

2023年度

教育研修計画

公益社団法人 新潟県看護協会

ごあいさつ

会員の皆様には、ますますご健勝にて、ご活躍のことと存じます。

日頃より新潟県看護協会事業にご理解、ご支援をいただき感謝申し上げます。

また、新型コロナウイルス感染症の対応が継続する中、ご尽力されている皆様に心より敬意を表します。

新潟県看護協会では、教育等看護の質の向上に関する事業を行っているところですが、新型コロナウイルス感染症の拡大、蔓延に伴う対策のため、オンライン（Zoom）研修を取り入れながら教育研修を開催してまいりました。申し込み後に受講困難な状況となった方もおられましたが、多くの方から受講いただいたことに感謝いたします。

昨年度は、特に、看護師のクリニカルラダー（日本看護協会版）と連動した継続教育の実施や訪問看護従事者研修の体系を見直し、e-ラーニングを導入する等、研修内容の充実に取り組みました。

令和5年度は、教育委員会での議論や受講者のアンケートのご意見等も踏まえて、研修の企画を検討し作成しました。健康と療養を支える看護職がその裁量を発揮するために、看護職一人ひとりが能力の向上に努め、自ら考え行動できる専門職として質を確保した看護を提供することを目指します。

看護職の皆様が研修に参加されることにより、看護実践の充実、能力の開発・維持・向上に活用されることを期待いたします。

最後に、教育計画の企画・実施・評価にご尽力いただいております教育委員会をはじめとする各委員会の皆様、また、講師の皆様にご心から御礼申し上げます。

令和5年3月 新潟県看護協会 会長 斎藤 有子

目 次

ごあいさつ	
新潟県看護協会における教育の基本方針	3
研修参加要領	5
申込から受講までの流れ	9
看護師のクリニカルラダー（日本看護協会版）	10
2023年度新潟県看護協会教育研修 分類別一覧	12
2023年度新潟県看護協会研修日程 月別一覧	15
2023年度新潟県看護協会 教育研修計画（詳細）	19

新潟県看護協会における教育の基本方針

教育理念

新潟県看護協会は、看護職が専門職業人として、人々の生命を尊重し、人としての尊厳を守り、変化する社会のニーズに対応した質の高い看護の提供ができるよう、看護の継続教育の推進に努める。

教育目的

1. 地域社会の人々の健康に関わる多様なニーズに対応し、安全・安楽で信頼のおける看護が提供できるよう、看護職者に必要な知識・技術の向上を図る。
2. 専門職業人としての倫理に基づいた看護が提供できるよう、生涯学習・自己啓発の意識を高める。

教育目標

1. 新たな知識、技術を習得し、看護実践能力を維持・向上することができる。
2. 専門職業人としての感性を培い、安全で安楽な看護を提供できる能力を養う。
3. 「生活」と保健・医療・福祉をつなぐ看護の役割を理解し、組織における役割行動をとることができる。
4. 看護の質の向上に向けて、先見性を持ち、主体的に行動できるマネジメント能力を養う。
5. 看護の実践に活用できる研究的な視点や能力を養う。

教育計画作成にあたって

日本看護協会が2015年に策定した「看護の将来ビジョン」において、そのビジョンを達成するための活動の一つとして、質の高い看護人材を育成する教育・研修・資格・認証制度の構築がある。また、専門職としての役割については、それに見合う専門的な能力を確保することと専門職としての自律が不可欠であり、常に研鑽が求められる。「看護の将来ビジョン」の達成に向けて看護の質保証を目的とした看護師のキャリアに応じた継続教育を「継続教育の基準 ver.2」を基盤としている。

上記を実現する具体的な戦略としては、①「生活」と保健・医療・福祉をつなぐ質の高い看護の普及に向けた継続教育、②ラダーと連動した継続教育、③看護管理者が地域包括ケアシステムを推進するための力量形成に向けた継続教育、④専門能力開発を支援する教育体制の充実に向けた継続教育、さらに⑤資格認定教育を主として研修を構成し、専門職業人である看護職のキャリア開発を支援する。

新潟県看護協会は、この日本看護協会の基本方針に沿って研修企画を立案した。

ラダーレベルと連動した研修にはラダーレベルを提示する。

教育研修の分類

分類	内容
1 「生活」と保健・医療・福祉をつなぐ質の高い看護の普及に向けた継続教育	1) 新たな社会ニーズに対応する能力支援のための研修 2) 政策提言に向けた研修 3) 診療報酬に関連した研修
2 ラダーと連動した継続教育	1) 「助産実践能力習熟段階（クリニカルラダー）」（CLoCMiP®） 2) 「看護師のクリニカルラダー（日本看護協会版）」（JNAラダー）
3 看護管理者が地域包括ケアシステムを推進するための力量形成に向けた継続教育	1) 看護管理者を対象とした研修 2) 認定看護管理者を対象とした研修 3) これから看護管理を担う人々を対象とした研修
4 専門能力開発を支援する教育体制の充実に向けた継続教育	1) 施設内教育におけるJNAラダー活用のための研修 2) 都道府県看護協会の教育担当者・教育委員対象研修
5 資格認定教育	1) 認定看護管理者教育課程 2) 認定看護師教育課程

*2023年度日本看護協会教育計画より一部改変

「看護師のクリニカルラダー（日本看護協会版）」の特徴

あらゆる施設や場における全ての看護職に共通する能力として、看護実践能力に焦点化している。

看護の核となる実践能力を「論理的な思考と正確な看護技術を基盤に、ケアの受け手のニーズに応じた看護を実践する能力」と定義している。

看護実践能力の構成は、「ニーズをとらえる力」「ケアする力」「協働する力」「意思決定を支える力」の4つの力としての。4つの力は密接に関連し、どの場においても発揮される。



研修参加要領

新潟県看護協会の研修は、原則、看護協会に集合しての対面形式になります。

ただし研修により遠隔研修（Zoom）になる場合があります。（施設または自宅で受講することが可能な研修もあります。）

必ずホームページで確認してください。

1 参加条件

- ・原則として保健師、助産師、看護師、准看護師のいずれかの資格を有する者
 - ・各研修に設定されている受講条件を満たしている者
- ※非会員には、保健・医療・福祉領域に従事する他職種の方も含まれ参加可能です。

2 申込方法

- ・施設に所属している方は申込責任者を通して申し込みください。施設でとりまとめ優先順位をつけてください。
- ・施設に所属していない方は各自で申し込みをしてください。

■ WEBで申込

- 1) 新潟県看護協会HP「教育研修検索システム」<https://www.ni-kango.com/> の研修申込フォームに必要事項を漏れなく入力してください。
- 2) プライバシーポリシーに同意し、入力内容を確認して送信してください。
- 3) ご登録いただいたメールアドレスに「申込受付完了」のメールが届いたか確認してください。
- 4) WEBで申し込みできる環境のない方は、ご連絡ください。

3 申込期間

- ・研修計画で設定されている締切日を厳守してください。
4月、5月に開催の研修は申込期間が3月16日～31日となっております。
他の申込期間とは異なりますので、ご注意ください。
- ・申込期間が過ぎても定員に余裕がある場合には、受講申し込みを受け付けます。
ホームページで確認、またはお問合せください。

4 受講決定

- ・受講料のある研修：翌月初めを目途に「受講決定通知」と「払込取扱票」を発行します。
 - ・受講料のない研修：お断りの場合のみ締め切り後、3週間以内にお知らせします。連絡が無い場合は受講可能です。
 - ・受講決定基準：申込者が定員を大幅に超えた場合は、施設からの優先順位にそって調整します。
- ※研修により申込期間の延長等で通知が遅れる場合があります。

5 受講料・納入方法

■ 受講料（各研修に記載）

- ・研修により受講料が異なります。
- ・研修によりテキスト代等が別途実費でかかる場合があります。
- ・遅刻、早退等による受講料返金はありません。

■ 研修受講に係る会員・非会員について

- ・申込締切り時点で会員手続を完了していない場合は非会員の受講料となります。
（提出した書類の不備等で手続中の方、残高不足等で会費の引落しが出来ない方は、非会員扱いとなります。会員サービスとしての研修割引は受けられません。）
- ・会員登録には入会申込書の提出後2か月程かかりますのでご注意ください。

【会費納入状況確認】

会費納入の状況は会員専用ページ「キャリアナース」ならび「施設用WEB」で確認出来ますので、必ず「納入済」となっている事を確認してください。

■ 納入方法

- ・協会より発行する「払込取扱票」で事前納入となります。
- ・受講決定後の受講取消による受講料のキャンセルはできません。

1) 振込手数料

コンビニで支払いの場合：協会負担

銀行で払込みの場合：自己負担

2) 領収書

「払込取扱票」の控（受領書）とさせていただきます。

ご希望の場合のみ「受領証明書」を発行させていただきますので事前に申し出ください。

3) 支払期限

「払込取扱票」に記載してあります。（原則研修開催日の5日前）

6 受講取消、受講者変更・欠席・遅刻

連絡方法は電話・FAXでお願いします。

※当日の無断欠席・遅刻・早退はご遠慮ください。

- 受講の取消：申し込み締め切り後の受講取消は、申込期間の月末（土日を含まない）迄受け付けます。申込月内にご連絡ください。

「受講決定通知」と「払込取扱票」を発行後の取消は出来ません。

※申込期間を延長した場合はこの限りではありません。

- 受講者変更：随時可能です。早めにご連絡ください。

その際、会員から非会員への変更は、別途受講料の差額を納入となります。非会員から会員への変更は差額の返金はありません。

欠席：必ずご連絡ください。研修後、資料を送付します。（無料の研修は除く）

遅刻：必ずご連絡ください。

7 研修時間・受付・開催要項

- 研修により開催時間が異なる場合があります。必ずホームページで確認してください。
- 受付時に新潟県看護協会会員証（日本看護協会会員証）を確認します。必ずご持参ください。
- 開催要項

・研修に関する最新の情報は新潟県看護協会HP「教育研修検索システム」
<https://www.ni-kango.com/> に掲載しますので、参加前に必ず確認してください。
該当の研修に関する追加のお知らせ、変更がある場合があります。ただし、急な変更により掲載できない場合があります。

- 1) 開催時間、講師名、内容、持参品、事前学習、提出課題等掲載します。
- 2) 内容変更の場合は、文書や電話案内は行いません。
- 3) 新規研修等は「協会だより」でも広報します。

8 オンライン研修

- Zoomによるオンラインで行う場合があります。ホームページで確認してください。
 - 1) 受講料をお振込み後、登録されたメールアドレスに招待メールを送信します。
FAXでお申し込みの方は、必ずメールアドレスを記載してください。
 - 2) 一人一台PCを準備し、LANケーブル（有線）の使用を推奨します。受講者側の環境の整備をお願いします。
 - 3) 録画・録音・スクリーンショットやSNSへの投稿は禁止です。
 - 4) 研修当日の受講側に起因するトラブル対処の時間は受講時間とみなしませんので、ご注意ください。
 - 5) オンライン環境が整わず協会で受講される場合は、必ずヘッドセットをご持参ください。
- ※HPのオンライン研修受講ガイドをご参照ください。

9 修了証等発行

研修には、修了要件もしくは修了証発行基準を満たした場合に修了証や登録証を発行するものがあります。

ただし、診療報酬・介護報酬関連研修および他の団体等の規程がある場合その基準に準じます。

※修了証または登録証を紛失した場合の再発行は1,100円（税込）の手数料がかかります。返信用封筒をご用意ください。

10 出席証明書

日本糖尿病療養指導士認定更新のための研修単位取得の出席証明書については、研修会当日必要事項を記入し教育研修課の事務受付に返信用封筒と共に提出してください。後日、返送します。

11 受講履歴の管理

・会員専用ページ「キャリアース」で「研修受講履歴証明」が発行できます。

■履歴管理の要件

- 1) 研修開催時に「会員」の方
- 2) 県協会・日本看護協会が「主催（企画・実施主体）」の研修
- 3) 2) の研修で全研修時間の4/5以上を受講した1) に該当する者

■履歴管理に係る注意

- 1) 研修受付時に会員証／電子会員証を提示してください。
- 2) 研修時は時間管理を行います。早退は必ず担当者に申し出てください。

12 個人情報の取扱い

・新潟県看護協会の個人情報保護方針に基づき、個人情報の取得・利用を適切に行います。
・研修申込に際して得た個人情報は、研修会に伴う書類作成・発送のみに用います。

13 その他

- 1) 研修センターには受講者の駐車場はありません。公共交通機関をご利用ください。
やむなく車でお越しになる場合は、近隣のコインパーキングをご利用ください。
※県立がんセンター新潟病院、他施設の駐車場への乗り入れは堅く禁止します。
- 2) 研修オリエンテーションは、開催の10分前から開始します。
- 3) 館内および敷地内全面禁煙です。
- 4) 会場の空調については個人差がありますので、温度調整ができる服装をお勧めします。
- 5) 配布資料は出席者一人に1部です。（講師の了解で配布していますので、講義によりない場合もあります）また、無断での内容複写ならびに転用はお断りします。
- 6) 講義の録音・録画・写真撮影はお断りします。見つけた場合にはお預かりします。
なお、研修内容により当方で写真を撮影し広報紙等に掲載する事がありますが、ご了承ください。
- 7) 研修会場内は飲食可能です。昼食は各自準備、ごみ類はお持ち帰りください。
- 8) 忘れ物は、3ヶ月保管しますが、届け出のない場合は処分いたします。

