

看護業務の効率化・生産性を高める看護提供方式の検討

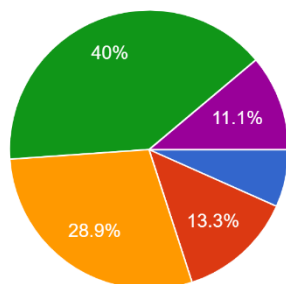
～セル看護提供方式の実際と成果～

アンケート結果

○参加者 48名 回答者 45名 回収率 94%

1. あなたの職位について教えてください

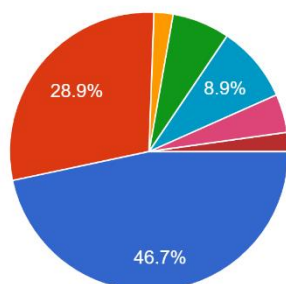
45件の回答



- 看護部長
- 副看護部長
- 看護師長
- 副看護師長・主任
- スタッフ

2. あなたの施設の看護方式について教えてください

45件の回答



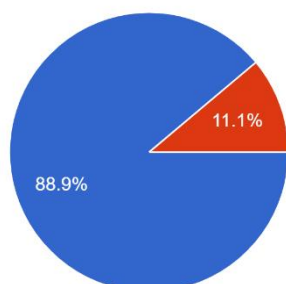
- セル看護提供方式（導入予定も含む）
- 固定チームナーシング
- チームナーシング
- プライマリーナーシング
- 機能別ナーシング
- パートナーシップナーシング
- モジュール型継続受け持ち方式
- 固定ペアナーシング
- その他

その他を選ばれた方は、その内容を記入してください

デイケアナーシング

3. 研修時間は適切でしたか

45件の回答

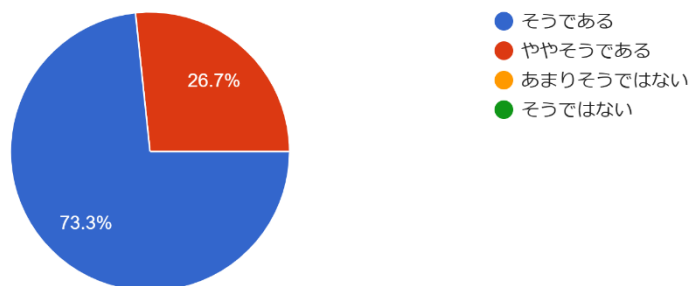


- 適切である
- やや適切である
- あまり適切でない
- 適切ではない

「あまり適当ではない」「適当ではない」を選んだ方は、その理由を記入してください
もっとグループワークをしたかった

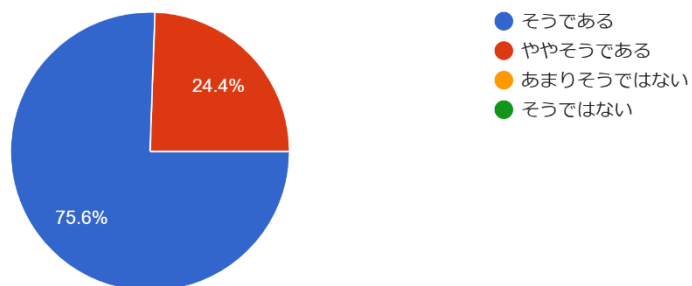
4. セル看護提供方式導入の実際と成果を学ぶことができましたか

45件の回答



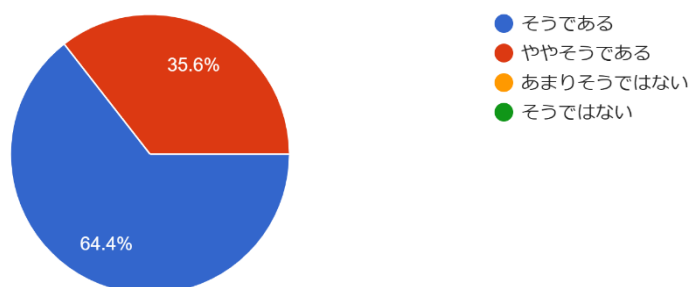
5. この研修を通し、ご自分の施設の看護提供方...か。もしくは、検討するきっかけになりましたか

