

研修 評価

研修名	新人研修 新人集まれ！ ～新人同士の交流を通してリフレッシュ 明日からの看護に繋げよう～				
領 域	専門性の開発能力	会場	新潟県看護研修センター	受講料	会 員：3,080 円 非会員：9,240 円
対 象	学習段階レベル 新人 募集数(80 人)応募数(17 人)参加数(17 人)会員数(13 人)非会員数(3 人)				
日 時	令和 7 年 7 月 11 日（金曜日） 9：30～12：30				
ねらい（目標）	・看護協会の使命や活動を知る。 ・入職から 3 か月間の自己の「看護と業務」の振り返りができる ・新人同士の交流を通してリフレッシュできる				
講 師	池田良美 新潟県看護協会 会長				
内容・方法	○講義内容 ・日本看護協会、新潟県看護協会の取り組み ・看護と業務について ○演習 ・3 か月間の振り返り ・これから頑張ろうと思うこと（目標） ・リフレッシュ対策				
結 果	評価基準： ①参加数が募集数の 70%以上 ②研修内容の理解度（できた、ほぼできた）80%以上 ③自己課題の達成度又は研修目標（知識技術）の習得度（できた、ほぼできた）80%以上 ④アンケートの意見 ○参加者数 17 名 21% 【達成・未達成】 ○アンケート結果（回収率 82%） ・理解度 100% 【達成・未達成】 ・自己課題の達成度 100% 【達成・未達成】 ○受講者の意見 ・他の病院の人と楽しくお話ができてリフレッシュできました。 ・看護技術の研修が受けたい。				
評 価・総 括	○目標達成の評価：【研修会の目標は達成した】・達成しなかった】 ・テーマ・目標・企画内容・時間配分など：適切であった。 ・アンケート結果：理解度、自己の課題達成度、研修のねらいと整合性、満足度も 100%だった為、研修の目標は達成した。 ○総括 ・新人研修を実施して欲しいという要望を受け初めて開催したが、想定よりも少ない参加であった。参加者は 200 床未満の施設からが多く、「このような研修は施設で行っていない」という声も聞かれ、研修企画は有効であったと言える。 ・演習では、他施設の新人との交流により、笑顔が見られ、リフレッシュできたのではないかと考える。 ・研修計画において、重複した内容の研修がある為、次年度は調整が必要。				
課 題	○特になし				
担当者	教育研修課				