図書室利用案内（詳細はHP）

■ 看護関連の資料を閲覧、貸出、資料の検索ができます。

■ 会員証をお持ちください。

■ 利用時間 9：00～17：00 月～土曜日

休館日：日曜日・祝祭日・看護研修センターが定める休館日

申込から受講までの流れ

WEB申込

申込の取りまとめ

所属施設の会員・非会員 → 施設毎に責任者が取りまとめ、申込み
個人会員 → 各自、個人で申込み

申込内容の記入

新潟県看護協会HP「教育研修検索システム」
→研修申込フォームより必要事項を漏れなく入力

☆「教育研修検索システム」にご利用ガイド（PDF）を掲載してあります。

★ 申込時の注意事項

1. 申込前には各研修の開催要項を確認してください。
2. 別途添付書類や事前課題等の提出を求める研修があります。未提出の場合、受付ができないことがあります。
3. 別途必要事項（修了年度・受講年度等）の記入を求める研修があります。備考欄に記載してください。

申込

プライバシーポリシーに同意 → 入力内容を確認 → 送信ボタンをクリック → 「申込受付完了」の返信メールを確認 → 申込完了

☆登録のメールアドレスに「申込受付完了」が届かない場合は協会に確認してください。

受講の可否

受講料のある研修

→「受講決定通知」を申込締切月の翌月初めを目途に発行 → 名簿に記載のある方が受講可能

受講料のない研修

→申込締切後、3週間以内に受講をお断りの方のみ連絡 → 連絡が無い場合は受講可能

受講料の支払

「払込取扱票」による事前納入 申込締切月の翌月初めを目途に発行

- 1) 払込手数料 → コンビニで支払いの場合は協会負担
- 2) 領 取 書 → 「払込取扱票」の控（受領書） *希望の場合のみ「受領証明書」を発行
- 3) 支 払 期 限 → 「払込取扱票」に記載（原則研修開催日の5日前）

☆受講決定後の参加取消による受講料のキャンセルはできません。

受講

研修当日：開催要項を確認の上、受講
☆会員証／電子会員証をご持参ください。

「看護師のクリニカルラダー（日本看護協会版）」

看護の核となる実践能力：看護師が論理的な思考と正確な看護技術を基盤に、ケアの受け手のニーズに応じた看護を臨地

定義	レベル		I	II
	レベル毎の定義		基本的な看護手順に従い必要に応じ助言を得て看護を実践する	標準的な看護計画に基づき自立して看護を実践する
看護の核となる実践能力	ニーズをとらえる力	【レベル毎の目標】	助言を得てケアの受け手や状況（場）のニーズをとらえる	ケアの受け手や状況（場）のニーズを自らとらえる
		【行動目標】	<input type="checkbox"/> 助言を受けながらケアの受け手に必要な身体的、精神的、社会的、スピリチュアルな側面から必要な情報収集ができる <input type="checkbox"/> ケアの受け手の状況から緊急度をとらえることができる	<input type="checkbox"/> 自立してケアの受け手に必要な身体的、精神的、社会的、スピリチュアルな側面から必要な情報収集ができる <input type="checkbox"/> 得られた情報をもとに、ケアの受け手の全体像としての課題をとらえることができる
	ケアする力	【レベル毎の目標】	助言を得ながら、安全な看護を実践する	ケアの受け手や状況（場）に応じた看護を実践する
		【行動目標】	<input type="checkbox"/> 指導を受けながら看護手順に沿ったケアが実施できる <input type="checkbox"/> 指導を受けながら、ケアの受け手に基本的援助ができる <input type="checkbox"/> 看護手順やガイドラインに沿って、基本的看護技術を用いて看護援助ができる	<input type="checkbox"/> ケアの受け手の個別性を考慮しつつ標準的な看護計画に基づきケアを実践できる <input type="checkbox"/> ケアの受け手に対してケアを実践する際に必要な情報を得ることができる <input type="checkbox"/> ケアの受け手の状況に応じた援助ができる
	協働する力	【レベル毎の目標】	関係者と情報共有ができる	看護の展開に必要な関係者を特定し、情報交換ができる
		【行動目標】	<input type="checkbox"/> 助言を受けながらケアの受け手を看護していくために必要な情報が何かを考え、その情報を関係者と共有することができる <input type="checkbox"/> 助言を受けながらチームの一員としての役割を理解できる <input type="checkbox"/> 助言を受けながらケアに必要と判断した情報を関係者から収集することができる <input type="checkbox"/> ケアの受け手を取り巻く関係者の多様な価値観を理解できる <input type="checkbox"/> 連絡・報告・相談ができる	<input type="checkbox"/> ケアの受け手を取り巻く関係者の立場や役割の違いを理解したうえで、それぞれと積極的に情報交換ができる <input type="checkbox"/> 関係者と密にコミュニケーションを取ることができる <input type="checkbox"/> 看護の展開に必要な関係者を特定できる <input type="checkbox"/> 看護の方向性や関係者の状況を把握し、情報交換できる
	意思決定を支える力	【レベル毎の目標】	ケアの受け手や周囲の人々の意向を知る	ケアの受け手や周囲の人々の意向を看護に活かすことができる
		【行動目標】	<input type="checkbox"/> 助言を受けながらケアの受け手や周囲の人々の思いや考え、希望を知ることができる	<input type="checkbox"/> ケアの受け手や周囲の人々の思いや考え、希望を意図的に確認することができる <input type="checkbox"/> 確認した思いや考え、希望をケアに関連づけることができる

で実践する能力

Ⅲ	Ⅳ	Ⅴ
ケアの受け手に合う個別的な看護を 実践する	幅広い視野で予測的判断をもち 看護を実践する	より複雑な状況において、ケアの 受け手にとっての最適な手段を選 択しQOLを高めるための看護を実 践する
ケアの受け手や状況（場）の特性 をふまえたニーズをとらえる <input type="checkbox"/> ケアの受け手に必要な身体的、 精神的、社会的、スピリチュアル な側面から個別性を踏まえ必要な 情報収集ができる <input type="checkbox"/> 得られた情報から優先度の高い ニーズをとらえることができる	ケアの受け手や状況（場）を統合 しニーズをとらえる <input type="checkbox"/> 予測的な状況判断のもと身体 的、精神的、社会的、スピリチュ アルな側面から必要な情報収集が できる <input type="checkbox"/> 意図的に収集した情報を統合 し、ニーズをとらえることができ る	ケアの受け手や状況（場）の関連 や意味をふまえニーズをとらえる <input type="checkbox"/> 複雑な状況を把握し、ケアの受 け手を取り巻く多様な状況やニー ズの情報収集ができる <input type="checkbox"/> ケアの受け手や周囲の人々の価 値観に応じた判断ができる
ケアの受け手や状況（場）の特性 をふまえた看護を実践する <input type="checkbox"/> ケアの受け手の個別性に合わせ て、適切なケアを実践できる <input type="checkbox"/> ケアの受け手の顕在的・潜在的 ニーズを察知しケアの方法に工夫 ができる <input type="checkbox"/> ケアの受け手の個別性をとら え、看護実践に反映ができる	様々な技術を選択・応用し看護を 実践する <input type="checkbox"/> ケアの受け手の顕在的・潜在的 なニーズに応えるため、幅広い選 択肢の中から適切なケアを実践で きる <input type="checkbox"/> 幅広い視野でケアの受け手をと らえ、起こりうる課題や問題に対 して予測的および予防的に看護実 践ができる	最新の知見を取り入れた創造的な 看護を実践する <input type="checkbox"/> ケアの受け手の複雑なニーズに 対応するためあらゆる知見（看護 および看護以外の分野）を動員し、 ケアを実践・評価・追求できる <input type="checkbox"/> 複雑な問題をアセスメントし、 最適な看護を選択できる
ケアの受け手やその関係者、多職 種と連携ができる <input type="checkbox"/> ケアの受け手の個別的なニーズ に対応するために、その関係者と 協力し合いながら多職種連携を進 めていくことができる <input type="checkbox"/> ケアの受け手とケアについて意 見交換できる <input type="checkbox"/> 積極的に多職種に働きかけ、協 力を求めることができる	ケアの受け手を取り巻く多職種 の力を調整し連携できる <input type="checkbox"/> ケアの受け手がおかれている状 況（場）を広くとらえ、結果を予 測しながら多職種連携の必要性を 見極め、主体的に多職種と協力し 合うことができる <input type="checkbox"/> 多職種間の連携が機能するよう に調整できる <input type="checkbox"/> 多職種の活力を維持・向上させ る関わりができる	ケアの受け手の複雑なニーズに対 応できるように、多職種の力を引 き出し連携に活かす <input type="checkbox"/> 複雑な状況（場）の中で見えに くくなっているケアの受け手の ニーズに適切に対応するために、 自律的な判断のもと関係者に積極 的に働きかけることができる <input type="checkbox"/> 多職種連携が十分に機能するよ う、その調整的役割を担うことが できる <input type="checkbox"/> 関係者、多職種間の中心的役割 を担うことができる <input type="checkbox"/> 目標に向かって多職種の活力を 引き出すことができる
ケアの受け手や周囲の人々に意思 決定に必要な情報提供や場の設定 ができる <input type="checkbox"/> ケアの受け手や周囲の人々の意 思決定に必要な情報を提供できる <input type="checkbox"/> ケアの受け手や周囲の人々の意 向の違いが理解できる <input type="checkbox"/> ケアの受け手や周囲の人々の意 向の違いを多職種に代弁できる	ケアの受け手や周囲の人々の意思 決定に伴うゆらぎを共有でき、選 択を尊重できる <input type="checkbox"/> ケアの受け手や周囲の人々の意 思決定プロセスに看護職の立場で 参加し、適切な看護ケアを実践で きる	複雑な意思決定プロセスにおい て、多職種も含めた調整的役割を 担うことができる <input type="checkbox"/> 適切な資源を積極的に活用し、 ケアの受け手や周囲の人々の意思 決定プロセスを支援できる <input type="checkbox"/> 法的および文化的配慮など多方 面からケアの受け手や周囲の人々 を擁護した意思決定プロセスを支 援できる

2023年度 新潟県看護協会教育研修 分類別一覧

ラダーレベルは目指すレベル

分類	研修項目	No.	研 修 名	ラダー	ページ
「生活」と保健・医療・福祉をつなぐ質の高い看護の普及に向けた継続教育	政策提言に向けた研修	1	県委託-自殺予防と対策（Ⅰ）	Ⅱ～Ⅴ	19
		2	県委託-自殺予防と対策（Ⅱ）	Ⅱ～Ⅴ	19
		3	キャリア支援-准看護師進学支援		19
		4	看護の将来ビジョンと医療政策	Ⅳ・Ⅴ	19
		5	地域包括ケアシステムにおける在宅療養に向けた看護管理者の実践的研修(仮)		20
	診療報酬に関連した研修	6	感染から護ろう看護の力で～看護師による口腔ケアと口腔機能向上訓練～	Ⅰ～Ⅴ	20
		7	看護補助者の活用推進のための看護管理者研修（Ⅰ）	Ⅳ・Ⅴ	20
		8	看護補助者の活用推進のための看護管理者研修（Ⅱ）	Ⅳ・Ⅴ	20
		9	県委託-看護職員認知症対応力向上研修（3日間）	Ⅳ・Ⅴ	20
		50	医療安全管理者養成研修 オンデマンド・演習		29
ラダーと連動した継続教育			〈(1) ニーズをとらえる力〉		
		10	看護現場で活かせるフィジカルアセスメント-高齢者編	Ⅰ～Ⅳ	21
		11	家族をまるごと看護する	Ⅰ・Ⅱ	21
		12	看護現場で活かせるフィジカルアセスメント-急性期編	Ⅰ～Ⅳ	21
			〈(2) ケアする力〉		
		13	一人ひとりが取り組む現場に活かす感染対策	Ⅰ・Ⅱ	21
		14	高齢者の尊厳を支える看取り	Ⅱ～Ⅳ	22
		15	明日からできるがん看護（2日間）	Ⅱ～Ⅴ	22
	「看護師のクリニカルラダー（JNA）」研修	46	看護職のための医療安全 ～一人ひとりが取り組む医療安全～	Ⅰ・Ⅱ	29
		58	出前研修		31
			〈(3) 協働する力〉		
		16	今だからこそチーム医療 ～チーム医療推進のキーポイント～	Ⅲ～Ⅴ	22
		17	怒りと上手に付き合おう ～アンガーマネジメント～	Ⅱ～Ⅴ	22
		18	地域につなぐ外来看護-求められる専門性	Ⅲ～Ⅴ	22
		19	メンタルヘルス（新人編）	Ⅰ・Ⅱ	23
		20	メンタルヘルス（中堅編）	Ⅲ・Ⅳ	23
		21	医療現場で実践できるコミュニケーション（Ⅰ）-新人編	Ⅰ	23
		22	医療現場で実践できるコミュニケーション（Ⅱ）-新人編	Ⅰ	23

