

# 看護 にいがた

公益社団法人  
新潟県看護協会機関誌

2026 Vol.167

8月20日発行

新潟県看護協会会員数

- 保健師……………724名
- 助産師……………494名
- 看護師……………12,078名
- 准看護師……………308名
- 会員総数………13,604名

〈令和8年7月現在〉



かんごちゃんと  
一緒にだよ

知命堂病院の  
大島看護部長より  
講演いただきました



P10にも  
掲載しています。  
ご覧ください！

## にいがた 看護 フェスタ

in  
上越

が開催されました！



日本の近代看護を  
切り拓いてきた先輩たちと



看護師に  
変身!!

将来を担う  
看護学生の皆さん

## Contents

- |                            |                       |
|----------------------------|-----------------------|
| 02 会長あいさつ／春の叙勲             | 08 2025年度訪問看護実態調査の結果  |
| 03 令和8年度 看護協会役員・職員の紹介      | 09 おらって職場自慢           |
| 04 新潟県看護協会通常総会             | 10 にいがた看護フェスタ／看護の出前授業 |
| 05 新潟県知事表彰／看護協会長表彰／4職能合同集会 | 11 ナースセンターからのお知らせ     |
| 06 「新潟県看護協会活動のあり方検討会」報告    | 12 会員の皆さまへお知らせ        |
| 07 地域で人材育成シリーズ             | かんごちゃんが教えてくれるQ&A／編集後記 |

## 会長あいさつ



公益社団法人新潟県看護協会  
会長 池田 良美

会員の皆さまには、日頃より本会の活動に深いご理解と温かいご支援を賜り、心より御礼申し上げます。皆さま一人ひとりの献身的な取り組みが地域の看護を支え、看護職の専門性と信頼を高め続けていることに、深く敬意を表します。

本年度は、診療報酬改定においてベースアップ評価料の見直しがされ、また介護報酬では令和9年度の改定を待たずに前倒しの処遇改善加算が新設され、訪問看護師も対象となりました。制度として処遇改善が進んだことは大きな前進ではありますが、一方で物価高騰が続く中、現場の皆さまの生活実感としては十分に追いついていないという声も多く伺っています。厳しい環境の中でも利用者に寄り添い、専門職としての責務を果たし続けている皆さまのご苦勞に、改めて心から感謝申し上げます。

また、NHK朝の連続テレビ小説「風、薫る」では看護師が主要な役割として描かれ、看護の魅力や専門性が全国的に注目を集めています。ドラマを通じて、看護職が果たす役割の大きさが広く伝わり、多くの市民が看護に関心を寄せる契機となっています。

これに関連し今年度の本会の「看護の日」事業は、大関 和ゆかりの地である上越市にて開催し、

多くの市民の皆さまにご参加いただきました。ケアやクイズラリーなど体験型イベントを通じて看護を身近に感じていただき、大変好評をいただきました。地域と看護をつなぐ取り組みとして、今後もさらに充実させてまいります。

さらに総会では、「今後の看護協会のあり方検討会」を通じてまとめた『2040年に向けて看護協会が目指すビジョンと具体化の方策』概要版を発表いたしました。近年、会員数の減少が続く、協会としての体力や持続可能性が問われています。看護職能団体として、政策提言やキャリア支援、働き続けられる環境づくりなど、社会に対して果たすべき役割はむしろ増えています。限られた資源の中でどのように存在意義を発揮し、会員の皆さまとともに未来を切り拓くのか。その方向性を明確にすることが今回の検討会の大きな目的でした。ビジョンでは、専門性の向上、地域包括ケアへの貢献、多職種連携の強化など、2040年を見据えた協会の姿を示しています。看護の未来を支えるのは、現場で日々奮闘されている会員の皆さまです。

