

研修 評価

研修名	プリセプター研修（Ⅰ）				
領 域	組織的役割遂行能力を高める	会場	新潟県看護研修センター	受講料	会 員：3,080 円 非会員：9,240 円
対 象	学習段階レベル（ラダーレベルⅡ・Ⅲ 次年度プリセプターになる看護職） 募集数(80 人)応募数(66 人)参加数（65 人）会員数(59 人)非会員数(6 人)				
日 時	令和 8 年 3 月 4 日（水曜日） 10：00～16：00				
ねらい（目標）	1. 役割の発揮に向けて自己の課題を明確にする 2. 新人看護職員研修制度の概要を知り組織における指導の在り方を考えることができる 3. 新人の特性を理解し自分らしい指導方法を見つける 4. 意見交換を通して自らの組織に活かす工夫を考える 5. プリセプターの役割を理解し指導の方針を定めることができる				
講 師	坂井 志織 東京都立大学 客員准教授				
内容・方法	○講義内容 ・新人看護職員研修とは ・看護学教育の動向 ・新人教育の基本 ・プリセプターの役割 ○研修方法 ・講義及び演習				
結 果	評価基準： ①参加数が募集数の70%以上 ②研修内容の理解度（できた、ほぼできた）80%以上 ③自己課題の達成度又は研修目標（知識技術）の習得度（できた、ほぼできた）80%以上 ④アンケートの意見 ○参加者数 64 名 81% （達成）・未達成） ○アンケート結果（回収率 98%） ・理解度 100% 【達成】・未達成】 ・自己課題の達成度 100% 【達成】・未達成】 ○受講者の意見 ・来年度のプリセプターを実施する上での、不安が少し減って良かった。 ・新人指導の際、叱り方がわからず、ただ優しい人になりがちだった。サンドイッチ法を今後用いてみたいと思った。 ・グループ内で共有した意見が皆同じ思いがあった。今回学んだことを大切に してプリセプターになったら活かしていきたい。				
評 価・総 括	○目標達成の評価：【研修会の目標は達成した】・達成しなかった】 ・テーマ・目標・企画内容・時間配分など：適切だった。 ・アンケート結果：講義内容に事例や具体的な対応方法など、実践可能な内容で、研修の満足度も 100%と高く研修の目標は達成した。 ○総括 研修会開催の良かった点・改善点、今後の継続について ・受講者の年齢は若く、講義前にはプリセプターに対する困難度（1～10）の内、「2」の人が多く不安が強い方が多かった。しかし、受講後は「5 以上」に上昇し不安が軽減した。 ・講義はわかりやすく、ワールドカフェ方式で意見交換をすることで、様々な考えを共有することができ、有意義な研修だった。次年度も継続する。				
課 題	○特になし				
担当者	教育委員				