

2021新潟県看護協会活動に関するアンケート スタッフ

1 勤務施設

回答	頻度	%	平均: 2.74
医療機関 病院	186	70.19	
医療機関 診療所	5	1.89	
訪問看護ステーション	10	3.77	
介護保険施設 特別養護老人ホーム	11	4.15	
介護保険施設 老人保健施設	21	7.92	
介護保険施設 グループホーム	0	0.00	
介護保険施設 通所系サービス施設	0	0.00	
社会福祉施設	0	0.00	
行政 保健所	8	3.02	
行政 県本庁	0	0.00	
行政 市町村	16	6.04	
教育機関 大学	2	0.75	
教育機関 学校・養成所	6	2.26	
欠落	0	0.00	

3 職種 現業務に係るものを1つ

回答	頻度	%	平均: 2.84
保健師	23	8.68	
助産師	8	3.02	
看護師	219	82.64	
准看護師	12	4.53	
欠落	3	1.13	

4・1の2 教育・研修事業への参加について

回答	頻度	%	平均: 1.31
参加したことがある	182	68.68	
参加したことがない	82	30.94	
欠落	1	0.38	

2 年齢

回答	頻度	%	平均: 2.68
20～29歳	47	17.74	
30～39歳	63	23.77	
40～49歳	84	31.70	
50～59歳	71	26.79	
欠落	0	0.00	

4・1の1 看護の質向上のための教育・研修事業の実施について

回答	頻度	%	平均: 1.12
知っている	233	87.92	
知らない	32	12.08	
欠落	0	0.00	

4・2 職能活動 職能別に研修・情報交換会、調査活動、広報活動等について

回答	頻度	%	平均: 1.28
知っている	191	72.08	
知らない	74	27.92	
欠落	0	0.00	

4・3 支部活動 支部ごとに研修会、住民向けの健康に関する活動、情報提供等 について

回答	頻度	%	平均: 1.38
知っている	163	61.51	
知らない	102	38.49	
欠落	0	0.00	

4・5 ナースセンターによる看護職確保 退職時の届出制度、再就職支援・研修、ハローワークとの協働等 活動について

回答	頻度	%	平均: 1.28
知っている	190	71.70	
知らない	75	28.30	
欠落	0	0.00	

4・7 県及び関連団体等の委員としての役割・会議への出席等について

回答	頻度	%	平均: 1.64
知っている	95	35.85	
知らない	169	63.77	
欠落	1	0.38	

4・9 新型コロナウイルス感染症関連事業 宿泊療養者健康管理業務、自宅療養者健康観察業務等 の県からの委託について

回答	頻度	%	平均: 1.52
知っている	126	47.55	
知らない	138	52.08	
欠落	1	0.38	

4・4 地域包括ケア・訪問看護関連活動 研修会、訪問看護ステーションに対する研修・人材確保・経営支援等 について

回答	頻度	%	平均: 1.52
知っている	126	47.55	
知らない	139	52.45	
欠落	0	0.00	

4・6 労働環境改善 研修会、医療勤務環境改善支援センターとの協働による病院支援等 活動について

回答	頻度	%	平均: 1.77
知っている	61	23.02	
知らない	203	76.60	
欠落	1	0.38	

4・8 県行政等への要望活動について

回答	頻度	%	平均: 1.66
知っている	90	33.96	
知らない	173	65.28	
欠落	2	0.75	

4・10 災害支援ナース養成・派遣活動について

回答	頻度	%	平均: 1.28
知っている	191	72.08	
知らない	73	27.55	
欠落	1	0.38	

4・11 思春期エイズ相談の実施について

回答	頻度	%	平均: 1.67
知っている	87	32.83	
知らない	176	66.42	
欠落	2	0.75	

5・2 地域包括ケア・訪問看護について 今後充実させた方が良いと思う内容 複数回答可

回答	頻度	%	平均: -
退院支援 研修や病院・在宅サービス関連看護職との情報交換の取組	198	74.72	
多職種連携	148	55.85	
訪問看護ステーションへの運営・経営等の支援	80	30.19	
その他	4	1.51	
欠落	9	3.40	

5・1の1 教育研修について 看護師の臨床ラダー日本看護協会版の5分野の内内容を充実させた方が良い分野はどれですか 複数

回答	頻度	%	平均: -
①生活と保健・医療・福祉をつなぐ質の①高い看護の普及に向けた継続教育	160	60.38	
②ラダーと連動した継続教育	93	35.09	
③看護管理者が地域包括ケアシステムを推進するための力量形成に向けた継続教育	50	18.87	
④専門能力開発を支援する教育体制の充実に向けた継続教育	99	37.36	
⑤資格認定教育	76	28.68	
欠落	7	2.64	

5・3 働き方やワークライフバランスについて今後充実や取組んだ方が良いと思う内容 複数回答可

回答	頻度	%	平均: -
多様な勤務形態の導入	152	57.36	
短時間正職員制度の利用促進・活用	100	37.74	
夜勤負担の軽減	141	53.21	
セカンドキャリア支援 再雇用又は定年延長をする職員に対する職務の明確化、能力評価委のシステム、多様な働き方の提言など	127	47.92	
その他	6	2.26	
欠落	2	0.75	

5・4 職能別活動について 今後充実や取組んだ方が良いと思う内容 複数回答可

回答	頻度	%	平均: -
職能に特化した研修	141	53.21	
情報共有・提供や情報交換の場	131	49.43	
職能合同による活動	37	13.96	
職能委員会の情報発信 職能だより、実践報告集等	24	9.06	
その他	2	0.75	
欠落	7	2.64	

5・5 の2 のような取組が必要 複数回答可

回答	頻度	%	平均: -
まちの保健室等の開設	21	7.92	
住民が自由に集える場の提供	14	5.28	
市町村等が実施するイベント 健康祭り等 への協力	27	10.19	
災害時の協会活動	41	15.47	
支部活動として何かしら実施する	9	3.40	
その他	2	0.75	
欠落	192	72.45	

5・7 会員向け情報提供への要望 ホームページ、協会だより等 複数回答可

回答	頻度	%	平均: -
ホームページの充実	56	21.13	
協会だよりについて 発行回数を増やす	5	1.89	
協会だよりについて 発行回数を減らす	49	18.49	
協会だよりについて 現状のままでよい	184	69.43	
その他	10	3.77	
欠落	7	2.64	

5・5 県民等に対する地域貢献活動について

回答	頻度	%	平均: 2.15
取組が必要	72	27.17	
今のままでよい	81	30.57	
わからない	112	42.26	
欠落	0	0.00	

5・6 会員向け福利厚生等として希望する内容 複数回答可

回答	頻度	%	平均: -
レストラン等各種割引の特典	130	49.06	
活動や研修に対する協会としての助成金等支給	155	58.49	
新人看護職の交流会等	35	13.21	
その他	6	2.26	
欠落	13	4.91	

5・8 看護研修センターの設備への要望 複数回答可

回答	頻度	%	平均: -
図書の充実	107	40.38	
Zoom等リモート環境の充実	126	47.55	
その他	23	8.68	
欠落	42	15.85	