

令和6年度 看護職員需要施設実態調査

1 調査概要

1) 目的

看護職員需要施設の実態を調査し、充足を図ると共に、未就業看護職員の就業を促進すること

2) 調査期間 7月16日～8月16日（回答は7月1日時点、退職・採用については令和5年度を指す）

3) 調査対象 県内の病院、診療所（歯科を除く）、介護老人保健施設、介護老人福祉施設、訪問看護ステーション。計1,867施設

4) 調査方法

- ・調査票の配布は、病院と訪問看護ステーションの計313施設はメールで送信。他は郵送。
- ・回答方法は全てWebで受付。Web回答が不可能と問い合わせが生じた場合のみFAX等に対応

5) 回答状況 有効回答は699施設、有効回答率37.4%（令和4年度調査 34.3%）

6) 調査上の用語

- ・離職率：一定期間で離職した人の割合
- ・欠員率：常勤労働者に対する未充足求人との割合

2 結果概要

- 1) 全体の離職率は、令和4年度調査と比較して9.9%で変化はなかった。（図表1）
- 2) 55歳以上の看護職（以下、プラチナナースとする）の雇用は7割の施設で再雇用制度を導入しており、新規雇用は積極的には行われていない。（図表2、19、23）
- 3) 令和5年度の雇用状況をみると、中途採用者の18.3%が1年未満で退職しており、最も多い理由は「自身の適性や能力の不安」だった。（図表16）
- 4) 欠員が慢性化する理由は、「求人を出していても応募がない」「産休・育休が常にいる状態」が多かった。（図表8、9）
- 5) 求人施設側が利用しているのは、「ハローワーク」が最も多かった。（図表26、30）
- 6) 多くの施設で看護職員の確保定着の取り組みが行われており、「有給休暇の取得しやすさ」「多様な勤務体制の導入」が効果的であったとの回答が多かった。（図表27）

3 所見

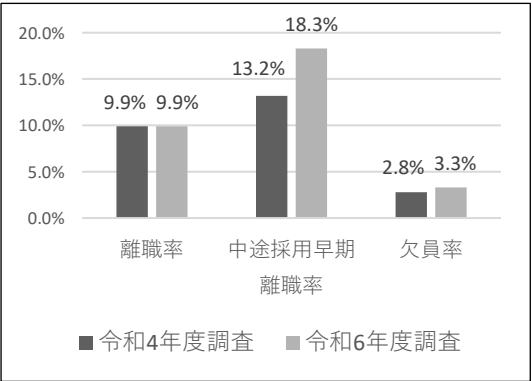
- 1) 入職後のミスマッチ（適性や能力について）が退職につながらないように、求職相談時には自己理解を深められる関わりが必要。その点、看護師経験のある相談員が対応していることはナースセンターの強みである。求職者の求める条件や仕事内容に応じた働き方について相談・支援し、必要に応じて入職後のフォローを行っていく。
- 2) 求人については、応募につなげることが重要。求人施設と積極的に連絡を取り、欠員状況や求める人材等、施設の情報収集に努め、得た情報を求職者側に提供することで応募につながるよう引き続き取り組んでいく。

4 調査結果の詳細

1) 令和4年度調査と令和6年度調査の比較（令和4年度 n=642施設、令和6年度 n=699施設）

(1) 離職率、中途採用早期離職率、欠員率

図表1 離職率、中途採用早期離職率、欠員率



(2) プラチナナース、定年制度、再雇用制度について

図表2 プラチナナース、定年制度、再雇用制度状況

調査年度	プラチナナースの積極的な新規雇用	定年制度あり	再雇用制度あり	再雇用勤務者の割合
令和4年度調査	20.4%	81.8%	86.9%	55.1%
令和6年度調査	24.6%	85.6%	77.7%	39.3%

2) 設問に沿った調査結果

(問1) 施設種別

図表3 施設種別、医療圏域別の回答率

		全体	下越	新潟	県央	中越	魚沼	上越	佐渡
全体 (n=699)	対象数	1,867	170	811	188	318	114	224	42
	回収数	699	73	289	67	121	54	77	18
	有効回答率(%)	37.4%	42.9%	35.6%	35.6%	38.1%	47.4%	34.4%	42.9%
病院 (n=72)	対象数	117	15	47	9	19	11	14	2
	回収数	72	8	27	4	14	8	9	2
	有効回答率(%)	61.5%	53.3%	57.4%	44.4%	73.7%	72.7%	64.3%	100.0%
診療所 (n=359)	対象数	1168	98	524	125	204	55	140	22
	回収数	359	35	160	35	59	24	39	7
	有効回答率(%)	30.7%	35.7%	30.5%	28.0%	28.9%	43.6%	27.9%	31.8%
介護老人保健施設 (n=38)	対象数	97	12	41	10	15	3	12	4
	回収数	38	5	13	3	8	1	6	2
	有効回答率(%)	39.2%	41.7%	31.7%	30.0%	53.3%	33.3%	50.0%	50.0%
介護老人福祉施設 (n=156)	対象数	292	30	103	24	55	33	35	12
	回収数	156	19	55	14	29	17	16	6
	有効回答率(%)	53.4%	63.3%	53.4%	58.3%	52.7%	51.5%	45.7%	50.0%
訪問看護ステーション (n=74)	対象数	193	15	96	20	25	12	23	2
	回収数	74	6	34	11	11	4	7	1
	有効回答率(%)	38.3%	40.0%	35.4%	55.0%	44.0%	33.3%	30.4%	50.0%

