

# 2021新潟県看護協会活動に関するアンケート 管理者

## 1 勤務施設

回答	頻度	%	平均: 3.01
医療機関 病院	76	64.96	<input type="checkbox"/>
医療機関 診療所	3	2.56	<input type="checkbox"/>
訪問看護ステーション	5	4.27	<input type="checkbox"/>
介護保険施設 特別養護老人ホーム	3	2.56	<input type="checkbox"/>
介護保険施設 老人保健施設	12	10.26	<input type="checkbox"/>
介護保険施設 グループホーム	0	0.00	<input type="checkbox"/>
介護保険施設 通所系サービス施設	0	0.00	<input type="checkbox"/>
社会福祉施設	1	0.85	<input type="checkbox"/>
行政 保健所	5	4.27	<input type="checkbox"/>
行政 県本庁	0	0.00	<input type="checkbox"/>
行政 市町村	8	6.84	<input type="checkbox"/>
教育機関 大学	0	0.00	<input type="checkbox"/>
教育機関 学校・養成所	3	2.56	<input type="checkbox"/>
欠落	1	0.85	<input type="checkbox"/>

## 3 職種 現業務に係るものを1つ

回答	頻度	%	平均: 2.77
保健師	13	11.11	<input type="checkbox"/>
助産師	0	0.00	<input type="checkbox"/>
看護師	101	86.32	<input type="checkbox"/>
准看護師	0	0.00	<input type="checkbox"/>
欠落	3	2.56	<input type="checkbox"/>

## 4・1の2 教育・研修事業への参加について

回答	頻度	%	平均: 1.13
参加したことがある	101	86.32	<input type="checkbox"/>
参加したことがない	15	12.82	<input type="checkbox"/>
欠落	1	0.85	<input type="checkbox"/>

## 2 職位

回答	頻度	%	平均: 1.91
病院看護部長 総看護師長	39	33.33	<input type="checkbox"/>
師長	46	39.32	<input type="checkbox"/>
看護代表者 病院以外	29	24.79	<input type="checkbox"/>
欠落	3	2.56	<input type="checkbox"/>

## 4・1の1 看護の質向上のための教育・研修事業の実施について

回答	頻度	%	平均: 1.03
知っている	114	97.44	<input type="checkbox"/>
知らない	3	2.56	<input type="checkbox"/>
欠落	0	0.00	<input type="checkbox"/>

## 4・2 職能活動 職能別に研修・情報交換会、調査活動、広報活動等 について

回答	頻度	%	平均: 1.03
知っている	114	97.44	<input type="checkbox"/>
知らない	3	2.56	<input type="checkbox"/>
欠落	0	0.00	<input type="checkbox"/>

4・3 支部活動 支部ごとに研修会、住民向けの健康に関する活動、情報提供等 について

回答	頻度	%	平均: 1.06
知っている	109	93.16	
知らない	7	5.98	
欠落	1	0.85	

4・5 ナースセンターによる看護職確保 退職時の届出制度、再就職支援・研修、ハローワークとの協働等 について

回答	頻度	%	平均: 1.03
知っている	113	96.58	
知らない	4	3.42	
欠落	0	0.00	

4・7 県及び関連団体等の役員としての役割・会議への出席等について

回答	頻度	%	平均: 1.35
知っている	75	64.10	
知らない	40	34.19	
欠落	2	1.71	

4・9 新型コロナウイルス感染症関連事業 宿泊療養者健康管理業務、自宅療養者健康観察業務等 の県からの委託について

回答	頻度	%	平均: 1.22
知っている	90	76.92	
知らない	26	22.22	
欠落	1	0.85	

4・4 地域包括ケア・訪問看護関連活動 研修会、訪問看護ステーションに対する研修・人材確保・経営支援等 について

回答	頻度	%	平均: 1.11
知っている	104	88.89	
知らない	13	11.11	
欠落	0	0.00	

4・6 労働環境改善 研修会、医療勤務環境改善支援センターとの協働による病院支援等 活動について

回答	頻度	%	平均: 1.39
知っている	71	60.68	
知らない	46	39.32	
欠落	0	0.00	

4・8 県行政等への要望活動について

回答	頻度	%	平均: 1.32
知っている	78	66.67	
知らない	37	31.62	
欠落	2	1.71	

4・10 災害支援ナース養成・派遣活動について

回答	頻度	%	平均: 1.07
知っている	107	91.45	
知らない	8	6.84	
欠落	2	1.71	

4・11 思春期エイズ相談の実施について

回答	頻度	%	平均: 1.28
知っている	83	70.94	
知らない	33	28.21	
欠落	1	0.85	

5・1の3 自施設 看護部で教育研修の受講を勧め  
ていますか

回答	頻度	%	平均: 1.24
勧めている	88	75.21	
個人の希望で ある	28	23.93	
欠落	1	0.85	

5・2 地域包括ケア・訪問看護に就いて 今後充実  
や実施した方が良いと思う内容 複数回答可

回答	頻度	%	平均: -
退院支援 研 修や病院・在 宅サービス関 連看護職との 情報交換 の 取組	78	66.67	
多職種連携	74	63.25	
訪問看護ステ ーションへの 運営・経営等 の支援	36	30.77	
欠落	6	5.13	

