研修　評価

研修名	新潟県委託事業　新人看護職員研修における教育担当者研修				
領　域	これから看護管理を担う人々を対象とした研修	会場	看護研修センター	受講料	無料
対　象	学習段階レベルⅢ・Ⅳ 1）新人看護職員研修の部署の教育担当者の看護職（准看護師除く） 2）2日間を通して参加できるもの　　3）上記1）、2）を満たす者 募集数(80人)応募数(32人)参加数(28人)会員数(26人)非会員数(2人)				
日　時	令和6年12月　6日（金曜日）　10:00 ～ 16:00 令和6年12月20日（金曜日）　10:00 ～ 16:00				
ねらい（目標）	教育担当者として研修企画、運営、評価に係る研修を受講し、新人看護職員研修のあり方を再確認し、その役割を発揮できる				
講　師	岡村 典子　　新潟県立看護大学基礎看護学領域　教授				
内容・方法	○講義内容 1日目　講義　・新人看護職員研修について改めて理解する ・看護基礎教育の現状について 演習（GW）・自施設の新人看護職員研修の実施と課題 ・新人看護職員研修の課題と解決方法 2日目　講義　・教育担当者としての役割 ・集合研修とOJTの在り方、実地指導者の育成・支援について 演習（GW）・新人看護職員研修における具体的な解決策 ・新人看護職員研修における具体的な取り組み ○研修方法　　講義およびグループワーク				
結　果 評価基準： ①参加数が募集数の70%以上 ②研修内容の理解度（できた、ほぼできた）80%以上 ③自己課題の達成度又は研修目標（知識技術）の習得度（できた、ほぼできた）80%以上 ④アンケートの意見	○参加者数　　28名　　35%　【達成・未達成】 ○アンケート結果　16人（回収率57%） ・理解度　　97%　【達成・未達成】 ・自己課題の達成度　100%　【達成・未達成】 ○受講者の意見 ・ガイドラインのポイントを押さえた解説が分かりやすく理解が深まった。 ・他施設の話を聞けて参考になることが多くあった。 ・グループで研修企画をすることが出来て学びになった。 ・研修企画及び評価方法について自施設の見直しを考える事ができた。 ・集合研修とOJTの連動させる方法学ぶことができた。自施設で取り入れたい。				
評　価・総　括	○目標達成の評価：【研修会の目標は達成した・達成しなかった】 ・テーマ・目標・企画内容・時間配分など：適切であった。 ・アンケート結果：「研修のねらいと内容の整合性」は「整合性があった」が100%で、この結果から本研修の企画及び研修の目標は達成できたと判断する。 ○総括：集合研修やOJT、研修企画や実地指導者の支援など学びが多く、現場での実践に活かせる研修である為、次年度も継続する。				
課　題	・特になし				
担当者	教育委員				