(問2) 看護職員の在籍人数と欠員人数をご記入ください

図表4 施設別の看護職員の在籍人数と欠員人数、欠員率 ※非常勤については常勤換算しています

施設分類別	回答 施設数	在籍人数					欠員人数				
		合計	保	助	看	准	合計	保	助	看	准
病院（～199床）	45	3,432.3	49.1	44.0	3,021.9	317.4	111.2	0.3	1.0	106.9	2.9
病院（200～399床）	19	3,232.9	51.6	52.8	2,883.1	245.4	130.0	2.0	2.0	123.0	3.0
病院（400床以上）	8	2,924.6	39.3	118.8	2,726.3	40.2	49.0	5.0	9.0	35.0	0.0
診療所	359	1,305.1	4.0	52.2	865.7	383.2	46.9	0.0	2.0	31.4	13.5
介護老人保健施設	38	461.2	1.0	0.0	351.3	109.0	22.8	0.0	0.0	19.0	3.8
介護老人福祉施設	156	892.4	2.8	0.0	641.6	248.0	50.2	1.0	1.0	41.2	7.0
訪問看護ステーション	74	476.8	12.3	4.0	435.5	25.0	10.5	1.0	0.0	9.5	0.0

施設分類別	回答 施設数	欠員率(%)				
		合計	保	助	看	准
病院（～199床）	45	3.1%	0.6%	2.2%	3.4%	0.9%
病院（200～399床）	19	3.9%	3.7%	3.7%	4.1%	1.2%
病院（400床以上）	8	1.6%	11.3%	7.0%	1.3%	0.0%
診療所	359	3.5%	0.0%	3.7%	3.5%	3.4%
介護老人保健施設	38	4.7%	0.0%	0.0%	5.1%	3.3%
介護老人福祉施設	156	5.3%	26.3%	100.0%	6.0%	2.7%
訪問看護ステーション	74	2.2%	7.5%	0.0%	2.1%	0.0%

〔参考：令和4年度調査と令和6年度調査の医療圏域別でみた欠員率〕

医療圏域別		下越	新潟	県央	中越	魚沼	上越	佐渡
欠員率	令和4年度調査 n=642	3.4%	1.9%	3.6%	4.5%	2.7%	2.2%	6.0%
	令和6年度調査 n=699	4.3%	2.8%	3.1%	3.4%	1.9%	3.4%	6.0%

(問3) 看護職員の求人をしていきますか

図表5 施設別の看護職の求人の有無

施設分類別	回答施設数	求人なし	求人あり
病院（～199床）	45	8	37
病院（200～399床）	19	5	14
病院（400床以上）	8	2	6
診療所	359	309	50
介護老人保健施設	38	20	18
介護老人福祉施設	156	84	72
訪問看護ステーション	74	48	26
全体	699	476	223

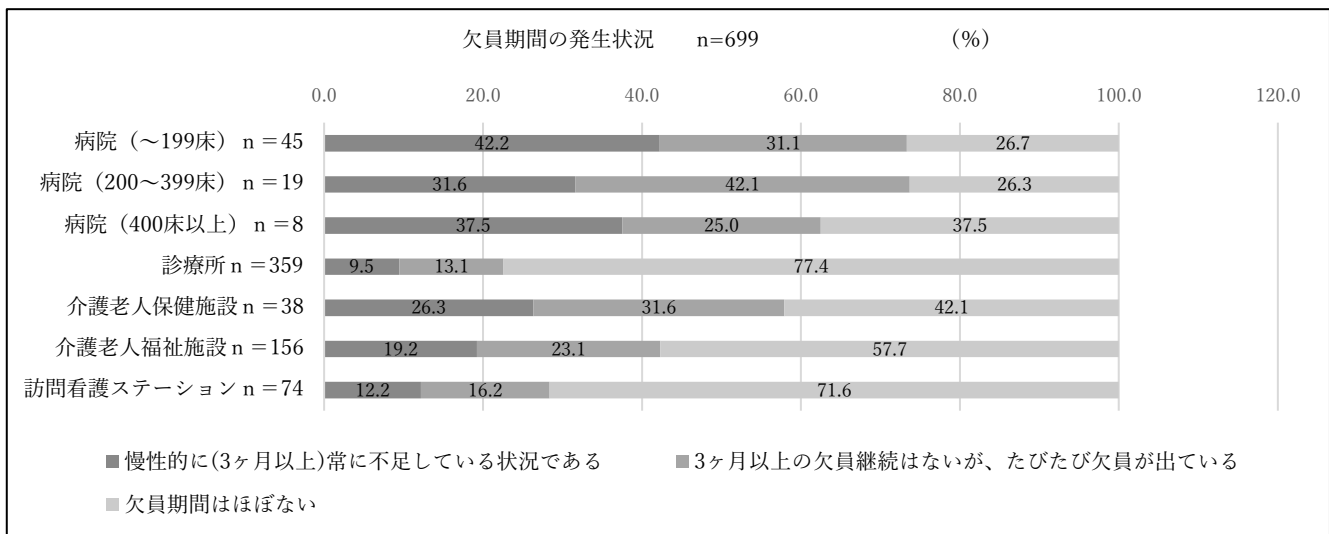
(問 3-1) 問 3 で「①求人している」と回答した場合、募集人数をご記入ください

図表 6 施設別の募集人数

施設分類別	回答 施設数	募集人数(常勤)					募集人数(非常勤)				
		合計	保	助	看	准	合計	保	助	看	准
病院 (～199 床)	37	129	0	1	112	16	17	0	0	14	3
病院 (200～399 床)	14	101	2	2	79	18	32	0	0	22	10
病院 (400 床以上)	6	98	0	17	76	5	11	0	0	11	0
診療所	50	61	0	2	41	18	31	0	0	21	10
介護老人保健施設	18	39	0	0	30	9	2	0	0	1	1
介護老人福祉施設	72	102	0	0	81	21	27	0	0	19	8
訪問看護ステーション	26	33	1	0	32	0	10	0	0	10	0

