

研修 評価

研修名	新人看護職員研修における教育担当者研修				
領域	これから看護管理を担う人々を対象とした研修	会場	看護研修センター	受講料	会 員 無料 非会員 無料
対象	ラダーレベルⅢ・Ⅳ（2024 年度部署の教育担当の役割を担う保健師・助産師・看護師） 募集数(60 人)応募数(38 人)参加者数(38 人)会員数(34 人)非会員数(4 人)				
日時	1 日目) 令和 5 年 12 月 8 日（金曜日） 10:00 ～ 16:00 2 日目) 令和 5 年 12 月 22 日（金曜日） 10:00 ～ 16:00				
ねらい （目標）	1. 教育担当者として、研修企画・運営・評価に係る研修を受講し、新人看護職員研修のあり方を再認識し、その役割を発揮できる。				
講師	岡村典子				
内容・方法	○講義：「新人看護職員研修について改めて理解する」 「看護基礎教育の現状について」 「教育担当者としての役割」 「集合研修と OJT の在り方・実地指導者の育成・支援について」 ○グループワーク				
結果・評価 （受講者の意見 感想含む）	○評価方法：アンケート（回収率 84%） ○自己課題の達成度：達成できた ほぼ達成できた（96.9%） ○受講者の満足度：満足 ほぼ満足（100%） ・コロナ禍での看護教育の現状がわかり現場に求められる新人教育の役割がわかった。 ・新人世代の特色や傾向などを知ることができ関わりのヒントを学ぶことができた。				
企画の評価	○目標・内容 ・目標と内容の整合性：整合性があった ほぼあった（100%） ○プログラムの妥当性 ・受講に関して 100%が満足され、整合性もあったと回答があり、妥当と言える。 ○事前準備・当日の運営など ・2 回目が大雪で突然のオンライン研修となったが、参加者からオンラインでのグループワークが難しく対面でしたかったといった意見があった。				
課題	・季節的に大雪も考えて準備が必要。				
担当者	教育委員				