

研修 評価

研修名	新潟県委託事業 新人看護職員研修における教育担当者研修				
領 域	リーダーシップと マネジメント能力	会場	新潟県看護研修 センター	受講料	会員：無料 非会員：無料
対 象	1) 新人看護職員研修の部署の教育担当者の看護職（准看護師除く） 2) 2日間を通して参加できる者 3) 1) 2) を満たすもの 募集数(80人)応募数(27人)参加数(25人)会員数(24人)非会員数(1人)				
日 時	令和 7 年 11 月 21 日（金）・12 月 12 日（金） 10：00 ～ 16：00				
ねらい（目標）	教育担当者として研修企画・運営・評価に係る研修を受講し、新人看護職員研修のあり方を再確認しその役割を発揮できる。				
講 師	新潟県立看護大学基礎看護学領域 教授 岡村 典子				
内容・方法	○講義内容 新人看護職員研修について改めて理解する GW 自施設の新人看護職員研修の実施と課題① GW 自施設の新人看護職員研修の実施と課題② GW 新人看護職員研修の課題と解決方法 ・講義、演習、実践報告				
結 果 評価基準： ①参加数が募集数の 70%以上 ②研修内容の理解度 （できた、ほぼでき た）80%以上 ③自己課題の達成度 又は研修目標（知識 技術）の習得度（で きた、ほぼできた） 80%以上 ④アンケートの意見	○参加者数 25 名 31% 【達成・未達成】 ○アンケート結果 ・理解度 100% 【達成・未達成】 ・自己課題の達成度 100% 【達成・未達成】 ○受講者の意見 ・他施設の教育体制を知ることができ、とてもいい経験になった。 ・新人看護師が不安なく仕事ができるように支援していく体制を整え、支援する側も一緒に学び成長していきたい。				
評 価・総 括	○目標達成の評価：【研修会の目標は達成した】・未達成】 ・テーマ・目標・企画内容・時間配分など：適切だった ・アンケート結果：研修内容の整合性、満足度も 100%だった。 ○総括：目標、内容に関してはアンケート結果より、理解度も高く妥当であった。次年度も継続の必要はあると考えるが、参加人数が少ないため、参加者が増えるような工夫が必要。				
課 題	○参加を増やす方法を検討する。				
担当者	教育委員				