2023年度 新潟県看護協会教育研修 分類別一覧

ラダーレベルは目指すレベル

分類	研修項目	No.	研修名	ラダー	ページ		
ラダーと連動した継続教育	「看護師のクリニカルラダー (JNA)」研修	〈(4) 意思決定を支える力〉					
		23	悲嘆に寄り添う看護の力 ～グリーンケア～	I～III	24		
		24	行動変容を引き出すコミュニケーション	I～V	24		
		25	看護倫理 共に考えよう看護倫理	I～IV	24		
		〈(5) 組織的役割遂行能力〉					
		26	小論文・レポート・報告書の書き方	III～V	24		
		27	はじめての教育委員	III・IV	24		
		28	施設内研修企画に必要な基礎知識 (2日間)	III・IV	25		
		29	地域包括ケアに求められるカンファレンススキル	IV・V	25		
		30	プリセプター研修 (I)	II・III	25		
		31	プリセプター研修 (II)	II・III	25		
		〈(6) 自己教育・研究能力〉					
		32	初めての看護研究-基礎編	II・III	25		
		33	3～4年目ナースのキャリアデザイン	II	26		
		47	医療現場の安全力を高めよう	II～IV	29		
		48	看護記録と法的責任 (I)	II～IV	29		
		49	看護記録と法的責任 (II)	II～IV	29		
		看護管理者が地域包括ケアシステムを推進するための力量形成に向けた継続教育	看護職の管理職(看護師)を対象とした研修	34	地域包括ケアシステム推進に取り組む看護管理者の役割	IV・V	26
				51	医療事故調査制度-体制作りと看護管理者の役割	IV・V	30
53	認定看護管理者教育 特別講義 公開講座 小論文の書き方				30		
54	認定看護管理者教育 公開講座 質管理II・安全管理				30		
これから看護管理を担う人々を対象とした研修	35		SWOTで現状分析	III・IV	26		
	36		看護リフレクション (I)	III・IV	26		
	37		看護リフレクション (II)	III・IV	26		
	38		看護マネジメント ～看護管理はじめての一步～	III～V	27		
	39		クレームの無いよりよい組織づくり	III・IV	27		
	40		身体抑制をしない看護 ～身体抑制ゼロをめざして～	I～V	27		
	41	県委託-新人看護職員研修における教育担当者研修 (2日間)	III・IV	27			

2023年度 新潟県看護協会教育研修 分類別一覧

ラダーレベルは目指すレベル

分類	研修項目	No.	研 修 名	ラダー	ページ
資格認定教育	臨地実習指導者	43	臨地実習指導者養成講習会		28
	看護教員・臨地実習指導者フォローアップ研修	44	経験型実習教育における授業展開		28
	看護教員研修	45	学生の臨床判断能力育成に向けた実習指導方法を検討する		28
	認定看護管理者	55	認定看護管理者教育課程ファーストレベル		30
		56	認定看護管理者教育課程セカンドレベル		31
専門分野における眷属教育・その他					
新潟県看護協会看護学会					
医療安全研修					
ナースセンター事業					
WLB推進事業					
看護の日					
訪問看護推進事業					
思春期・エイズ相談					
災害看護研修					
職能研修					
保健師職能研修					
助産師職能研修					
看護師職能Ⅰ研修					
看護師職能Ⅱ研修					
支部研修					

2023年度 新潟県看護協会研修日程 月別一覧

研修の詳細についてはNo.・頁でご確認ください。変更・追加等あります。必ず事前にHPを参照してください。

4月					5月					6月				
申込期間			3月16日～3月31日		申込期間			3月16日～3月31日		申込期間			4月1日～4月15日	
日	曜日	No.	研修名	頁	日	曜日	No.	研修名	頁	日	曜日	No.	研修名	頁
1	土				1	月				1	木			
2	日				2	火				2	金	23	グリーンケア	24
3	月				3	水				3	土	67	訪問看護従事者研修会 (新任者編)	33
4	火				4	木				4	日			
5	水				5	金				5	月	54	認定看護管理者教育公開講座 質管理Ⅱ「安全管理」	30
6	木				6	土				6	火	35	SWOTで現状分析	26
7	金				7	日				7	水			
8	土				8	月				8	木			
9	日				9	火				9	金	16	今だからこそチーム医療	22
10	月				10	水				10	土	69 70	訪問看護従事者研修会 (管理編)	34
11	火				11	木				11	日			
12	水				12	金	66	看護の日事業 市民公開フォーラム	33	12	月			
13	木				13	土	69 70	訪問看護従事者研修会 (管理編)	34	13	火	46	看護職のための医療安全	29
14	金				14	日				14	水	80 83 86	保・助・看Ⅰ看Ⅱ 職能集会	37 37 38
15	土	69 70	訪問看護従事者研修会 (管理編)	34	15	月	26	小論文・レポート・報告書 の書き方	24	15	木	72 73	在宅看護(入退院支援) 研修会	35
16	日				16	火	27 72-73	はじめての教育委員 在宅看護(入退院支援)研修会	24 35	16	金			
17	月				17	水	56	認定看護管理者教育 セカンドレベル	31	17	土			
18	火				18	木	53	認定看護管理者教育公開講座 「小論文の書き方」	30	18	日			
19	水				19	金				19	月			
20	木				20	土				20	火	15 63	明日からできるがん看護① 再就職支援セミナー((施設見学コース)	22 32
21	金				21	日				21	水			
22	土				22	月	13	一人ひとりの感染予防	21	22	木			
23	日				23	火				23	金			
24	月				24	水				24	土			
25	火				25	木				25	日			
26	水				26	金	14	高齢者の尊厳を支える 看取り	22	26	月			
27	木				27	土	71	訪問看護従事者研修会 (スキルアップ編)	34	27	火			
28	金				28	日				28	水			
29	土				29	月				29	木			
30	日				30	火				30	金			
					31	水								

2023年度 新潟県看護協会研修日程 月別一覧

研修の詳細についてはNo.・頁でご確認ください。変更・追加等あります。必ず事前にHPを参照してください。

7月					8月					9月				
申込期間			5月1日～5月15日		申込期間			6月1日～6月15日		申込期間			7月1日～7月15日	
日	曜日	No.	研修名	頁	日	曜日	No.	研修名	頁	日	曜日	No.	研修名	頁
1	土	17	アンガーマネジメント	22	1	火				1	金	28	施設内研修企画の基礎知識②	25
		67	訪問看護従事者研修会(新任者編)	33										
2	日				2	水				2	土	45	看護教員研修	28
3	月				3	木				3	日			
4	火				4	金				4	月	12	フィジカルアセスメント(急性期)	21
5	水	15	明日からできるがん看護②	22	5	土	67 68	訪問看護従事者研修会(新任者編)	33 34	5	火	19	メンタルヘルス(新人編)	23
6	木				6	日				6	水	9	認知症対応力向上研修③	20
7	金				7	月	34	地域包括ケアシステム推進に取り組む看護管理者の役割	26	7	木			
8	土	69 70	訪問看護従事者研修会(管理編)	34	8	火				8	金	81	保健師情報交換会	37
9	日				9	水	28	施設内研修企画の基礎知識①	25	9	土	71	訪問看護従事者研修会(スキルアップ編)	34
10	月				10	木				10	日			
11	火				11	金				11	月			
12	水				12	土				12	火	47	医療現場の安全力を高めよう	29
13	木				13	日				13	水	20	メンタルヘルス(中堅編)	23
14	金				14	月				14	木	24	行動変容を引き出すコミュニケーション	24
15	土	6	感染から護ろう看護の力で	20	15	火				15	金			
16	日				16	水				16	土	4	看護の将来ビジョンと医療政策	19
17	月				17	木				17	日			
18	火				18	金	3	准看護師進学支援	19	18	月			
19	水				19	土	36	看護リフレクション(Ⅰ)	26	19	火			
20	木	60	再就職支援セミナー(基礎1日コース)	32	20	日				20	水	61 63	再就職支援セミナー(プラチナコース)(施設見学コース)	32
21	金	1	自殺予防と対策(Ⅰ)	19	21	月				21	木	48	看護記録と法的責任(Ⅰ)	29
22	土	67 68	訪問看護従事者研修会(新任者編)	33 34	22	火	9	認知症対応力向上研修①	20	22	金	49	看護記録と法的責任(Ⅱ)	29
23	日				23	水				23	土			
24	月	18	地域につなぐ外来看護	22	24	木				24	日			
25	火	7	看護補助者の活用推進のための看護管理者研修(Ⅰ)	20	25	金	11 62	家族をまるごと看護する 再就職支援セミナー(施設見学+ミニ体験コース)	21 32	25	月			
26	水	8	看護補助者の活用推進のための看護管理者研修(Ⅱ)	20	26	土	67 68	訪問看護従事者研修会(新任者編)	33 34	26	火			
27	木	55	認定看護管理者教育ファーストレベル	30	27	日				27	水	29	カンファレンススキル	25
28	金				28	月	64	WLB推進事業 情報交換会	32	28	木			
29	土				29	火	9	認知症対応力向上研修②	20	29	金			
30	日				30	水				30	土			
31	月	10	フィジカルアセスメント(高齢者編)	21	31	木								

2023年度 新潟県看護協会研修日程 月別一覧

研修の詳細についてはNo.・頁でご確認ください。変更・追加等あります。必ず事前にHPを参照してください。

10月					11月					12月				
申込期間			8月1日～8月15日		申込期間			9月1日～9月15日		申込期間			10月1日～10月15日	
日	曜日	No.	研修名	頁	日	曜日	No.	研修名	頁	日	曜日	No.	研修名	頁
1	日				1	水				1	金			
2	月				2	木	50	医療安全管理者養成(演習)	29	2	土	40	身体抑制をしない看護	27
3	火				3	金				3	日			
4	水				4	土				4	月			
5	木				5	日				5	火			
6	金				6	月				6	水	51	医療事故調査制度	30
7	土	37	看護リフレクション(Ⅱ)	26	7	火				7	木	42	認定看護管理者教育セカンドレベル フォローアップ研修	28
8	日				8	水	22	医療現場でできる コミュニケーション(Ⅱ)	23	8	金	41	新人看護職員研修における 教育担当者研修①	27
9	月				9	木	88	看護師職能Ⅱ管理者研修会	38	9	土	71	訪問看護従事者研修会 (スキルアップ編)	34
10	火				10	金	39	クレームのない組織づくり	27	10	日			
11	水				11	土				11	月			
12	木				12	日				12	火	32	初めての看護研究	25
13	金	67	訪問看護従事者研修会 (新任者編)	33	13	月				13	水			
14	土	67	訪問看護従事者研修会 (新任者編)	33	14	火	87	看護師職能Ⅰ意見交換会	38	14	木			
15	日				15	水						15	金	5
16	月				16	木				16	土	5	地域包括ケアシステムにおける在宅療養 に向けた看護管理者の実践的研修(仮)	20
17	火				17	金	2	自殺予防と対策(Ⅱ)	19	17	日			
18	水				18	土	71	訪問看護従事者研修会 (スキルアップ編)	34	18	月			
19	木				19	日				19	火			
20	金	60 63 84	再就職支援セミナー (基礎1日コース)(施設見学コース) 助産師職能研修会	32 37	20	月				20	水			
21	土	69 70	訪問看護従事者研修会 (管理編)	34	21	火				21	木			
22	日				22	水	65	WLB推進事業研修 (育児をしながら働くために)	33	22	金	41	新人看護職員研修における 教育担当者研修②	27
23	月	38	看護マネジメント	27	23	木				23	土			
24	火	25	看護倫理	24	24	金	62 85	再就職支援セミナー(施設見学+ミニ体験コース) 助産師情報交換会	32 37	24	日			
25	水	21	医療現場でできる コミュニケーション(Ⅰ)	23	25	土	67	訪問看護従事者研修会 (新任者編)	33	25	月			
26	木				26	日				26	火			
27	金				27	月				27	水			
28	土	72 73	在宅看護(入退院支援) 研修会	35	28	火				28	木			
29	日				29	水				29	金			
30	月				30	木	57	新潟県看護協会看護学会	31	30	土			
31	火									31	日			

