

看護

公益社団法人
新潟県看護協会機関誌

2025 Vol.163

8月20日発行

新潟県看護協会会員数

- 保健師……………753名
- 助産師……………525名
- 看護師……………12,802名
- 准看護師……………340名
- 会員総数……………14,420名

〈令和7年7月現在〉

にいがた

特集 新潟県ナースセンター P6・7

救急看護認定看護師によるミニレクチャー



能登半島地震
災害支援ナースの講話



VR地震体験中!

P8にも掲載
しています。
ご覧ください!

にいがた
看護フェスタ
が開催されました!



プチ看護師体験



伊勢みずほさんとの
トークショー

Contents

- 02 会長あいさつ
- 03 令和7年度 看護協会役員・職員の紹介
- 04 新潟県看護協会通常総会
- 05 新潟県知事表彰／看護協会長表彰／4職能合同集会
- 06・07 ナースセンターの活動
- 08 にいがた看護フェスタ／看護の出前授業
- 09 おらって職場自慢
- 10 2024年度訪問看護実態調査の結果
- 11 Web手続きでスムーズ・スピーディに!
- 12 看護協会からのお知らせ／かんごちゃんが教えてくれるQ&A



会長挨拶



公益社団法人新潟県看護協会
会長 池田 良美

会員の皆様には日頃より新潟県看護協会の活動にご理解ご協力を賜り誠にありがとうございます。

日本看護協会は今通常総会で「看護の将来ビジョン2040」を公表いたしました。これからの15年で予測される社会、医療・看護の変化とそれに伴う看護課題、そして課題達成に向けた戦略、活躍の基盤等について述べています。

さて、新潟県看護協会では、令和6年度は医療施設を含む地域で働く看護職や地域住民への事業を展開していくための基盤強化を図ってまいりました。訪問看護師の量と質両面からの支援、支部単位の地域での看護職人材の確保・定着と圏域内で学び続けられる環境の整備及び看護管理者等の関係づくり支援、災害や感染をはじめとする地域の健康危機管理体制構築のための災害支援ナース養成やシステムづくり、将来に向けた看護職の広報・啓発活動等を実施しました。

そして、令和7年度では「看護の将来ビジョン2040」を参考にさらに事業を加速させていかなければなりません。現在、新潟県看護協会活動あり方検討を行っていますが、1.生涯学習と看護職員へのウェルビーイングへの支援 2.その人らしさの尊重と健康で幸福な生活を支えるための看護提供体制への貢献 3.本人の意思を尊重した生活のための関係機関・団体とのネットワーク構築等

を目指して事業展開を行っていくことを考えています。会員の皆様からも会議等にご参加いただき、事業内容の検討を行っています。

また、これからは医療的ケア児への対応や増加する子どもの自殺・引きこもりなど、未来を担う子どもたちへの対応が急がれるところです。今年度の計画には、学校看護師の実態調査を含めた周知活動を計画しているところですが、子どもの自殺・引きこもりなどの対応への看護職の介入を視野に入れた方策を考えていかなければなりません。ユニセフがまとめた「こどもの幸福度ランキング」の報告では、日本は先進国36か国中14位でした。身体的な健康が最も高い一方、精神的な幸福度が低いという結果でした。また、ブランド総合研究所『第6回幸福度調査2024』では幸福度に最も影響が大きいのは「家族・家庭」であること、次いで「健康」となっています。

どのような健康状態でもその人らしく暮らしていける社会の実現のために、医療の視点と生活の質の視点を兼ね備えた看護職が参画していく必要があります。皆様とともに地域の課題に向き合い、看護職が生涯を通して働き続けられるよう協会活動を充実させていきたいと考えています。



令和7年度 看護協会役員・職員を紹介

山田常務理事が新しく就任し、令和7年度の体制がスタートしました。

地域に必要な看護について支部や職能と共に情報を共有しながら、住民のニーズに応えられる看護提供体制の整備に取り組みます。さらに働く看護職自身のウェルビーイング※を支える仕組み等にも力を注いでまいります。

