

新潟県

発行・編集

公益社団法人 新潟県看護協会新潟県ナースセンター
〒951-8133 新潟市中央区川岸町2丁目11番地 TEL025-233-6011 FAX025-265-4188
E-mail niigata@nurse-center.net

ナースセンター



新潟市 「春の萬代橋」

Contents

ごあいさつ	2
「新型コロナウイルス感染症関連業務に求職登録した看護職の再就職意向調査」より	2・3
新潟県ナースセンター事業実績	4
看護師等の離職時等の届出制度(とどけるん)	5
『看護職の労働環境相談』のご案内	6
高校生一日看護師体験開催しました	7
新型コロナウイルスワクチン接種に携わる看護職のための講習	7
県内ハローワークと連携・看護職員再就職支援相談会開催中	7
看護職員再就職支援セミナー	8
復職体験談	9
令和4年度の訪問看護関連研修のご案内	10
在宅看護(退院支援)研修会 訪問看護ステーション実習の感想	11
訪問看護従事者研修会(実践編)の感想	11
ナースセンター支所・相談窓口紹介	12

No.56
令和4年2月発行

ごあいさつ



新潟県ナースセンター 所長 齋藤 有子

日頃より新潟県ナースセンター事業にご支援をいただき感謝申し上げます。

新潟県ナースセンターは、新潟県における看護職人材確保の拠点として、ナースバンク事業、看護職員再就業支援強化事業、訪問看護推進事業、「看護の心」普及事業、労働環境改善事業に取り組んでいます。

また、新型コロナウイルス感染症の対応のため、宿泊療養施設の療養者の健康管理、自宅療養者の健康観察、さらにワクチン接種の従事業務等の新たな業務に看護職の従事が求められ、新潟県と連携し協力可能な看護職の登録システム作りにとり組みました。現在も新型コロナウイルス感染症は拡大を続けており、登録看護職の方々には様々な現場で活躍していただいています。

一方で、新型コロナ関連業務終了後にも就業継続を希望されるかどうか、令和3年10月に意向調査を実施しました。新型コロナウイルス感染症関連業務に求職登録していただいた1,017人に調査用紙を配布し、432人の方から回答をいただきました。（回収率42%）そのうち、未就業の方182人の中で、就職する意向ありと回答された方は、149人と8割を超えうれしい結果が出ました。就職に結び付けられるような取組を進めたいと考えております。新潟県ナースセンターは、新潟県における看護職人材確保の拠点として、様々な事業を実施していますが、今後も、きめ細やかな事業運営に心がけ、皆様に利用していただける内容にしていきたいと思っております。ご協力、ご支援をお願いいたします。



「新型コロナウイルス感染症関連業務に求職登録した看護職の再就職意向調査」より

新潟県における新型コロナウイルス感染症（以下コロナ）関連の業務に関して、多くの看護職の皆様から協力の申し出をいただき、10月までに1,000人を超える方にご登録をいただきました。新潟県ナースセンターでは、コロナ関連業務を契機に未就業看護職の皆様の本格的な復職支援に繋がられるよう、コロナ関連業務に求職登録された方へ今後の就業意向についてアンケートを実施しました。

I. 調査の概要

1. 調査目的

新型コロナウイルス感染症に関連する業務に求職登録された看護職の方の今後の就業意向について把握し、再就職支援に役立てる。

2. 調査方法

1) 対象者

新潟県ナースセンターにコロナ関連業務の就業を希望すると登録した看護職1,017人

2) 調査方法

Webによるアンケート調査

3) 調査期間

令和3年10月28日（木）～11月10日（水）

4) 回答状況

有効回答数432人の回答（回答率42.4%）

II. 調査結果

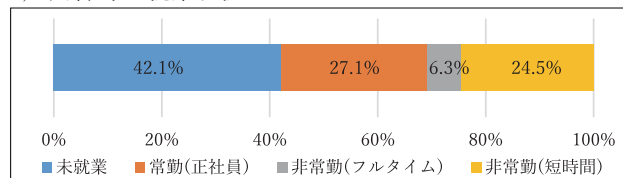
1. 回答者の状況（n=432）

年代別では40歳代148人（34.3%）が最も多く、次いで50歳代108人（25.0%）、60歳以上79人（18.3%）であった。就業状況別では、未就業182人（42.1%）、就業中250人（57.9%）であった。

1) 回答者の年代

	20歳代	30歳代	40歳代	50歳代	60歳以上	合計	割合
就業中	16	49	88	59	38	250	57.9%
未就業	7	25	60	49	41	182	42.1%
合計	23	74	148	108	79	432	100%