2023年度 新潟県看護協会研修日程 月別一覧

研修の詳細についてはNo.・頁でご確認ください。変更・追加等あります。必ず事前にHPを参照してください。

1月				2月				3月						
申込期間		11月1日～11月15日		申込期間		12月1日～12月15日		申込期間		1月1日～1月15日				
日	曜日	No.	研修名	頁	日	曜日	No.	研修名	頁	日	曜日	No.	研修名	頁
1	月				1	木				1	金			
2	火				2	金				2	土			
3	水				3	土				3	日			
4	木				4	日				4	月			
5	金				5	月				5	火			
6	土				6	火				6	水			
7	日				7	水				7	木			
8	月				8	木				8	金			
9	火				9	金				9	土			
10	水				10	土				10	日			
11	木				11	日				11	月			
12	金				12	月				12	火			
13	土													
14	日													
15	月													
16	火													
17	水													
18	木				18	日				18	月			
19	金				19	月				19	火			
20	土				20	火				20	水			
21	日				21	水				21	木			
22	月				22	木	33	3～4年目ナースの キャリアデザイン	26	22	金			
23	火				23	金				23	土			
24	水				24	土				24	日			
25	木				25	日				25	月			
26	金				26	月				26	火			
27	土				27	火				27	水			
28	日				28	水				28	木			
29	月				29	木				29	金			
30	火									30	土			
31	水									31	日			

【1～3月の研修予定】

・プリセプター研修

*開催日程調整中です。HPで確認してください。

2023年度 新潟県看護協会 教育研修計画 (詳細)

※参加申込される方は事前に新潟県看護協会ホームページを確認ください。

※都合により変更(日時、内容、講師等)する場合があります。変更、開催要項等はホームページにて案内します。

※会場が看護研修センター以外の研修は、研修名の欄にご案内していますので、ご注意ください。

※県協会で受講履歴の自動登録対象外とする研修には研修名に▲が付いています。

※オンライン研修と標記している以外でもオンライン研修になる場合があります。ホームページで確認してください。

1. 「生活」と保健・医療・福祉をつなぐ質の高い看護の普及に向けた継続教育

1) 政策提言に向けた研修

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ねらい・内容	受講料
1	オンライン研修 新潟県委託事業 自殺予防と対策(Ⅰ)(Ⅱ) ～看護職がゲートキーパーとしての役割を果たすために～ 福島 昇	(Ⅰ) 7月21日(金) 9:30～16:30 受付9:00 申込期間 5/1～5/15	レベルⅡ～Ⅴ 保健師、助産師、 看護師、准看護師 精神保健福祉 関係職員、介護 福祉関係職員、 自殺ハイリスク 者の支援に当たる 職員	90	1. うつ病の早期発見と対応の ポイントを学ぶ。 2. うつ傾向にある患者のかか わり方を学ぶ。 3. 事例を通して地域で支える 仕組みについて学ぶ。 〈内容〉 ・新潟県の自殺の現状と対策・ どう気づいてどう対処するか・ 自殺、自傷を防ぐための支援・ 病院と地域の連携で自殺未遂 者を支える。 *Ⅰ・Ⅱは同じ内容	無料
	新潟市こころの健康センター 所長 関谷 昭吉 新潟青陵大学 准教授	(Ⅱ) 11月17日(金) 9:30～16:30 受付9:00 申込期間 9/1～9/15		90		
3	オンデマンド准看護師進学支援 感染・誤嚥を防ぐ基本を学ぼう 浅川 淳子 三条看護・医療・歯科衛生専門学校 有田 薫 南浜病院	8月18日(金) 10:00～15:30 受付9:20 申込期間 6/1～6/15	准看護師	5	1. 感染予防・誤嚥予防の基本的な知識・技術を学び、安全安楽に配慮した看護実践ができる。 2. 進学に関する情報を得ることができ、進学への意欲が高まる。 〈内容〉 ・オンデマンド研修 ・キャリアデザイン ・看護師養成教育内容 ・進学体験者からのアドバイス ・修学金制度について	会員 3,080円 非会員 6,160円
4	看護の将来ビジョンと医療政策 ～地域包括ケア時代を見据えた 政策と看護職の役割～ 勝又 浜子 日本看護協会 専務理事	9月16日(土) 10:00～16:00 受付9:20 申込期間 7/1～7/15	看護管理者 レベルⅣ・Ⅴ 保健師、助産師、 看護師、准看護師 *これから管理を担 う方に薦めます。	60	1. 2040年に向けた保健・医療・福祉の課題を理解する。 2. 2040年に向けた看護の方向性を理解する。 〈内容〉 ・2040年に向けた保健・医療・福祉の課題と政策・ビジョン達成に向けた日本看護協会の活動の方向性	会員 1,100円 非会員 2,200円

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ねらい・内容	受講料
5	地域包括ケアシステムにおける在宅療養に向けた看護管理者の実践的研修（仮） 宇都宮 宏子 在宅ケア移行支援研究所 宇都宮宏子オフィス	12月15日（金） 12月16日（土） 10:00～16:00 受付9:20 申込期間 10/1～10/15	病院の看護管理者または補佐と地域連携に携わっている看護職員（2名ペア）、介護・福祉施設の看護職、訪問看護に従事する看護職及び市町村行政看護職、ケアマネジャー及び相談員、MSW等参加を希望する者 （原則2日間参加）	60	1. 地域で暮らし続けるための連携やシステムを考え、実践につなげる 〈内容〉 1) 病院から暮らしの場への移行支援・意思決定支援における各施設間の問題点と課題解決に向けた取り組みを考える 2) 施設内の体制を整え、地域とどう連携していくか 3) 事例報告	会員 6,160円 非会員 12,320円

2) 診療報酬に関連した研修

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ねらい・内容	受講料
6	オンライン研修・ビデオ研修 感染から護ろう看護の力で～看護師による口腔ケアと口腔機能向上訓練～ 田中 彰 日本歯科大学新潟生命歯学部教授	7月15日（土） 10:00～16:00 受付9:20 申込期間 5/1～5/15	レベルⅠ～Ⅴ 保健師、助産師、看護師、准看護師	90	1. 口腔ケアの重要性を理解し、実践で活かすことができる。 〈内容〉 ・口腔ケア、口腔機能向上訓練の必要性と実際・事例アセスメント、計画立案 *Ⅰ・Ⅱは同じ内容	会員 3,080円 非会員 6,160円
7	看護補助者の活用推進のための看護管理者研修（Ⅰ）（Ⅱ） （修了書発行）	（Ⅰ） 7月25日（火） 9:30～16:00 受付9:00 申込期間 5/1～5/15	レベルⅣ・Ⅴ 看護師長職以上及び補助者研修に携わっている者	60	1. 効率的な業務運営と良質な看護サービスの提供を目的とした看護補助者の業務範囲や教育および就労環境について理解し、自施設における看護補助者体制整備の一助となる。 〈内容〉	会員 3,080円 非会員 6,160円
8		（Ⅱ） 7月26日（水） 9:30～16:00 受付9:00 申込期間 5/1～5/15		60	・看護補助者の活用に関する制度の理解 ・看護職員との連携と業務整理 ・看護補助者の雇用形態と処遇等 ・看護補助者の育成・研修・能力評価 *Ⅰ・Ⅱは同じ内容	会員 3,080円 非会員 6,160円
9	新潟県委託事業 認知症対応力向上研修（3日間） （*認知症ケア加算2の施設基準に該当する研修） 田中 晋 三島病院 認知症疾患医療センター 他 （修了書発行）	8月22日（火） 9:30～17:10 8月29日（火） 9:30～16:40 9月6日（水） 9:30～16:40 受付9:00 会場は 新潟テルサ 申込期間 6/1～6/15	レベルⅣ・Ⅴ 医療機関に勤務する「認知症の看護について指導的役割にある看護職員・看護部の教育が担える者」保健師、助産師、看護師 *組織分析ができる者	60	1. 認知症ケアについての知識と実践について学び、指導的役割にある看護職員が所属施設において、医療従事者に対し認知症に関する知識を普及する力を習得する。 〈内容〉 ・基本知識編 ・対応力向上編、実践的対応力 ・マネジメント編1部・マネジメント編2部	無料

2. ラダーと連動した継続教育

1) 看護職のクリニカルラダー (JNA) 研修

(1) ニーズをとらえる力を高める研修

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ねらい・内容	受講料
10	看護現場で活かせるフィジカルアセスメント-高齢者編 竹内 真也 長岡赤十字病院	7月31日(月) 10:00~16:00 受付9:20 申込期間 5/1~5/15	レベル I~IV 保健師、助産師、 看護師、准看護師	60	1. 高齢者の看護、特にフィジカルアセスメントに関する知識技術を学び、実践能力を高める。 〈内容〉 ・緊急度と重症度の判断 ・高齢者の特徴 ・フィジカルイグザミネーションの基本・臓器別系統的アセスメントと加齢による変化	会員 3,080円 非会員 6,160円
11	家族をまるごと看護する ~家族看護の考え方と家族アセスメント~ 柄澤 清美 新潟青陵大学 教授	8月25日(金) 10:00~16:00 受付9:20 申込期間 6/1~6/15	レベル I・II 保健師、助産師、 看護師、准看護師	60	1. 多様な価値観・関係性を持つ家族をエンパワメントし、意思決定を支える看護を学ぶ。 1) 家族のニーズに気づき、家族看護の必要性を理解する。 2) 家族のアセスメントの理論・方法を学び、家族への対応力を高める。 〈内容〉 ・家族看護の定義と必要性・家族アセスメント	会員 3,080円 非会員 6,160円
12	看護現場で活かせるフィジカルアセスメント-急性期編 高野 菜穂子 県立燕労災病院	9月4日(月) 10:00~16:00 受付9:20 申込期間 7/1~7/15	レベル I~IV 急性期病院で働く看護職 保健師、助産師、 看護師、准看護師	60	1. 臨床で実践する機会が多いフィジカルアセスメントの意義実技を学び、看護ケアに活かすことができる。 〈内容〉 ・看護におけるフィジカルアセスメント ・呼吸器・循環器系の構造と機能、正常と異常 ・問診、症状、徴候からのアセスメント ・身体機能別のフィジカルアセスメント ・フィジカルアセスメントに共通する技術 ・基本的なフィジカルイグザミネーション	会員 3,080円 非会員 6,160円

(2) ケアする力を高める研修

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ねらい・内容	受講料
13	一人ひとりが取り組む現場に活かす感染対策 目崎 恵 魚沼基幹病院	5月22日(月) 10:00~16:00 受付9:20 申込期間 3/16~4/10	レベル I・II 保健師、助産師、 看護師、准看護師	60	1. エビデンスに基づく感染対策の基本的な考え方を学び、看護実践につなげることができる。 〈内容〉 ・標準予防策 ・感染経路予防策 ・血流感染予防策 ・尿路感染予防策	会員 3,080円 非会員 6,160円

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ねらい・内容	受講料
14	高齢者の尊厳を支える看取り 和田 奈美子 横浜栄共済病院	5月26日(金) 10:00~16:00 受付9:20 申込期間 3/16~3/31	レベルⅡ~Ⅳ 保健師、助産師、 看護師、准看護師	60	1. 高齢者の特徴を理解し、人生の最終段階を迎える患者とその家族の意思決定支援や尊厳を支えるケアを学ぶ。 〈内容〉 ・老いることの意味と老衰死及び、終末期の状態増の変化 ・全人的苦痛 ・アドバンス・ケア・プランニング ・倫理的課題（意思決定支援の考え方）	会員 3,080円 非会員 6,160円
15	明日からできるがん看護 (2日間) 横関 泰江 厚生連柏崎総合医療センター 山田 希・橋本 幸子 長岡赤十字病院 小俣 若子 国立病院機構新潟病院 小川 知恵・今井 多恵子 厚生連長岡中央総合病院	6月20日(火) 7月5日(水) 10:00~16:00 受付9:20 申込期間 4/1~4/15	レベルⅡ以上で 2日間通して参加できるもの 保健師、助産師、 看護師	40	1. がん患者のための看護の診断期、治療期、終末期の看護がわかる。 2. がん看護のためのアセスメント、問題の明確化、目標立案、看護介入、評価のプロセスがわかる。 〈内容〉 ・診断期：診断期に必要な基礎知識とがん看護・がんの症状マネジメント ・治療期：外科療法、化学療法、放射線療法 ・終末期：緩和ケア	会員 6,160円 非会員 12,320円