5・1の1 教育研修について 看護師のクリニカル  
ラダー日本看護協会版の5分野の内充実させた方が  
良い分野はどれですか 複数回答可

回答	頻度	%	平均: -
①生活と保健 ・医療・福祉 をつなぐ質の 高い看護の普 及に向けた継 続教育	70	59.83	
②ラダーと連 動した継続教 育	63	53.85	
③看護管理者 が地域包括ケ アシステムを 推進するた めの力量形成 に向けた継続 教育	37	31.62	
④専門能力開 発を支援する 教育体制の充 実に向けた継 続教育	53	45.30	
⑤資格認定教 育	40	34.19	
欠落	4	3.42	

5・1の4 自施設 看護部 の教育計画に関連させ  
ていますか

回答	頻度	%	平均: 1.46
関連させてい る	63	53.85	
関連させてい ない	53	45.30	
欠落	1	0.85	

5・2 地域包括ケア・訪問看護に就いて 今後実施  
した方が良い内容

回答	頻度	%	平均: -
その他	1	0.85	
欠落	116	99.15	

5・3 働き方やワークライフバランスについて今後充実や取組んだ方が良い内容 複数回答可

回答	頻度	%	平均: -
多様な勤務形態の導入	71	60.68	
短時間正職員制度の利用促進・活用	42	35.90	
夜勤負担の軽減	57	48.72	
セカンドキャリア支援 再雇用又は定年延長をする職員に対するの職務の明確化、能力評価のシステム、多様な働き方の提言など	65	55.56	
その他	3	2.56	
欠落	3	2.56	

5・5 県民等に対する地域貢献活動について

回答	頻度	%	平均: 1.80
取組が必要	52	44.44	
今のままでよい	34	29.06	
わからない	29	24.79	
欠落	2	1.71	

5・4 職能別活動について今後充実や取組んだ方が良いと思う内容 複数回答可

回答	頻度	%	平均: -
職能に特化した研修	47	40.17	
情報共有・提供や情報交換の場	66	56.41	
職能合同による活動	24	20.51	
職能委員会活動の情報発信 職能だより ・実践報告集等	9	7.69	
その他	1	0.85	
欠落	10	8.55	

5・5の2どのような取組が必要 複数回答可

回答	頻度	%	平均: -
まちの保健室等の開設	23	19.66	
住民が自由に集える場の提供	8	6.84	
市町村等が実施するイベント 健康祭り等への協力	26	22.22	
災害時の協会活動	30	25.64	
支部活動としての何らかの活動	11	9.40	
その他	4	3.42	
欠落	63	53.85	

5・6 会員向け福利厚生等として希望する内容 複数回答可

回答	頻度	%	平均: -
レストラン等各種割引の特典	38	32.48	
活動や研究に対する協会としての助成金等支給	71	60.68	
新人看護職の交流会等	35	29.91	
その他	5	4.27	
欠落	9	7.69	

5・8 看護研修センターへの要望

回答	頻度	%	平均: -
図書の充実	41	35.04	
ZOOM等リモート環境の充実	70	59.83	
その他	6	5.13	
欠落	20	17.09	

6・2 新型コロナウイルス感染症について看護協会への要望等

回答	頻度	%	平均: -
国、県等行政への積極的な要望活動	58	49.57	
感染管理認定看護師等による感染防止対策教育の充実	39	33.33	
集合研修の実施	17	14.53	
出前研修の実施	39	33.33	
感染管理認定看護師の育成	40	34.19	
その他	6	5.13	
欠落	13	11.11	

5・7 会員向け情報提供への要望 ホームページ・協会だより等 複数回答可

回答	頻度	%	平均: -
ホームページの充実	24	20.51	
協会だよりについて 発行回数を増やす	0	0.00	
協会だよりについて 発行回数を減らす	14	11.97	
協会だよりについて 現状のままでよい	90	76.92	
その他	7	5.98	
欠落	5	4.27	

6・1 新型コロナウイルス感染症について現時点での課題等 複数回答可

回答	頻度	%	平均: -
退職、病気休暇等による看護職員不足	38	32.48	
コロナ関連業務 PCR検査、ワクチン接種業務等 による業務量の増加	83	70.94	
誹謗中傷等によるメンタル面への影響	20	17.09	
感染管理認定看護師等、特定の看護師の業務過重	25	21.37	
その他	19	16.24	
欠落	8	6.84	