本会はこれからも、皆さまとともに歩み、看護の発展に寄与してまいります。引き続きのご支援を心よりお願い申し上げます。

## 令和8年度 春の叙勲受賞おめでとうございます。

長年のご活躍に敬意を表し、心よりお祝いを申し上げます。

瑞宝単光章

元 新潟大学医歯学総合病院看護部看護師長

戸川 紀子 様

元 (独)地域医療機能推進機構さいたま北部医療センター看護部長

永井 純子 様

# 令和8年度 新しい体制がスタートしました

## 総務課

### 落合事務局長

新しい課員が**2名**加わり、**5名**体制となりました。

- ・会員手続きやお問い合わせの総合窓口です
- ・気軽に声をかけてください



## ナースセンター課

### 菅井理事が課長を兼任します

新しい課員が**1名**加わりました  
**5名**体制となりました

- ・復職や転職のお悩みはナースセンターへ
- ・お一人おひとりに合わせ、丁寧な相談を行います



## 地域ケア推進課

### 伊藤 千恵子 課長

4月より新たに地域ケア推進課となり、着任しました。  
訪問看護の推進を含め、安心して暮らせる地域づくりに向けて皆さまと一緒に考えていきたいと思っています。  
よろしくお願いします。

## 新任課長 あいさつ



## 教育研修課

### 井越 寿美子 課長

看護職が専門職業人として、人々の生命を尊重し、人としての尊厳を守り、変化する社会のニーズに対応した質の高い看護を提供できるよう、生涯にわたる学びを支える研修を企画・開催しています。皆さまのご参加をお待ちしております。

## 地域ケア推進課

旧訪問看護推進課

### 伊藤課長

新任課長が加わり、**3名**体制となりました

訪問看護の推進とあわせて看護職間や多職種との連携をはかります  
皆さまと一緒に地域包括ケアを推進します



## 教育研修課

### 井越課長

新任課長が加わり、**5名**体制となりました

現場で役立つ研修を多数行っています  
皆さまのスキルアップを支援します



## 看護協会役員



### 再任を含め今年も同じメンバーです

皆さまとともに地域の課題に向きあい、看護職が生涯を通して働き続けられるよう協会活動を充実させていきます



前列左より 渡邊副会長・池田会長・鈴木副会長

後列左より 清水専務理事・菅井常務理事・青木常務理事・山田常務理事

令和8年度

# 新潟県看護協会 通常総会



令和8年6月24日(水)新潟東映ホテルにて、通常総会が開催されました。

令和7年度の事業報告、決算報告、令和8年度役員等の改選が行われ、すべて議決されました。

今総会では、再任を含む新たに12名の役員が選出され、7名の役員が退任されました。退任された役員の皆さま

には、当協会への多大な功績に対して心より感謝申し上げます。たいへんお疲れさまでございました。

これから新体制のもと、より一層の発展に努めてまいりますので、会員の皆さまには引き続きご支援・ご協力を賜りますよう、お願い申し上げます。

令和8年度より3か年の新潟県看護協会の重点目標は下記の5点です。



## 重点目標

- 1 看護職が働き続けられる環境整備の推進
- 2 持続可能な看護提供体制の整備
- 3 高い自律性を持った専門職としての活動推進
- 4 地域の人々の健康と療養を支える看護活動の推進
- 5 災害及び地域の健康危機支援の推進

## 定足数 (単位：人)

|         |        |
|---------|--------|
| 出席者数    | 154    |
| 委任状提出者数 | 10,830 |
| 計       | 10,984 |

|                     |        |
|---------------------|--------|
| 6月24日現在会員数          | 13,614 |
| 総会成立条件<br>(会員の半数以上) | 総会成立   |



池田会長 あいさつ



山口前助産師職能理事 退任役員代表あいさつ



渡邊副会長 閉会のあいさつ



会場 新潟東映ホテル 白鳥の間

令和8年度

## 看護業務功労者新潟県知事表彰

— 受賞者 —



齊藤 静子 様  
(新潟看護医療専門学校)



渋谷 栄子 様  
(村上市役所)



猪股 和実 様  
(佐渡市役所)



小越 佐知子 様  
(長岡赤十字看護専門学校 副学校長)

令和8年度

### 優良看護職員新潟県看護協会長表彰

受賞者 162名

代表者 長谷川 昌恵 様 (信楽園病院)