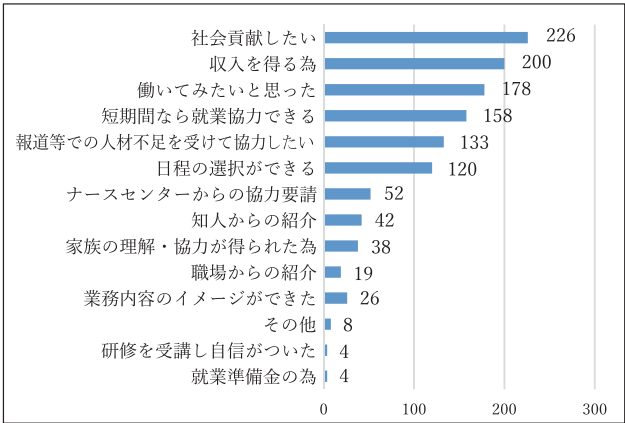
2) 回答時の就業状況



2. コロナ関連業務への登録を決めた理由 (n=432)

※複数回答可

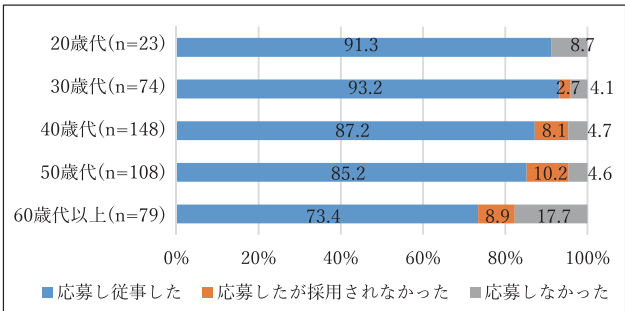
「社会貢献したい」226人(52.3%)が最も多く、次いで「収入を得るため」200人(46.3%)、「働いてみたいと思った」178人(41.2%)、「短期間なら就業協力できる」158人(36.6%)の順であった。



3. コロナ関連業務への就業状況

どの年代も7割以上の方が「応募し従事した」と回答したが、年代が上がるにつれ「応募したが採用されなかった」「応募しなかった」の割合が増加した。また、「応募し従事した」と回答した369人のうち9割以上がワクチン業務に従事したと回答した。

1) 年代別応募状況 (n=432)



2) 応募し従事した369人の就業先 ※複数回答可

	PCR検査センター	軽症者宿泊療養施設	自宅療養健康観察業務	ワクチン業務	行政	その他
人数	20	7	14	353	2	3
369人中の割合	5.4%	1.9%	3.8%	95.7%	0.5%	0.8%

4. 未就業者の今後の就業意向について (n=182)

コロナ関連業務に求職登録した未就業者182人に今後の就業意向について聞いたところ、「就業したい」と回答したのは149人(81.9%)であった。

	人数	割合
就業したい	149	81.9%
就業しない	33	18.1%

詳しい調査結果につきましては、新潟県ナースセンターのホームページに掲載いたします。

1人でも多くの看護職の方がそれぞれのライフスタイルに合わせ復職できるよう、支援に努めて参ります。
たくさんのご協力ありがとうございました。

5. 「就業したい」と回答した149人の状況について

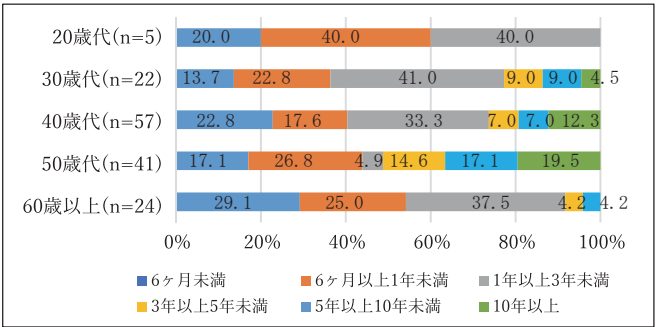
(n=149)

離職期間では、どの年代も離職から「3年未満」の看護職が多い結果であったが、50歳代においては離職から「3年以上5年未満」6人(14.6%)、「5年以上10年未満」7人(17.1%)、「10年以上」8人(19.5%)と離職が長期間の割合が約半数を占め、どの年代よりも高くなっている。

また、希望する勤務形態については、「日勤のみ」の希望が最も多く、「平日のみ」「土日祝含むシフト可」と合わせて121人(81.2%)であった。

希望の就業時期については、「すぐに」が22.1%、「令和4年4月頃から」が20.8%、「令和4年夏頃から」が5.4%で、約半数が1年以内での就業を希望した。また、「コロナ関連業務終了後」「未定」が、合わせて半数であった。

1) 年代別離職期間



2) 希望の勤務形態

	日勤(平日のみ)	日勤(土日祝含むシフト可)	2交代	3交代	夜勤のみ	こだわらない	その他
人数	82	39	5	2	1	14	6
割合	55.0%	26.2%	3.4%	1.3%	0.7%	9.4%	4.0%

