

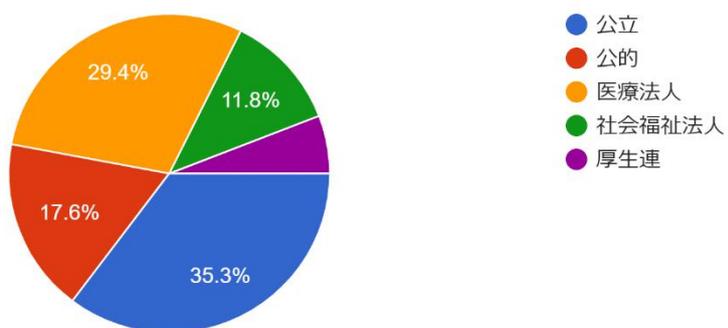
# 令和3年度「看護職のWLB推進情報交換会 病院の好事例紹介」

## I. アンケート結果

参加者 22 名 回答者 17 名 (回答率 77.3%)

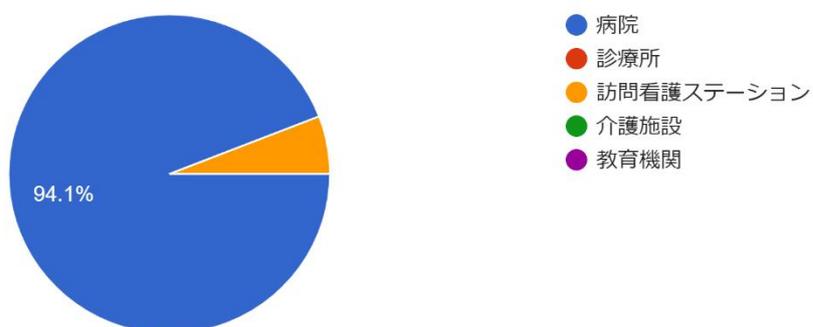
### 1. 所属先の経営主体についてお聞きします

17 件の回答



### 2. 所属施設についてお聞きします

17 件の回答



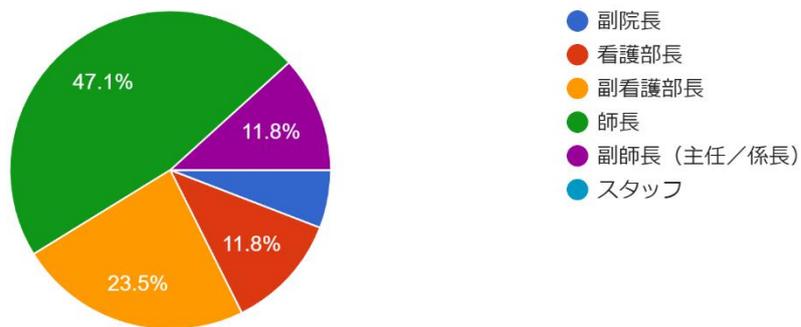
### 3. 職種についてお聞きします

17 件の回答



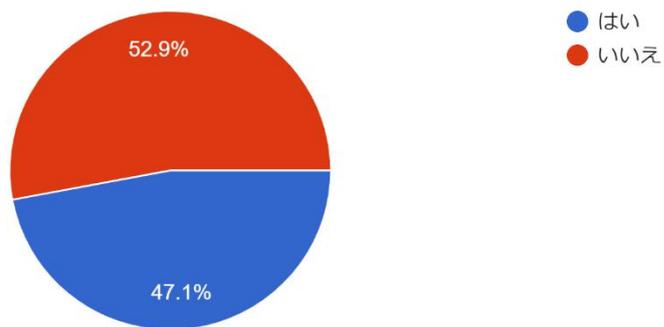
#### 4. 職位についてお聞きします

17件の回答



#### 5. あなたの所属施設ではWLB推進を積極的に取り組まれていますか

17件の回答



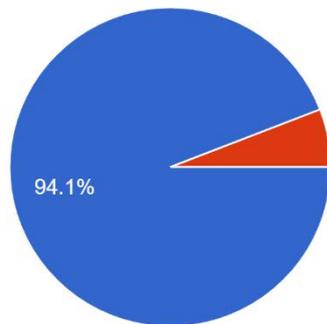
#### 5で「はい」とお答えのかたは、よろしければ施設名を教えてください

7件の回答



## 6. 研修時間は適当でしたか

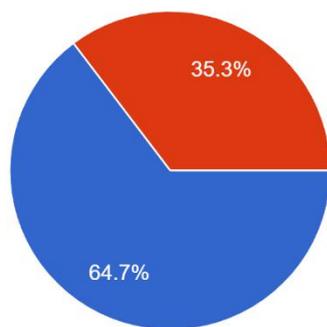
17件の回答



- そうである
- あまりそうでない
- そうでない

## 7. 声は聞き取りやすかったですか

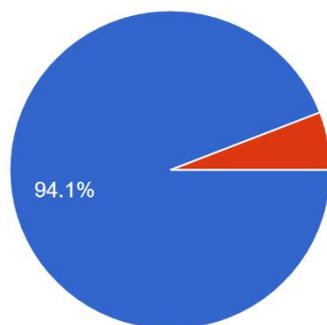
17件の回答



- そうである
- あまりそうでない
- そうでない

## 8. 好事例紹介は学びとなりましたか

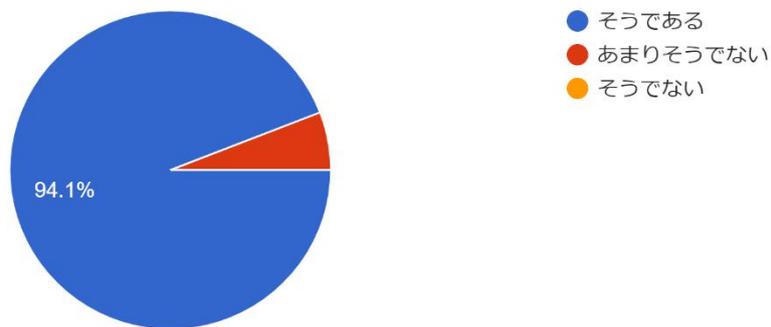
17件の回答



- そうである
- あまりそうでない
- そうでない

## 9. 自施設（自部署）の課題に対して、自分の立場で何かできそうですか

17件の回答



### 10. 研修会に参加した理由をお聞かせください

1. 現在の職位になり WLB について取り組んでいかなければいけないため
2. 他の施設の取り組みを参考にしたかった
3. 他施設の取り組みに興味があったから
4. 上司に勧められた
5. 今年度の取り組みに活かすため
6. 日頃の課題から解決策となるヒントを得るため
7. 病院全体で取り組んでいる「働き方改革」のためのアクションに活かしたい。業務担当で実践している活動に活かすため。
8. そこそこの WLB は進んでいるが、職員の満足度が必ず際も高くないためヒントを得たい。
9. 時短看護師と正規看護師の調和について考えるため。
10. 他病院の取り組みから、自病院のやらなければいけないことを、明確にしたかった。
11. 当病院が WLB に取り組んでいるため、情報交換をしたかったため。他施設の課題についても共有したかったから。
12. 上司のすすめ
13. 内容に興味があったから
14. 他病院の課題や取り組みを知りたかった。
15. WLB の各病院の取り組みを参考にしたいと思った。
16. 「働きやすい職場作り委員会」を担当しており、他施設の現状や対策について知り、参考にしたいと考え、参加しました。