(問 4) 欠員期間の発生状況についてご記入ください

図表 7 施設別の欠員期間の発生状況



(問 4-1) 「慢性的に不足」または「たびたび欠員が出ている」理由としてどのようなことが挙げられますか

図表 8 施設別の欠員が発生する主な理由 (上位 3 位)

(上位 3 つまでの複数回答)

施設分類別	1 位	2 位	3 位
病院 (～199 床) n=33	産休・育休が常にいる状態(69.7%)	精神的理由による病休や退職(48.5%)	家庭事情による退職(42.4%)
病院 (200～399 床) n=14	産休・育休が常にいる状態(85.7%)	身体的理由による病休や退職(57.1%)	精神的理由による病休や退職(42.9%)
病院 (400 床以上) n=5	産休・育休が常にいる状態(80.0%)	家庭事情による退職(60.0%)	・身体的理由による病休や退職 ・業務負担・超過勤務が多い等の理由で退職・求人を出していても応募がない(40.0%)
診療所 n=81	求人を出していても応募がない(65.4%)	家庭事情による退職(25.9%)	職場の人間関係(24.7%)
介護老人保健施設 n=22	求人を出していても応募がない(59.1%)	家庭事情による退職(31.8%)	身体的理由による病休や退職(27.3%)
介護老人福祉施設 n=66	求人を出していても応募がない(63.6%)	家庭事情による退職(34.8%)	身体的理由による病休や退職(27.3%)
訪問看護ステーション n=21	求人を出していても応募がない(61.9%)	家庭事情による退職(38.1%)	その他(28.6%)

図表 9 医療圏域別の欠員が発生する主な理由（上位 3 位）

医療圏域	1 位	2 位	3 位
下越 n=23	求人を出していても応募がない(56.5%)	身体的理由による病休や退職(47.8%)	・産休・育休が常にいる状態 ・家庭事情による退職(30.4%)
新潟 n=93	求人を出していても応募がない(55.9%)	家庭事情による退職(36.6%)	産休・育休が常にいる状態(34.4%)
県央 n=30	求人を出していても応募がない(56.7%)	家庭事情による退職(36.7%)	職場の人間関係(30.0%)
中越 n=42	求人を出していても応募がない(59.5%)	身体的理由による病休や退職(33.3%)	精神的理由による病休や退職(26.2%)
魚沼 n=22	求人を出していても応募がない(72.7%)	身体的理由による病休や退職(31.8%)	家庭事情による退職(27.3%)
上越 n=23	求人を出していても応募がない(47.8%)	家庭事情による退職(43.5%)	・産休・育休が常にいる状態 ・精神的理由による病休や退職 ・職場の人間関係 (21.7%)
佐渡 n=9	求人を出していても応募がない(66.7%)	・産休・育休が常にいる状態	・職場の人間関係 (33.3%)

（問 5）令和 5 年度の採用者数についてご記入ください

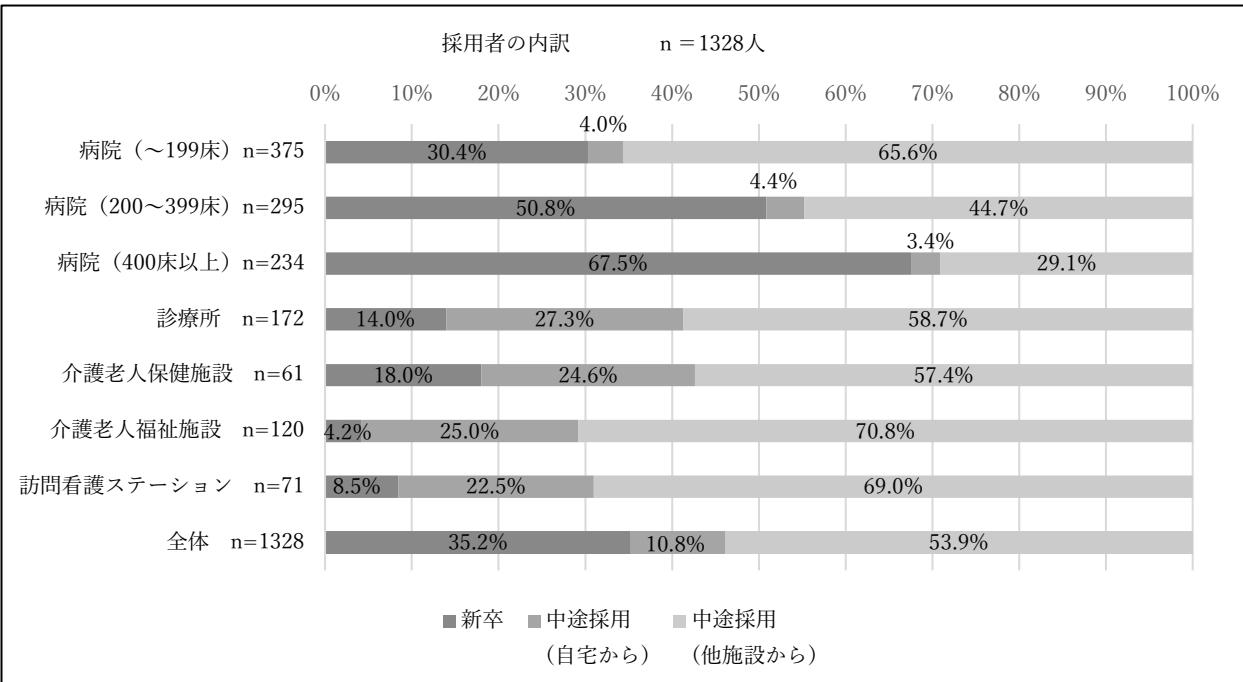
図表 10 施設別の令和 5 年度の新人採用人数

施設分類別	回答 施設数	新人採用人数(常勤)					新人採用人数(非常勤)				
		合計	保	助	看	准	合計	保	助	看	准
病院（～199 床）	45	113	0	2	110	1	1	0	0	1	0
病院（200～399 床）	19	150	2	3	144	1	0	0	0	0	0
病院（400 床以上）	8	158	2	10	146	0	0	0	0	0	0
診療所	359	19	0	1	14	4	5	0	0	3	2
介護老人保健施設	38	9	0	0	9	0	2	0	0	2	0
介護老人福祉施設	156	3	0	0	1	2	2	0	0	1	1
訪問看護ステーション	74	6	0	0	6	0	0	0	0	0	0