3) 希望の就業時期

	すぐにでも	R4年4月頃から	R4年夏頃から	R4年秋頃から	コロナ関連業務終了後	未定
人数	33	31	8	2	35	40
割合	22.1%	20.8%	5.4%	1.3%	23.5%	26.8%

6. 感想等 (一部抜粋)

- ・たくさんの看護師やスタッフの方々と楽しくお仕事ができて自信もつき、また、「仕事がしたい」という自分の気持ちにも気づけてよかった。
- ・いつもと違う業務で新鮮で充実していた。技術の向上や知識の習得があり、自信に繋がった。
- ・子育てや介護のために医療現場から離れていたが、業務に携わる中で多くの看護師と一緒に仕事をさせていただき、また戻れるかもしれないと前向きな気持ちになった。
- ・軽症者宿泊施設で勤務し、病院勤務とは異なった看護の難しさを感じる事もあるが、やりがいを持って業務に取り組んでいる。今迄の経験を活かし、少しでも社会貢献ができればと思う。

ナースセンター事業実績

新潟県ナースセンターでは、厚生労働大臣の許可を受け、看護職無料職業紹介事業を行っています。新潟市の本所をはじめ、長岡支所・上越支所・南魚沼相談窓口・柏崎相談窓口における事業実績について、以下に報告します。

令和3年4月1日～令和3年11月30日まで

ナースセンター相談実績

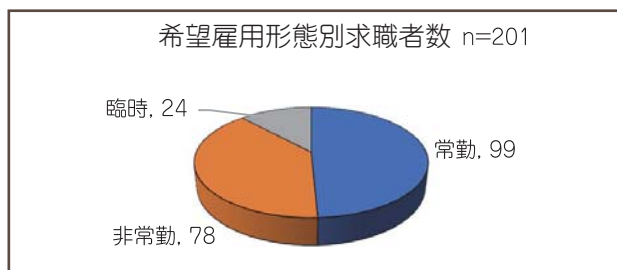
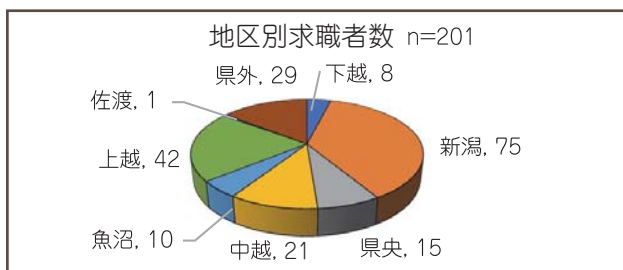
	来所	電話	メール・システム問い合わせ
求職者	777	2,824	2,256
求人	154	1,920	379

(件)

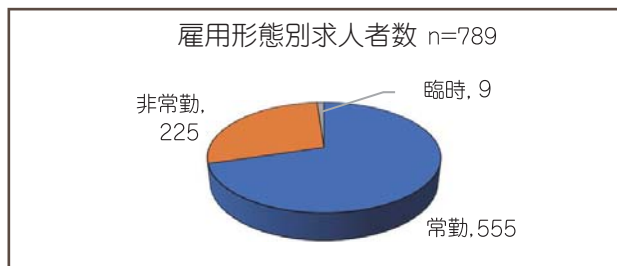
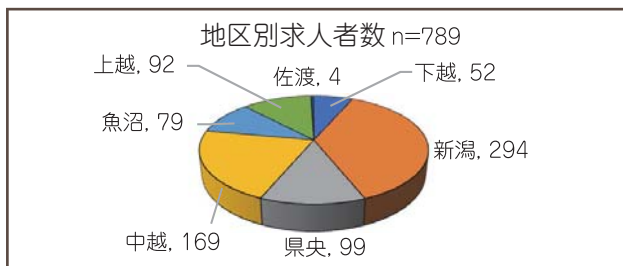


求職・求人実績（求人倍率 3.93）

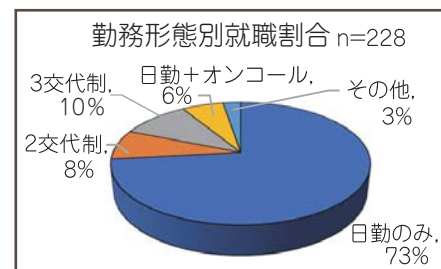
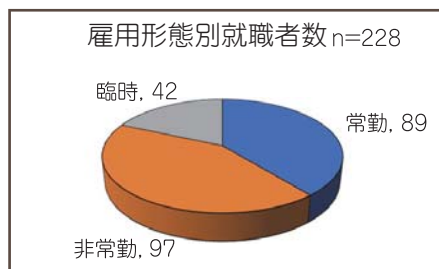
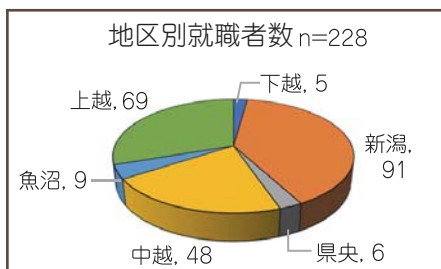
●求職者数（n=201人）