※身体的、精神的、社会的に良好な状態にあること

人々の健康な生活に貢献

さまざまな事業の実施



会長	池田	良美
副会長	渡邊	典子
	鈴木	美智子
専務理事	清水	智子
常務理事	青木	洋子
	山田	秀子
	菅井	美佐子

看護協会役員



前列左より) 渡邊副会長・池田会長・鈴木副会長

後列左より) 菅井常務理事・清水専務理事・山田常務理事・青木常務理事

教育研修課

課長 岡田 裕子
関根・立川
渡辺・三本

訪問看護推進課

訪問看護総合支援センター

課長 今出 晶代
小野・安達

ナースセンター課

新潟県ナースセンター

課長 高橋 恒子
伊藤・渡邊
白井・石田

総務課

事務局長 落合 秀也
高橋・倉島
上田・阿部

職能委員会

保健師職能
助産師職能
看護師職能Ⅰ
看護師職能Ⅱ

常任委員会

11種類

- 本所
- 長岡支所
- 上越支所
- 南魚沼相談窓口
- 柏崎相談窓口

協会支部〈10支部〉

- 村上 ● 新発田 ● 県央 ● 長岡 ● うおぬま
- 柏崎 ● 上越 ● 佐渡 ● 新潟東 ● 新潟西

監事 / 3名

推薦委員会 / 8名

選挙管理委員会

新潟県看護協会訪問看護ST

- 訪問看護STいがた
- 訪問看護STみつけ
- 訪問看護STさんわ
- 訪問看護STつくし

令和7年度 新潟県看護協会通常総会

令和7年6月18日(水)新潟グランドホテルにて、通常総会が開催されました。
令和6年度の事業報告、決算報告、令和7年度役員等の改選が行われすべて承認されました。出席された会員の方より、貴重なご意見をいただきました。協会役員一同しっかりと受け止め、今後の活動に活かしてまいります。

今総会では、新たに14名の役員が選出され、8名の役員が退任されました。
退任された役員のみなさまには、当協会への多大な功績に対して心より感謝申し上げます。
たいへんお疲れさまでございました。

これから新体制のもと、より一層の発展に努めてまいりますので、会員の皆様には引き続きご支援・ご協力を賜りますよう、お願い申し上げます。

令和5年度から3か年計画で取り組んでいる新潟県看護協会の重点目標は下記の通りです。



- ① 地域の人々の健康と療養を支える看護の機能強化と連携
- ② 地域の健康危機管理体制の構築
- ③ 看護職が働き続けられる勤務環境づくりの推進
- ④ 看護施策を推進するための持続可能な基盤強化



池田会長 あいさつ

定足数(単位:人)

出席者数 161
委任状提出者数 11,386
計11,547

6月17日現在会員数 14,357
総会成立条件 (会員の半数以上) **総会成立**



青柳前常務理事 退任役員代表あいさつ



鈴木副会長 閉会のあいさつ

令和7年度
看護業務功労者新潟県知事表彰
受賞者



浅川 淳子様
(元三条看護・医療・歯科衛生専門学校)



近 小夜子様 (新潟市助産師会 顧問)



高津 容子様 (十日町市役所)



平野 美樹子様 (長岡赤十字看護専門学校)

木村 喜智子様 (元村上市役所)

令和7年度
優良看護職員新潟県看護協会長表彰
受賞者 164名

代表者 水澤 千代子様 (県立柿崎病院)



令和7年度 4職能合同集会

今年度は初めて4職能合同で集会を開催しました。『「がん」のち、晴れ』が繋ぐ出会いとコミュニケーション～キャンサーギフトという宝物』をテーマに、新潟医療福祉大学大学院医療福祉学研究科 五十嵐紀子教授に実体験をもとに講演していただきました。

病院や施設、地域と様々な場所で看護している私たちが大切にしている寄り添うことの本質を知り、「雑談」することの持つ意味を理解することができました。

4職能が相互理解を深め連携を強化していくために、今後も合同開催を求める声が上がったことも嬉しい成果でした。



五十嵐紀子先生の講演の様子

ナースセンターは、いつでも、 あなたが「働きたい」時に再就業への お手伝いをしています



新潟県ナースセンターは、新潟県知事の指定を受け、新潟県看護協会が運営している無料職業紹介所です。看護職の方は、看護協会の会員・非会員問わず、ご利用いただけます。

職場を辞めました。
辞める予定です。



まずは、
“とどけるん”
からですね。

「すぐに」または「いずれは」
働きたいです。



転職を考えている
人もこちらから！

ナースセンターの
仕事探しサイトに
登録しよう。

「看護師等の人材確保の促進に関する法律」 により離職時等には、届出が必要

届出制度(とどけるん)に登録

病院等を離職した場合、就業していない場合に、都道府県ナースセンターに届出ることになっています。

- パソコン・スマホで登録できます。
- 離職時に次の職場が決まっている人、定年で離職した人も届出が必要です。

登録はこちら▶



届出登録すると同時に、eナースセンターへの登録が可能です

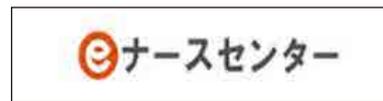
仕事さがし ステップ① eナースセンター登録

eナースセンターに登録

“eナースセンター”は、ナースセンターが運営する無料の求職・求人サイトです。

- ご登録いただくと、お仕事探しや人材探しが可能です。また、求人情報、再就職支援セミナー等の情報も得られます。(メール配信)