### 令和8年度 4 職能合同集会

4 職能委員会合同集会は、「心をほどく絵本のカーケアのまなざしを支える物語」をテーマに、新潟青陵大学福祉心理こども学部こども発達学科准教授の山口恵子先生にご講演いただきました。

講演の中で、何冊か山口先生から絵本の読み聞かせをしていただき、ひとの声の温かさをしみじみと感じ、より絵本の世界を楽しめました。忙しい日々の中、ひととき癒された方も多かったのではないかと思います。

「人間は物語るいきもの」という言葉の通り、ひとりひとりに語られるのを待つ物語があるのだということを、大切にしていきたいと感じました。



山口恵子先生の講演の様子

# 2040年を見据えて～

## 「新潟県看護協会活動のあり方検討会」 報告

人口減少、少子高齢化の一層の進行により生産年齢人口が減少する2040年を見据えその社会の変容に対応できる組織づくりを目指していくために2024年から2年間かけて特別委員会「新潟県看護協会活動のあり方検討会」を設置しこれからの協会活動の方向性をまとめました。その概要をお知らせします。

### 本会が目指す3つのビジョン

01

県民一人ひとりの**その人らしさ**を尊重し、健康で幸福な生活を、生涯を通じて守り支える**看護の提供体制づくり**に貢献します。



02

どこに住んでいても、高齢になっても、病気になっても障害があっても、本人の意思を尊重し住み慣れた地域や家庭など望む環境で、自分らしい生活をおくることができる**地域づくり**に貢献します。



03

看護職一人ひとりが質の向上を図りながら看護職自らも健康で幸福に働き続けられる環境(**ウェルビーングの向上**)**づくり**を支援します。



ビジョンを実現するため、**5つのカテゴリー**を重点領域として設定し、総合的かつ持続的に取組を進めるために組織基盤を強化します。



### 具体化の方策

1 看護職の人材確保・定着



2 看護職の質の向上  
(教育・研修)



5 職能団体としての  
活動の展開



デジタル  
技術活用の  
推進

3 多職種・異分野との  
連携強化



4 災害・健康危機  
支援体制の強化



組織基盤の強化

# 地域を支える 感染リンクナース

— 魚沼圏域における人材育成の取り組み —

新潟大学地域医療教育センター 魚沼基幹病院  
感染管理認定看護師 目崎 恵

地域の感染対策の質の維持・向上には、各施設で感染対策を推進する人材の育成が重要です。感染管理認定看護師などの有資格者が在籍する施設では、感染リンクナースの育成体制が整備されている一方、有資格者が不在の施設では、人材育成が難しいという課題があります。

魚沼圏域では、感染管理認定看護師が在籍する病院は11病院中2病院に限られていました。COVID-19パンデミックでは、圏域内の医療機関や高齢者施設でクラスターが相次いで発生し、感染管理認定看護師は地域の施設支援に奔走しました。その中で、標準予防策の実践が十分に浸透していないことや、感染対策を見直す機会が少なく、従来の方法が継続されていることなど地域の課題が明らかとなりました。これらの経験から、各施設で感染対策を部署へ広げていく役割を担う人材育成が必要であると強く感じました。

そこで、魚沼圏域の感染管理認定看護師と保健所職員とが連携し、魚沼圏域看護職代表者会議の「専門性の高い看護職員育成事業」の一環として、感染リンクナース養成研修を開始しました。研修は年間4回のプログラムとし、講義に加えてグループワークを取り入れました。また、「学んで終わり」にしないため、毎回、自施設の課題を抽出し、行動目標を設定して実践・振り返りを行い、主体的な活動を支援しました。最終回の実践報告会では、各施設の取り組みを共有し、互いの工夫を自施設の改善に生かす機会となりました。

2023年度から2025年度までの3年間で51名の感染リンクナースが誕生し、うち2名が感染管理認定看護師資格を取得しました。また、修了後もフォローアップ研修を開催し、継続した学びとネットワークづくりの場を設けています。