●求人者数（n=789人）



●就職実績（n=228人）



新型コロナウイルス感染症に関連した求人への紹介就職実績

新潟県ナースセンターでは、新型コロナウイルス感染症に関連した求人の依頼があった際にすぐに紹介できるよう、協力可能な看護職の登録制度を開始し、新型コロナウイルス感染症関連業務の求人案内を行いました。

その結果、多くの未就業者・ダブルワーク可能な看護職から登録があり、業務に従事していただきました。

登録して下さった皆様には、心から感謝申し上げます。

令和3年4月～令和3年12月末までの新型コロナウイルス感染症関連業務の就職実績を報告します。

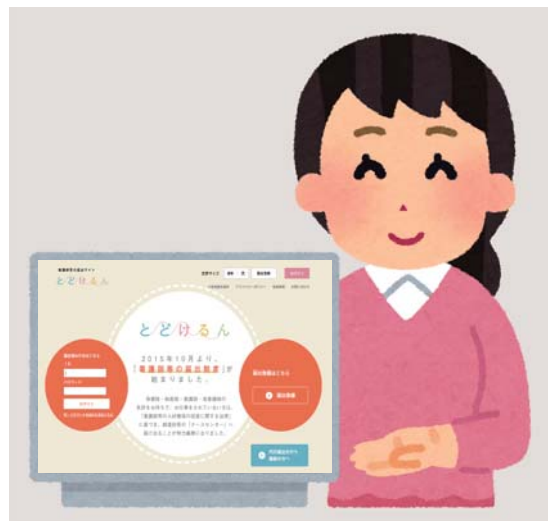
	人数
地域外来・検査センター	16
軽症者宿泊療養施設	5
県医療調整本部	1
自宅療養者健康管理	15
ワクチン接種関連	2,681
計	2,718

看護師等の離職時等の届出制度(とどけるん)

「看護師等の人材確保の促進に関する法律」の改正（平成27年10月～）により、保健師・助産師・看護師・准看護師の免許をもち、病院等の職場を離職した場合などに、都道府県ナースセンターへ氏名や連絡先などを届け出ることが努力義務となっています。

届出制度に登録するメリット

1. 届出と同時にお仕事探しをしたい方はナースセンターの無料職業紹介（eナースセンター）の登録、求人情報閲覧、提供を受けられます。
2. 復職支援の研修等で、ブランクのある看護職の職場復帰をしやすい環境を提供します。
3. あなたの地域の支所・相談窓口で、ライフサイクルに合わせた働き方相談、キャリア支援、就業相談ができます。



離職時には必ず「とどけるん」に登録しましょう。

届出状況に変更があった場合は、変更手続きをお願いします。

お知り合いの未就業看護職の方がいらっしゃいましたら、お知らせください。

とどけるん

看護師等の届出サイト

とどけるん

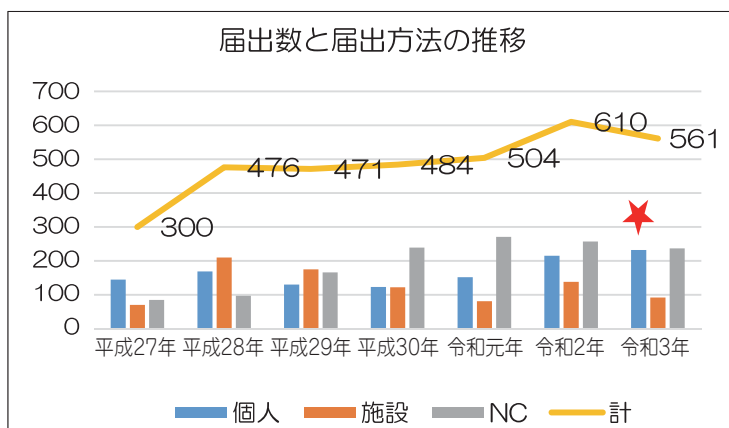


施設の方には、看護職の方が退職される場合には、
届出制度のご案内を引き続きお願いします

新潟県の届出登録状況（令和3年12月31日現在）

○届出総数 3,354人（平成27年10月～令和3年12月まで）

○届出数・登録時届出方法推移



○届出者のeナースセンター登録・応募・就業状況(人)

	新潟県	全国
届出者のeナースセンター登録数	3,354	159,831
eナースセンター登録希望者	2,259	65,515
内、求人施設への応募者	826	19,735
内、就職者数	801	16,807

○病院・施設の管理者様から退職者へ個人登録をご案内いただき、新潟県の届出登録数は増えております。
eナースセンターを利用し就業された割合は、全国平均25.7%、新潟県は、35.5%です。