(3) 協働する力を高める研修

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ねらい・内容	受講料
16	今だからこそ-チーム医療 ~チーム医療推進のキーポイント~ 坂本 すが 東京医療保健大学医療保健学部 副学長	6月9日(金) 10:00~16:00 受付9:20 申込期間 4/1~4/15	レベルⅢ~Ⅴ 副看護師長以上	50	1. チーム医療の実現と推進に向けた課題を考え、チーム医療における看護職の役割が理解できる。 〈内容〉 ・「チーム医療」の本質 ・チーム医療を困難にする要因 ・チーム医療を機能させるあたらしい組織のあり方 ・私たちの仕事は何か *事前課題あり	会員 3,080円 非会員 6,160円
17	怒りと上手に付き合おう ~アンガーマネジメント~ 田辺 有理子 横浜市立大学	7月1日(土) 10:00~16:00 受付9:20 申込期間 5/1~5/15	レベルⅡ~Ⅴ 保健師、助産師、 看護師、准看護師	60	1. アンガーマネジメントを理解し、自己の怒りの感情をコントロールできる力を養うことができる。 〈内容〉 ・アンガーマネジメントの概念・怒りの感情	会員 3,080円 非会員 6,160円
18	地域につなぐ外来看護 -求められる専門性 ~役割を自覚し地域包括ケアを 推進しよう~ 清水 久美子	7月24日(月) 10:00~16:00 受付9:20 申込期間 5/1~5/15	レベルⅢ~Ⅴ 保健師、助産師、 看護師、准看護師	60	1. 地域包括ケアにおける外来看護の役割及び求められる能力（サービスや連携・継続）について学ぶ。 2. 地域包括ケアと外来看護の専門性について理解を深める。 〈内容〉 ・医療制度とこれからの外来看護 ・外来の機能と外来看護師に求められる専門性（役割・地域連携・地域包括ケア） ・施設で抱える課題の検討	会員 3,080円 非会員 6,160円

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ねらい・内容	受講料
19	メンタルヘルス（新人編） ～ストレスに負けない自分づくり～ 柏 美智 新潟大学医学部保健学科	9月5日(火) 10:00～16:00 受付9:20 申込期間 7/1～7/15	レベルⅠ・Ⅱ 保健師、助産師、 看護師、准看護師	60	1. ストレス要因に対するストレス反応や心の健康について理解し、自分に合ったストレス対処法を見つける事ができる。 〈内容〉 ①ストレスマネジメントの考え方 ②看護職のストレスおよびメンタルヘルス不調 ③包括的、全人的なメンタルヘルスケア（ホリスティックケア） ④メンタルヘルスケアとしての多様な方法 ⑤メンタルヘルスケアとしての身体的ケアの実際 ⑥自分を知らう 思い込みのパターンと強みを理解する ⑦困ったときの対処法について	会員 3,080円 非会員 6,160円
20	メンタルヘルス（中堅編） ～生き活きと看護を実践するためのマネジメント～ 柏 美智 新潟大学医学部保健学科	9月13日(水) 10:00～16:00 受付9:20 申込期間 7/1～7/15	レベルⅢ・Ⅳ 保健師、助産師、 看護師、准看護師	60	1. 看護職のストレスとメンタルヘルスの不調を理解し、包括的・全人的なメンタルヘルスケア（ホリスティックケア）の必要性を学ぶ。 2. 心の健康づくりにつながるストレスマネジメントとメンタルヘルスケアの方法を理解し、自らが実践できるようになる。 3. 職場スタッフのメンタルヘルスケアの活用を検討できる。 〈内容〉 ①～⑤は上記と同じ。 ⑥看護職のメンタルヘルスとレジリエンス ⑦職場で実践できるストレスマネジメントとメンタルヘルスケア	会員 3,080円 非会員 6,160円
21	医療現場で実践できるコミュニケーション（Ⅰ）（Ⅱ） 新人編 池田 優子 高崎健康福祉大学保健医療学部 非常勤講師	（Ⅰ） 10月25日(水) 10:00～16:00 受付9:20 申込期間 8/1～8/15	レベルⅠ・Ⅱ 臨床経験1～2年 保健師、助産師、 看護師、准看護師	60	1. 医療現場でのコミュニケーションの基本を理解し、良好な人間関係づくりに活用できる。 〈内容〉 ・コミュニケーションの基本 ・医療現場のコミュニケーションとその持ち方 ・アサーションの必要性 ・医療従事者とのコミュニケーションの実際 ・演習(アサーショントレーニング) *Ⅰ・Ⅱは同じ内容	会員 3,080円 非会員 6,160円
22		（Ⅱ） 11月8日(水) 10:00～16:00 受付9:20 申込期間 9/1～9/15		60		

(4) 意思決定を支える力を高める研修

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ねらい・内容	受講料
23	悲嘆に寄り添う看護の力 ～グリーフケア～ 樋口 伸子 県立中央病院	6月2日(金) 10:00～16:00 受付9:20 申込期間 4/1～4/15	レベルⅠ～Ⅲ 保健師、助産師、 看護師、准看護師	60	1. 死後の身体変化について学び、 エンゼルケアを見直す。 2. エンゼルメイクを通して、 グリーフケアを考える。	会員 3,080円 非会員 6,160円
24	行動変容を引き出す コミュニケーション 菅家 智史 福島県立医科大学医学部	9月14日(木) 10:00～16:00 受付9:20 申込期間 7/1～7/15	レベルⅠ～Ⅴ 保健師、助産師、 看護師、准看護師	60	1. 患者の行動変容を引き出す コミュニケーションスキルを学 び、臨床現場で実践できる。 〈内容〉 ・行動変容とは ・行動変容ステージ別のスキル ・相手の思いを引き出す質問スキル ・共感と是認のスキル演習・ロール プレイ、GW	会員 3,080円 非会員 6,160円
25	看護倫理 共に考えよう看護倫理 ～実践の中で磨く倫理的感受性～ 宮子 あずさ	10月24日(火) 10:00～16:00 受付9:20 申込期間 8/1～8/15	レベルⅠ～Ⅳ 保健師、助産師、 看護師、准看護師	60	1. 日々の看護実践で感じる倫 理的ジレンマに対して「看護職 の倫理綱領」をもとに振り返る。 2. 実践場面における倫理的課題 を共有し倫理的感受性を高める。 〈内容〉 ・「看護職の倫理綱領」を看護実践・ 倫理的葛藤を抱いた事例・事例 検討	会員 3,080円 非会員 6,160円

(5) 組織的役割遂行能力を高める研修

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ねらい・内容	受講料
26	小論文・レポート・報告書の 書き方 水戸 美津子 聖徳大学 学長補佐	5月15日(月) 10:00～16:00 受付9:20 申込期間 3/16～3/31	レベルⅢ～Ⅴ	60	1. 臨床現場での小論文・レポート・ 報告書指導するにあたり、支援者 が指導すべき指導のポイントに ついて学ぶ。 〈内容〉 ・文章作成上の基本・小論文の 読み方 ・査読のポイント・抄録の書き方 ・図・表の作成の基本・論文、 レポート、感想文の違い	会員 3,080円 非会員 6,160円
27	はじめての教育委員 関井 愛紀子 河渡病院 看護部長	5月16日(火) 10:00～16:00 受付9:20 申込期間 3/16～3/31	レベルⅢ・Ⅳ ・昨年度教育担 当者になった もの、今年度 教育担当者と なるもの	60	1. 自施設の教育担当者（教育 委員）に必要な基礎知識及び役 割りについて理解する。 〈内容〉 ・継続教育とは ・組織の教育理念及び継続教育 を提供する意義 ・教育委員の選出基準 ・教育3観について ・ロールモデル ・教育の効果を測定する指標 ・教育研修企画の立て方 演習（GW）明日から実践できる 教育計画	会員 3,080円 非会員 6,160円

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ねらい・内容	受講料
28	オンライン研修 施設内研修企画に必要な基礎知識 (2日間) 安部 陽子 日本赤十字看護大学看護管理学 教授	8月9日(水) 9月1日(金) 10:00~16:00 受付9:20 申込期間 6/1~6/15	レベルⅢ・Ⅳ ・施設の教育担当者 ・2日間を通して受講できるもの	90	1. 看護職に対する継続教育の必要性を理解し効果的な教育を行うための研修企画について学ぶ。 〈内容〉 ・継続教育の必要性 ・成人学習者の特徴 ・研修企画の基本的要素 ・研修デザインの設定	会員 6,160円 非会員 12,320円
29	地域包括ケアに求められる カンファレンススキル 篠田 道子 日本福祉大学社会福祉学部 教授	9月27日(水) 10:00~16:00 受付9:20 申込期間 7/1~7/15	レベルⅣ・Ⅴ 保・助・看	60	1. 地域包括ケアに求められるカンファレンススキルを向上させ、力を養うことができる。 2. 患者家族を含めた多職種・他機関との連結ツールとしてのカンファレンスの運営を理解する。 〈内容〉 ・カンファレンスの基本的知識 ・多職種が参加するカンファレンスの種類と進め方 ・カンファレンスの基本技法と豊かなカンファレンスを運営するための技法 ・演習-チーム連携を高めるカンファレンス	会員 3,080円 非会員 6,160円
30	プリセプター研修(Ⅰ)(Ⅱ) 坂井 志織 淑徳大学看護栄養学部看護学科 准教授	調整中	レベルⅡ・Ⅲ 次年度プリセプターになる保健師、助産師、看護師	60	1. プリセプターの役割を理解し、新人看護師が職場にスムーズに適応するための指導についてイメージできる。 2. 新人指導において困ったときの解決策を見出すことができる。 〈内容〉 ・新人教育、人材教育の基本 ・成人学習の原理 ・プリセプターの役割 ・プリセプターに求められること ・新人看護職員臨床研修制度の概要 ・実践を通して学んだ先輩との関係を振りかえる *事前課題あり Ⅰ・Ⅱは同じ内容	会員 3,080円 非会員 6,160円
31		調整中		60		会員 3,080円 非会員 6,160円

(6) 自己教育・研究能力を高める研修

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ねらい・内容	受講料
32	初めての看護研究-基礎編 ~楽しくわかりやすい研究~ 服部 美香 群馬県立県民健康科学大学 准教授	12月12日(火) 10:00~16:00 受付9:20 申込期間 10/1~10/15	レベルⅡ・Ⅲ 保健師、助産師、 看護師	60	1. 看護研究の基礎が理解できる。 2. 臨床現場での気づきを研究課題につなげる。 〈内容〉 ・看護研究とは ・看護研究の進め方 ・文献検討の意義と検索方法 ・倫理的配慮の実際 ・研究計画書の書き方	会員 3,080円 非会員 6,160円

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ねらい・内容	受講料
33	3～4年目ナースの キャリアデザイン 高橋 紀和子 鎌倉女子大学家政学部 准教授	2月22日(木) 10:00～16:00 受付9:20 申込期間 12/1～12/15	レベルⅡ 臨床経験3～4 年目 保健師、助産師、 看護師	60	1. 同期の仲間との交流をと おして、看護師としてのキャ リアやライフスタイルにつ いて考えることができる。 2. 仕事を通じて実現した い将来像を描くことが出 来る。 〈内容〉 ・看護師のキャリアとラ イフスタイル ・自己実現	会員 3,080円 非会員 6,160円

3. 看護管理者が地域包括ケアシステムを推進するための力量形成に向けた継続教育

1) 看護管理者を対象とした研修

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ねらい・内容	受講料
34	地域包括ケアシステム推進に 取り組む看護管理者の役割 平澤 則子 長岡崇徳大学 教授	8月7日(月) 10:00～16:00 受付9:20 申込期間 6/1～6/15	レベルⅣ・Ⅴ 病院・在宅・施 設・訪問ST等 の看護師長職以 上の看護管理者 保健師、助産師、 看護師	60	1. 地域包括ケアシステムの中 で、人々の生活を支援する 看護職がなすべき具体的 な役割を学ぶ。 〈内容〉 ・地域包括システムの概 要 ・看護と地域包括ケアシ ステム ・地域医療連携とは ・地域医療連携センター の役割と連携 ・看護職が果たすべき 役割と課題 ・演習：これからの活 動	会員 3,080円 非会員 6,160円

2) これから看護管理を担う人々を対象とした研修

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ねらい・内容	受講料
35	SWOTで現状分析 ～SWOT分析を正しく理解し、 次節の現状分析をマネジメントに 活かそう～ 深澤 優子 R&D Nursing ヘルスケア・マネジメント研究所 代表	6月6日(火) 10:00～16:00 受付9:20 申込期間 4/1～4/15	レベルⅢ・Ⅳ 保健師、助産師、 看護師、准看護師 *認知症対応力向 上研修受講の方 に勧めます。	60	1. SWOT分析を理解し、現状 分析に活用 目標設定・戦略策定につ なげる。 〈内容〉 ・看護管理における目 標設定・ 戦略策定 ・現状分析のための SWOT分析 ・SWOT分析とは ・SWOT分析実際の注 意点 ・SWOT分析を目標 設定・戦略策定につ なげる。	会員 3,080円 非会員 6,160円
36	看護リフレクション(Ⅰ)(Ⅱ) ～看護の質を高める経験の語り 合い～ 東 めぐみ 日本赤十字北海道看護大学 教授	(Ⅰ) 8月19日(土) 9:30～16:30 受付8:50 申込期間 6/1～6/15	レベルⅢ～Ⅴ 保健師、助産師、 看護師、准看護師 *中堅の看護師に 勧めます。	35	1. 看護リフレクションの体 験を通し、日々の看護 経験における看護の 価値や意味を実感し、 看護観を育むための 取組を理解する。 〈内容〉 ・リフレクションとは 何か ・経験から学ぶ ・看護を語る、語り を聴く ・看護リフレクシ ョンの実際	会員 3,080円 非会員 6,160円
37		(Ⅱ) 10月7日(土) 9:30～16:30 受付8:50 申込期間 8/1～8/15		35	*Ⅰ・Ⅱは同じ内容 *事前課題あり	会員 3,080円 非会員 6,160円

