という関係を超えて、地域住民や地域の多様な主体が参画し、人と人、人と資源が世代や分野を超えつながることで、住民一人ひとりの暮らしと生きがい、地域をともに創っていく地域共生社会を目指す過程において保健師の果たす役割を考える	会員 無料 非会員 1,000円
84	**保健師等研修会** **テーマ：保健師活動の継承～育ちあう現任教育～** 塩川　幸子 国立大学法人　旭川医科大学 医学部看護学科公衆衛生看護学 准教授	11月22日（火）	保健師	会場 30	保健師の分散配置や市町村合併後の世代の偏りにより、人材育成に苦慮する自治体が多い中、所属や世代を超えて保健師の専門性や役割をつないでいくことの大切さを共有する	会員 無料 非会員 1,000円
85	**助産師職能集会** **テーマ：妊娠期の食育の新常識** 中野　智子 日本歯科大学新潟生命歯学部 食育・健康科学講座　客員教授	6月15日（水） 13：30～16：00 申込期間 HP参照	HP参照	HP 参照	HP参照	会員 無料 非会員 1,000円
86	**助産師職能研修会** **テーマ：意思決定支援（仮）** **CLoCMiP®対応研修** 有森　直子 新潟大学医学部保健学科 看護学専攻　教授	10月6日（木） 13：30～16：00 申込期間 HP参照	助産師	60	講義、質疑応答 助産実践を向上させるための学習の機会とする	会員 3,000円 非会員 6,000円
87	**助産師情報交換会** **テーマ検討中**	11月29日（火） 13：30～16：00 申込期間 HP参照	保健師、助産師、看護師、准看護師	無	話題提供、情報意見交換し、実践に活かす	会員 無料 非会員 1,000円
88	**看護師職能集会（職能ⅠⅡと合同）** **特別講演** 南雲　陽子 新潟薬科大学　臨床教授 （オフィス・エヌ代表）	6月15日（水） 13：30～16：00 申込期間 HP参照	保健師、助産師、看護師、准看護師	400	コミュニケーションの手や自らの知識・技術の向上の必要性・気持ちの切り替え術を知ることで苦手な人ともコミュニケーションを図ることができる。 テーマ 「苦手な人とのコミュニケーションスキルを知る」	会員 無料 非会員 1000円

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ね　ら　い　・　内　容	受講料
89	**看護師職能Ⅰ意見交換会** 平澤　則子 新潟県立看護大学　教授	11月16日(水) 10:00～16:00 申込期間 HP参照	保健師、助産師、看護師、准看護師	100	地域包括ケアシステムにおいて、それぞれの役割を知り看護職に求められる役割を果たすための課題を共有する。 内容 1．講演　テーマ「地域包括ケア推進に必要な連携の強化と役割」仮題 2．グループワーク	会員 無料 非会員 1,000円
90	**看護師職能Ⅱ管理者研修会** 吉井　靖子 高齢者総合ケアセンターこぶし園 名誉園長	10月29日(土) 申込期間 HP参照	職能Ⅱ領域の看護職等	100	テーマ「自然災害発生時に備えて～看護職に求められること～」(仮) 高齢者施設や訪問看護ステーション等で自然災害発生時に看護職がやるべきこと、求められることを理解し、非常事態での対象者ケアや事業継続が可能な体制整備の必要性等を具体的事例や取り組みを通し学ぶ。	会員 無料 非会員 1,000円

支部研修

No.	研修名（開催支部）・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ね　ら　い　・　内　容	受講料
村上	**支部通常集会** **講演会**	6月25日(土) 予定	看護協会支部会員 全対象	60名	集合開催 内容は検討中	
	職能合同講演会	10月下旬以降	看護協会支部会員 全対象	検討中	開催方法を含め検討中	
新発田	**支部集会・講演会**	6月25日(土) 予定	看護職	検討中	新型コロナ感染対応に関するテーマで検討中	
	三職能合同研修	10月～11月	看護職	検討中	検討中	
県央	**支部集会　特別講演会** **(予定)** **「看護職に必要なグリーフケアの知識」** **～家族を支えるエンゼルケアとは～** 村上　慶乃助 ラ プリエール代表取締役	6月25日(土) 9:30～10:30	看護協会会員 全対象	検討中	(予定) グリーフケアを提供することで自分の看護を振り返り、人として、専門職として成長する機会を得る。	
長岡	**支部集会**	6月25日(土)	支部役員・委員		令和４年度支部活動について 委員会の引き継ぎ (講演会は10月以降に延期)	
	支部講演会・職能研修会	10月以降 (感染状況を踏まえ調整)	看護職・一般		検討中	
うおぬま	**支部集会　記念講演**	6/25または7/2	看護協会会員 全対象	検討中	検討中	
十日町	**支部集会　講演会**	調整中	看護職	検討中	検討中	
柏崎	**支部通常集会・講演会**	6月25日(土)	看護職	検討中	緩和ケアについて	
	秋の研修会	検討中	看護職	検討中		