『看護職の労働環境相談』のご案内



新潟県看護協会 労働環境改善推進委員会
常務理事 辻 夏子

新潟県看護協会 労働環境改善推進委員会は、2021～22年度にかけて、「看護補助者との協働の推進」の観点から研修を企画しております。しかし、「研修での学びがあっても、なかなか現場につなげることが難しい」という声を、今回に限らず以前から耳にすることがありました。

そこで、労働環境改善推進委員会では『看護職の労働環境相談』を設け、皆さまから相談されたお悩みや課題にしっかりと耳を傾け、微力ではありますが支援していきたいと考えています。

相談内容は、研修とコラボした形式のため、「**チームの一員である看護補助者との協働に関すること**」に絞らせていただいております。（～2022年度頃まで）

様式①

『看護職の労働環境相談』申し込み用紙

2021～2022年度版「**チームの一員である補助者との協働に関して**」

新潟県看護協会 看護職労働環境改善相談窓口 労働環境改善推進担当理事 宛て

☐ 医療機関名 :

☐ ご担当者氏名 : (役職)

☐ 所在地 :

☐ 連絡先 : 電話

☐ : mail

☐ ご相談希望日: 令和 年 月 日 (午前・午後) (または上旬・中旬・下旬)

☐ ご相談場所 :

【 ご相談内容等 】

「**チームの一員である補助者との協働に関して**」 普段の悩みや課題をお書きください。一緒に考えます。

お問い合わせ: 新潟県看護協会 労働担当理事 (辻) 電話: 025-265-1339(ダイヤルイン)

Mail: n.tsuji@niigata-kango.com

※この用紙をダウンロードし担当理事に mail してください。

尚、申し込み用紙をホームページに掲載 (R 4. 2月15日～) いたしますのでダウンロードして、担当理事 (辻) までメールでお申し込みください。尚、ご不明な点は電話やメールで、お気軽にお問い合わせください。



お気軽に
どうぞ

～ お問い合わせ先 ～

公益社団法人 新潟県看護協会
労働環境改善推進委員会
(代表) 常務理事 辻 夏子

☎ 025-265-1339(ダイヤルイン)

025-265-1225(代表)

e-mail: n.tsuji@niigata-kango.com

高校生一日看護師体験開催しました

高校生が、看護に対する認識と理解を深め、進路選択にあたり看護職を志す動機づけの一助とすることを目的に行っています。今年度は7月29日～8月20日に実施し、50病院・323名が参加しました。

昨年度は、新型コロナウイルス感染症の影響で中止となりましたが、今年度は感染対策を十分に行い、病院の雰囲気や看護の魅力を感じられるような柔軟な対応をしていただき、実施することができました。

お忙しい中、ご協力をいただいた病院の皆様には、感謝申し上げます。

～参加者からの声～

- ★優しい気持ちで寄り添える看護師になりたい
- ★体験を通して自分の目指す看護師像のイメージが膨らんだ
- ★信頼される看護師になるという目標に対して、自分を見つめなおす良い機会になった



新型コロナウイルスワクチン接種に携わる看護職のための講習会

新潟県ナースセンターでは、新型コロナウイルスワクチン接種業務に協力希望として登録いただいた看護職の方を対象が不安なく業務に従事できるよう、コロナワクチンの基礎知識および接種手技の演習を5～6月にかけて計7回開催し、延べ100人の方にご参加いただきました。

受講後の感想

- ・筋肉注射が3年ぶりだったため、手技が変わった点もあり参加できてよかった。講義もわかりやすく実技もあり、充実した研修だった。接種会場では安全にスムーズに業務できるよう準備したいと思う。
- ・ワクチンの作用機序もしっかり学ばせていただき、ワクチンについての理解が深まった。
- ・久々の看護業務を行うにあたり、多少不安があったため研修があったよかった。とても丁寧でわかりやすかった。



県内ハローワークと連携・看護職員再就職支援相談会開催中

看護職員再就職支援相談会は、新潟県内ハローワークと新潟県ナースセンターが連携して開催しています。

再就職に向けた相談や病院等の情報提供、再就職支援セミナーの案内、資格取得に向けた相談等について、ナースセンターの相談員（看護職）が、各地のハローワークに出向き、親身になって対応します。

★申し込み先：ハローワーク各窓口（予約制）

★相談日程：お近くのハローワークにお問い合わせ・新潟県ナースセンターホームページにて掲載中

【看護の就職応援セミナー】

も開催しました！
地域で働く訪問看護の
魅力について、お話し
を伺いました。



相談は無料です！
どちらの会場でも参加
OKです！（予約制）



看護職員再就職支援セミナー

新型コロナウイルス感染症の状況により、中止や延期などを余儀なくされたセミナーもありましたが、感染対策を講じながら多くの方にご参加いただきました。ご協力いただいた講師の皆様、各施設の皆様には感謝いたします。

