

研修 評価

研修名	看護補助者の活用推進のための看護管理者研修（Ⅱ）				
領域	診療報酬に関連した研修	会場	看護研修センター	受講料	会 員：3,080 円 非会員：9,240 円
対 象	学習段階レベル（Ⅳ・Ⅴ） 募集数(80人)応募数(40人)参加数(40人)会員数(40人)非会員数(0人)				
日 時	令和6年7月30日（火曜日）14：00～16：00				
ねらい（目標）	1. 看護管理者が看護補助者の活用推進のために必要な知識や考え方を理解し、安全で効率的な業務実施体制整備に活用することができる				
講 師	GW ファシリテーター：看護協会・教育委員				
内容・方法	<p>○講義内容</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・看護補助者の活用推進の背景・看護補助者の位置づけ</li> <li>・看護補助者との協働に関する基本的な考え方</li> <li>・常務実施体制の整備・看護職への教育体制の整備</li> <li>・看護補助者の労働環境の整備および確保等</li> <li>・看護補助者の育成・研修・評価</li> </ul> <p>○研修方法</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・講義 e-ラーニング ・演習（集合研修）</li> </ul>				
結 果	<p>○参加者数 40名 50% 【達成・未達成】</p> <p>○アンケート結果（回収率95%）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・理解度 100% 【達成・未達成】</li> <li>・自己課題の達成度 97.4% 【達成・未達成】</li> </ul> <p>○受講者の意見</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・看護補助者と協働するスタッフとしての意識改革が必要。</li> <li>・あらかじめ課題学習があったのでスムーズに話し合いができた。</li> </ul>				
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content;"> <p>評価基準：</p> <p>①参加数が募集数の70%以上</p> <p>②研修内容の理解度（できた、ほぼできた）80%以上</p> <p>③自己課題の達成度又は研修目標（知識技術）の習得度（できた、ほぼできた）80%以上</p> <p>④アンケートの意見</p> </div>					
評 価・総 括	<p>○目標達成の評価：【研修会の目標は達成した・達成しなかった】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・テーマ・目標・企画内容・時間配分など：妥当であった</li> </ul> <p>アンケート結果</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ねらいと内容との整合性はあったとしたものが100%。</li> <li>・自身の学習課題の達成度（達成できた・ほぼ達成できた）は97.4%</li> </ul> <p>○総括：診療報酬に関連した研修であり、安全で効率的な業務実施体制整備に活用するため今後も研修を継続していく必要がある。</p>				
課 題	・特になし				
担当者	教育委員				