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ねらい・内容	受講料
38	看護マネジメント はじめの一步 伊豆上 智子 県立看護大学 教授	10月23日(月) 10:00~16:00 受付9:20 申込期間 8/1~8/15	レベルⅢ~Ⅴ 保健師、助産師、 看護師 *これから管理を めざす者	60	1. マネジメントの基本を確認 して看護ケアと看護サービスの 関係を考えながら、日常業務を 中心に看護実践のマネジメント について理解を深める。 〈内容〉 ・看護過程と看護管理過程 ・看護教務の実践とマネジメント ・マネジメントとは ・組織目的の達成とマネジメント	会員 3,080円 非会員 6,160円
39	クレームの無いよりよい組織づくり 山口 育子 NPO法人ささえあい 医療人権センター COML 理事長	11月10日(金) 10:00~16:00 受付9:20 申込期間 9/1~9/15	レベルⅢ・Ⅳ 保健師、助産師、 看護師	60	1. クレームを未然に防ぐコミュ ニケーションやクレーム発生時に 適切な対応のできる手法を学ぶ。 〈内容〉 ・クレーム増加の背景 ・クレームを予防するのコミュ ニケーションのポイント ・クレーム対応の手法、実際の 対応例 ・ロールプレイ	会員 3,080円 非会員 6,160円
40	身体抑制をしない看護 ~身体抑制ゼロをめざして~ 小藤 幹恵 石川県看護協会 会長	12月2日(土) 9:30~15:30 受付8:50 申込期間 10/1~10/15	レベルⅠ~Ⅴ 看護管理者 保健師、 助産師、看護師、 准看護師	60	1. 身体抑制ゼロにむけた取り組み のなかで深まっていく患者理解と 患者を尊重する看護の実際を理解 し、看護における倫理を再考する。 〈内容〉 ・看護の質をささえる倫理 ・身体抑制をしない看護のため の組織づくり ・身体抑制をしない看護のため の教育体制 ・抑制をしない臨床からの実践報告	会員 3,080円 非会員 6,160円
41	新潟県委託事業 新人看護職員研修における 教育担当者研修	12月8日(金) 12月22日(金) 9:30~15:30 受付8:50 申込期間 10/1~10/15	レベルⅢ・Ⅳ 1) 2024年度部 署の教育担当 の役割を担う 保健師、助産 師、看護師 *2日間通して参 加できる者	60	1. 教育担当者として研修企画・ 運営・評価に係る研修を受講し、 新人看護職員研修のあり方を再 確認しその役割を発揮できる。 〈内容〉 ・新人看護職員研修について改 めて理解する ・看護基礎教育の現状について ・教育担当者としての役割 ・集合研修とOJTの在り方、実 地指導者の育成・支援について	無料

4. 専門能力開発を支援する教育体制の充実に向けた継続教育

1) ラダー活用のための研修：ご施設様・個人配信を受講されますようお願いいたします。

5. 資格認定教育

1) 認定看護管理者教育課程→P30～31

2) 認定看護管理者教育課程セカンドレベルフォローアップ

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ねらい・内容	受講料
42	実践報告 助言者 ・2022年度セカンドレベル演習 支援者 ・認定看護管理者運営委員会	12月7日(木) 9:30～16:00 受付8:40 対象者に別途 通知	2022年度認定看護 管理者セカンド レベル受講者	30	1. 看護管理実践能力の向上を 図り、各職場の管理に活かすこ とができる。 2. 今後の課題を明確にできる。	無料

2) 臨地実習指導者教育

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ねらい・内容	受講料
43	新潟県委託事業 看護職員臨地実習指導者養成 講習会	HP参照 新潟県からの 通知	新潟県からの 募集を参照	60	募集要項参照	講義 資料代 15,000円 *要確認

3) 看護教員研修（臨地実習指導者）

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ねらい・内容	受講料
44	オンライン研修 経験型実習教育における授業展開 安酸 史子 関西医科大学看護学部 教授	調整中	看護教員 臨地実習指導者 講習会修了者 (臨地実習指導者 講習会フォロー アップ)	60	1. 看護教育者の教育実践能力 の向上を図るため、学生ととも に創る臨地実習教育の在り方を 考え授業展開ができる。 (内容) ケアリングと教育 ○指導型実習と経験型実習の指 導アプローチの違い ○学生が主体的に動く実習の方法 ・学生個々の課題を実習目標に つなげる ・事例から学ぶ教材化の考え方 ・教材化に必要な看護教員の能力 ・臨床実習での教材化で学生に 必要なもの	会員 3,080円 非会員 6,160円

4) 看護教員研修

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ねらい・内容	受講料
45	学生の臨床判断能力育成に向けた 実習指導方法を検討する 山下 暢子 群馬県立県民健康科学大学大学院 看護学研究科看護学専攻 教授	9月2日(土) 10:00～16:00 受付9:20 申込期間 7/1～7/15	看護教員	40	1. 専任教員として学生の臨床 判断能力育成に向けた実習指導 方法を検討し、実際の実習指導 に活かす。 (内容) ・学生の臨床判断能力の育成に 向けた指導に役立つ知識（臨 床実習指導者との連携のあり 方など） ・臨地実習における臨床判断能 力の育成に向けた実習指導方 法の実際についてその方法を 検討する	会員 3,080円 非会員 6,160円

医療安全研修

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ねらい・内容	受講料
46	看護職のための医療安全 ～一人ひとりが取り組む医療安全～ 石田 有美子 猫山宮尾病院	6月13日(火) 10:00～16:00 受付9:20 申込期間 4/1～4/30	レベルⅠ・Ⅱ 保健師、助産師、 看護師、准看護師	60	1. 医療安全に関する基本的な考え方を学び、リスク感性を高め安全な看護実践につなげることができる。 〈内容〉 ・医療事故防止の基礎知識 ・看護職が起こしやすいインシデントと傾向(薬剤・日常生活・コミュニケーション) ・危険予知トレーニング(KYT)とは ・演習(KYT)	会員 3,080円 非会員 6,160円
47	医療現場の安全力を高めよう ～組織における医療安全活動のすすめかた～ 新村 美佐香 医療法人五星会 菊名記念病院	9月12日(火) 10:00～16:00 受付9:20 申込期間 7/1～7/15	レベルⅡ～Ⅳ 保健師、助産師、 看護師、准看護師	60	1. 質の高い安全で安心な医療の提供のために、医療安全の取り組みの実際を学び、日々の医療安全活動に活かすことができる。 〈内容〉 ・医療安全の基本的知識 ・医療安全活動の実際 ・チームで取り組む医療安全 * KYT、心理的安全性	会員 3,080円 非会員 6,160円
48	看護記録と法的責任(Ⅰ)(Ⅱ) ～看護記録はどうあるべきか～ 稲葉 一人 いなば法律事務所	(Ⅰ) 9月21日(木) 10:00～16:00 受付9:20 申込期間 7/1～7/15	レベルⅡ～Ⅳ 保健師、助産師、 看護師、准看護師	60	1. 看護記録の法的意義を学び、日々の看護記録に活かすことができる。 〈内容〉 ・看護記録の法的意義 ・事故発生時の記録	会員 3,080円 非会員 6,160円
49		(Ⅱ) 9月22日(金) 10:00～16:00 受付9:20 申込期間 7/1～7/15		60	*Ⅰ・Ⅱは同じ内容	会員 3,080円 非会員 6,160円
50	医療安全管理者養成研修 関根 隆子 信楽園病院他	11月2日(木) 10:00～16:00 受付9:20 申込期間 日本看護協会 HP参照	医療安全管理者 または1年以内に医療安全管理者になる予定の者オンデマンド研修(日本看護協会 35時間)を終了したもの	60	安全管理業務の遂行にむけ、既習の知識・技術をもとに、より実践的な学びを深める。 1. 医療機関内において、医療事事故事例やヒヤリ・ハット事例の報告と共有を効果的にするための体制の整備 2. 医療事故の発生予防や再発防止を効果的にする体制の確立 3. 発生予防や再発防止を目的とするため、医療事故やヒヤリ・ハット報告者を非難しない組織文化の醸成 〈内容〉 ・安全文化の醸成 ・演習:事例をもとに医療安全の体制整備や組織文化の醸成の方法を検討する。 ・患者・家族の医療参加	HP参照

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ねらい・内容	受講料
51	医療事故調査制度 -体制作りと看護管理者の役割- 鳥谷部 真一 新潟大学医歯学総合病院 危機管理本部危機管理室 教授	12月6日(水) 10:00~16:00 受付9:20 申込期間 10/1~10/15	レベルⅣ・Ⅴ ・医療安全管理者 ・医療安全に関する担当もの	60	1. 医療事故調査制度の現状と課題を理解する。 2. 制度推進に向けた自施設の課題を明確にできる。 〈内容〉 ・医療事故調査制度の現状と課題 ・事例を通して初期対応から再発防止と対策 ・院内体制の構築	会員 3,080円 非会員 6,160円
52	▲医療安全ネットワーク新潟	6月23日(金) 10月27日(金) 2024年 2月16日(金)	医療安全管理者 医療安全に関心のあるもの			

認定看護管理者教育課程公開講座

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ねらい・内容	受講料
53	▲小論文の書き方 クロイワ 正一 ヘルメス株式会社 代表取締役	5月18日(木) 9:30~16:30 受付9:00 申込期間 ※3/16~3/31	1. 看護部長、副看護部長に相当する職位にある者 2. 認定看護管理者教育課程ファーストレベル・セカンドレベル・サードレベルのいずれかの修了者	20	〈内容〉 ・論理的思考の基礎 ・論理的思考の応用(問題解決) ・論理的思考のレポート作成	会員 3,080円 非会員 6,160円
54	▲質管理Ⅱ・安全管理 小藤 幹恵 石川県看護協会 会長	6月5日(月) ※9:00~16:00 受付8:30 申込期間 4/1~4/15	※セカンドレベルの研修の講義を公開	10	〈内容〉 安全管理教育 ・看護の質保証のために安全管理への教育視点を学ぶ	会員 3,080円 非会員 6,160円

認定看護管理者教育課程

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ねらい・内容	受講料
55	ファーストレベル	7月27日(木)~ 10月11日(水) 分散方式 25日間 全コース 9:30~16:30 申込期間 3/15~4/13	1. 日本国の看護師免許を有する者 2. 看護師の免許取得後、実践経験が通算5年以上ある者 3. 管理的業務に関心がある者	70	【教育目的】 看護専門職として必要な管理に関する基本的知識・技術・態度を習得する。 【到達目標】 1. ヘルスケアシステムの構造と現状を理解できる。 2. 組織的看護サービス提供上の諸問題を客観的に分析できる。 3. 看護管理者の役割と活動を理解し、これからの看護管理者のあり方を考察できる。 内容 HP:募集要項、講義日程参照	会員 123,090円 非会員 246,180円 修了審査料 24,420円

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ねらい・内容	受講料
56	セカンドレベル	5月17日(水)～ 7月20日(木) 集中方式 39日間 9:30～16:30 一部の研修で 9:00～16:00 申込期間 2/13～3/14	1. 日本国の看護師免許を有する者 2. 看護師の免許取得後、実践経験が通算5年以上ある者 3. 認定看護管理者教育課程ファーストレベルを修了している者、又は、看護部長相当の職位にある者、もしくは副看護部長相当の職位に1年以上ついている者	30	【教育目的】 看護管理者として基本的責務を遂行するために必要な知識・技術・態度を習得する。 【到達目標】 1. 組織の理念と看護部門の理念の整合性を図りながら担当部署の目標を設定し、達成に向けた看護管理過程を展開できる。 2. 保健・医療・福祉サービスを提供するための質管理ができる。 内容 HP：募集要項、講義日程参照	会員 204,050円 非会員 408,100円 修了審査料 36,300円

看護学会

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ねらい・内容	受講料
57	▲新潟県看護協会看護学会 テーマ：つながりが生みだす看護の力(仮)	11月30日(木) 演題申込 5/1～6/15 参加申込 8/1～9/25	看護職・学生		1. 看護職の実践に根ざした学術研究を発表し、情報交換と交流を図り、その成果や課題を共有しより良い看護実践を目指すことができる。 ※詳細はHP参照	会員 5,060円 非会員 10,120円