図表 11 施設別の令和 5 年度の中途採用人数

施設分類別	回答 施設数	中途採用人数(常勤)					中途採用人数(非常勤)				
		合計	保	助	看	准	合計	保	助	看	准
病院（～199 床）	45	226	4	4	213	5	35	1	0	31	3
病院（200～399 床）	19	129	2	2	122	3	16	1	0	14	1
病院（400 床以上）	8	69	0	4	64	1	7	1	0	6	0
診療所	359	98	0	1	81	16	50	1	1	39	9
介護老人保健施設	38	37	0	0	33	4	13	0	0	10	3
介護老人福祉施設	156	82	0	0	73	9	33	0	0	25	8
訪問看護ステーション	74	44	1	1	41	1	21	1	0	17	3

図表 12 施設別の採用者の内訳



(問 6) 令和 5 年度の退職者数についてご記入ください

図表 13 令和 5 年度の退職者の割合

施設分類別	回答施設	雇用形態	在籍人数	退職割合	退職者の年代別割合				
					20 代	30 代	40 代	50 代	60 代以上
病院（～199 床）	45	常勤	3098.3	9.7%	28.1%	24.4%	18.1%	14.7%	14.7%
		非常勤	333.96	12.6%	7.1%	14.3%	21.4%	21.4%	35.7%
病院（200～399 床）	19	常勤	2834	9.1%	46.3%	25.1%	11.2%	8.1%	9.3%
		非常勤	398.94	7.0%	3.6%	10.7%	17.9%	17.9%	50.0%
病院（400 床以上）	8	常勤	2764.5	6.9%	50.3%	18.8%	10.5%	10.5%	9.9%
		非常勤	160.07	30.0%	12.5%	20.8%	22.9%	29.2%	14.6%
診療所	359	常勤	1035.2	9.8%	5.0%	15.8%	34.7%	21.8%	22.8%
		非常勤	269.88	18.5%	2.0%	14.0%	26.0%	28.0%	30.0%
介護老人保健施設	38	常勤	346.9	8.6%	6.7%	10.0%	23.3%	30.0%	30.0%
		非常勤	114.34	19.2%	4.5%	4.5%	31.8%	9.1%	50.0%
介護老人福祉施設	156	常勤	665.2	12.9%	8.1%	12.8%	24.4%	24.4%	30.2%
		非常勤	227.21	20.7%	6.4%	17.0%	12.8%	12.8%	51.1%
訪問看護ステーション	74	常勤	367.8	10.6%	12.8%	17.9%	35.9%	20.5%	12.8%
		非常勤	109.01	17.4%	5.3%	26.3%	36.8%	15.8%	15.8%

(問 7) 令和 5 年度に退職した人の退職理由についてお選び下さい（上位 3 つまでの複数回答）

図表 14 施設別の令和 5 年に退職した人の主な退職理由（上位 3 位）

施設種別		1 位	2 位	3 位
病院（～199 床）	n=45	転職(56.8%)	健康上の理由(身体面) (25.0%)	転居(22.7%)
病院（200～399 床）	n=19	転職(78.9%)	定年(47.4%)	転居(31.6%)
病院（400 床以上）	n=8	転職(87.5%)	・ 転居 ・ 結婚 ・ 育児(37.5%)	
診療所	n=359	不明(30.4%)	定年(16.8%)	転職(12.5%)
介護老人保健施設	n=38	健康上の理由(身体面)(28.1%)	定年(21.9%)	転職(18.8%)
介護老人福祉施設	n=156	健康上の理由(身体面)(27.4%)	不明(25.7%)	転職(15.0%)
訪問看護ステーション	n=74	不明(20.5%)	・ 自身の適性や能力の不安 ・ その他(18.2%)	

(問 8) 令和 5 年度の中途採用者のうち、1 年未満の退職者はいましたか

(問 8-1) 問 8 で「はい」と回答した場合、内訳をご記入ください

図表 15 施設別の令和 5 年度の中途採用者のうち、1 年未満の退職者の割合

施設分類別	回答施設	雇用形態	中途採用 入職者数	うち早期 退職割合	退職者の年代別割合				
					20 代	30 代	40 代	50 代	60 代 以上
病院（～199 床）	45	常勤	226	13.3%	30.0%	20.0%	20.0%	23.3%	6.7%
		非常勤	35	28.6%	20.0%	20.0%	10.0%	20.0%	30.0%
病院（200～399 床）	19	常勤	129	9.3%	58.3%	16.7%	25.0%	0.0%	0.0%
		非常勤	16.0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
病院（400 床以上）	8	常勤	69.0	13.0%	66.7%	0.0%	11.1%	11.1%	11.1%
		非常勤	7.0	85.7%	16.7%	33.3%	33.3%	16.7%	0.0%
診療所	359	常勤	98.0	16.3%	12.5%	12.5%	25.0%	43.8%	6.3%
		非常勤	50.0	16.0%	12.5%	12.5%	12.5%	37.5%	25.0%
介護老人保健施設	38	常勤	37.0	18.9%	0.0%	28.6%	42.9%	14.3%	14.3%
		非常勤	13.0	38.5%	0.0%	0.0%	40.0%	20.0%	40.0%
介護老人福祉施設	156	常勤	82.0	24.4%	20.0%	5.0%	40.0%	20.0%	15.0%
		非常勤	33.0	18.2%	0.0%	33.3%	33.3%	0.0%	33.3%
訪問看護ステーション	74	常勤	44.0	59.1%	15.4%	23.1%	53.8%	7.7%	0.0%
		非常勤	21.0	9.5%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%