45件の回答



6. この研修で学んだことは自施設での取り組みに活用できそうですか

45件の回答



選んだ理由を記入してください 45 件の回答

改善できそうだと感じた

師長のスケジュール作成とラウンド時間の確保を検討したい。

業務改善に取り組めると感じました

固定チームナーシングが機能していないから。

課題が見えた。行動に移せそう

セル看護導入に向けて参考になりました。

無駄を省くところから始めたい

導入するなら目的をはっきりさせること

教育についてや、退院支援についても知りたかったため

具体例を教えていただけたから。

構造上無理なこと、様々な準備をしてから実践しなくてはならないので導入できるか不安はある

まずは自身の病院、病棟の求められるところから考え直したいと思います。

セル看護を取り入れているので活用していきたい

ムダと効率をまずは洗いざらししてみようと思った

まずやるべきことが見えたから

セル看護方式導入にむけ前向きに検討したい

ムリムダムラのキーワードを全スタッフが考えることで大きな成果になると考えるから

導入された施設の意見も聞けた 講義の内容を参考にして実施してみようと思う

現状を見直すタイミングであるから。

効率化を図りたいので 期待通りのことが多かった

休憩室にムダとなるものをスタッフに記入してもらうこと。ムダを洗い出すことをやりた
い。

セルを導入したが、なかなか実践できていない部分もあり、他施設の貴重な意見も聞けて勉強になった。

ムダの洗い出しとか、申し送りの廃止など、自分でもそうではないかと思っていたことが確
信に変わったから

セル看護の目的が明確になったから

改善ポイントを学べた

なぜセル看護を導入するのか、目的をしっかりとスタッフに伝えていなかったのが師長と相
談しながらスタッフに伝えていきたい

現状のセル看護を更に発展させていきたいです

実際の方法を具体的に学べました。

今後、師長達で検討していきたい

改善方法を学べた

セル看護の理解をスタッフや他職種と共有し、業務のムダを検討していかなければと思っ
た。

現在問題になっているところの改善に向けて評価と取り組みをしたいと思った

看護師長としての動き方やマインド、メリットを学べた

導入にあたってとても参考になりました。

まだ検討もしてはいないが、効率化の視点で検討していきたいと思えた

セルでの看護師長の役割を再認識できた

セル看護の考え方を取り入れられる事がある

マインドは理解できたし、取り入れられることもあると思ったから。

病院の目的が、不明だから

他の施設でのやり方も学ぶ事が出来た。

超勤や動線の無駄を省くことが出来そうだったと思った

課題が明確になった

スタッフに周知したい

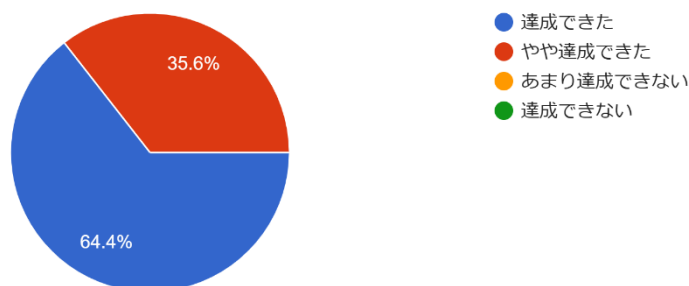
現在導入しているが、師長業務についてかなり検討が必要

残務確認の方法や、セル看護のマインドの伝達、3つのムダを考えるなど、できることから

やっていきます

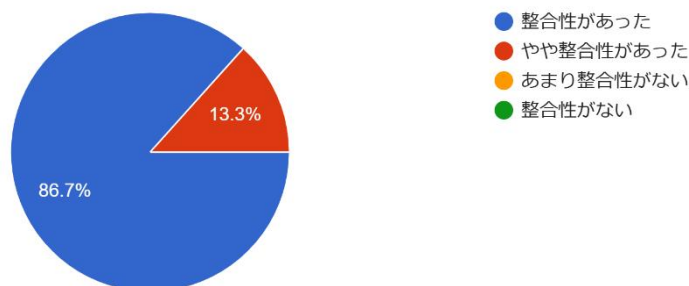
7. ご自身の学習課題の達成度について教えてください

45件の回答



8. 研修のねらいと研修内容との整合性について教えてください

45件の回答



9. この研修についてのご意見や今後希望する研修内容がありましたら記入してください