出前研修

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ねらい・内容	受講料
58	▲出前研修(オンライン研修を含む) 各分野の認定看護師及び専門看護師	申込から概ね 3ヶ月 施設申込期間 4/15～10/31	特になし		1. 施設に勤務する看護職員が、医療・看護サービスを安全に提供できるよう必要な知識・技術を学ぶ。	現在 検討中

ナースセンター事業

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ねらい・内容	受講料
59	新潟県委託事業 ▲再就職支援セミナー e-ラーニング 学研ナーシングサポート	6月1日～ 申込から概ね 3ヶ月 申込期間 5/22～1/31	再就職を希望する保健師、助産師、看護師、准看護師の資格をもつ未就業者	99	未就業看護職を対象として、看護に関する基礎的な知識および技術に関する講義・演習をe-ラーニングで視聴し学習することで、再就職を支援する。 オンライン配信での自宅学習 個人パスワード貸出 受講期間：最大3ヶ月 ※詳細はナースセンターHP参照	無料

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ねらい・内容	受講料
60	新潟県委託事業 ▲再就職支援セミナー 基礎1日コース 〈開催地域〉 ・新潟 ・長岡 ・上越	7月20日(木) 10月20日(金) 9:30~12:00 9:30~15:00 申込期間 6/1~6/20 9/1~9/20	再就職を希望する保健師、助産師、看護師、准看護師の資格をもつ未就業者	各10 ~20	未就業看護職員に対し、看護の動向および再就職に必要な看護の知識や技術の研修を行い、就業を促進すると共に資質の向上を図る。 〈内容〉看護の動向/皮膚・排泄ケア看護/採血、点滴の基礎看護技術/急変時対応/情報交換会など(各会場により内容は異なる) ※詳細はナースセンターHP参照(開催日時は変更の可能性あり)	〈保険料〉 1,550円
61	新潟県委託事業 ▲再就職支援セミナー プラチナコース 〈開催地域〉 ・新潟 ・長岡 ・上越	9月20日(水) 9:30~12:00 申込期間 8/1~8/20	再就職を希望する保健師、助産師、看護師、准看護師の資格をもつ40歳以上の未就業者	各10 ~20	未就業看護職を対象として、看護に関する基礎的な知識および技術に関するセミナーを実施し、再就職を支援する。 〈内容〉社会保険労務士による「年金制度や定年後の働き方について」/プラチナナースに期待されること~病院・介護・訪問の現場から~/情報交換会など ※詳細はナースセンターHP参照(開催日時は変更の可能性あり)	無料
62	新潟県委託事業 ▲再就職支援セミナー 施設見学+ミニ体験コース 〈開催地域〉 HP参照	8月25日(金) 11月24日(金) 10:00~12:00 申込期間 7/1~7/20 10/1~10/20	再就職を希望する保健師、助産師、看護師、准看護師の資格をもつ未就業者	各3	未就業看護職を対象として、医療および社会福祉施設等における各施設の特徴や仕事内容について施設見学と現場体験型のセミナーを実施し、再就職を支援する。また、求人施設が自施設をPRする機会として活用する。 〈内容〉病院・施設等の見学と看護実践研修 ※詳細はナースセンターHP参照(開催日時は変更の可能性あり)	〈保険料〉 1,550円
63	新潟県委託事業 ▲再就職支援セミナー 施設見学コース 〈開催地域〉 HP参照	6月20日(火) 9月20日(水) 10月20日(金) 10:00~12:00 申込期間 5/1~5/20 8/1~8/20 9/1~9/20	再就職を希望する保健師、助産師、看護師、准看護師の資格をもつ未就業者	各5	未就業看護職を対象として、医療および社会福祉施設等における各施設の特徴や仕事内容について施設見学ツアーを実施し、再就職を支援する。 〈内容〉病院・施設等の見学 ※詳細はナースセンターHP参照(開催日時は変更の可能性あり)	〈保険料〉 1,060円

WLB推進事業

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ねらい・内容	受講料
64	WLB推進事業研修 「WLB推進事業に参加して、 成果と現状と、これからの伝える」 発表：厚生連長岡中央総合病院 佐渡市立両津病院	8月28日(月) 13:00~16:30 受付12:30	レベルⅢ~Ⅴ *看護職以外の方の参加も可	40	働き方改革時代の最中、実際にWLB推進事業の取り組みを経験した2つの病院より、成果発表・進捗状況をリアリティに聞くことで、自施設への取り組みに着手することが出来る。 〈内容〉成果発表、グループワーク	会員 1,100円 非会員 2,200円

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ねらい・内容	受講料
65	WLB推進事業研修 「育児をしながら働くために」 講師：新潟医療勤務環境改善支援センター アドバイザー	11月22日(水) 13:00～16:30 受付12:30	レベルⅢ～Ⅴ *特に看護管理者	45	ワークライフバランスの理解を深めるとともに、多様な働き方の例を専門アドバイザーから講義を受けることで、自施設での働き方を振り返り、検討することが出来る。 〈内容〉新潟県医療勤務環境改善支援センターによる研修会	会員 1,100円 非会員 2,200円

看護の日事業

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ねらい・内容	受講料
66	▲市民公開フォーラム 開催場所：新潟グランドホテル テーマ：生きるを伝える 講師：オカリナ奏者 さくらい りょうこ 氏	5月12日(金) 時間 14:00～15:35	一般の方 レベルⅠ～Ⅴ 学生	65	オカリナ奏者として奏でる演奏とともに、講師自身が大病を患い命の大切さを実感した体験を、講義に盛り込む内容でフォーラムを企画した。看護の日事業のコンセプトである「思いやり・支え合い・命の大切さ」をオカリナの音色で癒されつつ、育むことが出来る。	無料

訪問看護推進事業

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ねらい・内容	受講料
67	新潟県委託事業 訪問看護従事者研修会(新任者編) 全日程 講師 HP参照	【講義】 6/3 7/1 7/22 8/5 8/26 10/13 10/14 11/25 【eラーニング】 6/3～11/24 【施設実習】 8月～11月 申込期間 4/1～4/15	訪問看護に従事している看護職で、全日程受講できる者	30	社会的要請と在宅療養におけるニーズに対応する訪問看護を推進するために、訪問看護に従事している看護職、これから訪問看護を始めようとする、或いは興味・関心のある看護職を対象に、必要な技術を修得し、質の高い看護が実践できる 内容 【講義】 ・地域包括ケアシステム ・訪問看護概論 ・在宅ケアシステム ・訪問看護過程 ・訪問看護記録 ・フィジカルアセスメント ・在宅でのリハビリテーション、肺理学療法 ・家族関係論、家族看護 ・成果報告会 【施設実習】 【訪問看護eラーニング】 ～訪問看護の基礎講座～	【資料代】 会員 8,800円 非会員 17,600円 【eラーニング受講料】 14,300円

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ねらい・内容	受講料
68	▲新潟県委託事業 訪問看護従事者研修会(新任者編) 公開講座 講師 布川 元子 たちかわ訪問看護ステーション 佐々木 祐子 新潟青陵大学・大学院 瀬崎 学 県立リウマチセンター	7/22 8/5 8/26	全日程の他 在宅ケアに関連する事業所等に勤務する職員(看護師・理学療法士・作業療法士・言語聴覚士・介護支援専門員・栄養士・介護福祉士等)	40	全日程と同じ 内容 ・訪問看護過程、訪問看護記録 ・フィジカルアセスメント ・在宅でのリハビリテーション 肺理学療法	【資料代】 会員 1,100円 非会員 2,200円
69	新潟県委託事業 訪問看護従事者研修会 (管理編) ～キャリアアップコース～ 全日程 講師 HP参照	【講義】 4/15 5/13 6/10 7/8 10/21 【施設実習】 7～10月 申込期間 2/1～2/15	訪問看護に従事している管理者、およびスタッフで全日程受講できる者	20	管理者として時代のニーズに沿った訪問看護サービスが提供できる管理・運営に必要な能力を養う 内容 【講義】 ・訪問看護ステーションに求められる役割と運営 ・看護マネジメント ・訪問看護ステーションにおけるリーダーシップ論 ・訪問看護ステーションの労務管理 ・訪問看護ステーションにおけるリスクマネジメント ・訪問看護ステーション管理者の役割 【施設実習】	【資料代】 会員 5,500円 非会員 11,000円
70	▲新潟県委託事業 訪問看護従事者研修会 (管理編) ～キャリアアップコース～ 公開講座 講師 HP参照	【講義】 4/15 5/13 6/10 7/8 10/21 申込期間 2/1～2/15	上記他 在宅ケアに関連する事業所等に勤務する職員(理学療法士・作業療法士・介護支援専門員・薬剤師・栄養士・介護福祉士等)	大40 中10	上記のうち、施設実習を除く	【資料代】 会員 1,100円 非会員 2,200円
71	新潟県委託事業 訪問看護従事者研修会 (スキルアップ編) 講師 HP参照	5/27 9/9 11/18 12/9 申込期間 HP参照	訪問看護に従事している看護職等 在宅ケアに関連する事業所等に勤務する職員(理学療法士・作業療法士・言語聴覚士・介護支援専門員・栄養士・介護福祉士等)	大60 中20	質の高い訪問看護サービスの提供にむけて実践につながる知識・技術を学ぶ 内容 ・在宅における摂食嚥下障害のある利用者の看護 ・ポケットエコーを活用した訪問看護 ・医療的ケア児への支援 ・在宅における糖尿病をもつ利用者の看護 ・在宅における慢性腎不全をもつ利用者の看護	【資料代】 会員 1,540円 非会員 3,080円

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ねらい・内容	受講料
72	新潟県委託事業 在宅看護（入退院支援）研修会 全日程 講師 HP参照	5/16 6/15 10/28 【施設実習】 7～10月 申込期間 HP参照	病院・診療所・ 訪問看護ステー ション等に勤務 する看護職員 で、全日程受講 できる者	20	1. 在宅で継続した医療・看護 サービスを提供できるように必 要な知識・技術を学ぶ。 2. 療養者・家族が安心して入 退院できるような支援方法を学ぶ。 内容 ・地域ケアシステムの理解 ・訪問看護の実際 ・医療機関と地域との連携 ・在宅療養を支える地域ケアシ ステム ・在宅療養生活の支援 ・地域における診療	【資料代】 会員 3,300円 非会員 6,600円
73	▲新潟県委託事業 在宅看護（入退院支援）研修会 公開講座 講師 HP参照	5/16 6/15 10/28 申込期間 HP参照	上記の他 施設等に勤務す る職員（理学療 法士・作業療法 士・言語聴覚士・ 介護支援専門 員・栄養士・介 護福祉士等）	10	上記のうち、施設実習を除く	【資料代】 会員 1,100円 非会員 2,200円
74	▲訪問看護ステーション運営ア ドバイザー事業 訪問看護ステーション管理経験 のあるプラチナナース	HP参照	新潟県内におい て新規開設準備 又は新規開設し た訪問看護ス テーション、新 潟県内で開設し ている訪問看護 ステーションで 事業運営等のア ドバイスを希望 する事業所	なし	訪問看護ステーション及び事業 所運営などのアドバイスを希望 する訪問看護ステーションに対 して、運営アドバイザーを派遣 することにより、訪問看護ステ ーションの運営や経営管理・人材 育成等の相談に対し、必要な知 識や情報等の提供や支援を行い、 安定した事業運営につなげる。	HP参照
75	▲新潟県委託事業 訪問看護インターンシップ研修 訪問看護ステーション管理者、 指導者等	HP参照	訪問看護に興味 のある学生（看 護専門学校、大 学等） 潜在看護職 在宅看護論を担 当している看護 教員等 医療機関で従事 している看護職 員等 訪問看護に従事 している看護職 員等	なし	看護学生・潜在看護職等が訪問 看護ステーションの現場を体験 することで、ステーションで勤 務する職員や施設の雰囲気、訪 問先の利用者や家族への関わり を通して訪問看護の魅力の発見 や興味を深める。 訪問看護への就業意欲を高め、 ミスマッチのない状態で就業促 進を図る。 訪問看護師の人材確保・育成・ 定着3～4日間コース 訪問看護師と共に行動し、看護 業務を見学、同行訪問を行う。	無料