(問 8-2) 問 8 で「はい」と回答した場合、中途採用者の 1 年未満の退職理由をお選び下さい

図表 16 施設別の令和 5 年度の中途採用者の 1 年未満の主な退職理由（上位 3 位）（上位 3 つまでの複数回答）

施設種別	1 位	2 位	3 位
病院（～199 床） n=18	自身の適性や能力の不安 (38.9%)	看護観や業務内容が合わない (27.8%)	・健康上の理由（精神面） ・転職 ・その他(16.7%)
病院（200～398 床） n=3	・自身の適性や能力の不安 ・健康上の理由（精神面）・転職 ・結婚・看護観や業務内容が合わない ・転居 ・責任の重さや事故等への不安 (33.3%)		
病院（400 床以上） n=5	・自身の適性や能力の不安・健康上の理由（精神面）・その他(40.0%)		
診療所 n=23	自身の適性や能力の不安 (26.1%)	・人間関係 ・その他(17.4%)	
介護老人保健施設 n=8	健康上の理由（身体面） (37.5%)	転職(25.0%)	・健康上の理由（精神面） ・人間関係 ・その他(12.5%)
介護老人福祉施設 n=23	健康上の理由（身体面） (30.4%)	健康上の理由（精神面）(21.7%)	転職(17.4%)
訪問看護ステーション n=13	自身の適性や能力の不安 (46.2%)	転職(30.8%)	健康上の理由（精神面）(23.1%)

(問 9) 看護職員の仕事上の悩みや不安に対し、貴施設では誰が主に対応していますか(1 つ選択)

図表 17 施設別の看護職員の仕事上の悩みや不安に対する対応者

施設分類別	看護職の上司	看護職以外の 上司	同僚	産業医	カウンセラー	その他
病院（～199 床） n=45	97.8%	0.0%	0.0%	0.0%	2.2%	0.0%
病院（200～399 床） n=19	89.5%	0.0%	5.3%	5.3%	0.0%	0.0%
病院（400 床以上） n=8	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
診療所 n=359	30.4%	27.0%	24.5%	0.8%	0.3%	17.0%
介護老人保健施設 n=38	81.6%	10.5%	5.3%	0.0%	0.0%	2.6%
介護老人福祉施設 n=156	58.3%	30.1%	7.7%	0.0%	0.6%	3.2%
訪問看護ステーション n=74	74.3%	5.4%	17.6%	0.0%	0.0%	2.7%

(問 10) 定年制度はありますか。定めている場合、定年は何歳ですか

図表 18 施設別の定年制度の有無と年齢

施設分類別	回答 施設	定年制度								
		なし (施設数)	あり（施設数）							
				60 歳	61 歳	62 歳	63 歳	64 歳	65 歳以上	その他
病院（～199 床）	45	0	45	33	5	0	0	0	6	1
病院（200～399 床）	19	0	19	16	0	1	0	0	2	0
病院（400 床以上）	8	0	8	6	1	1	0	0	0	0
診療所	359	94	265	165	6	8	0	0	84	2
介護老人保健施設	38	0	38	25	2	1	0	0	10	0
介護老人福祉施設	156	5	151	90	0	2	5	1	53	0
訪問看護ステーション	74	2	72	49	1	1	0	0	21	0

(問 11) 再雇用制度はありますか。定めている場合、上限は何歳ですか

図表 19 施設別の再雇用制度の有無と年齢

施設分類別	回答 施設	再雇用制度										
		なし (施設数)	あり(施設数)									
				60 歳 以下	60 歳	61 歳	62 歳	63 歳	64 歳	65 歳 以上	上限 なし	その 他
病院（～199 床）	45	2	43	0	0	0	0	0	0	26	17	0
病院（200～399 床）	19	2	17	0	0	0	0	0	0	12	5	0
病院（400 床以上）	8	0	8	0	0	0	0	0	0	6	2	0
診療所	359	129	230	4	0	0	0	0	1	121	104	0
介護老人保健施設	38	5	33	0	0	0	0	0	0	24	8	1
介護老人福祉施設	156	10	146	3	0	0	0	0	0	104	39	0
訪問看護ステーション	74	8	66	0	0	0	0	1	0	32	33	0

(問 12) 現在再雇用で働いている方はいますか

図表 20 施設別の再雇用者の有無

	施設数	いる	いない	検討中
病院（～199 床）	45	40	5	0
病院（200～399 床）	19	19	0	0
病院（400 床以上）	8	6	2	0
診療所	359	86	270	3
介護老人保健施設	38	28	10	0
介護老人福祉施設	156	74	81	1
訪問看護ステーション	74	22	52	0