今後は、感染リンクナースと感染管理認定看護師の連携をさらに深め、各施設での育成と活動が継続・発展し、地域全体の感染対策の質向上につながることを期待しています。

## 研修会の内容

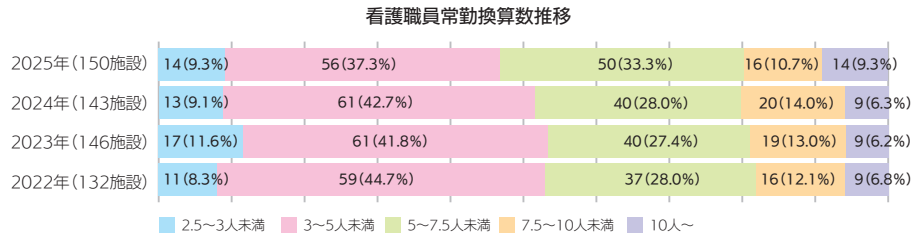
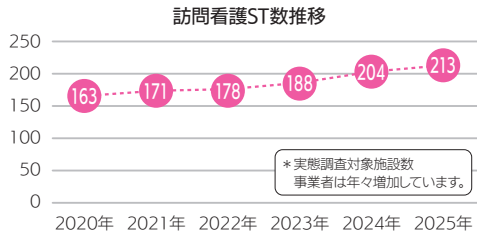
- |     |                                             |
|-----|---------------------------------------------|
| 第1回 | ・標準予防策                                      |
| 第2回 | ・感染経路別予防策<br>・環境衛生、感染リスクのある場所における感染対策       |
| 第3回 | ・血管内留置カテーテル関連血流感染予防策<br>・尿道留置カテーテル関連尿路感染予防策 |
| 第4回 | ・実践報告会                                      |



感染リンクナース養成研修修了後の集合写真(2025年度)

1990年度より県委託事業として訪問看護実態調査を実施しています。2025年度は県内の訪問看護ステーション(以下訪問看護ST) 213施設を対象に10月1日～20日に実施しました。152施設(回収率71.4%)の回答を得ましたので、その概要についてご紹介します。

## I 訪問看護ST数・訪問看護ST規模の状況について



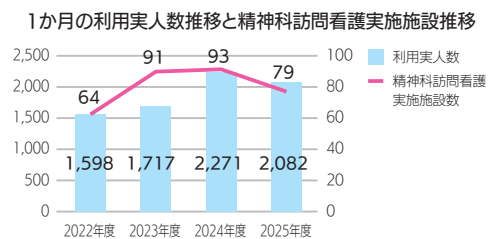
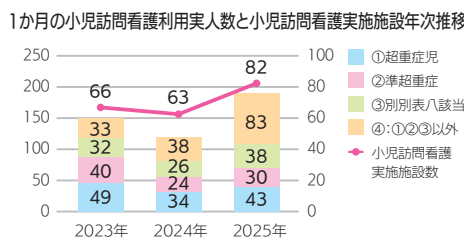
訪問看護ST規模(看護職員常勤換算数)割合は、「5人以上10人未満」、「10人以上」の占める割合が増加し50.3%となり、「5人未満」は半数未満となりました。

## II 利用者について

「1か月間の保険別利用実人数」は横ばいで推移している一方、「小児訪問看護の利用実人数、実施施設」は増加傾向にあり、「精神科訪問看護の利用実人数、実施施設」はこれまで増加傾向であったものの、2025年度は減少がみられています。