登録はこちら▶





どんな活動をしているのですか？



①求職者(仕事を探している方)・求人(人材を探している施設の方)の就業相談、マッチングに向けての調整

(※ハローワークとも連携し再就職相談会も実施)

②再就業支援強化事業(講義・演習・施設体験等のセミナー開催)

③離職時等の看護師等免許保持者の届出の窓口

④看護職を目指す方の進路相談・就業中の方のお悩み対応

⑤実態調査(看護職員需要施設実態調査・未就業看護職員実態調査)の隔年実施



新潟県ナースセンターは、何処にあるのですか？



新潟市中央区川岸町2-11 JR白山駅南口前の建物です。看護協会内にあります。

*長岡支所・上越支所・南魚沼相談窓口・柏崎相談窓口もご利用下さい。



ナースセンターを利用するメリットは何ですか？



①看護経験のある相談員が、悩みをとことん聞いてくれます。対話を通して自分にあった職場を決めることができます。

②求人施設からの信頼があります。求人施設と相談しながら就職活動を進めています。

③ナースセンターの活動や就業に関する情報をタイムリーに得ることができます。

働きたいけど、不安です。
(家庭との両立、経験不足など)

将来

悩んでいても、しかたない。ナースセンターに相談してみよう。

再就職に向けて勉強しよう。
施設の見学をしてみよう。

セミナーを受講して自信をつけよう。応募前に施設の見学もしてみよう。

よかったあ！私、この職場に決めました。頑張ります！

仕事さがし ステップ②就業相談／ステップ③施設見学・学習支援／ステップ④応募・採用

就業相談・施設見学の調整

- 来所相談は“予約制”(電話あるいはインターネット)
- メールや電話でも相談できます。
- 相談員は看護職なので、あなたのペースに合わせて、再就職セミナーへのお勧めや施設見学の調整もいたします。
- ご希望の条件にあう職場を紹介します。
- ハローワークとも連携しています。

私の希望に合う職場はありますか？



スキルアップしたいので職場を変えたいのです。

ここで働いてみたいけど、働ける時間が限られているので、聞いてもらうことはできるんでしょうか？

就業相談内容は人それぞれです。



▲予約はこちら

再就職支援セミナー受講

「また働きたい」と思っている方が看護についての基礎知識や看護技術を習得し、職場復帰を目指すためのセミナーです。

- 講義・演習、eラーニング、職場体験ができます。
- 未就業者が対象です。
- 受講料は“無料”です。
- 詳細はホームページに掲載中です。



〈問合先〉 新潟県ナースセンター

電話025-233-6011 メール:niigata@nurse-center.net

にいがた看護フェスタ

2025年5月17日(土) CoCoLo新潟1階 吹き抜け広場「ガタリウム」

いつでも、どこでも、だれにでも「看護の心をみんなの心に」を広く県民に普及すると共に、看護職の魅力をアピールすることをねらいとして、にいがた看護フェスタを開催しました。

当日は、新潟市の中原八一市長においでいただき、温かいお祝いの言葉を頂戴いたしました。また県民のみなさまにいろいろな体験をしていただけるよう血管年齢測定・骨密度測定・バーチャルリアリティによる仮想地震体験・プチ看護師体験・保健師による健康相談・看護職になるための進路相談、仮設ステージでは災害支援ナースの活動報告・

救急看護認定看護師によるミニレクチャー・人気アナウンサー伊勢みずほさんと池田協会長とのトークショーなどを行い、延べ341の方が参加されました。

アンケートでは、「思いやり・支え合い・命の大切さについて考える機会となりましたか」の質問に対し、「なった」「まあまあなった」と9割以上の方が答えてくださいました。

