

研修 評価

研修名	“すが塾開講” 新しい時代に向け、その変化を乗り切ろう！				
領 域	看護管理者対対象 研修	会場	研修センター	受講料	会 員：3,080 円 非会員：9,240 円
対 象	看護管理者（看護部長、看護部長と同様の任にある者） 募集数(60 人) 応募数(21 人) 参加数(20 人) 会員数(19 人) 非会員数(1 人)				
日 時	令和 7 年 7 月 4・5 日（金・土曜日） 1 日目 10：00～16：00 2 日目 10：00～15:30 まで				
ねらい（目標）	1) 医療情勢の変化を理解して看護管理者がどう対応するかを考える。 2) 看護管理者として新たな変化に対してマネジメントのコツを学び、現場に活かすことができる 3) 看護管理を本音で語り合いリフレッシュするとともに新たな課題解決に活かすことができる。				
講 師	坂本 すが 東京医療保健大学 医療保健学部 副学長・教授				
内容・方法	○講義内容 1 日目「医療情勢の変化における看護管理のあり方」 「離職させない、人を惹きつける看護管理者のマネジメントのコツ」 2 日目「看護管理をワクワク楽しむ秘訣～従来の枠にとらわれない新たな視点と柔軟な対応～」 ○研修方法 講義及び演習				
結 果	評価基準： ①参加数が募集数の 70%以上 ②研修内容の理解度（できた、ほぼできた）80%以上 ③自己課題の達成度又は研修目標（知識技術）の習得度（できた、ほぼできた）80%以上 ④アンケートの意見 ○参加者数 20 名 33% 【達成・未達成】 ○アンケート結果（回収率 100%） ・理解度 100% 【達成・未達成】 ・自己課題の達成度 100% 【達成・未達成】 ○受講者の意見 ・先生の授業は刺激を与えてくれ、明日からの行動を教えていただける機会でした。他の看護部長さんたちから元気が貰えました。 ・看護部長として大事なことは、やはりビジョンを持つこと、自分の言葉で伝える事、対話なのだと改めて感じる事ができた。				
評 価・総 括	○目標達成の評価：【研修会の目標は達成した】・達成しなかった】 ・テーマ・目標・企画内容・時間配分など：適切であった。 ・アンケート結果：理解度、自己課題の達成度と共に満足度も 100%で研修会も目標は達成した。 ○総括：看護管理者研修の参加者は 20 名と少なかったが、講師と受講者が近い距離でディスカッションを交えながら、マネジメントのコツやワクワクする秘訣を楽しく学ぶことができた。明日からの実践に大いに役立てて欲しいと考える。また、演習では、受講者同士が情報交換し、お互いの思いを語り合うことでリフレッシュすることができた。 ・すが塾は、対象者を拡大し、今後も継続する。				
課 題	○次年度は、対象者を看護師長まで拡大する。				
担当者	教育研修課				