45件の回答

特にありません

大変勉強になりました。

セル導入は難しいかもしれませんが、職員が楽しんで看護ができる職場作りができればと考えています

とても良い機会になりました。ありがとうございました。

動機づけされました。やらなければならないことが分かりました。

次年度も聞きたいです。

とても勉強になりました。自施設に持ち帰り、スタッフに伝えていきます

様式9について

退院支援や、教育について知りたかったです

とても有意義な研修でした。今後もセル看護の研修を行っていただきたいです。

とても勉強になりました。自部署の問題点を振り返る機会になりました。ありがとうございました。

大変勉強になりました。セルを入れるとか検討する前にまだまだ考えないといけないところが多いなと思いました。

参加できてよかったです

目的というところを大切にしていきたい

このような文献がまだ少ない物について研修があると活用できる

固定概念で行っていた業務が本当に必要か考えるきっかけになった

セル看護の良さと少しでも自施設に取り入れられるということをスタッフが共通認識しないと意味がないと思います。またセル看護を学ぶ機会があれば是非参加させてもらいたいです。

参考に実施していこうと思う

新しい考えを学べ有意義でした。ありがとうございました。

導入後の実際を詳しく聴きたい

セル看護を導入しているところのディスカッションをやりたい

貴重な講義を聞いて大変勉強になりました。ありがとうございました。

導入している施設同士での研修がやりたい

とても参考になりました。

セル看護の導入目的をしっかりと考えることが必要だと通感しました。ありがとうございました、

とても参考になりました。セル看護を行うことが目的になりつつあったので、自施設の理念や目標を把握して、あるべき姿を見失わずに取り組んで行きたいと思います。ありがとうございました。

とても勉強になりました。明日から活かします。

この研修の続編をお願いします。

今後も看護方式について、研修していただきたいです。

改善方法を具体的に確認できた

セル看護について話を聞く事は初めてであったため、業務内容を振り返る機会となった。

今回の学びから根拠をもって改善に取り組んでいきたいと思った

とてもよい学びになった。ありがとうございました。

導入を検討来ている段階で、一スタッフとして参加したので、導入後にも参加出来たら更に勉強になると思いました。

興味のある内容で非常にためになりました。

開発者からの話が聞けてよかった

今後の業務に生かしたい。

午後からの研修で参加しやすかったです。

病院の目的が、不明

導入後の問題点を解決した内容など、先の話を知りたいです。

セル看護について、他施設の現状や課題を聞くことが出来て大変役立った。業務の効率化や自施設の導入の目的を明確にする必要があると思った

大変勉強になりました。ありがとうございました。

今日はありがとうございました。セル実践病院として、もう少し踏み込んだ話しをお聞きできると良かったです。師長の業務の見直しをどのように行ったのか、スタッフの行動変容を促すために行った取り組みなど。

発達障害の職員が増えている。そういったスタッフへの関わりや指導、現場でどう活かすか、適応させるか。などの研修を希望します。

福岡に行かなくても貴重な講演を聴くことができ、大変有意義でした。ありがとうございました。