ご協力いただいたみなさま、たいへんありがとうございました。

この事業は、明治安田アセットマネジメント株式会社様・第四北越証券株式会社様からの寄付金の一部を活用させていただきまして、ご厚意に心から感謝申し上げます。



中原市長も参加されました



骨密度計測中です



もしもしまーす！



プチ看護師体験中です！

看護の出前授業

2025年5月14日(水) 小千谷市立小千谷中学校

当協会では看護の日事業の一環として、いのちの大切さや看護の仕事に関する授業を行うことで、生徒および保護者に看護職への理解を促し、心と体・キャリア教育の一助となるように支援することを目的に中学生を対象に「看護の出前授業」を毎年行っています。

今年度は、小千谷中学校の2年生125人を対象に学校から希望のあった「がん教育」について、長岡赤十字病院のがん看護専門看護師である白井直美さんに授業を行っていただきました。授業を聞いた学生から、「生きてるってすごい」「一日一日を大切に生きてと思いました」「(がんは)すぐく身近なものだから、家族に今日のことを話したり、生活習慣に気をつけたいと思いました」等の感想が聞かれました。一人一人が「がん」について、そして「生きること」について真剣に考えてもらおう機会となりました。



おらって職場自慢

＼ やりたい看護に挑戦できる病院 /

JA新潟厚生連
柏崎総合医療センター(柏崎市)
看護部長 金泉 まゆみ

柏崎総合医療センターは、柏崎市・刈羽村を中心とする地域の基幹病院です。地域医療を維持するために各関連施設との連携を図り、2次救急医療の維持、透析医療・周産期医療の維持、災害医療に力を入れています。

また、新潟厚生連11病院の一つであり、県内に広がるネットワークを活用しています。

当院には急性期一般病棟を中心に地域包括ケア病棟、回復期リハビリ病棟と機能の違う病棟、外来、手術室、透析室、健診センターがあります。また、地域連携支援部には患者サポート室、入退院支援、訪問看護などがあります。さらに2023年度に看護の質向上を目指し、QSM室(Quality & Safety Management room:医療の質と安全の管理室)を新たに立ち上げました。職員総数は約600名で、多職種との連携・協働も進めやすく、院内のい

たるところで看護職が中心となり活躍し、多くの経験を積むことができます。

専門看護師、認定看護師、看護師経験を積んでから助産師学校へ進学する者、大学院へ通う者、看護師特定行為研修の受講、各種資格を取得するなど、働きながら学び続けるスタッフが多くいます。キャリアラダーを活用し、職員のキャリア形成、働き方に対する多様な価値観を認め合い、ライフスタイルに応じた交替勤務を実現するために変則2交替勤務を希望者に導入しました。課題はありますが、より充実した看護師ライフを送ることができるよう改善を続けま

す。柏崎総合医療センターは、やりたい看護を見つけ、その挑戦を応援できる病院です。



透析室防災訓練



能登半島地震DMAT派遣出動前



ALS(二次救命処置)研修



能登半島地震当日 院内対策本部



病院ホームページ



看護部ホームページ



公式Instagram



公式You Tube

おらって職場自慢
してみませんか?

あなたの職場のPR、看護にいがたの紙面にのせてみませんか?

●お問い合わせ先▶ info@niigata-kango.com

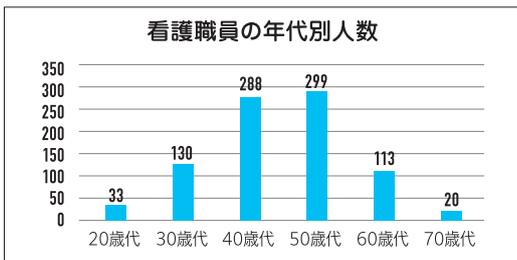
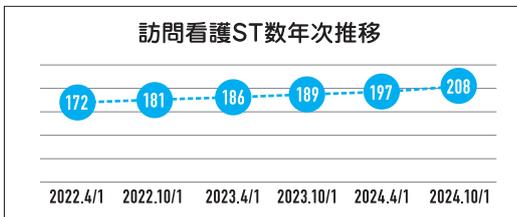
1990年度より新潟県委託事業として訪問看護実態調査を実施しています。

2024年度は紙面での回答を、Excel入力による回答方法に変更し、県内の訪問看護ステーション(以下訪問看護ST) 204施設を対象にして10月1日～31日に実施いたしました。150施設(回収率73.5%)から回答を得ましたので、その概要についてご紹介します。

実態調査結果から、訪問看護推進上の課題は、①人材の確保・定着②訪問看護の質向上③事業所の安定した運営と継続と考えます。課題への方策として、訪問看護推進協議会による協議を基に、訪問看護関連研修会の企画運営、訪問看護就業プログラム、訪問看護ST運営アドバイザー事業、訪問看護教育体制整備事業、訪問看護の魅力発信等、関係機関の皆様と連携し、取り組んでいます。

