

研修 評価

研修名	プリセプター研修Ⅱ				
領 域	組織的役割遂行能力を高める研修	会場	新潟県看護研修センター	受講料	会 員：3,080 円 非会員：9,240 円
対 象	学習段階レベル（Ⅱ Ⅲ）次年度プリセプターになる保健師、助産師、看護師 募集数(80人)応募数(41人)参加数(41人)会員数(36人)非会員数(5人)				
日 時	令和7年3月8日（土曜日） 10:00～16:00				
ねらい（目標）	1. 役割の発揮に向けて自己の課題を明確にする 2. 新人看護職員研修制度の概要を知り、組織における指導の在り方を考えることができる 3. 新人の特性を理解し、自分らしい指導方法をみつける 4. 意見交換を通して自らの組織に活かす工夫を考える 5. プリセプターの役割を理解し、指導の方針を定めることができる。				
講 師	坂井志織 淑徳大学看護栄養学部看護学科 看護学研究科 准教授				
内容・方法	○講義内容 新人看護師研修とは、看護学教育の動向 新人教育の基本、プリセプターの役割 ○研修方法 講義、演習				
結 果	評価基準： ①参加数が募集数の70%以上 ②研修内容の理解度（できた、ほぼできた）80%以上 ③自己課題の達成度又は研修目標（知識技術）の習得度（できた、ほぼできた）80%以上 ④アンケートの意見 ○参加者数 41名 51% 【達成・未達成】 ○アンケート結果（回収率 93%） ・理解度 100% 【達成・未達成】 ・自己課題の達成度 100% 【達成・未達成】 ○受講者の意見 ・とても分かり易くためになる講義だった。気づけていない視点を教えてもらえて良かった。 ・今回の研修で、どう関われば良いかがわかり、不安が軽減された。 ・プリセプターに関して役割や新人さんとのコミュニケーションの方法を知ることができてよかった。 ・1人の大人として接すると言ったところにはっと気付かされました。 ・グループワークが多くてよかった。				
評 価・総 括	○目標達成の評価：【研修会の目標は達成した】・達成しなかった】 ・テーマ・目標・企画内容・時間配分など：「研修のねらいと研修内容の整合性」は100%だった。 ・アンケート結果：「満足度」は100%で「満足・ほぼ満足」と回答した。 ○総括：・講義はわかりやすく、ワールドカフェ方式で意見交換をすることで、様々な考えを共有することができ、有意義な研修のため継続が必要である。				
課 題	・特になし				
担当者	教育委員				