No.	研修名（開催支部）・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ね　ら　い　・　内　容	受講料
上越	**支部通常集会　講演会は予定せず職能委員会研修は未定**	6月25日（土）	看護職	未定		
佐渡	**支部集会　講演会**	6月25日（土）予定	看護職		佐渡島内医療・介護・福祉の今後と看護職の役割と連携の在り方（仮題）	
	講演会	オンライン or ハイブリッドで開催	看護職・一般			
	職能合同研修会	オンライン or ハイブリッドで開催	看護職・一般			
新潟東	**通常集会および講演会**	6月25日（土）予定	看護協会会員全対象		オンライン・会場開催の可否を含め検討中	
	職能合同研修会	10月下旬			開催の可否を含め検討中	
	講演会	検討中			開催の可否を含め検討中	
新潟西	**東西・三職能合同研修会** 新潟テルサ	10月29日（土） 14：00～16：00	三職能		検討中	
	支部通常総会集会及び　特別講演会「（仮）コロナ禍での患者・家族の意思決定支援～社会制度等、医療者がどのように寄り添えるか～」 田村　里子 新潟日報メディアシップ ２階日報ホール	6月14日（火） 14：30～16：00	看護職	50+50	コロナ禍で離れていても、本人家族が意思決定するために、医療従事者がどのように寄り添えるのか。社会制度等の情報を含め講義頂く。Zoomとのハイブリッド形式	なし

様式 1

年度　一般研修申込書

送付先 ： FAX 025－233－7672
郵送先 ： 〒951－8133 新潟市中央区川岸町2丁目11 新潟県看護協会「各研修担当」係

研修会名	開催月日 月　日 月　日 月　日
施 設 名	申込責任者
	email:
施設住所　〒	電話
	FAX
個人会員　氏名	email:
自宅住所　〒	電話
	FAX

※受講条件に設定されている条件を必ず記入してください。(学習段階Ⅰ～Ⅳ または条件)
※該当する欄に○印を記入してください。
※記入漏れが無いよう確認してください。
※オンライン研修は、施設または自宅での受講となります。(email欄は必ず記載してください。)
　協会での受講を希望される方は受講条件欄余白に「協会で受講」とご記入ください。
※協会加入状況が「手続中」の方は、申込締切時点で登録が完了していない場合は、「非会員」となります。

優先順位	フリガナ	職能					職位						実務年数	協会加入状況			受講条件(必ず記入)
	氏名	保	助	看	准	その他	部長	副部長	師長	主任	スタッフ	その他		新潟県看護協会会員番号（6桁）	手続中	未加入	
1																	
2																	
3																	
4																	
5																	
6																	
7																	
備考																	

様式 2

＿＿＿＿＿年度　災害支援ナース研修申込書

送付先 ： FAX 025－233－7672
郵送先 ： 〒951－8133 新潟市中央区川岸町2丁目11 新潟県看護協会「災害支援ﾅｰｽ研修担当」係

研修会名	開催月日 月　　日 月　　日
施 設 名	申込責任者
	email:
施設住所　〒	電話
	FAX
個人会員　氏名	email:
自宅住所　〒	電話
	FAX

※職能は該当する欄に○印を記入してください。
※記入漏れが無いよう確認してください。
※オンライン研修は、施設または自宅での受講となります。(email欄は必ず記載してください。)
協会での受講を希望される方は備考欄に「協会で受講」とご記入ください。

優先順位	フリガナ 氏名	職能				災害支援ナース更新年度またはネット研修受講年度	災害支援ナース登録番号	実務年数	新潟県看護協会会員番号（6桁）						備考
		保	助	看	准										
1															
2															
3															
4															
5															

【申込時の注意】

① **インターネット配信研修**「災害支援ナースの第一歩」→ **様式1**で申込む。
② 災害看護研修（実践編）→ インターネット配信研修**修了証のコピーを添付する**。
③ 災害看護研修（登録更新）→ 登録番号と最終更新年度を記載する。
（登録番号とは災害支援ナースの登録証の番号）

様式 3

ファーストレベル「受講動機」について

以下の方法で作成してください

本文の 文字数	300 字以内
作成規定	表紙は不要 自己の立場で抱えている課題を含み動機について簡潔に述べる。 ① 用紙サイズA4 縦　横書き ② 余白 左右 2.5cm 上下 2.0 cm ③ 文字数と行数 40 文字×45 行 ④ 書体　MS 明朝 フォントサイズ 10.5 ポイント ⑤ 文語体(～である) ⑥ 右記記載見本参照 ⑦ 本文の最後に文字数を記入する。 記載　見本 ○○○○年度認定看護管理者教育課程ファーストレベル受講動機 施設名 職　位 氏　名 本文 本文は書き出しを、ひとマス空ける ○○○○○○○○○○○○○、□□□□□□□□□□○○○○○、□□□○○○。 (本文の文字数○○○字) ○　提出いただいた書類は返却いたしません。