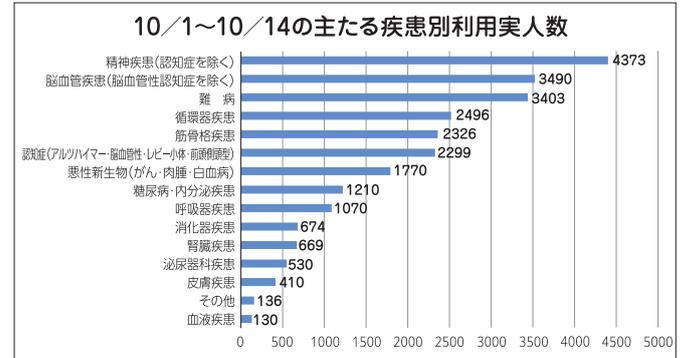
I 訪問看護ST数・訪問看護師について

訪問看護ST設置数は新潟県及び関東厚生局ホームページに掲載されている指定事業所一覧を確認しています。年々増加し2024年10月1日時点で208施設となっています。約半数は新潟圏域に集中しています。看護職員の年代別割合では40～50歳代が半数以上占めますが、20歳代30歳代の職員数が増加しています。



II 利用者について

- 介護度別では、要支援1.2および要介護1～2が増加し、要介護5が減少傾向です。
- 10/1～14の2週間に提供した訪問看護サービスにおいて、疾患別利用者実人数の1位はこれまでの脳血管疾患から精神科疾患となりました。また循環器疾患も増えていきます。なお、精神科訪問看護に取り組む施設も増加し65%が届け出をしています。

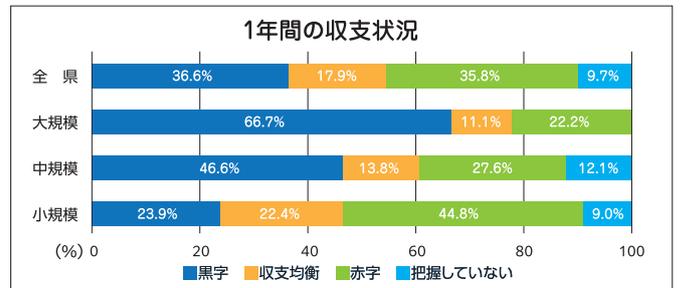


III 訪問看護の質向上への取り組みについて

- 看護職員の育成プログラムがあると回答した施設は、新採用者対象78.3%、既存の看護職員対象79.4%と年々増加しています。内容としてはOJT、自施設以外の団体開催の新任訪問看護研修が上位を占め、本センターより提案した新潟県版育成ツールの活用も増えています。
- 自施設の質評価を実施している施設は62.2%であり増加傾向ですが、実施間隔、施設規模による差異がみられます。実施していない施設では「方法が分からない」との回答も挙がっていました。
- 専門性の高い研修を修了した看護職員数も年々増加しており、専門看護師2名認定看護師15名、特定行為研修修了者6名、遠隔死亡診断に係る研修修了者6名です。

IV 事業所の安定的な運営について

- 訪問看護STの施設規模は看護職員常勤換算数で区分しています。県内では小規模施設(2.5～5人未満)が約半数ですが、中規模施設(5人～10人未満)も微増しています。
- 全体での収支状況は黒字36.6%、赤字35.8%でした。小規模施設の約半数が赤字となっています。



2024訪問看護実態調査結果はこちら▶

2024訪問看護実態調査結果概要はこちら▶

調査結果は「訪問看護実態調査報告書2024年度」にまとめ、報告会において県内訪問看護STと共有しています。本会ホームページに「報告書概要」と併せて掲載しておりますのでご覧ください。



Web手続きでスムーズ・スピーディに！ 入会・再入会から研修申込まで、“便利”が広がっています

Web入会手続き もう利用しましたか？



今年度、新規・再入会のWeb申込利用者が前年より27%増加しました。Webなら時間や場所にとらわれず、スマートフォンやパソコンからいつでも手続きできます。さらに「キャリアース」に登録しておけば、会員番号の確認や所属変更の申請、会費の納入状況の確認もスムーズ。手続きの“わずらわしさ”がぐっと軽減されます。今回は、実際にWeb手続きを活用している2つの事業所の声をご紹介します。