(問 12-1) 問 12 で「いる」と回答した施設にお聞きします。再雇用で働いている方の主な業務をご記入ください

図表 21 施設別の再雇用で働いている人の主な業務内容

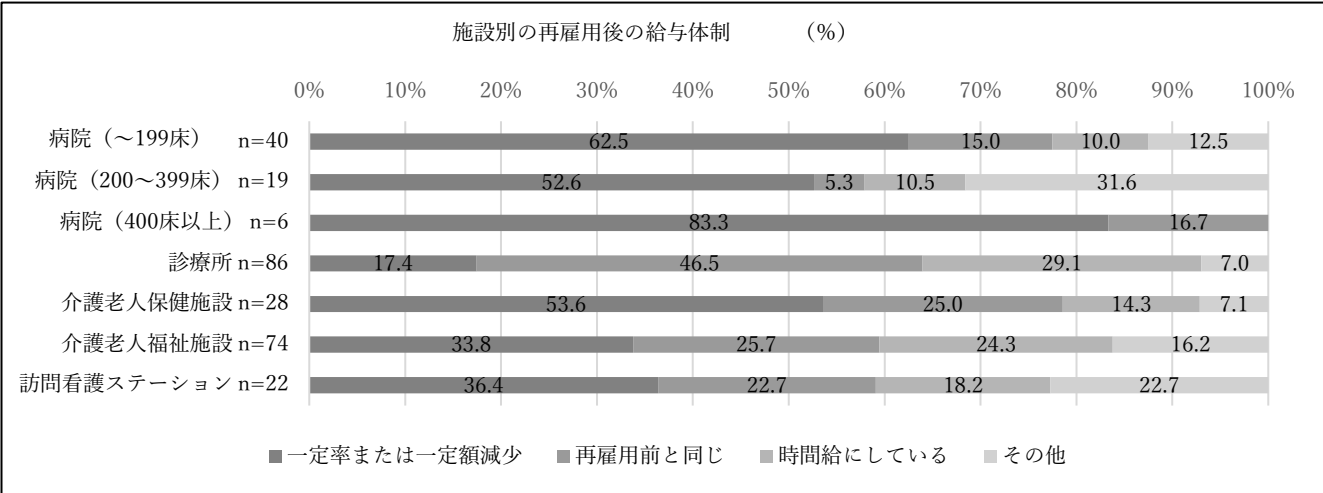
	施設数	再雇用前と同じ業務	再雇用前と違う業務
病院（～199 床）	40	34	6
病院（200～399 床）	19	19	0
病院（400 床以上）	6	5	1
診療所	86	77	9
介護老人保健施設	28	28	0
介護老人福祉施設	74	64	10
訪問看護ステーション	22	16	6

○再雇用前と違う業務内容について（自由記載）（複数回答抜粋）

- ・委員会・リーダーを除く看護業務
- ・管理的な役割なし
- ・オンコールなし
- ・業務負担軽減
- ・パート業務

(問 12-2) 再雇用で働いている方の給与についてご記入ください

図表 22 施設別の再雇用後の給与体制



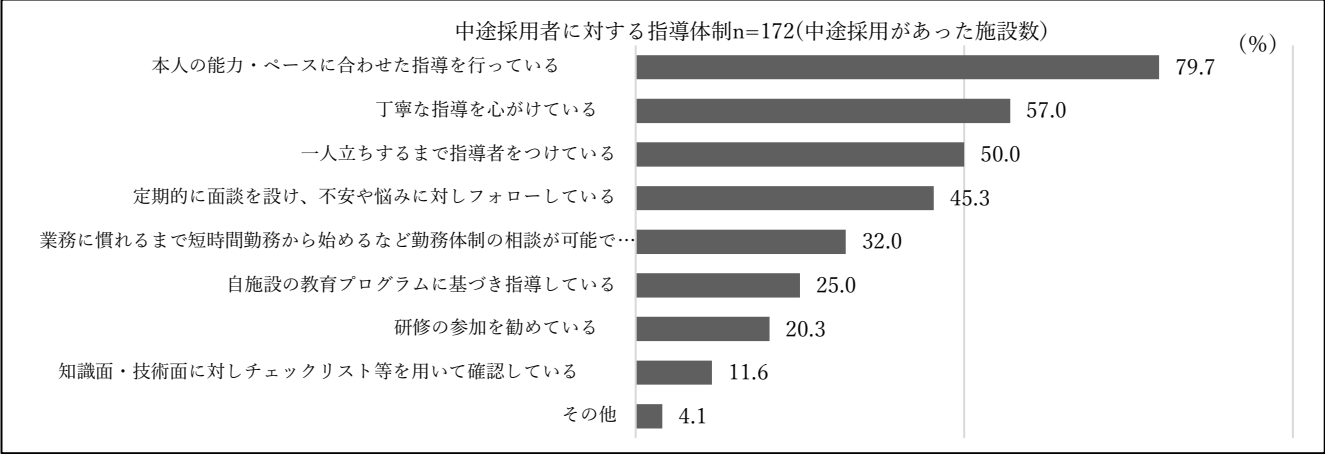
(問 13) プラチナナースの新規雇用を積極的に行っていますか

図表 23 施設別のプラチナナースの積極的な新規雇用の有無

施設分類別	回答施設	プラチナナース積極的雇用	
		なし	あり
病院（～199 床）	45	31	14
病院（200～399 床）	19	14	5
病院（400 床以上）	8	6	2
診療所	359	308	51
介護老人保健施設	38	20	18
介護老人福祉施設	156	89	67
訪問看護ステーション	74	59	15

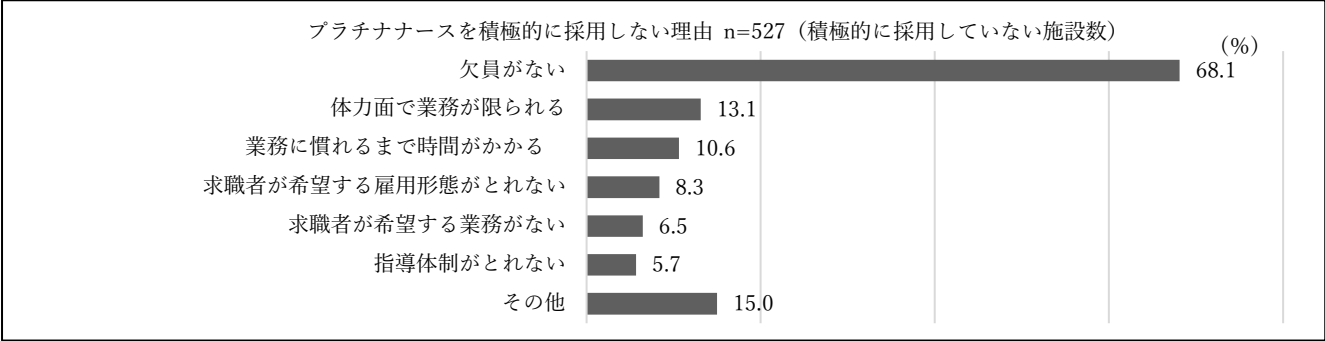
(問 13-1) 中途採用者（プラチナナース含む）に対する指導体制等について当てはまるものをお選びください