再就職支援セミナー実績

令和3年12月末まで

研修名	参加者数	就職者数
e-ラーニング（6月～11月）	70	24
プラチナナースセミナー（8月、10月、11月）	30	6
基礎コースセミナー（6月、11月）	43	12
施設見学ツアー（6月、7月、10月、12月） ※一部オンラインで実施	20	4



※体験コースはコロナの状況により中止

◆ プラチナナースセミナー ◆

40歳以上の看護職を対象として、社会保険労務士による定年後の働き方や年金についての講義、プラチナナースが活躍する職場についてのお話などをしていただきました。参加者からは「今後のことを考えるきっかけになった」「自分にできる範囲で視野を広げて探していきたい」といった感想があり、多くの方から満足できたとの声をいただきました。

◆ 基礎コースセミナー ◆

スキンテアや採血・点滴の技術演習、看護の動向について等のセミナーを開催しました。潜在看護職にとっては耳慣れないスキンテアについて学んだり、久しぶりに触れる看護技術に緊張した様子もありましたが、活発な質疑応答もあり、大変有意義な時間となりました。



◆ 施設見学ツアー ◆

看護職の働く施設は多岐になり、自分の勤務条件もある中、再就職先として複数の施設見学・紹介、看護の仕事内容を直接確認できます。実際に働いている看護師さんに直接話を聞き、見学することでそれぞれが何かしら感じ取り、再就職の後押しになっています。協力いただいた施設の皆様、ありがとうございました！



施設見学ツアーの様子



◆ 参加者の感想 ◆

長い人生、これからのセカンドライフを考えるきっかけになりとても有意義だった。

採血点滴はしばらくやっていなかったのが緊張しましたが、実践できて良かったです。

自分の興味ある分野の施設見学、説明を聞くことができたので助かりました。

介護職場の看護師業務を具体的に聞くことが出来て参考になりました。

復職体験談

新潟県では、働く看護職員の4人に1人が50歳以上の看護職とされており、今年度ナースセンターでは11月末までに50歳以上の看護職の方が86名就職されました。これまでのキャリアや生活経験を活かしたプラチナナースの活躍の場が広がっています。プラチナナースとして再就職された方、求人施設としての受け入れについてお話を伺いました。



ツクイ新潟黒埼（デイサービス） 看護師 斉藤 優子

こんにちは！私は今、デイサービスで奮闘中です。

定年から数年が経ち、一昨年病院を退職してしばらく家に居たのですが、退職時に前職場からの勧めで「とどけるん」に登録したことがきっかけで、新潟県ナースセンターから紹介していただいたのが今の職場です。現在は、週3回デイサービスに勤務しています。

最初は病院と施設のの違いに戸惑い、緊張の連続でした。でも、職場の皆さんの寛大な理解と丁寧な指導のもと、なんとか続けられています。また、人生の大先輩である利用者様との対応は刺激になり学ぶことも多いです。これからも平常心で利用者様と向き合い寄り添える対応を目指してやっていきたいと思っています。



「経験に勝るものはなし！」

ツクイ新潟黒埼（デイサービス） 所長 渡邊 光

長期病院勤務をされ退職された方がデイサービスで第二のやりがい・生きがいとして活躍されている方が多くいらっしゃいます。ご存じの通りデイサービスは多職種連携、専門性を活かし利用者様へのサービスを日々提供しています。看護職員さんの業務としては体調管理、処置、服薬管理、緊急時対応・判断、医療行為や在宅生活を送るうえで家族様やケアマネジャーと医療として連携や提案・相談をさせていただいています。もちろんデイサービスは介護分野なので本人様・家族様・在宅生活を中心に考えた相談となるため、長年の病院勤務で様々な経験を積まれてきた看護職員さんは、デイサービスにとってとても大きな力となり、利用者様のみではなく家族様やケアマネジャー、一緒に働く職員に安心と笑顔を与えています。

採用時、「体力面に心配がある」「覚えるのに時間がかかり迷惑をかけるかも」と年齢面を気にされる言葉をよく聞かことがあります。これらのことに関して私は問題ないと考えています。何故なら一緒に働く全職員が「ありがたい気持ち」で助け合いながらカバーができる、誰しもが初めての場所だからこそ時間をかけ覚えていくものと捉えているからです。

ただ「経験」だけは別物です。長年培ってこられた経験は何にも勝るものではありません。その経験を第二・第三の活躍の場で活かしてみませんか。現在、ツクイ新潟黒埼ではプラチナナースさんがご自分のライフスタイルに合わせた勤務をさせていただいています。その方も最初は不安な言葉が話されていましたが、今ではそんな不安があったのかと思わせるような元気と笑顔で活躍をされています。