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ねらい・内容	受講料
76	▲新潟県委託事業 訪問看護師育成サポート研修 訪問看護の経験豊かな指導者等	HP参照	新潟県内で訪問看護に従事する 新任訪問看護師	1名 /日	訪問看護従事者（新任者等）に対して現地での育成支援を行うことにより、教育体制の充実と訪問看護従事者の確保・定着を促進する。 地域包括ケアシステムにおける訪問看護の役割を果たせる訪問看護師を育成する。受講者一人当たり原則3～4日（メール・電話での指導も含む）	無料
77	▲訪問看護教育プログラム 体験研修 訪問看護認定看護師 訪問看護ステーションにいがたのスタッフ	HP参照	新潟県に在住・ 在勤の看護職 訪問看護の体験 希望者・潜在看護職等	1名 /日	・訪問看護に関心のある看護職が「訪問看護をやってみたい」という気持ちになる。 ・在宅看護の実際を知り、地域包括ケアの基本的知識と技術を結びつける。 ・訪問看護師の人材確保・育成・定着。 ・訪問看護の質の向上。 A・B・Cコースから選択 A：訪問看護お試しコース（1日） B：入門編・訪問看護体験コース（2日間） C：実践編・訪問看護実践コース（2日間）	HP参照

思春期・エイズ相談

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ねらい・内容	受講料
78	新潟県委託事業 ▲思春期・エイズ相談のための 研修会	令和5年12月～ 令和6年2月 の日程で調整中 申込期間 HP参照	思春期・エイズ 電話相談事業に 従事する相談員 等	30	思春期・エイズ相談事業に携わっている相談員の資質向上と思春期への理解を深める。	無料

災害・新興感染症対応研修（仮）

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ねらい・内容	受講料
79	調整中 日程・内容はすべてHPに掲載					

職能研修

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ねらい・内容	受講料
80	保健師職能集会 テーマ：成果の見える保健指導 野口 緑 大阪大学大学院医学系研究科 社会医学講座 環境医学 特任准教授	6月14日(水) 13:30～16:00	全ての看護職	40	住民ニーズが多様化し、健康情報が氾濫する中、対象者に正しい知識を伝え行動変容を促す保健指導が求められる。そこで、成果の出る保健指導について学ぶ。	会員 無料 非会員 1,100円
81	保健師情報交換会 テーマ：災害時に効果的な「受援」を実現するために ～受援力を高めよう～ 村上市役所 保健師 関川村役場 保健師 新潟県 保健師	9月8日(金) 13:30～16:00	全ての看護職	30	大規模災害が頻発し、保健師の応援派遣及び受援の必要性や重要性が大きくなっている。分野の隔たりを超えて様々な人と協力する「受援力」を高めるために保健師として、一人一人ができることを考える機会とする。	会員 無料 非会員 1,100円
82	保健師等研修会 テーマ：保健師を継続する力(仮題) 佐伯 和子 富山県立大学 看護学部 教授	調整中	保健師	30	変化する社会に伴い保健師の業務も変化し多様化している。その中で保健師として働く意義を見出し、保健師としての自信や信念を維持し、保健師を継続する力になるものは何かを考える機会とする。	会員 無料 非会員 1,100円
83	助産師職能集会 「妊婦さんに届く情報提供を学ぼう！」 杉浦 加菜子 株式会社じょさんし GLOBAL Inc. 代表	6月14日(水) 13:30～16:00	全ての看護職	50	新型コロナウイルス感染症により、これまで当たり前だった対面での集団指導による出産準備教育や産後のクラスなどが中止となった。臨床助産師は、妊産婦への情報提供方法、指導方法を模索した。また、現代の妊産婦はインターネットから多くの情報を収集している。今回の講演で、withコロナ時代における妊産婦に届く情報提供方法を知り、今後の妊産婦への支援につなげる。	会員 無料 非会員 1,100円
84	助産師職能研修会 テーマ：「母と子のメンタルヘルスと心理社会的支援（仮）」 (CLoCMiP [®] 申請・更新に活用できる研修) 小林 奈津子 東北大学大学院医学系研究科 精神神経学分野 助教	10月20日(金) 13:30～16:00	助産師	60	周産期における精神保健の基礎知識と支援方法を身につける。	会員 3,080円 非会員 6,160円
85	助産師情報交換会 テーマ：「母と子のメンタルヘルスと心理社会的支援の実際」 常盤 洋子 県立看護大学 教授	11月24日(金) 13:30～16:00	助産師	60	・母と子のメンタルヘルス支援の方法を知る。 ・実際の事例から、母と子のメンタルヘルスの現状について理解を深める。 ・意見交換・情報共有を通して、今後のケア支援の一助につなげる。	会員 無料 非会員 1,100円

No.	研修名・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ねらい・内容	受講料
86	看護師職能集会(職能Ⅰ・Ⅱと合同) 特別講演 「看護職のためのソーシャルワーク」 坂詰 明宏 新潟県医療ソーシャルワーカー 協会 会長	6月14日(水) 13:30~16:00	全ての看護職	99	MSWとの連携は、包括ケアシステム構築の観点からも重要である。そのためには相互に業務内容の理解が不可欠であることから、研修を通して相互理解を深めるとともに、さらなる連携強化のために必要なことを共有する。	会員 無料 非会員 1,100円
87	看護師職能Ⅰ意見交換会 本間 美香子 ゲゼル・ゲマイン株式会社 取締役	11月14日(火) 11月15日(水) 両日同じ内容	全ての看護職	99	コロナ禍において働きがいや使命を持って働く看護師も多くいる中で、疲弊や生活の両立に悩み離職する看護師もいます。自己の働き方や生活へのモチベーションアップや維持のための対処方法を学び「生きがい、やりがい」をもって働くことができる。	会員 無料 非会員 1,100円
88	看護師職能Ⅱ管理者研修会 「発達障害者との共存 ～共に働く仲間として～」 高梨 琢哉 中越カウンセリングルーム	11月9日(木) 10:00~15:00	職能Ⅱ領域の 看護職等	99	仕事が覚えられないや、うまくできない、コミュニケーションがうまく取れないなど、発達障害傾向の人たちと共に働くための、理解と支援方法を学ぶ。	会員 無料 非会員 1,100円

支部研修

No.	研修名（開催支部）・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ねらい・内容	受講料
村上	支部通常集会 講演会	6月24日(土) 予定	看護協会支部会 員全対象	検討中	集合開催 内容は検討中	
	職能合同講演会	検討中	看護職	検討中	開催方法を含め検討中	
新発田	通常集会・講演会	6月15日(木)	支部役員(新旧)	30	役員引継ぎ及び委員会活動	
	職能研修会	検討中	検討中	未定	検討中	
県央	看護職が家族を支えるグリーフ ケア ～ご本人やご家族の意向を尊重 したケアを行うために～(仮) 村上 慶乃介 街の小さな葬儀屋さん ラ・プリエール 代表取締役	6月24日(土) 9:30～11:30	支部会員その他 検討中	検討中	検討中	
	支部集会特別講演	6月24日(土) 14:00～15:30	支部会員	40	検討中	
うおぬま	支部集会 記念講演	6/24または7/1	支部会員	検討中	検討中	
	職能研修会	検討中				
十日町	支部集会 講演会	6/17または 6/24で検討中	看護協会 会員全対象	未定	検討中	
	職能合同研修会	未定				
柏崎	支部研修会 「せん妄の看護」	6月24日(土) 14:00～15:00	支部役員 委員メンバー	17	日頃の看護に役立つテーマを 精神科認定看護師から学ぶ	
上越	支部通常集会 講演会ACPの実際(仮) 講師：検討中	6月24日(土)	支部会員	未定	検討中	
	職能合同研修会 人生会議サポーター研修 上越市協賛	10月頃	看護職	未定	検討中	
佐渡	支部集会・特別講演 テーマ 「精神症状の治療とケア(仮)」 岡本英輝医師 他看護職	7月1日(土) 15:00～16:30	支部会員 (その他、島内 看護職者)		ストレスフルな現代社会の中で 精神症状を呈する対象者が増加 している。人々の精神の健康を 守るための看護職者として必要 な基本的な治療と対応を学ぶ。 ①精神症状と治療 ②精神症状のある対象者へのケア	
	職能合同研修会	検討中	三職能	検討中	検討中	
	教育講演会	10月頃	看護職	検討中	検討中	
新潟東	通常集会 講演会	6月30日(金) 予定	看護職	検討中	検討中	
	東西・三職能合同研修会	11月11日(土) 14:00～16:00	三職能	検討中	検討中	

No.	研修名（開催支部）・講師	開催日・時間	ラダーレベル・受講条件	定員	ねらい・内容	受講料
新潟西	支部集会 特別講演会 新潟ユニゾンプラザ 検討中	6月26日(月)	看護協会支部 会員全対象	検討中	検討中	なし
	東西三職能合同研修会 新潟テルサ 検討中	検討中	検討中	検討中	検討中	なし
	東西支部合同助産師職能研修会 「性教育について」 検討中	検討中	検討中	検討中	検討中	なし

「また働きたい」をサポートします！

最初に、届出制度（とどけるん）に登録を♡



◆“看護師等の離職時等の届出制度”とは

2015年10月「看護師等の人材確保の促進に関する法律」の改正により、保健師・助産師・看護師准看護師の免許をもち、病院等を離職した場合などに「都道府県ナースセンター」へ氏名や連絡先などを届出(努力義務)することが必要となりました。

新潟県ナースセンターは、看護職の免許を活かして、働きたい方とつながりを持ち、ともに地域医療を支える看護職員の支援、看護職員確保を目指しています。届出制度は、離職中の方だけでなく、退職時に次の職場が決まっている人も、届け出て頂くことを推奨しております。

◆ 届出の方法

◆ パソコンから

「とどけるん」で検索して下さい。



◆ 以外に知らない重要なこと

ナースセンターは、

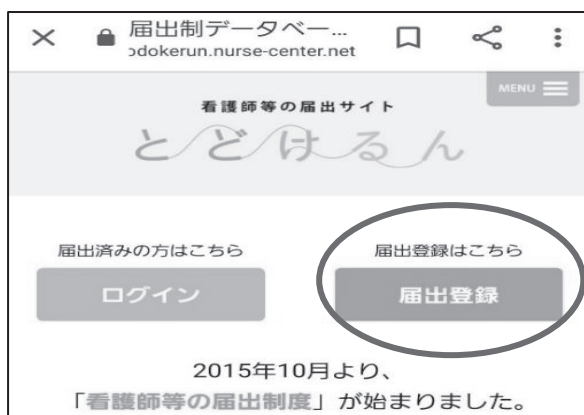
- ① 看護師等無料職業紹介所です。
- ② 看護師等の免許をお持ちのすべての看護職の方がご利用できます。

- ③ 届出は、個人登録を原則としています。
*施設で、代行登録した場合は、離職する本人にID・パスワードを伝えて下さい。

- ④ とどけるんに登録の際、「e-ナースセンター(ナースセンターが行う無料職業紹介事業)に登録する」をご希望頂くと、インターネットでお仕事検索が可能になります。

◆ スマホから

届出 QR コードから「とどけるん」で届出登録して下さい。



届出を行い、ナースセンターと繋がりを持つメリット

1. 届出と同時にお仕事探しをしたい方は、ナースセンターの無料職業紹介(e ナースセンター)の登録や求人情報閲覧、情報提供を受けられます。
2. 復職支援の研修等で、ブランクのある看護職の職場復帰をしやすい環境を提供します。
3. 地域の支所・相談窓口で、登録者のニーズに沿った働き方相談、キャリア支援、就業相談ができます。

新潟県ナースセンター（看護職の無料職業紹介所） 本所：025-233-6011

* ナースセンターHP、お近くの上越支所・長岡支所・南魚沼相談窓口・柏崎相談窓口もご利用下さい。

QRコードは(株)デンソーウェブの登録商標です。

MEMO

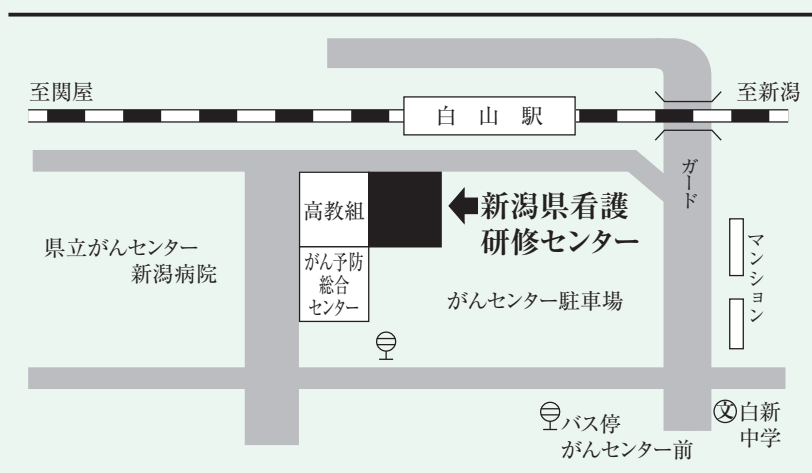
MEMO

MEMO

A series of horizontal dashed lines for writing.



会員の方は会員証を持参して下さい。



公益社団法人 新潟県看護協会

〒951-8133 新潟市中央区川岸町2丁目11番地

TEL025-233-6550 FAX025-266-1199