図表 24 施設別の中途採用者（プラチナナース含む）に対する指導体制等 (複数回答可)



(問 13-2) プラチナナースを積極的に雇用していない理由について当てはまるものをお選び下さい (複数回答可)

図表 25 施設別のプラチナナースの新規雇用を積極的に行っていない理由



○その他の意見 (複数回答抜粋)

- ・長期就業が見込みづらい
- ・デジタル化に対応できないことが多い
- ・求職者・応募者がいない
- ・プラチナナースの意味を知らない

(問 14) 看護職の募集活動・広報の取り組みで効果があったことは、どのようなことですか

図表 26 施設別の看護職の募集活動・広報で効果があった取り組み (上位 3 位) (上位 3 つまでの複数回答)

施設分類別	1 位	2 位	3 位
病院 (～199 床) n=45	施設等の見学・体験の受け入れ (57.8%)	有料職業紹介所の利用(40.0%)	ホームページの充実 (施設の PR 等の掲載) (37.8%)
病院 (200～399 床) n=19	・施設等の見学・体験の受け入れ ・就職ガイダンスや就職フェア等への参加(57.9%)	ホームページの充実 (施設の PR 等の掲載) (52.6%)	ハローワークに求人登録、相談 (42.1%)
病院 (400 床以上) n=8	施設等の見学・体験の受け入れ (75.0%)	ホームページの充実 (施設の PR 等の掲載) (62.5%)	就職ガイダンスや就職フェア等への参加(50.0%)
診療所 n=359	ハローワークに求人登録、相談 (64.9%)	その他(23.4%)	ホームページの充実 (施設の PR 等の掲載) (17.8%)
介護老人保健施設 n=38	ハローワークに求人登録、相談 (68.4%)	有料職業紹介所の利用(47.4%)	施設等の見学・体験の受け入れ (44.7%)
介護老人福祉施設 n=156	ハローワークに求人登録、相談 (57.1%)	有料職業紹介所の利用(35.9%)	施設等の見学・体験の受け入れ (34.0%)
訪問看護ステーション n=74	ハローワークに求人登録、相談 (56.8%)	ナースセンターに求人登録、相談(32.4%)	・ホームページの充実 (施設の PR 等の掲載) ・有料職業紹介所の利(25.7%)

(問 15) 看護職の確保・定着のために取り組んで効果があったことは、どのようなことですか

図表 27 施設別の看護職の確保・定着のために効果があった取り組み（上位 3 位）（上位 3 つまでの複数回答）

施設分類別	1 位	2 位	3 位
病院（～199 床） n=45	働き手のニーズに合わせた多様な勤務体制の導入(53.3%)	有給休暇の取得しやすさ(42.2%)	・個人の生活背景を考慮した配属先の決定(31.1%)
病院（200～399 床） n=19	有給休暇の取得しやすさ(42.1%)	働き手のニーズに合わせた多様な勤務体制の導入(36.8%)	・福利厚生の充実・施設内研修の充実・外部研修への参加支援・費用補助・既存業務の整理・見直し・業務改善・個人の生活背景を考慮した配属先の決定(21.1%)
病院（400 床以上） n=8	働き手のニーズに合わせた多様な勤務体制の導入(62.5%)	個人の生活背景を考慮した配属先の決定(50.0%)	・既存業務の整理・見直し・業務改善・キャリアや経験を考慮した配属先の決定(37.5%)
診療所 n=359	有給休暇の取得しやすさ(48.2%)	給与・手当の増額(45.4%)	・働き手のニーズに合わせた多様な勤務体制の導入(29.0%)
介護老人保健施設 n=38	働き手のニーズに合わせた多様な勤務体制の導入(44.7%)	有給休暇の取得しやすさ(39.5%)	・給与・手当の増額・休暇制度の充実・既存業務の整理・見直し・業務改善(21.1%)
介護老人福祉施設 n=156	有給休暇の取得しやすさ(42.3%)	働き手のニーズに合わせた多様な勤務体制の導入(35.9%)	給与・手当の増額(27.6%)
訪問看護ステーション n=74	有給休暇の取得しやすさ(62.2%)	働き手のニーズに合わせた多様な勤務体制の導入(43.2%)	・外部研修への参加支援・費用補助・既存業務の整理・見直し・業務改善(18.9%)

○その他の意見（複数回答抜粋）

- ・職員・知人からの紹介
- ・取り組みをしていない

(問 15-1) 「働き手のニーズに合わせた多様な勤務体制の導入」と回答の施設は具体的にどのような働き方を導入していますか（複数回答可）

図表 28 施設別の働き手のニーズに合わせた多様な勤務体制の内容（上位 3 位）

施設種別	1 位	2 位	3 位
病院（～199 床） n=24	短時間パート(66.7%)	日勤のみ正規職員(50.0%)	夜勤専従(45.8%)
病院（200～399 床） n=7	短期間での雇用(71.4%)	短時間パート(57.1%)	日勤のみ正規職員(42.9%)
病院（400 床以上） n=5	夜勤専従(100%)	夜勤時間の選択(80.0%)	短時間パート(40.0%)
診療所 n=104	短時間パート(66.3%)	その他(20.2%)	日勤のみ正規職員(16.3%)
介護老人保健施設 n=17	短時間パート(82.4%)	日勤のみ正規職員(35.3%)	短期間での雇用(29.4%)
介護老人福祉施設 n=56	短時間パート(67.9%)	日勤のみ正規職員(25.0%)	その他(21.4%)
訪問看護ステーション n=32	短時間パート(50.0%)	日勤のみ正規職員(28.1%)	その他(15.6%)