「まだまだ、これから！」

今までの看護師経験をご自分のライフスタイルに合わせた活躍の場で、光り輝いてみませんか。沢山の方があなたを待っていると私は感じます。



令和4年度の訪問看護関連研修のご案内

1. 訪問看護従事者研修会

【新任者編】

目的：社会的要請と在宅療養におけるニーズに対応する訪問看護を推進するために、必要な技術を習得し、質の高い看護が実践できる

対象：1) 全 日 程 新潟県内でおおよそ入職後1年以内の訪問看護師

2) 公開講座 新潟県内で訪問看護に従事している看護職等

項目：1) 全 日 程 ①公益財団法人日本訪問看護財団「eラーニング」の受講

②集合研修 ・地域包括ケアシステム ・訪問看護概論

・在宅ケアシステム ・訪問看護過程

・フィジカルアセスメント

・在宅でのリハビリテーション、肺理学療法

・家族関係論、家族看護 ・成果報告会 等

③施設実習 ・訪問看護ステーション1日 ・地域包括支援センター1日

2) 公開講座 ・訪問看護過程 ・在宅でのリハビリテーション、肺理学療法



【管理編】

目的：管理者として時代のニーズに沿った訪問看護サービスが提供できる管理・運営に必要な能力を養う

対象：新潟県内で訪問看護に従事している管理者およびスタッフ

新潟県内で在宅ケアおよび施設等に従事している医療、介護、福祉関係職

項目：①集合研修 ・訪問看護ステーションに求められる役割と運営

・訪問看護ステーションにおけるリーダーシップ論

・訪問看護ステーションの労務管理

・訪問看護ステーションにおけるリスクマネジメント

・訪問看護ステーション管理者の役割

※全て公開講座

②施設実習 ・訪問看護ステーション1日

・地域包括支援センターないしは医療機関の地域連携室等1日

【スキルアップ編】

目的：訪問看護に従事する看護職等が、訪問看護を実施する上で様々な課題を解決するための知識、技術を修得する

対象：新潟県内で訪問看護に従事している看護職等

新潟県内で在宅ケアおよび施設等に従事している医療、介護、福祉関係職

項目：①ストーマケア、気持ちよく出すを叶える排便ケア ②在宅における化学療法を支える看護

③面接技術 ④慢性心不全の看護

※1日単位の受講

2. 在宅看護(入退院支援)研修会

目的：在宅で継続した医療、看護サービスを提供できるよう知識、技術を学ぶ
療養者およびその家族が安心して退院できるような支援方法を学ぶ

対象：新潟県内で病院、診療所、訪問看護ステーション等に勤務する看護職員

項目：①集合研修 ・地域ケアシステム論 ・訪問看護の実際 ・医療機関と地域との連携

・在宅療養を支える地域ケアシステム ・在宅療養生活の支援

・地域における診療

※全て公開講座

②施設実習 訪問看護ステーション2日



*各研修会の詳細は新潟県看護協会HPをご覧ください。お問い合わせ先：訪問看護推進課 電話025-265-4188

在宅看護(退院支援)研修会 訪問看護ステーション実習の感想

実習受講生より

実習先「訪問看護ステーション キャッスル高田」

訪問日 2021年11月2日(月)、12月1日(水)

医療法人 知命堂病院 岩方 知香

今回、訪問看護ステーション キャッスル高田様で同行訪問実習をさせて頂き、在宅療養者とその家族の生活や思い、訪問看護師の役割について学ぶことができました。在宅・訪問看護では、地域で生活する療養者と家族の意思を尊重し「その人らしい暮らし」を守る生活ケアが優先されます。病棟から在宅へ継続するための退院支援において必要なことは、入院時から早期に患者様の在宅での生活状況や社会資源を知り、必要な看護や支援の提供・調整をしていくことだと考えます。それらを踏まえ、私たち看護師が患者様の想いを傾聴し、その想いを意識して関わっていくことを忘れてはいけないと思いました。

また、訪問看護師の活動を知ることで、病棟とは違ったチームワークや多職種連携、何よりもごく自然に「全人的な看護」を行っていると感じました。今回学んだことを活かし、病棟での退院支援・退院調整に介入していきたいと思いました。

実習受け入れステーションより

訪問看護ステーション キャッスル高田 管理者 藤井 正基

毎年、訪問看護ステーション実習の受け入れに両手を挙げて受け入れを表明していましたが残念ながらという返事が続いていました。今回もまた残念という返事が来たなと思っていたら、実習依頼文が届いてびっくりしました。看護学生の受け入れはしていますが看護師さんが見学するのは初めてのことでスタッフ一同緊張していました。地域包括ケアシステムの中核を担うとされている訪問看護ステーションの役割や実際を見てほしいという思いで受け入れました。

