

研修 評価

研修名	プリセプター研修（Ⅱ）				
領 域	リーダーシップと マネジメント能力	会場	新潟県看護研 修センター	受講料	会 員：3,080 円 非会員：9,240 円
対 象	学習段階レベル（次年度プリセプターになる看護職） 募集数(80 人)応募数(61 人)参加数(62 人)会員数(58 人)非会員数(4 人)				
日 時	令和 8 年 3 月 5 日（木曜日） 10：00～16：00				
ねらい（目標）	1. 役割の発揮にむけて自己の課題を明確にする。 2. 新人看護職員研修制度の概要を知り、組織における指導の在り方を考えることができる。 3. 新人の特性を理解し、自分らしい指導方法をみつける。 4. 意見交換を通して自らの組織に活かす工夫を考える。 5. プリセプターの役割を理解し、指導の方針を定めることができる。				
講 師	坂井 志織 東京都立大学 客員准教授				
内容・方法	○講義内容 ・新人看護職員研修とは・教育現場の現代的特性・新人教育の基本 ・プリセプターの役割 ○研修方法 ・講義、グループワーク				
結 果	評価基準： ①参加数が募集数の70%以上 ②研修内容の理解度（できた、ほぼできた）80%以上 ③自己課題の達成度又は研修目標（知識技術）の習得度（できた、ほぼできた）80%以上 ④アンケートの意見 ○参加者数 61 名 78% 【達成】未達成】 ○アンケート結果（回収率 98%） ・理解度 100% 【達成】未達成】 ・自己課題の達成度 100% 【達成】未達成】 ○受講者の意見 ・事例を交えての内容で、とても分かりやすかった。 ・プリセプターとして新人さんとどのように関わっていけば良いのか良くわかった。また、グループワークで他の方の意見も聞けたので有意義な時間になった。 ・新人は職場に来るだけでも緊張しているので、受容的態度で接し、ポジティブフィードバックを多くして新人の成長に尽力したいと思った。				
評 価・総 括	○目標達成の評価：【研修会の目標は達成した】・達成しなかった】 ・テーマ・目標・企画内容・時間配分など：適切であった。 ・アンケート結果：講義内容に事例や具体的な対応方法など、実践可能な内容で、研修の満足度も 100%と高く研修の目標は達成した。 ・演習の準備について：午前講義終了時に、講師から午後のグループワーク時の会場セッティングの説明がありグループワークがスムーズに開始できた。 ○総括 研修会開催の良かった点・改善点、今後の継続について ・「えんたくん」を用いたグループワークでは、受講者の笑顔も見られ積極的に発言していた。また、他グループの発表時は、真剣に意見を聞いていた。 ・参加者も多く、Z 世代の新人看護職の指導に活かす為、今後も継続する。				
課 題	○特になし				
担当者	教育委員				