1か月間の保険別利用実人数推移

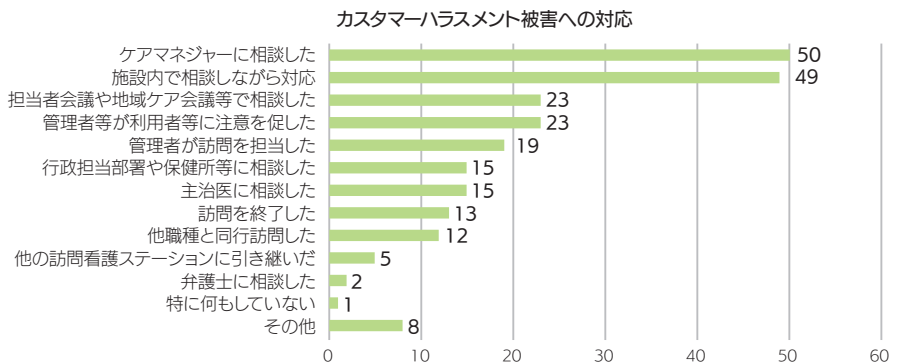
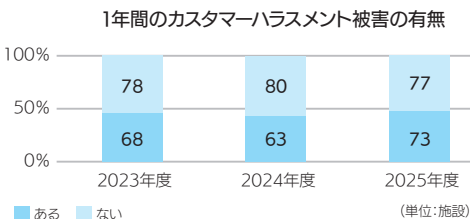
| 調査年度   | 調査施設数 | 介護保険  | 医療保険  | その他 | 合 計    |
|--------|-------|-------|-------|-----|--------|
| 2025年度 | 150   | 8,428 | 4,477 | 48  | 12,953 |
| 2024年度 | 143   | 7,643 | 4,360 | 45  | 12,018 |
| 2023年度 | 146   | 8,278 | 3,993 | 48  | 12,319 |



## III カスタマーハラスメントについて

訪問看護の現場では、利用者や家族からの過度な要求や不当な言動、いわゆるカスタマーハラスメント(カスハラ)への対応が大きな課題となっています。今回の調査結果では、看護職員等がカスタマーハラスメントの被害を受けたと回答した事業所は73施設にのびりました。

被害があった際の対応方法は、多岐にわたる意見が寄せられています。



令和7年6月に成立した「労働施策の総合的な推進並びに労働者の雇用の安定及び職業生活の充実等に関する法律等の一部を改正する法律(令和7年法律第63号)」において、カスタマーハラスメント防止のための雇用管理上の措置が、すべての事業主に義務付けられます(令和8年10月施行)。

利用者や家族等からのハラスメントに関しては、厚生労働省により「介護現場におけるハラスメント対策マニュアル」や、管理者・職員向けの研修用手引き、ハラスメント事例集などが作成され、厚生労働省ホームページにて周知されています。これらの資料は、現場での適切な対応や組織的な対策の検討に活用できるものとなっています。

## IV まとめ

住み慣れた地域で自分らしく暮らし続けられるよう支える「地域包括ケアシステム」において、訪問看護は中心的な役割を担っています。近年は精神科や小児など、より専門性の高い支援が求められる場面も増えており、訪問看護師にはこれまで以上に幅広い知識と対応力が期待されています。

また、カスタマーハラスメント対策を含め、看護職が安心して働き続けられる環境づくりは、サービスの質を維持し、利用者に適切なケアを提供するうえでも欠かせません。

これまでの調査結果からも、訪問看護に関わる課題として、人材の確保・定着、人材の育成、事業所の安定的な運営と事業継続といった点が明らかになっています。

これらの課題に対しては、訪問看護推進協議会での協議を基に、訪問看護関連研修会の企画運営、訪問看護就業プログラム、訪問看護の魅力発信など、関係機関の皆さまと連携しながら取り組んでおります。

調査結果は「訪問看護実態調査報告書2025年度」にまとめ、国会ホームページにて報告書概要とともに掲載しておりますので、ぜひご覧ください。

2025年度訪問看護  
実態調査結果はこちら



2025年度訪問看護  
実態調査結果概要はこちら



# 「おらって職場白慢」

新潟県内で活動する  
病院・看護施設を  
紹介いたします！

## 「縁を紡ぎ、個性を輝かせ、地域に寄り添う伴走者として」

（株）生活サポーターふるまい ふるまい訪問看護リハビリステーション ふるまい訪問看護県央  
看護課長 淡路 佳奈子

私たちは新潟県のほぼ中央に位置する見附市を拠点に、訪問看護事業を展開しています。

事業所理念は「ご利用者様の歩みと未来を共に考え、寄り添う伴走者」です。病気や障がいを抱えていても、その方らしい生活を続けていけるよう、ご本人やご家族の思いに耳を傾けながら支援しています。私たちが大切にしているのは、医療や看護を提供することだけでなく、その方の人生に寄り添い、一緒に考えながら歩いていくことです。