### 11. 受講した感想をお聞かせください

1. いろいろな方法があることがわかった。自分の施設にあった取り組みを考えたい。
2. 今後の業務改善に活かします
3. 他機関の取り組みを具体的に聞いて参考になった
4. グループワークで他施設の状況をもう少し知りたかったです。
5. 参考になり、取り組む意欲になりました。
6. 改善したいことの原因を、今一度掘り下げて具体的に取り組むヒントを得ることができた。自施設

での活動の中で、よい取り組みもあることに気づき、スタッフのモチベーションアップに繋げていきたいと感じた。

7. 具体的取組や工夫、看護管理者の熱意が感じられた。
8. スタッフの声を良く聞き、満足度をあげる。やりがいにつなげる。
9. プロジェクトチーム発足により、多職種と横断的な関係ができ、病院が活性化するのではないかと感じています。質問に丁寧にご回答いただき、ありがとうございました。また、研修に参加させていただきありがとうございました。
10. 色々な病院の意見が聞けたので、とても参考になりました。
11. 参考になりました
12. WLB は病院あげでの取り組みが大事
13. 現実を知ることが出来た。取り組み内容が参考になった。
14. 当院に比べて皆様の病院の方が、大変なのに、笑顔で受け入れている事に感動と励ましを頂きました。
15. WLB を推進するための対策として、「これはすごい！」ということはありませんでしたが、各施設の状況に合わせ、アイデアを出しあいながらコツコツと積み上げていかなければならないものだと分かりました。

## **12. 今後、研修で取り上げたい内容や受けてみたい研修内容がありましたら教えてください**

1. 教育研修を担当しています。キャリア開発という視点から、どのような研修プランで行っているか、情報交換してみたいです。
2. WLB 事業の同窓会を企画して欲しい。
3. 管理者が元気をもらえるような研修
4. フィッシュ哲学
5. 「患者、家族を支える看取りケアについて 各病院の取り組み」を知りたいです。

## II. 研修評価

結果・評価 (受講者の意見 感想)	○評価方法：URLによるアンケート回答（回収率 68.2%：15/22） ○理解度・自己課題の達成度：概ね達成 ○受講者の満足度（自由記載から） ・好事例紹介は学びとなったか：（そうである：93.3%） ・他病院の具体的な取り組みを聞き参考になった。病院上げての取り組みが大事。 ・色々な方法があることがわかった。自施設にあった取り組みを考えたい。 ・改善したいことの原因を、今一度掘り下げて具体的に取り組むヒントを得る事ができた。自施設でのよい取り組みにも気づき、スタッフのモチベーションアップに繋げたい。グループワークでもう少し他施設の状況を知りたかった。
企画の評価	目標・内容、プログラムの妥当性、運営 ○目標・内容：アンケート結果から好事例を聞き考える機会になり妥当であった。 ○プログラムの妥当性：アンケート結果から妥当であった。 ○事前準備・当日の運営など ・講義からグループワーク移行が速やかに行われ、プログラム通り進行できた。 ・オンラインのグループワークでは、ファシリテーターが的確に支援できた。 ・講師への質疑応答ではWLB取り組みの率直な声を聞くことができた。

