

研修 評価

研修名	プリセプター研修 I				
領域	組織的役割遂行能力を高める研修	会場	新潟県看護研修センター	受講料	会 員：3,080 円 非会員：9,240 円
対 象	学習段階レベル（Ⅱ Ⅲ）次年度プリセプターになる保健師、助産師、看護師 募集数(80人)応募数(77人)参加数(77人)会員数(70人)非会員数(7人)				
日 時	令和7年3月7日（金曜日） 10：00～16：00				
ねらい（目標）	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 役割の発揮に向けて自己の課題を明確にする</li> <li>2. 新人看護職員研修制度の概要を知り、組織における指導の在り方を考えることができる</li> <li>3. 新人の特性を理解し、自分らしい指導方法をみつける</li> <li>4. 意見交換を通して自らの組織に活かす工夫を考える</li> <li>5. プリセプターの役割を理解し、指導の方針を定めることができる。</li> </ol>				
講 師	坂井志織 淑徳大学看護栄養学部看護学科 看護学研究科 准教授				
内容・方法	<p>○講義内容 新人看護師研修とは、看護学教育の動向 新人教育の基本、プリセプターの役割</p> <p>○研修方法 講義、演習</p>				
結 果	<p>○参加者数 77名 96% 【達成】・未達成】</p> <p>○アンケート結果（回収率95%）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・理解度 100% 【達成】・未達成】</li> <li>・自己課題の達成度 100% 【達成】・未達成】</li> </ul> <p>○受講者の意見</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・最初のアイスブレイクで緊張がほぐれて受講内容に集中できました。</li> <li>・次年度のプリセプター経験に活用したいと思う内容がとても多く、有意義な時間だった。</li> <li>・新人の方との関わりが具体的な例で説明があり、分かりやすかった。</li> <li>・グループワークで同じ境遇の医療者と話せたことも安心に繋がった。</li> </ul>				
評 価・総 括	<p>○目標達成の評価：【研修会の目標は達成した】・達成しなかった】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・テーマ・目標・企画内容・時間配分など：「研修のねらいと研修内容の整合性」は100%だった。</li> <li>・アンケート結果：「満足度」98・6%が「満足・ほぼ満足」と回答した。</li> </ul> <p>○総括：参加者は2年～5年未満が48名(62%)、5年以上の参加も17名(22%)おり、プリセプターを担う年代の幅が広がっている。研修は具体的な説明や演習により理解や満足度が高く、自施設で十分活用できる内容であった。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・参加希望が多い為、次年度も研修を継続する。</li> </ul>				
課 題	・特になし				
担当者	教育委員				