様式 3－2

セカンドレベル「小論文」について

以下の方法で作成してください

課　題	看護管理の視点から自部署または自施設の現状を振り返り、問題の背景・原因を整理し、最も優先度の高い課題を述べなさい。
テーマ	○○△△○○□□○○△△○△△○○□□
本文の文字数	1400～1600 字
作成規定	表紙は不要 ① 用紙サイズA4　縦 横書き ② 余白　左右 2.5cm 上下 2.0 cm ③ 文字数と行数 40 文字×45 行 ④ 書体　MS 明朝 ⑤ フォントサイズ 10.5 ポイント ⑥ 文語体(～である) ⑦ 右記、記載見本参照 施設名 職位 氏名 課題　ｾｶﾝﾄﾞﾚﾍﾞﾙの課題 テーマ ・本文は、一行空けて記載する。 ※複数ページにわたる場合は、右上に氏名を、右下にページ番号を入れる。(ﾍｯﾀﾞｰ、ﾌｯﾀｰ使用) ⑧ 本文の最後に文字数を記入する。 ⑨ 引用文献、参考文献を載せる。 記載　見本 1ページ目 施設名 職　位 氏　名 課題　上記の課題を記入する テーマ　○△△○○△□□○○△△（中央に記載） 一行空ける 本文は書き出しを、ひとマス空ける ○○○○○○○、○○○□□○○△△○△△○○□□、○○○○○△△。○○□□、○○△△○△△○○□□△△、○○□□○○△△○△△○○□□○○○○。 (本文文字数○○○○字) 引用文献 参考文献 ※1 2ページ目　※氏名 一行空ける □□、○○○○○△△。○○□□、○○○○○、○○○□□○□○。 (本文の文字数○○○○字) 引用文献 参考文献 ※2 ○　提出いただいた書類は返却いたしません。

様式 ３－３

職位証明書

西暦　　年　　月　　日

氏　名＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿

1.　職位

上記の者は当施設において、以下の職位である／あったことを証明します。

年　　月から

年　　月まで　　職位　（　　）

施設名：

所在地：

施設長名：　　印

※看護部長相当の職位にある者、もしくは副看護部長相当の職位に１年以上就いている者で、教育課程ファーストレベルが未修了の者のみ提出のこと。

あらゆる世代の「働きたい」気持ちをサポートします！

新潟の未来を支える看護職の皆さん、

今も、これからも「あなた」は、求められています！

届出制度について

看護師等の離職時等の届出制度とは

看護師等の届出サイト
とどけるん

「看護師等の人材確保の促進に関する法律」の改正により、保健師・助産師・看護師・准看護師の免許をもち、病院等の職場を離職した場合などに、都道府県ナースセンターへ氏名や連絡先などを届け出ることが**努力義務**となりました。（平成 27 年 10 月～）

退職時に次の職場が決まっている人も、先ずは届け出ていただくことで将来の新潟県在住の潜在看護職を減らしていくことにつながります。

新潟県ナースセンターは、看護職の免許を活かして働きたい方とつながりを持ち、ともに地域医療を支える看護職員の支援、看護職員確保を目指しています。

届出の方法

★パソコンから

「とどけるん」検索

★スマホから

届出 QR コード

届出を行い、ナースセンターと繋がりを持つメリット

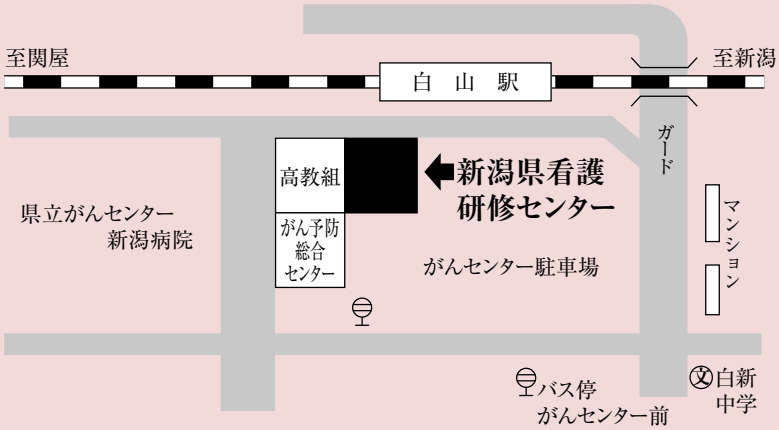
1．届出と同時にお仕事探しをしたい方はナースセンターの無料職業紹介（e ナースセンター）の登録、求人情報閲覧、情報提供を受けられます。
2．復職支援の研修等で、ブランクのある看護職の職場復帰をしやすい環境を提供します。
3．あなたの地域の相談支所、窓口で登録者のニーズに沿った働き方相談、キャリア支援、就業相談ができます。

新潟県ナースセンター　（本所）025－233-6011

＊ナースセンターHP、お近くの上越支所・長岡支所・南魚沼相談窓口・柏崎相談窓口もご利用ください。

QRコードは㈱デンソーウェーブの登録商標です。

会員の方は会員証を持参して下さい。



公益社団法人 新潟県看護協会
〒951-8133 新潟市中央区川岸町２丁目11番地
TEL025-233-6550　　FAX025-266-1199