○その他の意見（複数回答抜粋）

- ・夜間オンコールの外部委託
- ・取り組みをしていない
- ・法人内での異動

(問 15-2) 「短時間パート」と回答した施設では、どのような業務をしてもらっていますか（自由記載）（複数回答抜粋）

- ・午前のみ、午後のみ
- ・曜日指定、時間指定
- ・個人の希望の曜日、時間に沿った時間帯可
- ・2 時間から可能

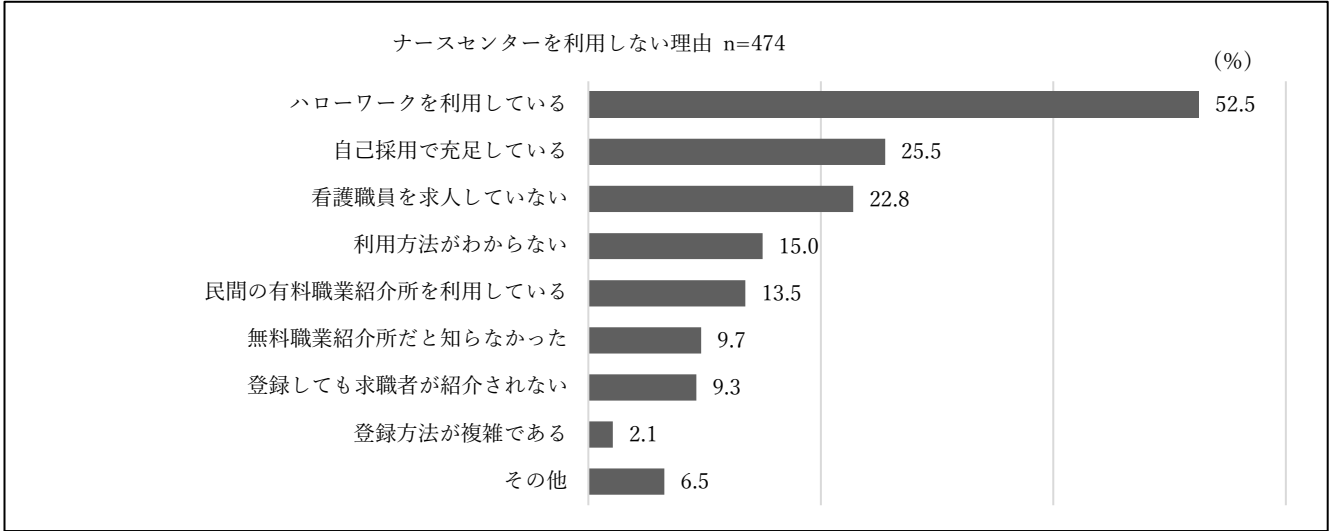
(問 16) ナースセンターに求人登録したことがありますか

図表 29 これまでナースセンターに求人登録したことの有無

	全体	ある	以前利用したことがある	ない
施設数	699	225	95	379
割合 (%)	100.0	32.2	13.6	54.2

(問 16-1) ナースセンターに求人登録をしない理由をすべてお選び下さい。(複数回答可)

図表 30 ナースセンターを利用しない理由 (複数回答)



(問 17) 貴施設が求人する際の PR ポイントとして特に当てはまるもの上位 3 つまでお選びください

図表 31 施設別の貴施設が求人する際の PR ポイント (上位 3 位) (上位 3 つまで複数回答可)

施設分類別	1 位	2 位	3 位
病院 (～199 床) n=45	・ 残業が少ない ・ 休暇が取りやすい(60.0%)	ブランク・中途の積極的雇用 (51.1%)	人間関係が良い(42.2%)
病院 (200～399 床) n=19	・ 教育体制の充実 ・ 人間関係が良い(47.4%)	・ 残業が少ない ・ ブランク・中途の積極的雇用 (42.1%)	休暇が取りやすい(36.8%)
病院 (400 床以上) n=8	教育体制の充実(87.5%)	休暇が取りやすい(50.0%)	・ 人間関係が良い ・ ブランク・中途の積極的雇用(37.5%)
診療所 n=359	残業が少ない(54.0%)	休暇が取りやすい(49.9%)	人間関係が良い(46.5%)
介護老人保健施設 n=38	残業が少ない(65.8%)	ブランク・中途の積極的雇用 (52.6%)	休暇が取りやすい(47.4%)
介護老人福祉施設 n=156	休暇が取りやすい(51.9%)	残業が少ない(50.0%)	人間関係が良い(39.7%)
訪問看護ステーション n=74	人間関係が良い(66.2%)	休暇が取りやすい(54.1%)	残業が少ない(47.3%)

(問 18) ご意見ご要望 (複数回答抜粋)

- ・ 有料職業紹介所は高額で経営を圧迫している。ナースセンターやハローワークで求人ができると良い。
- ・ 有料職業紹介所を利用する求職者が多く、紹介のほとんどが有料職業紹介所である。

(問 19) 次回 (令和 8 年度実施予定) の調査について、紙での回答を希望しますか

	全体	紙での回答を希望	Web 回答でよい
回答数	699	89	610
割合(%)	100	12.7	87.3