新採用者の入会は 全員Webで



社会医療法人 桑名恵風会 桑名病院(新潟市)
経理課 斎藤 千津さん

桑名病院では、これまで新規採用職員の入会申込を紙で行っていました。しかし紙では、勤務の都合で提出が遅れる人も多く、手続きが長引きがち。さらに印鑑相違などの不備で書類が差し戻されることもあり、事務負担も少なくありませんでした。

「手続き自体は難しくないけれど、ずっと“終わらない仕事”として頭に残っている感じがありました」と斎藤さん。そんな中、2025年度から新採用職員にはWeb手続きのみを案内する方針に。

4月1日の入職、2日のオリエンテーションを経て、4月中旬には全員の手続きが完了。紙では難しかったスピード感です。「スマホで時間を気にせず手続きできるのが好評でした。口座振替までの期間も1か月以上短縮されて、驚いています。」

職員には「困ったらスマホと口座情報を持ってきてね」と伝えたそうですが、実際に確認に来たのは数名だけ。「あとは職員同士で自然と教え合っていて、特に手間は感じませんでした。画面操作も一度見てしまえば難しくありませんでした。」

今後は再入会希望者にもWeb手続きを勧めていく予定とのことです。

キャリアースとの連動で研修システムも身近に



どんぐり訪問看護ステーション(佐渡市)
管理者 服部 倫代さん

どんぐり訪問看護ステーションでは、すべての職員が「キャリアース」に登録しています。

服部さんは、「もともと“登録するのが当たり前”という認識だったので、特に面倒と感じることはありませんでした」と話します。

「入職時には、キャリアースに自分で登録して勤務先や連絡先を変更するように説明しています。」

2024年度からは研修システムが「マナブル」に変わり、Webでの研修申込が本格化しましたが、その際もスムーズに対応できたそうです。

「キャリアースで会員番号や納入状況をすぐ確認できるので、マナブルへの登録や申込もスムーズでした。」

会費の引き落としが2月末で、3月には研修申込が始まるので、確認の手間が減ったのはとてもありがたかったですね。」

お問い合わせもお気軽に

紙の手続きでは、申込のタイミングや郵送のやりとりなどで、完了までに時間がかかることもあります。Web手続きなら、早く・正確に・手間なく完了でき、会員や事業所の負担も軽減できます。

「Webって難しそう」「操作に不安がある」という声にもお応えします。詳しく知りたい場合は、ご説明に伺うことも可能ですので、どうぞお気軽にご相談ください。

看護協会からの お知らせ



NuPS紹介
ムービーはこちら

看護職のためのポータルサイトNuPS(ナップス)がこの秋から始まる予定でしたが、**2026年秋以降に延期となりました。**国のシステムである国家資格等情報連携・活用システムの戸籍照会不具合の改修は終了しましたが、調整が必要なシステムが複数残っているため、再度の延期となっています。開始時期がわかりましたら、ホームページ上でお知らせいたします。

参考までに、NuPS(ナップス)活用方法をわかりやすく紹介しているmovie(4分間)をご紹介します。



かんごちゃん

が教えてくれる



Q

普段の業務ではやることが多すぎて大変です。
業務の省力化について、看護協会はどんな取り組みをしているの？

A



業務省力化の1つに看護DXがあるよ！
看護DXのDXとは「デジタルトランスフォーメーション」の略で、ICTやAIを活用して看護業務を効率化し、ケアの質を高める取り組みのことを言うんだよ。2025年現在、電子予診やバイタル自動記録、ナースコールのAI対応などが導入され、看護師の負担軽減と患者サービスの向上が進んでいるよ。国も財政支援を強化し、現場の導入を後押ししてくれているんだ。

具体的な事例は厚生労働省の

「[これから始める看護DX事例紹介](https://www.mhlw.go.jp/content/001478134.pdf)」

<https://www.mhlw.go.jp/content/001478134.pdf>をみると紹介されているよ。



◀これから始める
看護DX事例紹介
はこちら



今年度の新潟県看護協会の学会、特別講演でも取り上げられているよ。是非きてね！

◀新潟県看護学会開催概要はこちら

編集後記

この度も編集にあたり皆様方に多くのご協力を頂きまして、大変ありがとうございました。6月から新たに4名の委員が加わりました。今後も皆様に興味を持っていただけるような情報をお届けできるように委員一同精進してまいります。今後ともよろしくお願いいたします。本冊子に掲載の写真については、承諾をいただいております。

広報委員会：古泉／本間／佐藤／小林／鎌田／谷川／山下／中山