見附市の「ふるまい訪問看護リハビリステーション」は2013年1月に開設し、現在14年目を迎えました。看護師20名に加え、理学療法士・作業療法士・言語聴覚士が在籍し、多職種で利用者様の生活を支えています。緩和ケア認定看護師や呼吸療法認定士、男性看護師も活躍しています。

また、2025年5月には三条市に「ふるまい訪問看護県央」を開設し、若手スタッフを中心に地域に根差した

支援を行っています。

私たちには大切にしている考え方があります。それは「人と比べないこと」です。利用者様も、ご家族も、スタッフも、それぞれ歩んできた道や抱えている課題は異なります。だからこそ、誰かと比較するのではなく、自分らしく前に進むことを大切にしています。仕事の中で壁にぶつかることもありますが、「次に進むために何ができるか」を考え、小さな一歩でも前に進み続けることが成長につながると信じています。

人生の中で当事業所を選び、共に働いてくれているスタッフとの縁を大切にしながら、その思いを利用者様、ご家族、そして地域の関係機関との関わりにもつなげていきたいと考えています。これからも、一人ひとりの人生に深く寄り添い、共に歩む伴走者として、スタッフ一同、笑顔と真心を届けてまいります。



会社のイメージロゴ  
「にこりん」



見附スタッフ



県央スタッフ

「おらって職場白慢」

してみませんか？

あなたの職場のPR、看護にいがたの紙面にのせてみませんか？

お問い合わせ先 [info@niigata-kango.com](mailto:info@niigata-kango.com)



# にいがた看護フェスタ

in  
上越

2026年5月23日㊥ 直江津ショッピングセンターエルモール

看護の心(思いやり・支え合い・命の大切さ)を広く県民に普及すると共に、看護職の魅力を若年層へ発信することをねらいとして、にいがた看護フェスタを開催しました。

当日はNHK連続テレビ小説「風、薫る」のモデルになった知命堂病院 初代看護婦長の大関和さんについて看護部長大島則子さんの講演会や新潟県立看護大学、上越看護専門学校の学生さんを迎えてトークショーを行いました。

県民の皆さんにいろんな体験をしていただけるよう車いす乗車と介助体験・模擬消毒体験・聴診器で呼吸の音をきいてみよう・血圧測定体験・救急処置体験・白衣着用体験&プリクラ撮影・クイズラリーなどを行い、延べ496人の方が参加されました。

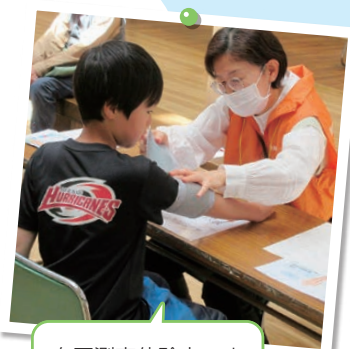
この事業は、明治安田アセットマネジメント株式会社様・第四北越証券株式会社様からの寄付金の一部を活用させていただきました。ご厚意に心から感謝申し上げます。



大関 和さんと知命堂病院の  
展示パネルが飾られていました



車いす乗車体験



血圧測定体験中です。



AEDに触ってみよう!



ファーストエイドの体験中



皆さまから暖かいコメントを  
頂きました!

看護の

## 出前授業

2026年

6月15日㊥ 村松桜中学校

6月16日㊥ 五泉中学校

五泉中学校・村松桜中学校の2年生を対象に、五泉中央病院看護師長 落合 清和さんと看護師 笹川義剛さんが出前授業を行いました。授業では、随所にクイズやゲームを取り入れ、生徒の皆さんが飽きずに楽しめる工夫が凝らされていました。

今回のプログラムは、看護職になるための方法、看護師の1日の仕事の紹介、自分の脈拍を測る体験、点滴挿入の実演、心肺停止を想定した心臓マッサージやAEDの実演などバラエティに富んだ内容でした。生徒の皆さんは、終始積極的に参加し、楽しくかつ真剣に看護の仕事に触れていました。

授業後のアンケートでは、「この授業を通して看護職に興味を持ちましたか」という問いに対し、「そう思う」が約4割、「ややそう思う」が4割と、合計8割が看護職に興味を持ったと回答しました。今回の出前授業が、生徒の皆さんにとって看護の仕事を身近に感じる貴重な機会となったことがうかがえます。



# ナースセンターからの お知らせ

## \*看護補助者の就業支援\*

2026年4月～ 看護補助者のお仕事探し・人材探し(無料職業紹介)を開始しました!

