

研修 評価

研修名	看護補助者の活用促進のための看護管理者研修				
領 域	リーダーシップと マネジメント能力	会場	新潟県看護研修 センター	受講料	会 員：3,080 円 非会員：9,240 円
対 象	学習段階レベル（看護師長職以上及び看護補助者研修に携わっているもの） 1 回目 募集数(80 人)応募数(70 人)参加数(70 人)会員数(65 人)非会員数(5 人) 2 回目 募集数(80 人)応募数(30 人)参加数(30 人)会員数(28 人)非会員数(2 人)				
日 時	(1) オンデマンド研修(e-ラーニング配信)2025 年 7 月 1 日～21 日 (2) 集合研修(演習) 2025 年 7 月 23 日(水)1 回目 10:00～12:00、2 回目 14:00～16:00				
ねらい（目標）	(1) 看護補助者との協働において看護職と看護補助者の役割と責任が理解できる (2) 効果的・効率的な看護を提供するための業務実施体制の整備の方策が理解できる (3) 看護補助者の確保の方策と労働環境整備の方策が理解できる (4) 看護職及び看護補助者の教育体制の整備の方策が理解できる				
講 師	GW ファシリテーター：看護協会・教育委員				
内容・方法	○講義(e-ラーニング配信) (1) 看護補助者の活用の背景 (2) 看護補助者の位置づけ (3) 看護補助者との協働に関する基本的な考え方 (4) 常務実施体制の整備 (5) 看護職への教育体制の整備 (6) 看護補助者の労働環境の整備及び確保等 (7) 看護補助者の育成・研修・評価 ○演習(集合研修) 看護補助者と協働のための体制整備に関する課題に対する対策案の作成				
結 果	評価基準： ①参加数が募集数の70%以上 ②研修内容の理解度（できた、ほぼできた）80%以上 ③自己課題の達成度又は研修目標（知識技術）の習得度（できた、ほぼできた）80%以上 ④アンケートの意見 ○参加者数 1 回目 70 名 88% 【達成・未達成】 2 回目 30 名 38% 【達成・未達成】 ○アンケート結果（回収率：1 回目 91%、2 回目 97%） ・理解度 1 回目 100% 1, 2 回目 100% 【達成・未達成】 ・自己課題の達成度 1 回目 100% 1, 2 回目 100% 【達成・未達成】 ○受講者の意見 ・グループワークで他施設の様々な状況が知ることが出来、意見交換が出来たため有意義だった。 ・全グループワークの発表がなかったため、他の意見も聞きたかった。				
評 価・総 括	○目標達成の評価：【研修会の目標は達成した・達成しなかった】 ・テーマ・目標・企画内容・時間配分などは、適切だった。 ・アンケート結果からも目標は達成された。 ○総括 研修会開催の良かった点・改善点、今後の継続について 本研修は、「看護補助体制充実加算」「急性期看護補助体制加算、看護補助加算」対象の研修であることから、次年度も継続が必要。				
課 題	特になし				
担当者	教育委員				