有資格者のため、実際の現場での状況や退院支援について等を質問していたのが印象的でした。スタッフにもいい刺激になり、受け入れができて良かったと思います。

今後も少しでも多くの方に訪問看護ステーションの役割の実際を見る機会が増えるように協力していきたいと思います。ありがとうございました。



訪問看護従事者研修会(実践編)の感想



小出病院 訪問看護・リハビリステーションさくら 関 理恵子

研修を受講し、診療報酬の仕組みや看護ケアに必要な知識や技術を学ぶ事が出来ました。その中でも、一番心に残っていることは家族看護です。グループワークで「円環的質問の方法」の技法を活用し事例検討してみると、利用者を含めた家族とのコミュニケーションが不足していた様に感じました。家族は一人一人が其々の思いを持っています。看護師には、家族間のコミュニケーションの橋渡しの役割がありますが、自分の物差しで決めつけるよう

な問題解決型思考になりがちです。心の領域は難しく問題を一つに絞るのではなく、関わりの中から何が見えてくるのかを探していく小さな積み重ねが必要になると考えます。言葉にしなくても、伝わるだろうという以心伝心はないのです。改めて、家族間のコミュニケーションの大切さを知る事ができました。従事している中で立ち止まるような時は、研修で得た事を思い出し一つ一つ丁寧に利用者や家族と関わっていくと考えます。

ナースセンター支所・相談窓口紹介

お近くの相談所をぜひご活用ください！
来所相談は予約制です。

予約フォームはこちら



長岡支所（さいわいプラザ別棟2F）

- 開設日：毎週火・木曜（祝日除く）
- 開設時間：10:00～15:00

「さいわいプラザ」の別棟2階で相談を受けています。長岡支所も開設後3年目を迎え、多くの方に利用して頂いております。

相談は、WEBからご予約や、電話、インターネット等の相談予約方法を利用して来所して頂いております。また、ハローワーク長岡でも月1回再就職支援相談会でも相談をさせて頂いております。相談に来られた方の話をしっかり聴いて、希望の職場に採用して頂けるようお手伝いをさせていただきますので、お気軽に連絡してお出下さい。お待ちしております。

（相談員：安斎・高梨）



●住所：長岡市幸町2-1-1 ●電話：0258-86-5333 ●E-mail：ncnagaoka@niigata-kango.com

上越支所（上越市市民プラザ2F）

- 開設日：毎週火・木曜（祝日除く）
- 開設時間：10:00～15:00

今だからこそ、看護職としてもう一度チャレンジしてみませんか。

With コロナの状況が続く中、私たちに求められる役割・期待の大きさを感じているこの頃です。

11月の潜在ナース交流会は好評でした。ハローワークと連携していて、皆様のライフサイクル等に合わせた働き方・場所が見つかるかも知れません。メールで予約可能です。とどけるん登録も代理で行えます。お気軽にお立ち寄りください。（相談員：渡辺・徳永）

●住所：上越市土橋1914-3 ●電話：070-2175-6014 ●E-mail：nc6014@niigata-kango.com



柏崎相談窓口（柏崎市役所内）

- 開設日：毎週火・木曜（祝日除く）
- 開設時間：10:00～15:00

柏崎市役所新庁舎に移転し1年が経過しました。ナースセンターでは、相談者に合わせた働き方を見つけ再就職に繋げるお手伝いをしています。また、看護職に関する様々な相談や届出登録も受け付けておりますのでお気軽にお問い合わせください。皆様のご利用お待ちしております。（相談員：坂井）

●住所：柏崎市日石町2-1 ●電話：070-2171-6013 ●E-mail：nc6013@niigata-kango.com



南魚沼相談窓口（南魚沼市図書館内）

- 開設日：毎週水曜（祝日除く）
- 開設時間：10:00～15:00

毎週水曜日に南魚沼市図書館の一室をお借りして開設しています。

今年度は新型コロナ関連の求人、求職者の相談やご利用が多くあり、今後もしばらくはその傾向は続きそうです。魚沼地域の求人情報を知りたい方、悩みを抱えてお仕事されている方、無料の相談窓口です。お気軽にお越しください。（相談員：高野）

●住所：南魚沼市六日町101-8 ●電話：070-2175-6012 ●E-mail：nc6012@niigata-kango.com



本所

公益社団法人 新潟県看護協会
新潟県ナースセンター

- 開設日：毎週月～金曜（祝日除く）
- 開設時間：9:30～12:00
13:00～16:00

ナースセンターは、看護職の定着・確保の「総合拠点」になることを目指して、看護職の様々な悩み、就職相談に応じています。また、復職に不安のある看護職のために、各種研修を実施していますので、お気軽に来所・ご相談ください。

●住所：新潟市中央区川岸町2-11 新潟県看護研修センター内 ●電話：025-233-6011

●E-mail：niigata@nurse-center.net



☆新潟県ナースセンターホームページにて求人情報掲載中！ぜひご覧ください！☆