日本看護協会では、質の高い看護を提供するため看護補助者と看護職の協働を推進しています。

新潟県ナースセンターでは、2024・2025年度は研修を中心に就業支援を行ってまいりましたが、2026年4月からは、「求職登録」「求人票登録」のお取り扱いも開始いたしました★

看護補助者として働きたい方、看護補助者の人材を探している求人施設の皆さまのご相談をお待ちしております!

## \*新潟県ナースセンターの広報活動\*

### 2026年夏!ナースセンターのPR活動を拡大しました♪

Local is fun!  
月刊にいがた  
8/25 発売

Local is fun!  
日刊にいがた  
WEBタウン情報



新潟交通バス



にいがた速報



ながおか速報



期間限定でPR中です!ぜひご覧ください★ バスは新潟市内を走行中です 🚌

## \*看護師等免許保持者の届出制度へのご登録のお願い\*

### Question



届出制度とは?

### Answer



「看護の日」キャラクター  
かんごちゃん

保健師・助産師・看護師・准看護師の免許を持ちながら看護職の仕事をしていない方に、連絡先等の情報を現在お住まいのナースセンターに届け出いただく制度です。届出制度により、ナースセンターとつながりを持ち、看護職の潜在化を防ぎ**人材を確保する**目的があります。

- 届出登録は**1人につき、1回**までです。
- 転居や就業状況等に変化があった場合は、ご登録内容の変更のみです。
- 登録は年齢不問です。

もっと詳しくは  
新潟県看護協会  
ホームページ



もっともっと  
詳しくは  
厚生労働省  
ホームページ



離職者向けの  
厚生労働省の  
リーフレット





# ..... 会員の皆さまへ .....

会員同士のつながりづくりと悩みを気軽に共有できるような環境づくりのひとつとして  
下記の会員交流会を企画しています。

詳細は今後ホームページ等でご案内します。ぜひご参加ください！

## 新入会員の交流会

同世代の会員や  
先輩看護職との対話で  
悩みを共有し、  
今後のモチベーションに  
つなげよう！

## プラチナナースのつどい

これまでの看護職としての  
キャリアを活かしながら  
自分に合ったライフスタイルや  
働き方を考えてみましょう

詳細は今後  
ホームページ等  
ご案内します。  
ぜひご参加ください！



かんごちゃん  
が教えてくれる



Q

ドラマで話題の「トレインドナース」って何？

A

「トレインドナース (Trained Nurse)」は、明治時代に日本で西洋式の看護教育を終了し、専門的な知識と技術を身につけた正規訓練看護師のことだよ。  
それまで単なる「お世話係」だった日本の看護を、科学的な専門職へと確立させた先駆者たちのことなんだ！

連続テレビ小説「風、薫る」(NHK) は、一ノ瀬りん (いちのせ りん)、大家直美 (おおや なおみ) というトレインドナースが主人公。明治という激動の時代を生きた2人とその仲間たちの波乱万丈の物語です。実在した大関 和 (おおぜき ちか)、鈴木 雅 (すずき まさ) がモチーフになってドラマは作られています。

編 集

後 記

この度も編集にあたり皆さま方に多くのご協力を頂きまして、大変ありがとうございました。7月から新たに2名の委員が加わりました。今後も皆様に興味を持っていただけるような情報をお届けできるように委員一同精進してまいります。今後ともよろしくお願いいたします。

広報委員会：中山／佐藤／鎌田／谷川／山下／諸橋／田中／本間